

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 08/07/2020

Pays : Côte d'Ivoire

Description des tâches : Recrutement d'un(e) consultant(e) individuel(le) pour l'analyse de la dynamique d'utilisation des terres et les différentes problématiques liées à la déforestation et la dégradation des forêts de la Région du Cavally

Numéro du projet : CIV 10-00111125 – **Projet "Développement d'un plan stratégique de production agricole durable et de restauration des paysages forestiers pour les régions de Bélier et Cavally" (2019-2020)**

Durée du contrat/services (si applicable) : La durée de la mission sera de trente (30) jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport et de validation des livrables.

Les Offres devront être soumises par email à l'adresse : procurement.offers.ci@undp.org au plus tard le **15 Juillet 2020 à 17h00**. Les offres comprendront :

- **Une proposition technique** : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail
- **Une proposition financière**

Les deux offres seront transmises dans deux documents distincts.

Si vos propositions techniques et financières sont transmises dans le même document, votre offre sera rejetée.

Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (40 points)
2. Plan de travail (10 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (50 points)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique.

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation ci-dessous. Seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70/100 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière :

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenu

Les critères d'évaluation technique

La sélection sera faite sur la base des critères suivants :

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Note maximum	A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée dans l'analyse de la dynamique des terres ou de l'occupation du sol, ou 2 études similaires relatives à l'environnement, à la gestion des ressources naturelles, au changement climatique et/ou autres domaines pertinents du point de vue du développement durable.	15					
1.3	Expérience professionnelle dans les domaines de la gestion durable des ressources naturelles, SIG, l'agroforesterie, le développement communautaire	10					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
Total		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
Total		20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-t-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
3.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
Total		40					



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Projet "Développement d'un plan stratégique de production agricole durable et de restauration des paysages forestiers pour les régions du Cavally et du Bélier" (2019-2020)

Recrutement d'un(e) consultant(e) individuel(le) pour l'analyse de la dynamique d'utilisation des terres et les différentes problématiques liées à la déforestation et la dégradation des forêts de la Région du Cavally

Termes de Références

1. Contexte

La Côte d'Ivoire présente l'une des manifestations les plus spectaculaires de la déforestation en Afrique. Le pays subit un fort taux de déforestation estimé à 4,32% annuellement de 1990 à 2000 et de 2,69% annuellement entre 2000 et 2015. Cette déforestation est imputable majoritairement à l'agriculture (62%) avec en tête le cacao, l'hévéa et le palmier à huile ainsi que l'exploitation forestière illégale et la production de bois de chauffe.

Ce fort taux de déforestation est plus prononcé dans les régions du Bélier qui enregistre un taux de 5,58% annuellement pour la période de 1986 à 2000 et de 2,97% pour la période de 2000 à 2015. Même si pour la région du Cavally, ce taux de déforestation est de 2,75% annuellement pour la période de 1986 à 2000 et de 1,76% pour la période de 2000 à 2015, il reste néanmoins alarmant.

Pour y remédier, la Côte d'Ivoire s'est engagée dans le mécanisme international de Réduction des Émissions de gaz à effet de serre dues à la Déforestation et à la Dégradation des Forêts (REDD+), depuis 2011. En novembre 2017, le Conseil des Ministres de la Côte d'Ivoire a approuvé la Stratégie nationale REDD+ qui vise à restaurer le couvert forestier national pour atteindre 20% du territoire tout en assurant les objectifs de réduction de la pauvreté, de développement humain et social des communautés locales dans un cadre d'équité sociale, culturelle et de genre.

Pour rendre effective la mise en œuvre de la stratégie nationale REDD+ à l'échelle infranationale, le Secrétariat Exécutif Permanent de la REDD+ (SEP-REDD+) avec l'appui du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) accompagne les régions du Bélier et du Cavally à la mobilisation de finance.

La région du Cavally a, spécifiquement, émis le souhait de développer un plan stratégique de production agricole durable, aligné sur les objectifs de la REDD+ et de la politique nationale de préservation, de réhabilitation et d'extension des forêts.

Dans la région de Cavally compte tenu des risques de déforestation dû au cacao sur le Parc national de Taï et la forêt classée de Cavally, le plan stratégique régional sera centré sur la production de cacao zéro déforestation qui protège les aires protégées et les forêts classées tout en restaurant les forêts dans le paysage agricole à travers l'agroforesterie avec un accent particulier sur la création d'emplois pour les jeunes, l'autonomisation des femmes et l'inclusion financière. Ce plan stratégique sera développé en étroite liaison avec l'Initiative Cacao et Forêts, les projets de durabilité individuels des compagnies du cacao ainsi que les projets REDD+ conduits par le Secrétariat Exécutif Permanent de la REDD+ (Programme d'Investissement Forestier et le Programme de Réduction des Emissions de la Banque mondiale).

Le développement de ce plan stratégique exige en amont une base de connaissance contextualisée de la dynamique d'utilisation des terres ainsi qu'une meilleure connaissance des défis et opportunités associés à la production agricole durable de la région tout comme la situation de l'égalité des sexes notamment pour élaborer une stratégie inclusive et équitable qui respect l'égalité du genre et des sexes.

Pour ce faire, le SEP-REDD+, en collaboration avec le PNUD, lance le recrutement d'un(e) consultant(e) individuel(le) pour la réalisation d'une étude de la dynamique d'utilisation des terres et les différentes problématiques liées à la déforestation et la dégradation des forêts de la Région.

