

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 28/05/2020

Pays : Côte d'Ivoire

Description des tâches : Recrutement d'un(e) consultant(e) national(le) pour l'évaluation des opportunités de restauration des paysages forestiers et l'analyse de la situation de l'égalité des sexes ainsi que les opportunités d'autonomisation des femmes dans la région du Bélier

Numéro du projet : CIV 10-00111125 – **Projet "Développement d'un plan stratégique de production agricole durable et de restauration des paysages forestiers pour les régions de Bélier et Cavally" (2019-2020)**

Durée du contrat/services (si applicable) : La durée de la mission sera de trente (30) jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport et de validation des livrables.

Les Offres devront être soumises par email à l'adresse : procurement.offers.ci@undp.org au plus tard le **11 Juin 2020 à 17h00**. Les offres comprendront :

- **Une proposition technique** : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail
- **Une proposition financière**

Les deux offres seront transmises dans deux documents distincts.

Si vos propositions techniques et financières sont transmises dans le même document, votre offre sera rejetée.

[Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.](#)

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (40 points)
2. Plan de travail (10 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (50 points)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique.

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation ci-dessous. Seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70/100 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière :

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenu

Les critères d'évaluation technique

La sélection sera faite sur la base des critères suivants :

| Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques | | Note maximum | Consultant | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---|---|---|---|
| | | | A | B | C | D | E |
| 1. | Qualification et expérience dans le domaine | 40 | | | | | |
| 2. | Plan de travail | 10 | | | | | |
| 3. | Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR | 50 | | | | | |
| Total | | 100 | | | | | |

| Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1 | | Note maximum | A | B | C | D | E |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|---|---|---|---|
| Expertise / Qualification et expérience dans le domaine | | | | | | | |
| 1.1 | Diplômes | 10 | | | | | |
| 1.2 | Expertise avérée dans l'analyse de la dynamique des terres ou de l'occupation du sol, ou 2 études similaires relatives à l'environnement, à la gestion des ressources naturelles, au changement climatique et/ou autres domaines pertinents du point de vue du développement durable. | 15 | | | | | |
| 1.3 | Expérience professionnelle dans les domaines de la gestion durable des ressources naturelles, SIG, l'agroforesterie, le développement communautaire | 10 | | | | | |
| 1.4 | Références antérieures pour les travaux similaires | 5 | | | | | |
| Total | | 40 | | | | | |

| Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2 | | Note maximum | Consultant | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---|---|---|---|
| | | | A | B | C | D | E |
| Plan de travail | | | | | | | |
| 2.1 | Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ? | 20 | | | | | |
| Total | | 20 | | | | | |

| Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3 | | Note maximum | Consultant | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|---|---|---|---|
| | | | A | B | C | D | E |
| Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR | | | | | | | |
| 3.1 | La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ? | 10 | | | | | |
| 3.2 | Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ? | 15 | | | | | |
| 3.3 | La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ? | 5 | | | | | |
| 3.4 | La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ? | 10 | | | | | |
| 3.5 | La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ? | 10 | | | | | |
| Total | | 40 | | | | | |



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Projet "Développement d'un plan stratégique de production agricole durable et de restauration des paysages forestiers pour les régions de Bélier et Cavally" (2019-2020)

Recrutement d'un(e) consultant(e) individuel(le) pour l'évaluation des opportunités de restauration des paysages forestiers et l'analyse de la situation de l'égalité des sexes ainsi que les opportunités d'autonomisation des femmes dans la région du Bélier

Termes de Références

1. Contexte

La Côte d'Ivoire présente l'une des manifestations les plus spectaculaires de la déforestation en Afrique. Le pays subit un fort taux de déforestation estimé à 4,32% annuellement de 1990 à 2000 et de 2,69% annuellement entre 2000 et 2015. Cette déforestation est imputable majoritairement à l'agriculture (62%) avec en tête le cacao, l'hévéa et le palmier à huile ainsi que l'exploitation forestière illégale et la production de bois de chauffe.

Ce fort taux de déforestation est plus prononcé dans les régions du Bélier qui enregistre un taux de 5,58% annuellement pour la période de 1986 à 2000 et de 2,97% pour la période de 2000 à 2015. Même si pour la région du Cavally, ce taux de déforestation est de 2,75% annuellement pour la période de 1986 à 2000 et de 1,76% pour la période de 2000 à 2015, il reste néanmoins alarmant.

