



Empowered lives.  
Resilient nations.

## **TERMES DE REFERENCE**

Recrutement d'un (e) consultant (e) individuel (le) national (e) chargé( e) de l'appui à l'élaboration du plan d'action territorial (PAT) de la stratégie régionale de stabilisation – fenêtre nationale du Tchad

**020/TCD/07/2020/IC**

**27/07/2020**

---

Titre du poste	:	Consultant (e) National (e) chargé (e) de l'appui à l'élaboration du Plan d'action territorial (PAT) – fenêtre nationale du Tchad
Titre du projet	:	Stratégie Régionale de Stabilisation
Lieu d'affectation	:	N'Djaména, République du Tchad
Zone d'intervention	:	Provinces du Lac et de Hadjer Lamis
Durée de la mission	:	90 jours de travail effectifs répartis sur 5 mois calendaires
Date de démarrage prévue:	:	20 août 2020

---

Les Termes de Références (TDRs) complets sont à télécharger sur le site <http://procurement-notices.undp.org/search.cfm>. Dans la case « country office », indiquer « CHAD »

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs offres (technique et financière) de service par courriel en fichiers séparés via l'adresse [procurement.td@undp.org](mailto:procurement.td@undp.org) au plus tard le lundi 10 août 2020 à 10 heures précises, heure de N'Djaména, en indiquant la référence **020/TCD/07/2020/IC** (Si cette référence n'est pas indiquée en objet de votre mail, votre offre ne peut être considérée).

Toute demande de clarification doit être envoyée par écrit ou par email à l'adresse suivante : [faq.td@undp.org](mailto:faq.td@undp.org). L'unité compétente répondra par écrit ou par e-mail, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires sans mentionner l'auteur de la question

---

### **I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET**

Au cours de la dernière décennie, les quatre pays riverain du Lac Tchad, à savoir le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad ont connu des niveaux de crise sans précédent, exacerbés par les actes de violence répétés du groupe terroriste Boko Haram. Ces crises ont aggravé l'instabilité, ralenti la croissance économique et engendré de profondes préoccupations humanitaires dans la région. En outre, la propagation de la radicalisation, en particulier chez les jeunes, reste une menace imminente pour la paix, la stabilité et le développement. Les idéologies absolutistes qui rejettent la coexistence, la tolérance et le progrès représentent une menace existentielle pour ces pays. En tant que telles, ces idéologies ont trouvé des recrues



Empowered lives.  
Resilient nations.

parmi les jeunes qui croient que l'État les a laissés tomber et qu'ils sont de temps en temps exclus des processus politiques et économiques légitimes. La crise a créé un besoin humanitaire urgent pour environ 10,7 millions de personnes dans la région. Près d'un quart de ces personnes ont été forcées de fuir leur maison en raison du conflit ou de la pénurie alimentaire provoquée en grande partie par l'insurrection de Boko Haram.

En réponse à la crise, l'Union Africaine et la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) ont signé en 2015 un Accord pour la mise en place de la Force Multinationale Mixte (FMM), afin de mettre un terme à l'insurrection de Boko Haram dans la région. Malgré les progrès significatifs réalisés par la FMM, il est convenu par toutes les parties prenantes que le succès global de l'effort collectif dépendra de l'accélération cohérente et de l'achèvement de la deuxième phase du mandat, à savoir "faciliter la mise en œuvre des programmes de stabilisation globale par les États membres de la CBLT et le Bénin dans les zones touchées, y compris la restauration complète de l'autorité de l'État et le retour des populations déplacées à l'intérieur du pays (PDI) et des réfugiés." Pour y parvenir, la CBLT a été chargée par ses États membres de faciliter les mécanismes et processus nécessaires pour consolider les acquis de la FMM.

À la lumière de ce qui précède et avec le soutien de l'Union africaine et du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), la CBLT a élaboré une Stratégie de Stabilisation Quinquennale - "Stratégie Régionale de Stabilisation, de Redressement et de Résilience des zones du bassin du lac Tchad touchées par Boko Haram (SRS)". La SRS fournit un cadre global, intégré et à plusieurs niveaux pour la stabilisation globale, comprenant neuf piliers interdépendants qui incluent le soutien militaire à la FMM, la fourniture d'une assistance humanitaire et des interventions clés pour assurer un relèvement rapide et une résilience à plus long terme. La SRS reconnaît le lien entre les questions de sécurité, d'aide humanitaire et de développement et demande qu'une "Nouvelle Façon de Travailler" soit au cœur de la réponse à la crise de la région du Bassin du Lac Tchad (BLT). La réalisation de cette "nouvelle façon de travailler" nécessitera une coordination étroite entre les gouvernements aux niveaux central et local, les institutions régionales et continentales et les agences et entités des Nations Unies, y compris les partenaires de la Communauté Internationale, les acteurs de la société civile et le secteur privé.

