

Termes de référence

Pour le recrutement d'un Consultant national spécialiste genre

Pour l'élaboration de projets PNUD-FEM pour le(s) sous-projet(s) national (aux) Djibouti dans le cadre du programme des mini-réseaux africains

Emplacement :	A domicile
Type de contrat :	Contrat individuel
Langues requises :	Français /La connaissance de l'anglais serait un atout
Date de début :	15 juin 2020
Durée du contrat initial :	20 jours
Durée prévue de la mission	Maximum de jours de travail effectif pour le sous-projet national du Djibouti (jusqu'en juin 2021)
Superviseur(s):	RRai, TL E&E, CP Energie

Contexte :

Djibouti est un petit pays situé dans la Corne de l'Afrique. La population totale du pays est estimée à environ 900 000 habitants (2016) et sa superficie est de 23 200 km². Environ deux tiers de la population vit dans la capitale Djibouti. Par conséquent, la population rurale représente moins de 30% de la population. Ceci est principalement dû à la taille du pays. Selon le Rapport 2016 du PNUD sur le développement humain (RDH), Djibouti est classé 172ème dans l'Indice de développement humain, sur 188 pays évalués. Djibouti est classé parmi les pays les moins avancés (PMA). L'économie du pays est caractérisée par un dualisme extrême. Le secteur urbain moderne, commercial et orienté vers l'exportation contraste avec le secteur rural, qui est une économie de subsistance basée sur le pastoralisme, avec un accès très limité aux infrastructures, aux services et aux marchés. Le taux global d'électrification à Djibouti est de 47%. C'est une moyenne nationale, très variée dans le pays.

Le pays est totalement dépendant des produits pétroliers pour la production d'électricité, malgré son propre potentiel élevé en matière d'énergie renouvelable, notamment en ce qui concerne l'énergie solaire, éolienne et géothermique.

En 2014, le gouvernement de Djibouti a lancé un ambitieux plan de développement à long terme appelé **Vision 2035**. Djibouti a pour objectif d'opérer une transition dans le secteur de l'énergie, en passant de 100% d'énergie thermique fossile en 2010 à 100% d'énergie renouvelable en 2020. Cette énergie proviendrait principalement de la géothermie, de l'énergie éolienne et solaire et du réseau hydroélectrique éthiopien. Jusqu'à présent, l'objectif de 100 % d'énergie renouvelable d'ici 2020 ne sera pas atteint.

Des efforts importants sont nécessaires pour faire de Djibouti un pays sûr sur le plan énergétique et s'attaquer au problème de l'accès à l'énergie. Actuellement, la consommation annuelle d'électricité par habitant est d'environ 330 kilowattheures (kWh), contre une moyenne de plus de 575 kWh en Afrique et une moyenne mondiale de plus de 2 770 kWh. Cela fait du citoyen moyen de Djibouti l'un des plus faibles consommateurs d'électricité au monde. En outre, environ 53% de la population n'a pas accès à l'électricité (ce taux est de 90% dans les zones rurales) et le niveau de la demande non satisfaite dans le secteur de l'électricité est important. Cela suggère que Djibouti doit combler le fossé entre la demande d'électricité et ce qu'il peut fournir à ses citoyens. Le manque d'énergie fiable et abordable est donc un obstacle majeur aux objectifs ambitieux des plans de développement économique de Djibouti

L'offre énergétique du PNUD

Le PNUD est l'organisation à la frontière du savoir pour le développement durable dans le système de développement des Nations Unies et sert d'intégrateur pour l'action collective visant à réaliser les Objectifs de Développement Durable (ODD).

En tant qu'agence d'exécution du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) et entité accréditée par le Fonds vert pour le climat (FVC), le PNUD aide également les pays à traiter les questions de développement, de climat et de durabilité des écosystèmes de manière intégrée. L'unité PNUD-FEM est chargée de fournir un leadership et un soutien technique pour, entre autres, la mise en œuvre du pilier Environnement et développement durable du Plan stratégique du PNUD. Les principaux domaines de travail sont l'intégration de l'environnement, le financement de l'environnement, l'adaptation aux changements climatiques et la gouvernance locale des ressources, y compris l'énergie.

La lutte contre les effets du changement climatique est l'un des principaux défis mondiaux et l'une des priorités du PNUD. Présent dans plus de 170 pays et territoires, le PNUD est particulièrement bien placé pour travailler avec tous les secteurs de la société afin d'aider à mobiliser les institutions et les ressources nécessaires pour aider les pays à mettre en œuvre leurs Contributions Déterminées au niveau National (CDN) dans le cadre de l'Accord de Paris.

