

IC NOTICE N°0011/2020/PNUD-BFA
Recrutement d'un(e) Consultant(e) national Spécialiste Genre
pour l'élaboration de projets PNUD-FEM pour le(s) sous-projet(s) national (aux) Burkina Faso dans le
cadre du programme des mini-réseaux africains

Date : 18 mai 2020

Pays : Burkina Faso

Nom du Projet : FEM

Durée de réalisation : 40 jours de travail effectif

Lieu d'affectation : Ouagadougou

Votre soumission devra être déposée à l'adresse suivante :

Par email : offres.burkina@undp.org

Au plus tard : **27 mai 2020 à 12 heures**

Les propositions, adressées à l'Operations Manager, doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus indiquée, avec la mention « **IC NOTICE N°011-2020/PNUD-BFA : Recrutement d'un(e) Consultant(e) national Spécialiste Genre pour l'élaboration de projets PNUD-FEM** ».

Les termes de références sont disponibles sur le site du PNUD Burkina à l'adresse :

http://www.bf.undp.org/content/burkina_faso/fr/home/operations/procurement.html

La proposition technique devra comprendre : **Une brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagée, une note de compréhension des tdrs, un curriculum vitae incluant au moins deux (02) références avec les adresses Emails.**

La proposition financière devra être élaboré suivant le format fourni en annexe.

Les demandes de clarifications devront être transmises uniquement par écrit à l'adresse suivante :

procurement.burkina@undp.org

Contexte et Justification

Le PNUD est l'organisation à la frontière du savoir pour le développement durable dans le système de développement des Nations Unies et sert d'intégrateur pour l'action collective visant à réaliser les Objectifs de Développement Durable (ODD).

En tant qu'agence d'exécution du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) et entité accréditée par le Fonds vert pour le climat (FVC), le PNUD aide également les pays à traiter les questions de développement, de climat et de durabilité des écosystèmes de manière intégrée. L'unité PNUD-FEM est chargée de fournir un leadership et un soutien technique pour, entre autres, la mise en œuvre du pilier Environnement et développement durable du Plan stratégique du PNUD. Les principaux domaines de travail sont

l'intégration de l'environnement, le financement de l'environnement, l'adaptation aux changements climatiques et la gouvernance locale des ressources, y compris l'énergie.

La lutte contre les effets du changement climatique est l'un des principaux défis mondiaux et l'une des priorités du PNUD. Présent dans plus de 170 pays et territoires, le PNUD est particulièrement bien placé pour travailler avec tous les secteurs de la société afin d'aider à mobiliser les institutions et les ressources nécessaires pour aider les pays à mettre en œuvre leurs Contributions Déterminées au niveau National (CDN) dans le cadre de l'Accord de Paris.

Objectifs de l'étude :

Le PNUD, en collaboration avec les gouvernements participants, cherche à engager un(e) consultant(e) national qualifié en genre et sauvegardes sociaux/environnementaux pour assurer l'effective analyse et intégration du genre dans l'élaboration de projets PNUD-FEM afin de soutenir une équipe de consultant(e)s internationaux contribuant à l'exécution de diverses tâches du PPG (voir ci-dessous) et d'aider à l'élaboration d'une ou plusieurs propositions de financement, sensibles au genre, et d'un ou plusieurs documents de projet (ProDoc) pour le(s) projet(s) intégrant bien l'aspect du genre, ainsi que de la ou des demandes d'approbation individuelles correspondantes (CEO ER) à soumettre pour approbation au FEM, tout en promouvant l'égalité de sexes et l'autonomisation des femmes.

Livrables :

Les principaux livrables attendus de la mission sont :