Le PNUD a mis en place le Fonds Régional de Stabilisation (FRS) pour soutenir la mise en œuvre de la SRS dans les quatre pays touchés, à savoir le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad. Le FRS, qui est une facilité financière commune à plusieurs donateurs, vise i) la stabilisation immédiate de zones cibles spécifiques et comprend des activités visant à obtenir trois résultats : a) amélioration de la sécurité et de l'État de droit ; b) reconstruction des infrastructures essentielles et fourniture de services essentiels de base ; c) fourniture de moyens de subsistance à tous les ménages ; et ii) soutien à la mise en œuvre de la Stratégie Régionale de Stabilisation de la CBLT.

Pour aider à la mise en œuvre de la SRS, le Secrétariat de la SRS a engagé un consultant international (CI) qui sera chargé de diriger l'élaboration de huit Plans d'action Territoriaux (PAT)



Empowered lives.  
Resilient nations.

dans le cadre de l'opérationnalisation de la SRS dans chacun des huit États ou régions cibles et qui veillera en outre à la dimension régionale transfrontalière de la SRS consolidée. Les PAT constituent la base fondamentale du cadre de mise en œuvre de la SRS dans les huit zones des quatre États membres touchés. Les gouvernements nationaux des quatre États membres coordonnent le cadre de mise en œuvre par le biais d'un mécanisme décentralisé qui permet aux gouverneurs de fournir une supervision et des orientations directes. En effet, l'élaboration et la mise en œuvre des PAT en temps voulu et de qualité relèvent de la responsabilité des gouverneurs des zones concernées, afin de garantir la localisation de la SRS, l'appropriation et la prise de décision au niveau local et la mise en place de dispositions locales pour stabiliser la zone. Les PAT précisent les initiatives à entreprendre dans la zone au titre des neuf piliers d'intervention et ont une durée initiale de cinq ans, conformément à la SRS. Sur cette base, le CI travaillera en collaboration avec les entités des Nations Unies dans les quatre pays et les sous-régions afin de garantir un soutien adéquat aux gouverneurs, comme convenu avec le Secrétariat de la SRS. Le CI dirigera l'élaboration, l'approbation et la mise en œuvre immédiate des PAT. En outre, dans le cadre de la création d'une coordination systématique des PAT alignée sur la conception de la SRS, le CI définira et soutiendra les mécanismes nécessaires à la conception et à l'opérationnalisation des groupes de travail sur les piliers de la SRS et à la mobilisation des ressources.

Afin de fournir un soutien adéquat et opportun au CI au niveau des pays, la CBLT recherche un Consultant national dans chacun des quatre pays. Chaque Consultant national jouera un rôle essentiel dans la liaison avec les interlocuteurs nationaux et locaux pour l'élaboration des PAT.

## II. PORTÉE DE LA MISSION

Sous la supervision directe du Spécialiste de Programmes, la gestion quotidienne du Chef du Bureau du Coordinateur Résident et les orientations techniques du Consultant international, les fonctions spécifiques du Consultant national se présentent ainsi qu'il suit:

### 1. Elaboration des PAT

- Aider le CI à élaborer les PAT par la participation des Agences des Nations Unies et des différents Gouvernorats ainsi que d'autres partenaires ;
- Aider le CI à collecter, analyser et intégrer les informations conformément aux orientations et aux modèles disponibles ;
- Aider le CI à assurer une participation, une concertation et une adaptation efficaces du processus aux spécificités de chaque région à travers l'identification et la sensibilisation des parties prenantes concernées, le cas échéant et selon un accord.

### 2. Soutien à l'opérationnalisation des groupes de travail sur les piliers (GTP)

- ✓ Aider le CI à finaliser le cadre et les termes de référence pour l'établissement de groupes de travail sur les piliers dans les territoires choisis pour les PAT afin de soutenir le développement, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation et la durabilité des PAT ;



Empowered lives.  
Resilient nations.