L'engagement du PNUD en faveur du programme de mini-réseaux en Afrique (AMP) du FEM 7

Le Conseil du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) a récemment approuvé le document-cadre du programme (DCP) pour le Programme de Mini-réseaux en Afrique (AMP). L'objectif général du programme AMP est d'aider les pays africains à accroître l'accès à l'énergie en réduisant le coût et en augmentant la viabilité commerciale des mini-réseaux d'énergie renouvelable. Le programme comporte deux éléments principaux.

- Une cohorte de sous-projets nationaux, chacun comportant un ensemble d'activités sur mesure en accord avec les trois domaines thématiques du programme, à savoir (i) la politique et la réglementation ; (ii) l'innovation des modèles économiques et le secteur privé ; et (iii) les financements innovants. Le programme soutiendra initialement une première série de 11 concepts de sous-projets nationaux approuvés dans le programme de travail du FEM de décembre 2019. Ces 11 pays sont : **L'Angola, le Burkina Faso, les Comores, le Djibouti, l'Éthiopie, l'Eswatini, le Madagascar, le Malawi, le Nigeria, la Somalie et le Soudan**. Le financement des sous-projets nationaux provient des ressources STAR du FEM (9 des 11 notes conceptuelles approuvées), du programme TRAC du PNUD et du programme Énergie durable pour tous (SEFA) de la BAD, ainsi que d'autres sources de cofinancement.
- Un projet régional, destiné à soutenir les sous-projets nationaux du programme, et plus généralement le marché des mini-réseaux africains, offrant trois ensembles d'activités principales : (i) des outils de connaissance pour les acteurs publics et privés ; (ii) une assistance technique adaptée aux pays ; et (iii) la mobilisation, la diffusion et le suivi des progrès. Le Rocky Mountain Institute est le principal partenaire du PNUD pour le projet régional. Le Rocky Mountain Institute (RMI) est une organisation impartiale à but non lucratif qui, depuis 37 ans, crée des transformations énergétiques axées sur le marché à l'échelle mondiale. Son travail dans les mini-réseaux se concentre sur la réduction du coût du service et le soutien aux modèles économiques innovants

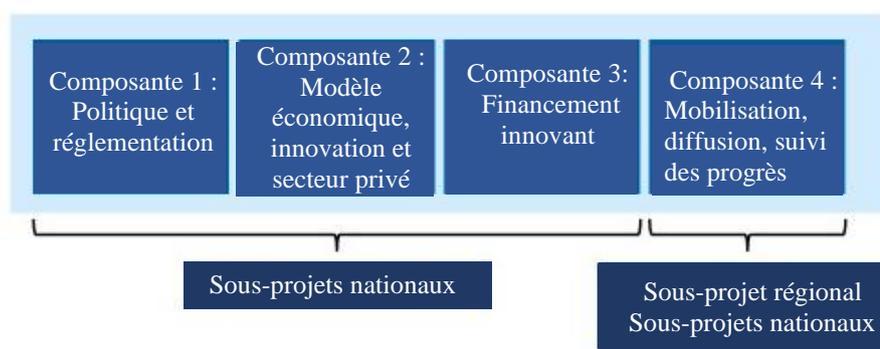
Le programme AMP est largement axé sur le soutien de politiques appropriées et d'environnements propices ; la réduction des coûts - à travers les coûts du matériel, les coûts de logiciels et les coûts de financement ; et la promotion de modèles économiques innovants pour les mini-réseaux. L'approche programmatique vise à obtenir un plus grand impact en aidant à créer de nouveaux marchés de mini-réseaux sur le continent, qui, dans l'ensemble, créeront une échelle et une dynamique, attirant l'intérêt et les investissements du secteur privé. L'approche programmatique permettra également un partage plus large des bonnes pratiques et créera des économies d'échelle dans la fourniture des

services du programme. Le programme soutiendra et facilitera la gestion des connaissances et le partage d'informations entre le projet régional et les sous-projets nationaux, au sein de la communauté de pratique du programme, ainsi qu'un partage d'informations plus large au sein de la communauté plus large des mini-réseaux.

Les onze premiers pays susmentionnés qui participent au programme représentent un échantillon diversifié de pays africains : marchés de grande et de petite taille, pays anglophones et francophones, petits États insulaires en développement et pays en situation de post-crise.