- 1) Rapport de l'analyse genre avec les parties prenantes et les perspectives des associations/groups féminines au niveau national et le niveau d'intégration du genre dans le projet qui identifient et décrivent les différences de genre et le lien entre le genre et le défi de développement, des facteurs existants qui renforcent les inégalités existantes ainsi que des recommandations pour relever les défis et les lacunes identifiés. Un rapport provisoire à la suite de collecte de données primaires et secondaires auprès des parties prenantes ;
- 2) Un rapport synthèse sur la politique et la stratégie genre dans le secteur de l'énergie au Burkina ainsi que les lacunes et les facteurs existants qui ne sont pas pris en compte dans la politique et la stratégie genre et qui constituent des obstacles pour assurer l'égalité de sexes et l'autonomisation des femmes.
- 3) Rapport de validation du cadre des résultats du projet par les parties prenantes sensible au genre, en particulier par des associations/groups féminines.
- 4) Actualisation du ProDoc assurant l'effective intégration du genre dans tous les aspects du project et Rapport de l'atelier de validation/Rapport de validation du ProDoc
- 5) Document de Projet ayant pris en compte les commentaires de toutes les parties prenantes et les perspectives des associations/groups féminines.
- 6) Rapport synthèse de soutien à la prise en charge des commentaires du FEM sur le Prodoc jusqu'à l'approbation du PRODOC par le FEM

Qualification/Profil :

Formation :

Avoir au moins le diplôme de Maîtrise dans un domaine pertinent, tel que le genre, l'économie sociale, le développement communautaire, la gestion des risques sociaux et environnementaux ou une discipline connexe.

Expérience :

- Au moins 7 ans d'expérience avérée dans le domaine de l'intégration de la dimension de genre, du développement communautaire et l'évaluation et de l'atténuation des risques liés aux garanties sociales et environnementales ;
- Expérience dans la réalisation d'analyses participatives de genre ; expérience dans la collecte et la formulation d'indicateurs et de données ventilées par sexe et dans la préparation d'analyses de projets tenant compte de la dimension de genre ; élaboration de plans d'action en faveur de l'égalité des sexes ;
- Avoir une très bonne compréhension des liens entre le développement durable, les questions sociales et les questions de genre ;
- Une expérience avérée dans la conduite de consultations avec les peuples autochtones, la protection du patrimoine culturel et/ou l'engagement communautaire est fortement souhaité ;
- D'excellentes compétences en matière d'analyse, de rédaction, de plaidoyer, de présentation et de communication sont requises.

La langue : Excellentes compétences en communication orale et écrite *en français*

Evaluation

L'évaluation des Propositions Techniques et Financières se déroule en deux étapes. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

a. Les propositions techniques

Les propositions techniques seront évaluées conformément aux critères définis dans les termes de référence.

Critères	Nombre de points
Avoir au moins le diplôme de Maîtrise dans un domaine pertinent, tel que le genre, l'économie sociale, le développement communautaire, la gestion des risques sociaux et environnementaux ou une discipline connexe	35
Avoir au moins 7 ans d'expérience avérée dans le domaine de l'intégration de la dimension de genre, du développement communautaire et l'évaluation et de l'atténuation des risques liés aux garanties sociales et environnementales	25
Avoir une expérience dans la réalisation d'analyses participatives de genre ; expérience dans la collecte et la formulation d'indicateurs et de données ventilées par sexe et dans la préparation d'analyses de projets tenant compte de la dimension de genre ; élaboration de plans d'action en faveur de l'égalité des sexes	25
Disposer d'une expérience avérée dans la conduite de consultations avec les peuples autochtones, la protection du patrimoine culturel et/ou l'engagement communautaire est fortement souhaité	15
Total	100

Handwritten signature in blue ink.

b. Les propositions financières

La proposition financière est évaluée selon la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30

Annexe 1 : Tableau des coûts (A TITRE INDICATIF).

N°	DESIGNATION	UNITE	QUANTITE	PRIX UNITAIRES	PRIX TOTAL
1.	Honoraires Consultant	H/Jour			
2.	Frais de mission		10		
3.	Frais divers (Transport, communication)				
	TOTAL HTVA				

Seuls les consultants ayant obtenu une note technique d'au moins 70 points/100, verront leurs offres financières ouvertes. Cette note technique sera pondérée à 70% et la note financière pondérée à 30%. Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le Tableau des coûts. Il doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire. Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) le plus élevé sera retenu pour la consultation.

Durée du contrat

La durée totale de la consultation est de 40 jours de travail effectif.