- ✓ Aider le CI à définir le mécanisme de consultation et de révision de la structure des groupes de travail, à utiliser le même cadre pour recueillir des commentaires sur la structure proposée et à s'assurer que tous les commentaires sont pris en compte ;
- ✓ Si nécessaire et par délégation du CI, représenter le CI aux réunions des GTP.

### **3. Faciliter la présentation des PAT au Forum des Gouverneurs**

- ❖ Appuyer le/la Consultant (e ) International(e ) dans la préparation d'une note méthodologique de l'approche utilisée (élaboration des PAT, GTP).
- ❖ Appuyer le/la consultant (e ) International (e ) dans la préparation d'une note d'information et assurer le support de présentation des PAT au Forum des Gouverneurs.

## **III. PRODUITS ATTENDUS (LIVRABLES)**

<b>No.</b>	<b>Livrables</b>	<b>Délais probables</b>	<b>Examen et approbations requis</b>
1	Rapport sur la préparation des PAT	40 jours de travail effectifs	Spécialiste de Programmes
2	Rapport sur l'opérationnalisation des Groupes de Travail Piliers	40 jours de travail effectifs	
3	Rapport sur l'appui à la présentation des PAT au Forum des Gouverneurs	10 jours de travail effectifs	

## **IV. CADRE INSTITUTIONNEL / LIENS HIÉRARCHIQUES**

Le Consultant national aura une double responsabilité. Au Secrétariat de la SRS, le Consultant national sera sous la direction et la supervision du Spécialiste du Programme et rendra également compte au Chef du Bureau du Coordinateur Résident au niveau national. Afin d'assurer un lien solide avec le Consultant international, le Consultant mettra le Consultant international en copie dans toute correspondance, recevra des conseils techniques de la part du Consultant international.



Empowered lives.  
Resilient nations.

## V. DURÉE DE LA MISSION

Pendant la période allant d'août 2020 à décembre 2020, le Consultant travaillera pour une période totale de 90 jours ouvrables efficaces. Le Consultant devrait être payé sur la base des livrables susmentionnés.

## VI. QUALIFICATIONS DU CONSULTANT INDIVIDUEL NATIONAL

### a. Diplôme

1. Pour être retenu (e) le/la candidat(e) devra justifier d'un Master (BAC +5) en sciences sociales, sciences politiques ou administration Publique, Economie de l'Environnement, Etudes du Développement, Relations Internationales, ou dans tout autre domaine similaire ou connexe.

### b. Expérience:

1. Un minimum de sept (7) ans d'expérience concluante à des postes de responsabilité continue dans la gouvernance, les études politiques, la gestion des projets ou dans le travail avec les agences des Nations Unies, les ONG ou les Organisations de la Société Civile (OSC) ;

2. Une bonne compréhension des questions de développement, d'aide humanitaire et de consolidation de la paix est souhaitable ;

3. Une expérience de travail dans des situations d'urgence (urgence complexe ou catastrophe naturelle) est souhaitable ;

4. Une expérience du Système Commun des Nations Unies est souhaitable.

### c. Compétences linguistiques:

- La maîtrise du français et de l'anglais, parlés et écrits, est requise

### d. Connaissances informatiques:

- Excellentes connaissances en informatique notamment en matière de MS Word, Excel et PowerPoint, de systèmes de base de données, d'analyse statistique et de rédaction de rapports.

### e. Compétences fonctionnelles:

- Expérience dans la collecte de données (outils et stratégies), l'analyse et la production de rapports ;
- Capacité et volonté démontrées de se rendre sur le terrain dans des conditions de vie difficiles requises.



Empowered lives.  
Resilient nations.