Le programme est structuré en quatre composantes, à travers les sous-projets nationaux et le sous-projet régional, comme indiqué dans la figure 1 ci-dessous. Cette structure permet d'établir un cadre de résultats clair pour mesurer l'impact des sous-projets nationaux, avec des résultats, des produits et des indicateurs communs à chaque composante.

Figure 1. Architecture proposée pour le programme de mini-réseaux en Afrique du FEM-7



Le PNUD entreprend une phase de préparation détaillée du projet (phase PPG) qui devrait durer de 9 à 12 mois. Le PPG a été approuvé par le Conseil du FEM le 20 décembre 2019. A la fin de la phase de préparation, le PNUD finalisera neuf (9) documents de projet qu'il soumettra à l'approbation du Management du PNUD avant la soumission pour l'approbation/signature par le comité exécutif du FEM pour les sous-projets nationaux bénéficiant des ressources du FEM et un (1) document de projet pour l'approbation par le comité exécutif pour le projet régional appuyé par le FEM.

La composition de l'équipe de rédaction pour la préparation de projet (PPG) pour chaque sous-projet national comprendra les consultants nationaux et internationaux suivants :

- Un Spécialiste international pour le développement de projets PNUD-FEM (Chef d'équipe PPG)
- Un Expert consultant international en matière de sauvegardes sociales et environnementales
- Un Spécialiste internationale et un consultant national sur le genre
- Des Experts techniques internationaux des mini-réseaux (fournissant des services pour tous les sous-projets participants)
- Un consultant national spécialiste en énergie

La phase PPG soutiendra tous les travaux préparatoires nécessaires pour rédiger et finaliser toute la documentation requise par le FEM pour l'approbation du comité exécutif. La phase PPG s'appuiera sur une approche participative, avec des consultations et des réunions de travail régulières avec tous les acteurs clés du PPG tout au long de la phase PPG. Une attention particulière sera accordée aux questions de genre par le consultant en genre qui entreprendra une analyse de genre pour assurer une participation optimale des femmes dans les interventions du projet et en tant que bénéficiaires de celles-ci. La date de soumission interne de toute la documentation relative aux sous-projets régionaux et nationaux pour examen et approbation par le PNUD est le 19 janvier 2021.

Conformément à la politique d'annulation du FEM de 2018, les étapes clés suivantes s'appliqueront à la phase de préparation de chaque sous-projet national.

Tableau 1 : Dates clés pour le PPG du FEM

Etapes clés	Date	Remarques
Date de soumission interne de toute la documentation pour l'examen et l'approbation du PNUD-FEM	19 janvier 2021	2 mois avant la première date limite de soumission et 8 mois avant la date limite d'engagement du programme, fixée au 19 septembre 2021
Première date limite de soumission au FEM pour l'approbation du Directeur Général	19 mars 2021	La première soumission doit être faite 6 mois avant la date limite d'engagement du programme. Si le document de projet (ProDoc) et la demande d'approbation du directeur général (CEO ER) ne sont pas soumis au secrétariat du FEM à cette date, le projet sera automatiquement annulé par le secrétariat du FEM.
Date limite d'approbation du Directeur général après laquelle le projet sera annulé s'il n'est pas approuvé	19 septembre 2021	L'approbation du FEM doit se faire avant la date limite d'engagement du programme. Si le projet n'a pas été approuvé par le directeur général à cette date, il sera automatiquement annulé par le Secrétariat du FEM.

Le PNUD, en collaboration avec les gouvernements participants, cherche à engager un(e) consultant(e) spécialiste du genre capable de fournir des inputs nécessaires à la production d'un Document complet de Projet (Prodoc) à soumettre pour approbation au FEM et soutenir l'équipe de consultants internationaux et nationaux contribuant à l'exécution de diverses tâches du PPG (voir ci-dessus).

Portée de la mission :

Responsabilités : Le(a) consultant(e) national genre élaborera les annexes obligatoires du projet relatives à l'évaluation de genre et au plan d'action genre et soutiendra l'adhésion du développement du projet aux exigences spécifiques, le cas échéant.

La liste suivante énumère les principales responsabilités et les livrables de ce contrat.

