

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

1. Общая информация

Структура «ООН-женщины» оказывает содействие государствам – членам ООН в установлении международных стандартов для достижения гендерного равенства, осуществляет сотрудничество с правительствами и гражданским обществом при разработке законов, политик, программ и услуг, необходимых для реализации данных стандартов. Деятельность организации также направлена на претворение в жизнь глобальной Повестки развития на период до 2030 года - Целей в области устойчивого развития (ЦУР) во благо женщин и девочек, а также содействие их равноправному участию во всех аспектах жизни.

В 2017 году Европейский Союз начал внедрять комплексную поддержку реформ государственного сектора в Афганистане. В 2017 году структура «ООН-женщины» подготовила концептуальную записку для ЕС по расширению экономических прав и возможностей женщин Афганистана посредством образования в Центральной Азии. В 2018 году официально была объявлена инициатива ЕС по поддержке человеческого и экономического развития Афганистана. В результате, проект, направленный на расширение участия женщин в экономической и общественной жизни посредством образования и расширения прав и возможностей, был одобрен ЕС с бюджетом 2 млн. евро на 5 лет.

В течение 2017–2018 гг. Страновое отделение «ООН-женщины» в Казахстане участвовало в переговорах по проекту с национальными и международными партнерами. Структура «ООН-женщины» видит свою важную роль в успешной реализации Проекта, в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей Афганских женщин. Проект будет реализован Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в Казахстане в партнерстве с «ООН-Женщины».

В контексте региональных и международных инициатив в области развития этот проект направлен на поддержку расширения экономических прав и возможностей афганских женщин посредством образования и обучения в Казахстане и Узбекистане. Проект оказывает особую поддержку участию женщин в образовательном секторе, в основном нацеливаясь на пробелы в секторе труда Республики Афганистан в таких областях, как сельское хозяйство, горнодобывающая промышленность и прикладная статистика, где 10 женщин бакалавриата, 10 магистров и 30 выпускников будут выпускниками из Казахстана и Узбекистана и которые будут успешно трудоустроены после возвращения, способствуя развитию экономики Афганистана. (Текст)

Проект ориентирован на допущение, что региональная безопасность улучшится, если в Афганистане будет больше экономических возможностей для женщин с лучшими рабочими местами, и что шансы на получение таких рабочих мест увеличатся с улучшением доступа к качественному образованию. Проект задуман как пилотный, который будет способствовать развитию устойчивой системы обменного образования, которая позволит женщинам из Афганистана пользоваться возможностями высшего образования в Центральной Азии, даже после завершения проекта.

Проект направлен на содействие достижению Целей в области устойчивого развития, в частности: (а) ЦУР 4 «Инклюзивное, справедливое и качественное профессиональное и высшее образование»; (б) ЦУР 5 «Расширение прав и возможностей женщин и девочек путем содействия участия женщин и равных возможностей для руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни, а также путем содействия ликвидации всех форм насилия в отношении всех женщин и девочек в обществе и частные сферы»; (в) ЦУР 8 «Содействие устойчивому экономическому росту и продуктивной занятости и достойной работе для всех»; (г) ЦУР 10 о сокращении неравенства внутри стран и между ними, безопасной, регулярной и ответственной мобильности людей и

поощрении ОПР; (д) ЦУР 16 «Мир, справедливость и сильные институты для содействия социальному и экономическому участию женщин в процессах миростроительства и примирения; и (е) ЦУР 17 «Партнерство для достижения целей с особым упором на совместные усилия в области статистики», которые помогут Афганистану контролировать свою Повестку дня в области развития.

«ООН-женщины» будет ключевым партнером ПРООН в реализации данного проекта. В рамках реализации проекта «ООН – женщины» планирует проведение летней школы для афганских женщин-студентов с целью повышения их образовательного уровня в вопросах гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин, усиления их роли в социальной и экономической жизни страны.

2. Цели и задачи

Цель данной работы: развитие и повышение образовательного потенциала афганских женщин в области гендерного равенства, расширения социальных и экономических прав и возможностей женщин, личного и профессионального развития, социальной инклюзивности, мира, безопасности и лидерства. Полученные знания поспособствуют афганским женщинам по возвращении на родину продвигать вопросы гендерного равенства, находить новые возможности достойного трудоустройства и повышать социальную и экономическую значимость женщин в обществе.