Leon Badibanga
Operations Manager

Signature :



Date :

19/05/2020

Termes de référence

Pour le recrutement d'un(e) Consultant(e) national Spécialiste Genre

Pour l'élaboration de projets PNUD-FEM pour le(s) sous-projet(s) national (aux) Burkina Faso dans le cadre du programme des mini-réseaux africains

Emplacement :	A domicile
Type de contrat :	Contrat individuel
Langues requises :	Français /La connaissance de l'anglais serait un atout
Date de début :	
Durée du contrat initial :	
Durée prévue de la mission	Maximum de 40 jours de travail effectif pour le sous-projet national du Burkina Faso (jusqu'en juin 2021)
Superviseur(s):	RRai, TL E&E, CP Energie

Contexte :

L'offre énergétique du PNUD

Le PNUD est l'organisation à la frontière du savoir pour le développement durable dans le système de développement des Nations Unies et sert d'intégrateur pour l'action collective visant à réaliser les Objectifs de Développement Durable (ODD).

En tant qu'agence d'exécution du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) et entité accréditée par le Fonds vert pour le climat (FVC), le PNUD aide également les pays à traiter les questions de développement, de climat et de durabilité des écosystèmes de manière intégrée. L'unité PNUD-FEM est chargée de fournir un leadership et un soutien technique pour, entre autres, la mise en œuvre du pilier Environnement et développement durable du Plan stratégique du PNUD. Les principaux domaines de travail sont l'intégration de l'environnement, le financement de l'environnement, l'adaptation aux changements climatiques et la gouvernance locale des ressources, y compris l'énergie.

La lutte contre les effets du changement climatique est l'un des principaux défis mondiaux et l'une des priorités du PNUD. Présent dans plus de 170 pays et territoires, le PNUD est particulièrement bien placé pour travailler avec tous les secteurs de la société afin d'aider à mobiliser les institutions et les ressources nécessaires pour aider les pays à mettre en œuvre leurs Contributions Déterminées au niveau National (CDN) dans le cadre de l'Accord de Paris.

L'engagement du PNUD en faveur du programme de mini-réseaux en Afrique (AMP) du FEM 7

Le Conseil du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) a récemment approuvé le document-cadre du programme (DCP) pour le Programme de Mini-réseaux en Afrique (AMP). L'objectif général du programme AMP est d'aider les pays africains à accroître l'accès à l'énergie en réduisant le coût et en augmentant la viabilité commerciale des mini-réseaux d'énergie renouvelable. Le programme comporte deux éléments principaux.

- Une cohorte de sous-projets nationaux, chacun comportant un ensemble d'activités sur mesure en accord avec les trois domaines thématiques du programme, à savoir (i) la politique et la réglementation ; (ii) l'innovation des modèles économiques et le secteur privé ; et (iii) les financements innovants. Le programme soutiendra initialement une première série de 11 concepts de sous-projets nationaux approuvés dans le programme de travail du FEM de décembre 2019. Ces 11 pays sont : **L'Angola, le Burkina Faso, les Comores, le Djibouti, l'Éthiopie, l'Eswatini, le Madagascar, le Malawi, le Nigeria, la Somalie et le Soudan**. Le financement des sous-projets nationaux provient des ressources STAR du FEM (9 des 11 notes conceptuelles approuvées), du programme TRAC du PNUD et du programme Énergie durable pour tous (SEFA) de la BAD, ainsi que d'autres sources de cofinancement.

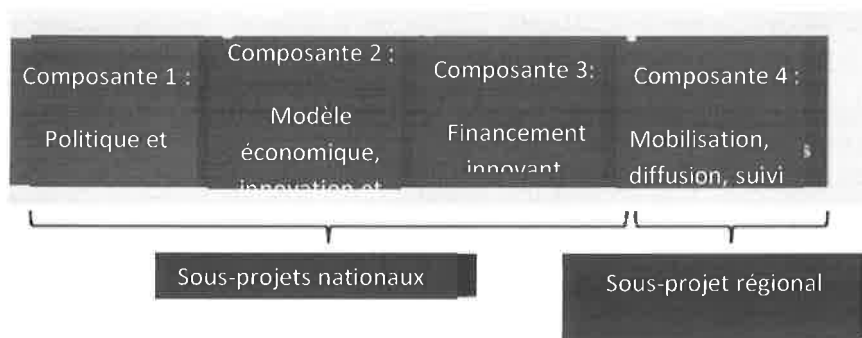
- Un projet régional, destiné à soutenir les sous-projets nationaux du programme, et plus généralement le marché des mini-réseaux africains, offrant trois ensembles d'activités principales : (i) des outils de connaissance pour les acteurs publics et privés ; (ii) une assistance technique adaptée aux pays ; et (iii) la mobilisation, la diffusion et le suivi des progrès. Le Rocky Mountain Institute est le principal partenaire du PNUD pour le projet régional. Le Rocky Mountain Institute (RMI) est une organisation impartiale à but non lucratif qui, depuis 37 ans, crée des transformations énergétiques axées sur le marché à l'échelle mondiale. Son travail dans les mini-réseaux se concentre sur la réduction du coût du service et le soutien aux modèles économiques innovants