Pour y remédier, la Côte d'Ivoire s'est engagée dans le mécanisme international de Réduction des Émissions de gaz à effet de serre dues à la Déforestation et à la Dégradation des Forêts (REDD+), depuis 2011. En novembre 2017, le Conseil des Ministres de la Côte d'Ivoire a approuvé la Stratégie nationale REDD+ qui vise à restaurer le couvert forestier national pour atteindre 20% du territoire tout en assurant les objectifs de réduction de la pauvreté, de développement humain et social des communautés locales dans un cadre d'équité sociale, culturelle et de genre.

Pour rendre effective la mise en œuvre de la stratégie nationale REDD+ à l'échelle infranationale, le Secrétariat Exécutif Permanent de la REDD+ (SEP-REDD+) avec l'appui du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) accompagne les régions du Bélier et du Cavally à la mobilisation de finance.

La région du Bélier a, spécifiquement, émis le souhait de développer un plan stratégique restauration du paysage forestier, aligné sur les objectifs de la REDD+ et de la politique nationale de préservation, de réhabilitation et d'extension des forêts. Le développement de ce plan stratégique exige en amont une base de connaissance contextualisée de la dynamique d'utilisation des terres ainsi qu'une meilleure connaissance des défis et opportunités associés à la restauration des paysages forestiers de la région tout comme la situation de l'égalité des sexes notamment pour élaborer une stratégie inclusive et équitable qui respect l'égalité du genre et des sexes. Pour ce faire, le SEP-REDD+, en collaboration avec le PNUD, lance le recrutement d'un(e) consultant(e) individuel(le) pour la réalisation d'une étude d'évaluation des opportunités de restauration du paysages forestiers de la région du Bélier.

2. Objectifs de la mission

L'objectif de la mission est de réaliser une évaluation des opportunités de restauration des paysages forestiers et une analyse de la situation de l'égalité des sexes ainsi que les opportunités d'autonomisation des femmes dans la région du Bélier.

3. Champ des travaux

Sous la responsabilité de la Représentante Résidente du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et la supervision du Spécialiste du Programme Développement Durable Inclusif ainsi que du SEPREDD, en étroite collaboration avec le Conseil Régional du Bélier, le /la consultant(e) conduira l'étude selon les tâches suivantes :

1. Analyser la dynamique d'utilisation des sols de la région afin d'identifier et la cartographier les surfaces disponibles pour la restauration des paysages forestier ;
2. Identifier les opportunités et contraintes liées à la restauration du couvert forestier dans la région du Bélier ainsi que les différents types de restauration du paysage qui pourraient être envisagés ;
3. Identifier les principaux acteurs impliqués dans la restauration des paysages forestiers, leurs niveaux d'implication et une description des programmes/projet en cours et les synergies d'action qui pourraient être créées dans le processus de restauration des paysages forestiers ;
4. Analyser, de manière sexo-spécifique, les rôles, les responsabilités, les usages, les droits et les pratiques qui affectent la manière dont les femmes et les hommes utilisent et gèrent les ressources naturelles pour soutenir leurs moyens de subsistance et leurs familles dans la région de Bélier ;
5. Evaluer les opportunités de création d'emploi pour les jeunes et d'autonomisation pour les femmes qui pourraient être associés à la restauration des paysages dans la région du Bélier;
6. Analyser les mécanismes de financements et d'incitation existant ainsi que ceux qui pourraient être mis en place pour la mise en d'un programme de restauration du paysage ;
7. Proposer une liste d'essences forestières à fort potentiel écologique, social et économique qui pourrait promus dans la région du Bélier ;
8. Analyser les chaînes de valeurs qui pourraient être associées aux différentes essences forestières proposées.

4. Principaux livrables attendus

Il est attendu du consultant les livrables suivants :

- Un rapport initial ou de démarrage présentant le calendrier de travail ;
- Un rapport provisoire comprenant les différentes parties conformément aux TDR ;
- Un rapport final avec la prise en compte des recommandations de l'atelier de validation.

Le rapport final sera fourni sous forme numérique.

5. Durée de la mission

La durée de la mission sera de trente (30) jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport et de validation des livrables.

6. Paiement

| Livrables | Délais | Montant |
|---------------------------------|----------------------------------|---------|
| Rapport initial ou de démarrage | A 2 jours du début de la mission | 20% |
| Rapport provisoire | Après 20 jours de travail | 40% |
| Rapport final validé | Après 30 jours de travail | 40% |

7. Lieu d'affectation

Les services seront réalisés dans la région du Bélier avec possibilité de home base et des missions dans la région du Bélier, tenant compte des restrictions de déplacements imposées par le COVID19.