#### f. **Compétences de base:**

- Intégrité et professionnalisme : Expertise dans son domaine de spécialité et capacité de discernement; sens élevé d'autonomie, d'initiative personnelle et d'aptitude à s'approprier; volonté d'accepter des responsabilités et capacité à travailler de manière indépendante selon les procédures établies dans un environnement politiquement sensible, tout en faisant preuve de discrétion, d'impartialité et de neutralité; capacité à gérer les informations de manière objective, précise et confidentielle ; réactivité et orientation client.
- Responsabilité : maturité et responsabilité ; capacité à fonctionner dans le respect des textes qui régissent l'organisation.
- Engagement en faveur de l'apprentissage continu: initiative et volonté d'acquérir de nouvelles compétences et de se tenir au courant des nouveaux développements dans le domaine d'expertise; capacité à s'adapter aux changements de l'environnement de travail.
- Aptitude à planifier et à organiser efficacement et à résoudre des problèmes et capacité à gérer un volume de travail important de manière efficace et en temps utile; capacité à établir des priorités et à planifier, coordonner et assurer le suivi de son propre travail ; capacité à travailler sous pression tout en respectant les délais et assurant un bon rendement ; et être multitâches dans le cadre de sa mission.
- Travail d'équipe et respect de la diversité: capacité à fonctionner efficacement au-delà des frontières organisationnelles; capacité à établir et à maintenir des partenariats efficaces et des relations de travail harmonieuses dans un environnement multiculturel, avec sensibilité et respect de la diversité et du genre.
- Communication: compétences interpersonnelles avérées; bonnes aptitudes à la communication orale et écrite, notamment capacité à rédiger des rapports clairs et concis ; capacité à faire des présentations et à formuler des options et des positions de manière concise; capacité à formuler et à défendre des recommandations ; capacité à communiquer et à faire preuve d'empathie avec le personnel (dont le personnel national), le personnel militaire, les volontaires, les homologues et les interlocuteurs issus d'horizons très divers; capacité à garder son sang-froid et à rester utile à ses collègues, mais objectif, sans manifester d'intérêt personnel ; capacité à transférer des informations et des connaissances à des différents groupes cibles et ;
- Flexibilité, adaptabilité, et capacité et volonté de fonctionner de manière indépendante et de voyager dans des zones difficiles notamment dans la zone d'opérations.

#### **NOTA BENE:**

Le Consultant est tenu d'avoir les qualifications professionnelles et techniques susmentionnées.

**Seuls les candidats qui remplissent les critères seront présélectionnés et contactés.**



Empowered lives.  
Resilient nations.

## VII. DOCUMENTS DE COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront envoyer un dossier de soumission comprenant les pièces suivantes :

1. Une proposition technique justifiant leur qualification à délivrer, de façon satisfaisante et dans les délais, les services de haute qualité au terme de la consultance demandée, la proposition d'une méthodologie succincte expliquant l'approche ainsi que la façon dont la consultance sera réalisée ainsi que d'un plan de travail comprenant les différents livrables dont la réalisation sera rattachée aux différentes tranches des paiements ;
2. Curriculum Vitae établissant le niveau de formation exigé ainsi qu'une expérience dans des domaines de la consultance ou ceux similaires ainsi qu'un minimum de trois (3) références (adresse mail, téléphone, fonction, Ville/Pays et organisation). Le PNUD se réserve le droit de procéder à la vérification des informations ainsi fournies;

NB : En raison du contexte sécuritaire particulier d'une des provinces de la zone de la consultation (Province du Lac), il sera requis du/de la candidat (e) retenu (e) un certificat BSAFE, qu'il/elle devra passer préalablement à son déploiement au cas où il/elle ne serait pas titulaire de cette certification.

3. Une proposition financière.  
Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (frais de voyage, honoraires/jour de travail, etc.).

## VIII. EVALUATION

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des offres techniques et l'évaluation des offres financières.

Dans une première partie sont ouvertes et évaluées les offres techniques. Dans une deuxième partie sont ouvertes et évaluées les offres financières des candidat( e ) s dont les offres techniques sont jugées techniquement qualifiées.

L'évaluation des offres financières est faite suivant la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) /Offre financière de A] x 30

L'adjudication du marché sera faite au/à la candidat (e) suivant la méthode combinée, soit à l'offre dont le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) est le plus élevé et qui accepte les conditions générales du PNUD.

## IX. Les propositions techniques

Les propositions techniques sont évaluées sur la base des critères de compétence et de qualification définis dans les termes de référence.

Seront jugées techniquement qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 points ; cette note technique sera pondérée à 70%.



Empowered lives.  
Resilient nations.

## X. Les propositions financières

Le/la candidat (e) fait sa proposition financière suivant le modèle présenté ci-après dans le même format aux fins de comparaison des offres.

Seules les offres financières des candidat (e) s techniquement qualifié (e) s seront évaluées.