Le programme AMP est largement axé sur le soutien de politiques appropriées et d'environnements propices ; la réduction des coûts - à travers les coûts du matériel, les coûts de logiciels et les coûts de financement ; et la promotion de modèles économiques innovants pour les mini-réseaux. L'approche programmatique vise à obtenir un plus grand impact en aidant à créer de nouveaux marchés de mini-réseaux sur le continent, qui, dans l'ensemble, créeront une échelle et une dynamique, attirant l'intérêt et les investissements du secteur privé. L'approche programmatique permettra également un partage plus large des bonnes pratiques et créera des économies d'échelle dans la fourniture des services du programme. Le programme soutiendra et facilitera la gestion des connaissances et le partage d'informations entre le projet régional et les sous-projets nationaux, au sein de la communauté de pratique du programme, ainsi qu'un partage d'informations plus large au sein de la communauté plus large des mini-réseaux.

Les onze premiers pays susmentionnés qui participent au programme représentent un échantillon diversifié de pays africains : marchés de grande et de petite taille, pays anglophones et francophones, petits États insulaires en développement et pays en situation de post-crise.

Le programme est structuré en quatre composantes, à travers les sous-projets nationaux et le sous-projet régional, comme indiqué dans la figure 1 ci-dessous. Cette structure permet d'établir un cadre de résultats clair pour mesurer l'impact des sous-projets nationaux, avec des résultats, des produits et des indicateurs communs à chaque composante.

Figure 1. Architecture proposée pour le programme de mini-réseaux en Afrique du FEM-7



Le PNUD entreprend une phase de préparation détaillée du projet (phase PPG) qui devrait durer de 9 à 12 mois. Le PPG a été approuvé par le Conseil du FEM le 20 décembre 2019. A la fin de la phase de préparation, le PNUD finalisera neuf (9) documents de projet qu'il soumettra à l'approbation du Management du PNUD avant la soumission pour l'approbation/signature par le comité exécutif du FEM pour les sous-projets nationaux bénéficiant des ressources du FEM et un (1) document de projet pour l'approbation par le comité exécutif pour le projet régional appuyé par le FEM.

La composition de l'équipe de rédaction pour la préparation de projet (PPG) pour chaque sous-projet national comprendra les consultants nationaux et internationaux suivants :

Un Spécialiste international pour le développement de projets PNUD-FEM (Chef d'équipe PPG)

- Un Expert consultant international en matière de sauvegardes sociales et environnementales
- Un Spécialiste internationale et un consultant national sur le genre
- Des Experts techniques internationaux des mini-réseaux (fournissant des services pour tous les sous-projets participants)

- Un consultant national spécialiste en énergie
- Un(e) consultant (e) national spécialiste genre

La phase PPG soutiendra tous les travaux préparatoires nécessaires pour rédiger et finaliser toute la documentation requise par le FEM pour l'approbation du comité exécutif. La phase PPG s'appuiera sur une approche participative, avec des consultations et des réunions de travail régulières avec tous les acteurs clés du PPG tout au long de la phase PPG. Une attention particulière sera accordée aux questions de genre par le consultant en genre qui entreprendra une analyse de genre pour assurer une participation optimale des femmes dans les interventions du projet et en tant que bénéficiaires de celles-ci. La date de soumission interne de toute la documentation relative aux sous-projets régionaux et nationaux pour examen et approbation par le PNUD est le 19 janvier 2021.