8. Qualifications et compétences

Le/la consultant(e) doit remplir les conditions suivantes :

- Être titulaire d'un BAC+ 4/5 en Agronomie, Foresterie, SIG, Environnement, Gestion des ressources naturelles, gestion de projet, économie de l'environnement ou tout autre domaine connexe ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 5 années dans les domaines de la gestion durables des ressources naturelles, l'agroforesterie, le développement communautaire ;
- Avoir réalisé au moins 2 expériences relatives à l'analyse de la dynamique des terres ou de l'occupation du sol, ou 2 études similaires relatives à l'environnement, à la gestion des ressources naturelles, au changement climatique, et/ou autres domaines pertinents du point de vue du développement durable ;
- Compréhension des questions de changement climatique, REDD+ et du contexte de la CCNUCC, en particulier des stratégies nationales REDD+, des processus d'engagement des parties prenantes propres à la gestion des ressources naturelles, et idéalement des instruments et du cadre de mise en œuvre de REDD+ ;
- Avoir une bonne connaissance de la politique de réhabilitation, de préservation et d'extension des forêts ainsi que du code forestier ;
- Avoir le sens de la rigueur dans le travail, flexibilité, aptitude au travail en équipe et esprit d'initiative développé ;
- Avoir une grande capacité de communication orale et écrite ;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française ; Une bonne connaissance de l'anglais serait un avantage.

9. Proposition d'offre financière

L'offre financière du/de la Consultant(e) doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les frais toutes les charges sociales.

10. Présentation de l'offre

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre du soumissionnaire :

- a) **Le Curriculum Vitae (CV) or P11**, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références.
- b) **Une brève description de la méthodologie de travail** et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR.
- c) **La proposition financière** indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

11. Critères d'évaluation technique

| Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques | | Note maximum | Consultant(e) | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|---|---|---|---|
| | | | A | B | C | D | E |
| 1. | Qualification et expérience dans le domaine | 40 | | | | | |
| 2. | Plan de travail | 10 | | | | | |
| 3. | Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR | 50 | | | | | |
| Total | | 100 | | | | | |

| Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1 | | Nbre de points maximum | Consultant(e) | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|---|---|---|---|
| | | | A | B | C | D | E |
| Expertise / Qualification et expérience dans le domaine | | | | | | | |
| 1.1 | Diplômes | 10 | | | | | |
| 1.2 | Expertise avérée dans l'analyse de la dynamique des terres ou de l'occupation du sol, ou 2 études similaires relatives à l'environnement, à la gestion des ressources naturelles, au changement climatique et/ou autres domaines pertinents du point de vue du développement durable. | 15 | | | | | |
| 1.3 | Expérience professionnelle dans les domaines de la gestion durable des ressources naturelles, SIG, l'agroforesterie, le développement communautaire | 10 | | | | | |
| 1.4 | Références antérieures pour les travaux similaires | 5 | | | | | |
| | | 40 | | | | | |

| Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2 | | Nbre de points maximum | Consultant(e) | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|---|---|---|---|
| | | | A | B | C | D | E |
| Plan de travail | | | | | | | |
| 2.1 | Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ? | 10 | | | | | |
| | | 10 | | | | | |

| Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3 | | Nbre de points maximum | Consultant(e) | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|---|---|---|---|
| | | | A | B | C | D | E |
| Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR | | | | | | | |
| 2.1 | La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ? | 10 | | | | | |
| 2.2 | Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ? | 15 | | | | | |
| 2.3 | La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ? | 5 | | | | | |
| 2.4 | La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ? | 10 | | | | | |
| 2.5 | La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ? | 10 | | | | | |
| | | 50 | | | | | |

12. Critères de selection

Le/la soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et l'offre financière la moins disante sera retenu(e).

13. Documents à fournir dans le dossier de candidature

a. Offre Technique

Les offres techniques devront être composées de :

- Une proposition technique : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail

b. Offre financière

L'offre financière à établir selon les livrables et le tableau de détail des coûts ci-dessous :

DETAIL DES COUTS

Détail des couts par élément :

| Eléments | Coût Unitaire | Quantité | Cout total pour la durée du Contrat |
|--------------------------------|---------------|----------|-------------------------------------|
| I. <u>Coûts du Personnel</u> | | | |
| <u>Honoraires</u> | | | |
| <u>Autres (Mentionner svp)</u> | | | |
| | | | |

N/A : Non Applicable