1) Études et examens techniques préparatoires (Composante A) :

Préparer les contributions et soutenir les analyses/études requises, comme convenu avec le chef d'équipe du PPG du FEM, notamment :

- a) Examiner la présélection du PIF dans le cadre du PSSE, compléter la Procédure de Sélection Sociale et Environnementale du PNUD (PSSE), et soutenir l'évaluation détaillée de tous les risques du projet, y compris les consultations avec les parties prenantes locales ;
- b) Évaluer la présence des peuples autochtones/des minorités ethniques dans les paysages du projet et leurs intérêts. S'ils sont présents, évaluer les impacts potentiels du projet sur les droits et les intérêts, les terres, les territoires, les ressources et les moyens de subsistance traditionnels et déterminer quand le FPIC s'applique en fonction des contextes et des préférences nationales. Mener des consultations avec les communautés dans les paysages de démonstration afin d'évaluer leur niveau de compréhension et leur capacité à donner leur consentement, et identifier

les préférences des communautés pour le processus du FPIC. Sur la base de ces évaluations, et si nécessaire, intégrer les questions pertinentes, y compris le FPIC, dans la conception du projet et dans le plan global d'engagement des parties prenantes ;

- c) Réaliser la collecte des données nécessaire pour la sauvegarde environnementale et sur le genre avec la participation des parties prenantes en utilisant les outils d'analyse participatifs du genre ;
- d) Réaliser une analyse du genre liés aux activités et des ressources proposées dans le projet pour s'assurer que la planification du projet et de ses résultats promeut l'égalité des sexes et intègre de manière spécifiques les besoins des femmes ;
- e) Développer un plan d'action pour l'intégration du genre dans le plan de suivi et la mise en œuvre du projet y compris les indicateurs de suivi et d'impact en prenant compte les directives du PNUD et du FEM basées les résultats de l'analyse du genre ;
- f) Préparer l'analyse de genre et le plan d'action et travailler en étroite collaboration avec le chef d'équipe du PPG du FEM pour s'assurer que ses conclusions sont intégrées de manière significative dans la stratégie, la théorie du changement et le cadre de résultats du projet ;
- g) Donner des conseils sur l'analyse et les consultations des parties prenantes tenant compte des sexospécificités et veiller à ce qu'elles soient complètes et exhaustives ;
- h) Soutenir la réalisation de toute étude supplémentaire jugée nécessaire pour la préparation du ProDoc et de tous les autres produits finaux, sous la direction du chef d'équipe du PPG.

2) Formulation du ProDoc, de la demande d'approbation du CEO et des annexes obligatoires ainsi que des annexes spécifiques au projet (Composante B) :

- a) Identifier les impacts potentiels du projet et proposer les mesures d'atténuation ;
- b) Préparer le plan d'intégration de la dimension de genre, avec un budget approprié et l'identification des interventions de projet appropriées pour assurer l'intégration de la dimension de genre, y compris sur les sites de démonstration du projet ;
- c) Préparer le plan d'action et le budget pour l'égalité des sexes ;
- d) Appuyer le Consultant International en fournissant les données statistiques désagrégées par sexe nécessaires sur le genre et les informations utiles au développement du Document du Projet (ProDoc) ;
- e) Soutenir les accords sur les modalités de gestion des projets et veiller à ce que la dimension de genre et les garanties soient dûment intégrées dans ces modalités.

3) Atelier de validation (Composant C) :

- a) Contribuer à l'atelier de validation en personne ou en ligne ;
- b) Contribuer à la revue du draft du ProDoc et fournir une contribution à la finalisation
- c) Soutenir toutes les révisions nécessaires qui surviennent au cours de l'atelier, le cas échéant.

Produits attendus et livrables :

Livrables finaux :

- a) Planning détaillé de travail y compris activités, calendrier conformément aux termes du contrat ;
- b) Rapport (Draft 1) d'analyse sur le genre y compris le plan d'action soumis à l'équipe de supervision ;
- c) Rapport (Draft 2) d'analyse sur le genre y compris le plan d'action intégrant les recommandations de l'équipe de supervision (PNUD National, Régional et Consultant International) ;
- d) Rapport final validé par l'équipe de supervision comprenant les recommandations à intégrer dans le PRODOC.

Tableau 2. Livrables, durée estimée, dates, pourcentage des honoraires et approbations requises

N°	Livrables	Durée	Dates provisoires	Honoraires (%)	Examen et approbations nécessaires
1	Planning détaillé de travail y compris activités, calendrier conformément aux termes du contrat	2 jours	20 juin 2020	10%	UNDP programme officier, RTA
2	Rapport (Draft 1) d'analyse sur le genre y compris le plan d'action et le cadre du PSSE complété soumis à l'équipe de supervision	10 jours	10 juillet 2020	40%	
3	Rapport (Draft 2) d'analyse sur le genre y compris le plan d'action et le cadre du PSSE complété intégrant les recommandations de l'équipe de supervision (PNUD National, Régional et Consultant International)	5 jours	15 juillet 2020		
4	Rapport final validé par l'équipe de supervision comprenant les recommandations à intégrer dans le PRODOC	3 jours	10 Aout 2020	50%,	UNDP programme officier, RTA
8.	Total	20 jours			