2. Objectifs de la mission

L'objectif est de réaliser une étude diagnostique de la dynamique d'utilisation des terres de la région du Cavally. Il s'agira spécifiquement d'évaluer les opportunités de protection des paysages forestiers garantissant un approvisionnement en produits agricoles durables ainsi que les opportunités d'autonomisation des femmes et de la situation de l'égalité des sexes dans la région du Cavally.

3. Champ des travaux

Sous la responsabilité de la Représentante Résidente du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et la supervision du Spécialiste du Programme Développement Durable Inclusif ainsi que du SEP REDD+, en étroite collaboration avec le Conseil Régional de Cavally, le/la consultant(e) conduira l'étude selon les tâches suivantes :

- 1) Analyser la dynamique d'utilisation des terres dans la région de Cavally
- 2) Analyser qualitativement et quantitativement les facteurs de la déforestation et de la dégradation des forêts et identifier les acteurs au niveau de chaque facteur de déforestation et de dégradation des forêts
- 3) Analyser les hotspots de la déforestation et identifier les zones prioritaires de préservation des forêts
- 4) Cartographier les programmes et projets en lien avec les secteurs agriculture, forêt et énergie domestique existant au niveau de la région.
- 5) Identifier les principales parties impliquées dans l'utilisation des terres dans la région de Cavally, les relations existantes entre les acteurs ainsi que les synergies qui pourraient être créées pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de production zéro-déforestation
- 6) Analyser la structuration et l'organisation des chaînes de valeurs agricoles et forestières existantes à l'échelle de la région
- 7) Analyser les financements et autres mécanismes d'incitation existants à l'échelle de la région pour la production agricole zéro déforestation
- 8) Faire des propositions visant à assurer une production agricole zéro déforestation dans la région de Cavally

4. Principaux livrables attendus

Il est attendu du consultant les livrables suivants :

- Un rapport initial ou de démarrage présentant le calendrier de travail
- Un rapport provisoire comprenant les différentes parties conformément aux TDR
- Un rapport final avec la prise en compte des recommandations de l'atelier de validation

Le rapport final sera fourni sous forme numérique.

5. Durée de la mission

La durée de la mission sera de trente (30) jours ouvrables y compris la période de rédaction du rapport et de validation des livrables.

6. Paiement

Livrables	Délais	Montant
-----------	--------	---------

Rapport initial ou de démarrage	A 2 jours du début de la mission	20%
Rapport provisoire	Après 20 jours de travail	40%
Rapport final validé	Après 30 jours de travail	40%

7. Lieu d'affectation

Les services seront réalisés dans la région de Cavally avec possibilité de home base et des missions dans la région du Béliér, tenant compte des restrictions de déplacements imposées par le COVID19.

8. Qualifications et compétences

Le/la consultant(e) doit remplir les conditions suivantes :

- Être titulaire d'un BAC+ 4/5 en Agronomie, Foresterie, SIG, Environnement, Gestion des ressources naturelles, gestion de projet, économie de l'environnement ou tout autre domaine connexe ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 5 années dans les domaines de la gestion durable des ressources naturelles, l'agroforesterie, le développement communautaire ;
- Avoir réalisé au moins 2 expériences relatives à l'analyse de la dynamique des terres ou de l'occupation du sol, ou 2 études similaires relatives à l'environnement, à la gestion des ressources naturelles, au changement climatique, et/ou autres domaines pertinents du point de vue du développement durable ;
- Compréhension des questions de changement climatique, REDD+ et du contexte de la CCNUCC, en particulier des stratégies nationales REDD+, des processus d'engagement des parties prenantes propres à la gestion des ressources naturelles, et idéalement des instruments et du cadre de mise en œuvre de REDD+ ;
- Avoir une bonne connaissance de la politique de réhabilitation, de préservation et d'extension des forêts ainsi que du code forestier ;
- Avoir le sens de la rigueur dans le travail, flexibilité, aptitude au travail en équipe et esprit d'initiative développé ;
- Avoir une grande capacité de communication orale et écrite ;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française ; Une bonne connaissance de l'anglais serait un avantage.

9. Proposition d'offre financière

L'offre financière du/de la Consultant(e) doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les frais toutes les charges sociales.

10. Présentation de l'offre

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre du soumissionnaire :

- Le Curriculum Vitae (CV) or P11**, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références.
- Une brève description de la méthodologie de travail** et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR.
- La proposition financière** indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

11. Critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant(e)				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant(e)				
			A	B	C	D	E
	Total	100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant(e)				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée dans l'analyse de la dynamique des terres ou de l'occupation du sol, ou 2 études similaires relatives à l'environnement, à la gestion des ressources naturelles, au changement climatique et/ou autres domaines pertinents du point de vue du développement durable.	15					
1.3	Expérience professionnelle dans les domaines de la gestion durable des ressources naturelles, SIG, l'agroforesterie, le développement communautaire	10					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant(e)				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		5					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre points maximum	Consultant(e)				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
2.1	La proposition montre-t-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					

2.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
2.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
		50					

12. Critères de sélection

Le/la soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et l'offre financière la moins disante sera retenu(e).

13. Documents à fournir dans le dossier de candidature

a. Offre Technique

Les offres techniques devront être composées de :

- Une proposition technique : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail

b. Offre financière

L'offre financière à établir selon les livrables et le tableau de détail des coûts ci-dessous :

DETAIL DES COUTS

Détail des couts par élément :

Eléments	Coût Unitaire	Quantité	Cout total pour la durée du Contrat
I. <u>Coûts du Personnel</u>			
<u>Honoraires</u>			
<u>Autres (Mentionner svp)</u>			

N/A : Non Applicable