Ожидаемый результат от реализации проекта: Повышение осведомленности афганскими женщинами-студентами в области гендерного равенства, расширения социальных и экономических прав и возможностей женщин, а также возможности достойного трудоустройства и дальнейшего карьерного роста

3. Задачи и обязанности

Номер	Описание/Спецификации	Дата предоставления
1.	Концепция и План Разработать концепцию и план работ по проекту с учетом нижеуказанных видов мероприятий, включая меры по профилактике заражения COVID-19. План согласовывается и утверждается с «ООН – женщины»	25 сентября 2020
2	Разработка учебных модулей Разработать учебные модули тренингов для проведения летней школы, включая следующие возможные темы 1. Гендерное равенство и права женщин (основные права человека, основные законные права женщин, правовая грамотность, эффективные методы защиты своих прав, преодоление правовых барьеров, знания и навыки в области гендерного равенства и прав человека, международные конвенции и стандарты). 2. Расширение социальных и экономических прав и возможностей женщин (карьерные возможности, поиск достойной работы, успешное прохождение интервью, развитие трудовых качеств, , написание эффективных резюме, управленческие и лидерские навыки для расширения экономических и деловых возможностей, , юридическая и финансовая грамотность и т.п) 3. Построение мира и изменение поведения (“behavior change”) для развития общества и страны (улучшение общей безопасности, развитие мирного сообщества, социальное влияние, инклюзивный рост, справедливый доступ к правосудию, здравоохранение, образование и	17 ноября 2020

	достойные условия жизни и улучшение условий жизни, продвижение Целей Устойчивого Развития). Интерактив Тренинги должны включать в себя теоретические и практические занятия с использованием интерактивных заданий для студентов таких как подготовка кейсов/выпуск медиа или видео материалов/игровых ролей/презентации для закрепления материала Учебные модули должны быть предварительно согласованы и одобрены «ООН – женщины»	
3	Организация и проведение школы На основе разработанных модулей провести летние школы для 40 афганских женщин-студентов в Казахстане (г. Алматы) и 10 в Узбекистане (г. Термес). Организация школы должна включать: - выбор места проведения школы; - учебные материалы, канцелярские товары, бейджики и т.п. - аренду конференц-зала; - питание, включая кофе брейки и обеды; - транспортировку студентов к месту проведения семинаров; - найм переводчиков; - подготовку сертификатов об окончании школы; - другие организационные и логистические мероприятия. - предоставление средств персональной защиты (COVID-19) и дезинфекции - профессиональная видео и фотосъемка (истории студентов и их отзывы о курсах)	1-20 января 2021
4	Сроки и время проведения школы Продолжительность летней школы – 5 дней в каждой стране, без учета дней на проезд и отъезд. Предварительные даты проведения: 4-8 января 2021, Казахстан (Алматы). Рассмотреть возможность проведения в комплексах, расположенных на природе (например, в горах) для проведения практических упражнений по тимбилдингу на свежем воздухе. 11-15 января, Узбекистан (г.Термес) <i>При ухудшении ситуации в связи с COVID19, и в случае отсутствия необходимого количества участников, даты проведения летней школы могут быть перенесены на более ранний/поздний срок по согласованию с «ООН-женщины».</i>	Январь 2021
5	Язык проведения школы Русский – Дари – Русский В случае необходимости могут применяться Русский и Английский языки. Исполнитель будет обеспечить переводчиками, владеющими языком Дари «ООН – женщины» в случае необходимости может предоставить контакты требуемых переводчиков.	Январь 2021
6	Количество студентов 40 студентов в Казахстане 10 студентов в Узбекистане	Январь 2021
7	Анкетирование участников По каждому запланированному курсу Исполнитель должен провести анкетирование участников до и после семинара для анализа потребностей афганских женщин и их мнения по каждой пройденной теме. По результатам летней школы Исполнитель должен провести оценку	20 января 2021

	пройденного материала и полученных знаний среди студентов. Формы оценки кроме всего прочего должны включать в себя следующие показатели: 1. Уровень удовлетворенности курсами (оценка до и после обучения) 2. Число женщин-студентов, участвующих или поддерживающих деятельность и инициативы гендерного равенства и расширения социальных и экономических прав и возможностей женщин в своей стране. 3. Количество женщин-студентов, имеющих перспективы поиска работы в своей стране, используя навыки развития карьеры, связи, личного и профессионального развития. 4. Степень улучшения знания и навыков студентов в области гендерного равенства, социальных и экономических социальных и экономических расширения прав и возможностей женщин, карьерного роста и постоянного личностного и профессионального развития. 5. Степень, в которой студенты могут применять новые навыки и знания в будущем 6. Другие индикаторы	
8	Итоговый отчет Предоставить «ООН –женщины» финальный отчет о проделанной работе. 1. Отчет должен содержать: 1. Описательную часть о проведенной работе. 2. Анализ по формам оценки студентов по результатам каждого тренинга 3. Количество и темы проведенных учебных семинаров 4. Анализ по вышеуказанным индикаторам оценки 5. Отзывы участниц о проведенной летней школе. 6. Предложения от студентов по темам тренингов на 2021 год 7. Учебные модули в электронном формате (презентации, раздаточные материал и т.д.) 8. Учебные материалы в электронном формате (видео, инфографика, брошюры и т.д.) Исполнитель при необходимости должен будет доработать финальный отчет согласно замечаниям и предложениям «ООН-женщины». Финальный отчет должен быть предоставлен на русском и английском языках.	28 февраля 2021