Conformément à la politique d'annulation du FEM de 2018, les étapes clés suivantes s'appliqueront à la phase de préparation de chaque sous-projet national :

Tableau 1 : Dates clés pour le PPG du FEM

Etapes clés	Date	Remarques
Date de soumission interne de toute la documentation pour l'examen et l'approbation du PNUD-FEM	19 janvier 2021	2 mois avant la première date limite de soumission et 8 mois avant la date limite d'engagement du programme, fixée au 19 septembre 2021
Première date limite de soumission au FEM pour l'approbation du Directeur Général	19 mars 2021	La première soumission doit être faite 6 mois avant la date limite d'engagement du programme. Si le document de projet (ProDoc) et la demande d'approbation du directeur général (CEO ER) ne sont pas soumis au secrétariat du FEM à cette date, le projet sera automatiquement annulé par le secrétariat du FEM.
Date limite d'approbation du Directeur général après laquelle le projet sera annulé s'il n'est pas approuvé	19 septembre 2021	L'approbation du FEM doit se faire avant la date limite d'engagement du programme. Si le projet n'a pas été approuvé par le directeur général à cette date, il sera automatiquement annulé par le Secrétariat du FEM.

Le PNUD, en collaboration avec les gouvernements participants, cherche à engager un(e) consultant(e) national qualifié en genre et sauvegardes sociaux/environnementaux pour assurer l'effective analyse et intégration du genre dans l'élaboration de projets PNUD-FEM afin de soutenir une équipe de consultant(e)s internationaux contribuant à l'exécution de diverses tâches du PPG (voir ci-dessous) et d'aider à l'élaboration d'une ou plusieurs propositions de financement, sensibles au genre, et d'un ou plusieurs documents de projet (ProDoc) pour le(s) projet(s) intégrant bien l'aspect du genre, ainsi que de la ou des demandes d'approbation individuelles correspondantes (CEO ER) à soumettre pour approbation au FEM, tout en promouvant l'égalité de sexes et l'autonomisation des femmes.

Portée de la mission :

Responsabilités : la liste suivante énumère les principales responsabilités et les livrables de ce contrat.

Produits attendus et livrables :

Tableau 2. Livrables, durée estimée, dates, pourcentage des honoraires et approbations requises

N°	Livrables	Durée	Dates provisoires	Honoraires (%)	Examen et approbations nécessaires
1	Rapport de l'analyse genre avec les parties prenantes et les perspectives des associations/groupes féminines au niveau	10 jours		20%	

	national et le niveau d'intégration du genre dans le projet qui identifient et décrivent les différences de genre et le lien entre le genre et le défi de développement, des facteurs existants qui renforcent les inégalités existantes ainsi que des recommandations pour relever les défis et les lacunes identifiés.				
1.1					
3	Un rapport synthèse sur la politique et la stratégie genre dans le secteur de l'énergie au Burkina ainsi que les lacunes et les facteurs existants qui ne sont pas pris en compte dans la politique et la stratégie genre et qui constituent des obstacles pour assurer l'égalité de sexes et l'autonomisation des femmes.	10 jours		25%	
3.1					
4	Rapport de validation du cadre des résultats du projet par les parties prenantes sensible au genre, en particulier par des associations/groups féminines.	5 jours		20%	
4.1					
5	Actualisation du ProDoc assurant l'effective intégration du genre dans tous les aspects du projet et Rapport de l'atelier de validation/Rapport de validation du ProDoc.	10 jours		30%	
5.1	Document de Projet ayant pris en compte les commentaires de toutes les parties prenantes et les perspectives des associations/groups féminines.				
6	Rapport synthèse de soutien à la prise en charge des commentaires du FEM sur le Prodoc jusqu'à l'approbation du PRODOC par le FEM	5 jours		5%	
Total		40 jours			

Informations sur les modalités de travail :

- Le/la consultant (e) sera basé à Ouagadougou/Burkina Faso ;
- Le/la consultant (e) rendra compte à l'unité Environnement Energie du PNUD Burkina et sera directement supervisé par celle-ci ;
- Le/la consultant travaillera en étroite collaboration avec les autres consultant(e)s internationaux et nationaux engagés dans le cadre de l'équipe PPG ;
- Le/la consultant (e) aura accès aux informations pertinentes nécessaires à l'exécution des tâches qui lui seront confiées ;
- Le/la consultant (e) sera responsable de la fourniture de son propre poste de travail (c'est-à-dire ordinateur portable, Internet, téléphone, scanner/imprimante, etc.) et devra avoir accès à une connexion Internet fiable ;
- Compte tenu des consultations au niveau mondial qui seront entreprises au cours de cette mission, Le/la consultant (e) devra faire preuve d'une certaine souplesse dans sa disponibilité pour ces consultations, en tenant compte des différents fuseaux horaires ;
- Les paiements seront effectués sur présentation des livrables mentionnés dans le tableau 2 ainsi que sur acceptation des rapports soumis par l'unité environnement.