Informations sur les modalités de travail :

- Le/la consultant sera basé à Djibouti ;
- Le/la consultant rendra compte à l'unité Environnement Energie du PNUD Djibouti et sera directement supervisé par celle-ci ;
- Le/la consultant travaillera en étroite collaboration avec les autres consultants internationaux et nationaux engagés dans le cadre de l'équipe PPG ;
- Le/la consultant aura accès aux informations pertinentes nécessaires à l'exécution des tâches qui lui seront confiées ;
- Le/la consultant sera responsable de la fourniture de son propre poste de travail (c'est-à-dire ordinateur portable, Internet, téléphone, scanner/imprimante, etc.) et devra avoir accès à une connexion Internet fiable ;
- Compte tenu des consultations au niveau mondial qui seront entreprises au cours de cette mission, le consultant devra faire preuve d'une certaine souplesse dans sa disponibilité pour ces consultations, en tenant compte des différents fuseaux horaires ;
- Les paiements seront effectués sur présentation des livrables mentionnés dans le tableau 2 ainsi que sur acceptation des rapports soumis par l'unité environnement.

Déplacements :

- Si possible (Covid19) et nécessaire le consultant national effectuera un (01) missions à Djibouti d'une durée totale estimée à 5 jours pourraient être nécessaires ;

- Les voyages en mission doivent être approuvés à l'avance et par écrit par l'unité environnement Energie du PNUD Djibouti
- Les consultants sont également tenus de se conformer aux directives de sécurité de l'ONU énoncées sur le site <https://dss.un.org/dssweb/> ;
- Le consultant sera responsable de l'organisation de son voyage en mission conformément aux politiques du PNUD sur les voyages ;
- Tous les frais de voyage liés aux missions seront pris en charge par le fonds de voyage du projet et seront remboursés conformément aux règles et règlements du PNUD concernant les consultants. Les coûts des billets d'avion, des faux frais au départ et à l'arrivée et des indemnités de subsistance ne doivent pas être inclus dans la proposition financière.

Compétences :

Institutionnel :

- Fait preuve d'intégrité en reflétant les valeurs et les normes éthiques des Nations unies ;
- Promeut la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Fait preuve de sensibilité et d'adaptabilité en matière de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;
- Traite toutes les personnes de manière équitable, sans favoritisme.

Fonctionnel :

- Capable de communiquer efficacement par écrit avec un public varié et large, de manière simple et concise.
- Capable de travailler dans un environnement à forte pression avec des délais serrés et fréquents, en gérant de nombreuses tâches simultanément ;
- Excellentes capacités d'analyse et d'organisation ;
- Exercer le plus haut niveau de responsabilité et être capable de traiter des questions confidentielles et politiquement sensibles de manière responsable et mature.
- Travaille bien en équipe ;
- Donne une image positive et est prêt à assumer un large éventail de tâches ;
- Se concentre sur les résultats pour le client ;
- Accueille favorablement les commentaires constructifs.
- Maîtrise du français (oral et écrit) et excellentes compétences en matière de communication et de présentation, notamment pour la préparation de documents écrits [*uniquement pour les pays francophones*].

Qualifications :

Formation ;

Diplôme d'étude Universitaire (BAC+5) en Développement durable, Genre, Anthropologie ou équivalent ;

Expérience :

- Cinq (5) années minimales de travail sur le développement international de préférence sur le genre/ Energie, intégration du genre au développement ;
- Capacité d'analyse, et de planification stratégique, notamment intégrant du genre dans la gestion de l'énergie et des projets ;
- Connaissance avérée du genre/énergie à Djibouti ;

- L'expérience avérée dans la prise du genre dans la conception et la facilitation de mise en place d'un projet de développement de développement ;
- Compétences avérées en matière de leadership, de facilitation et de coordination, avec une capacité à gérer des équipes techniques, à s'engager auprès des parties prenantes, à concevoir des processus participatifs et à former des partenariats et des alliances stratégiques ;
- Capacité avérée à travailler de manière indépendante et à produire des résultats de haute qualité dans les délais impartis.
- Maîtrise de l'outil informatique;

La langue :

Excellentes compétences en communication orale et écrite *en français*. *La connaissance de l'anglais est un atout.*