*Exemple de présentation de l'offre financière :*

Désignation	Unité	Taux	Nombre/Quantité	Montants
Honoraires	Homme/jour			
Location véhicule déplacement en ville	Jour			
Location de véhicule mission sur le terrain	Jour			
Frais de vie (perdiems) dans le cadre des missions sur le terrain	Homme/jour			
Frais de communication (téléphone et internet)	Forfait mensuel			
Autre frais s'il y'a, à préciser	Définir			

Dans le cadre de la réalisation des missions attendues aux termes des présents TDR, les seules facilités que le PNUD pourra accorder aux consultants est l'usage de ses locaux. Tous les autres frais, y compris ceux de transport en ville et, le cas échéant sur le terrain, seront à la charge du consultant et devront faire partie de ses coûts.

## XI. CRITÈRES DE SELECTION

Sur la base de l'avis à manifestation d'intérêt, les Consultants individuels qualifiés seront priés de soumettre leurs propositions techniques et financières. Ainsi, les Consultants individuels seront évalués en fonction de l'analyse cumulative selon le scénario suivant:

- Excellent/conforme/acceptable, et
- Ayant obtenu la note la plus élevée sur un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers pondérés spécifiques à la sollicitation. À cet égard, la pondération respective des propositions se présente ainsi qu'il suit:

a. Les critères techniques : **70 %** ;

b. Les critères financiers : **30 %**



Empowered lives.  
Resilient nations.

CRITÈRES	PONDERATION	NOTE/100
<b>Compétences techniques (sur la base du CV, de la proposition et l'entretien (le cas échéant))</b>	<b>70%</b>	100
Bonne compréhension de de la mission dans ses objectifs général et spécifique, son contexte, dont les parties prenantes et parties intéressées l'exhaustivité de la méthodologie/approche; et l'organisation et l'exhaustivité de la proposition	30%	30
Pertinence de l'approche méthodologique de la mise en œuvre, et cohérence entre les parties de l'approche, cohérence du chronogramme avec le délai de réalisation de la mission	20%	20
Diplôme Master II en sciences sociales, sciences politiques, économie ou domaine assimilé pertinent	15%	15 s
Expérience concluante minimale de 7 ans d'expérience dans des postes des responsabilités dans des projets et/ou des missions de conseil similaires	20%	20
Référence pertinente de réalisation concluante d'au moins deux missions de nature, volume et complexité similaire.	25%	25
Offre financière	<b>30%</b>	30 points
<b>Total score</b>	<b>Score technique * 70% + Score financier * 30%</b>	

## XII. JALONS ET AUTORISATIONS DE PAIEMENT

Le consultant potentiel indiquera le coût des services pour chaque livrable **en dollars américains**, le montant forfaitaire global (toutes charges comprises) du contrat dans son offre. Le consultant sera payé **sur la base du taux de change effectif de l'ONU** (le cas échéant), seulement après que **l'autorité compétente** ait confirmé l'achèvement total de chaque livrable comme stipulé ci-dessous.

Le consultant qualifié recevra ses frais de service forfaitaires après la certification des tâches accomplies de manière satisfaisante, selon le calendrier de paiement ci-après:



Empowered lives.  
Resilient nations.

Tranches de paiement	Livrables ou documents à livrer	L'approbation doit être obtenue	Pourcentage de paiement
1 <sup>er</sup> décaissement ou tranche	Rapport sur la préparation du PAT	Oui	35%
2 <sup>ème</sup> décaissement ou tranche	Rapport sur l'opérationnalisation des Groupes de travail sur les piliers	Oui	35%
3 <sup>ème</sup> décaissement ou tranche	Rapport sur l'appui à la présentation des PAT au Forum des gouverneurs	Oui	30%

### **XIII. CONFIDENTIALITÉ ET EXCLUSIVITE**

Le Consultant individuel national ne peut, ni pendant la durée de la mission ni après sa mission, divulguer des informations exclusives ou confidentielles liées à la mission à lui ou à elle confiée sans un consentement écrit préalable. Les droits de propriété sur tous les matériels et documents préparés par les consultants dans le cadre de la mission restent et demeurent la propriété du PNUD.

### **XII. ANNEXES AU TDR**

La documentation disponible qui aidera les soumissionnaires à mieux comprendre la situation du projet et le travail requis devraient être fournis en annexe/es au TDR, surtout si ces documents ne sont pas confidentiels.

Les présents TDR ont été approuvés par: **Chika Charles Aniekwe**

**Nom & prénom:** Chika Charles Aniekwe

**Fonction :**

**Signature:**

**Date de signature:**