Déplacements :

- Si possible (Covid19) et nécessaire le/la consultant (e) national effectuera deux (02) missions à l'intérieur du Burkina Faso d'une durée totale estimée à 10 jours (5 jours pour chaque mission, hors temps de voyage) pourraient être nécessaires ;
- Les voyages en mission doivent être approuvés à l'avance et par écrit par l'unité environnement Energie du PNUD Burkina ;
- Les consultants sont également tenus de se conformer aux directives de sécurité de l'ONU énoncées sur le site <https://dss.un.org/dssweb/> ;
- Le/la consultant (e) sera responsable de l'organisation de son voyage en mission conformément aux politiques du PNUD sur les voyages ;

Compétences :

Institutionnel :

- Fait preuve d'intégrité en reflétant les valeurs et les normes éthiques des Nations unies ;
- Promeut la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Fait preuve de sensibilité et d'adaptabilité en matière de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;
- Traite toutes les personnes de manière équitable, sans favoritisme.

Fonctionnel :

- Capable de communiquer efficacement par écrit avec un public varié et large, de manière simple et concise.
- Capable de travailler dans un environnement à forte pression avec des délais serrés et fréquents, en gérant de nombreuses tâches simultanément ;
- Excellentes capacités d'analyse et d'organisation ;
- Exercer le plus haut niveau de responsabilité et être capable de traiter des questions confidentielles et politiquement sensibles de manière responsable et mature.
- Travaille bien en équipe ;
- Donne une image positive et est prêt à assumer un large éventail de tâches ;
- Se concentre sur les résultats pour le client ;
- Accueille favorablement les commentaires constructifs.
- Maîtrise du français (oral et écrit) et excellentes compétences en matière de communication et de présentation, notamment pour la préparation de documents écrits [uniquement pour les pays francophones].

Qualifications :

Formation :

Avoir au moins le diplôme de Maîtrise dans un domaine pertinent, tel que le genre, l'économie sociale, le développement communautaire, la gestion des risques sociaux et environnementaux ou une discipline connexe ;

Expérience :

- Au moins 7 ans d'expérience avérée dans le domaine de l'intégration de la dimension de genre, du développement communautaire et l'évaluation et de l'atténuation des risques liés aux garanties sociales et environnementales ;
- Expérience dans la réalisation d'analyses participatives de genre ; expérience dans la collecte et la formulation d'indicateurs et de données ventilées par sexe et dans la préparation d'analyses de projets tenant compte de la dimension de genre ; élaboration de plans d'action en faveur de l'égalité des sexes ;
- Avoir une très bonne compréhension des liens entre le développement durable, les questions sociales et les questions de genre ;
- Une expérience avérée dans la conduite de consultations avec les peuples autochtones, la protection du patrimoine culturel et/ou l'engagement communautaire est fortement souhaité ;
- D'excellentes compétences en matière d'analyse, de rédaction, de plaidoyer, de présentation et de communication sont requises.

La langue : Excellentes compétences en communication orale et écrite *en français*

Critères de notation

Critères	Nombre de points
Avoir au moins le diplôme de Maîtrise dans un domaine pertinent, tel que le genre, l'économie sociale, le développement communautaire, la gestion des risques sociaux et environnementaux ou une discipline connexe	35
Avoir au moins 7 ans d'expérience avérée dans le domaine de l'intégration de la dimension de genre, du développement communautaire et l'évaluation et de l'atténuation des risques liés aux garanties sociales et environnementales	25
Avoir une expérience dans la réalisation d'analyses participatives de genre ; expérience dans la collecte et la formulation d'indicateurs et de données ventilées par sexe et dans la préparation d'analyses de projets tenant compte de la dimension de genre ; élaboration de plans d'action en faveur de l'égalité des sexes	25
Disposer d'une expérience avérée dans la conduite de consultations avec les peuples autochtones, la protection du patrimoine culturel et/ou l'engagement communautaire est fortement souhaité	15
Total	100