**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Срок реализации проекта**  | 27 августа 2020 года - 30 ноября 2020 года  |
| **Срок подачи заявок**  | 20 августа 2019 года |
| **Требуемые языки:** | Русский, казахский  |
| **Отчетность**  | Программный специалист «ООН-женщины» в Казахстане |

«ООН-женщины» – структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин - активный защитник и проводник интересов женщин и девочек на глобальном уровне. Структура «ООН-женщины» была создана с целью ускорения прогресса в соблюдении их прав по всему миру. Структура «ООН-женщины» оказывает содействие государствам-членам ООН в установлении международных норм и стандартов для достижения гендерного равенства, осуществляет сотрудничество с правительствами и гражданским обществом в разработке законов, политических подходов, программ и услуг, необходимых для реализации данных стандартов. Структура «ООН-женщины» активно способствует равноправному участию женщин во всех сферах жизни, уделяя особое внимание пяти приоритетным направлениям деятельности: усиление лидирующей роли женщин и расширение их участия в жизни общества; искоренение насилия в отношении женщин; привлечение женщин к решению всего спектра вопросов обеспечения мира и безопасности; расширение возможностей женщин в сфере экономики; обеспечение центральной роли гендерного равенства в процессах планирования и бюджетирования национального развития. Структура «ООН-женщины» также осуществляет координацию работы по продвижению гендерного равенства в рамках всей системы ООН.

Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан реализуют совместную программу по расширению прав и возможностей женщин.

В рамках данного конкурса Структура «ООН-женщины» намерена заключить контракт с исследовательской организацией, которая привлечет соответствующую группу экспертов в области занятости и расширения экономических прав и возможностей женщин.

Для выполнения данного задания планируется заключить контракт с местной организацией с опытом работы в данной сфере для проведения оценки нужд женщин-предпринимательниц (МИКРО, МАЛОГО И СРЕДНЕГО ЖЕНСКОГО БИЗНЕСА) в условиях чрезвычайного положения с целью выявления проблем и разработки рекомендаций по реагированию (алгоритм действия для государственных органов).

1. **Общая информация**

Кризис, связанный с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) в Казахстане особенно сильно сказывается на экономике страны, поскольку введенные Правительством карантинные ограничения наносят существенный ущерб ключевым секторам экономики ориентированных на экспорт производства и сельского хозяйства, а также розничной торговле и туризму, где преобладают работающие женщины. Это секторы экономики с высокой концентрацией микро-, малых и средних предприятий, многие из которых управляются женщинами.

В связи с растущим числом инфицированных людей и зарегистрированных смертей, вызванных COVID-19, многие страны ввели частичные или полные карантинные меры, приостановили деятельность ряда предприятий и учреждений, а также закрыли школы и высшие учебные заведения, что привело к напряженности в медицинской, экономической и социальной системах. В Казахстане чрезвычайное положение было объявлено 16 марта 2020 года в связи с первыми зарегистрированными случаями коронавируса сначала в двух крупнейших городах, Алматы и Нур-Султан, а затем в других городах и регионах Казахстана. Карантин и самоизоляция граждан в разгар пандемии - жизненно важная мера, позволяющая «сгладить кривую» и сократить число новых случаев заражения. В то же время введение карантина повлияло на приостановление предпринимательской деятельности во всех секторах экономики. Согласно данным официальной статистики, последствия введенных карантинных мер в стране наиболее ощутимы в микро и малом бизнесе, где большая доля представлена женским бизнесом. Женский бизнес специализируется в большей степени в отраслях с низкой добавленной стоимостью. Так, свыше половины МСБ, связанных с образованием, операциями с недвижимым имуществом, услугами по проживанию и питанию, оптовой и розничной торговлей, здравоохранением и социальными услугами возглавляют женщины. В меньшей степени представлены женские субъекты МСБ в таких сферах, как транспорт и складирование (16%), строительство (19%).

Порядка 67% всех субъектов МСБ, возглавляемых женщинами, сосредоточено в оптовой и розничной торговле (их доля составляет 47,2% общего числа таких предприятий), сельского хозяйства (9,9%), сфере операций с недвижимым имуществом (9,6%).

В то время как именно микро, малый и средний бизнес будут иметь важное значение для восстановления экономики посткризисный период, поскольку на них приходится большая доля рабочих мест в частном секторе.

Кризис, связанный с COVID - 19 затрагивает все слои населения, но наносит особый удар по женскому населению. Согласно данным, проведенной «ООН-женщины» быстрой гендерной оценке в отношении COVID-19 в Республике Казахстан рабочая нагрузка и объем неоплачиваемой домашней работы в условиях карантина существенно возросли и на женщин, и на мужчин. Основная часть домашней работы связана поддержанием порядка в доме, приготовлением еды и обучением, воспитанием детей. При этом наблюдается влияние гендерных стереотипов при распределении домашних функций, особенно в сельской местности. Женщины стали больше времени проводить на кухне, а мужчины - за ремонтом[[1]](#footnote-1). Работающие женщины с большей долей вероятности могут быть уволены или подвергнуты риску заражения на работе из-за вида осуществляемой деятельности, а именно в секторах оказания услуг и здравоохранения, розничной торговли и пр. И женщинам, которые должны выполнять как свою основную работу, так и домашние обязанности, приходится намного сложнее, когда целые семьи остаются дома. В связи с усилением этих обязанностей во время карантина женщины изо всех сил пытаются оставаться экономически активными, будь то наемными работниками, самозанятыми или предпринимателями.

Большинство микро, малых и средних предприятий имеют ограниченные финансовые возможности в условиях кризиса и испытывают финансовые сложности для противостояния шоку от вспышки COVID-19. В случае с предприятиями МСБ, управляемыми женщинами, отсутствие устойчивости усугубляется более ограниченным доступом к финансовым ресурсам, услугам и активам, информационным и коммуникационным технологиям (ИКТ) и деловым связям, которые более доступны для мужчин[[2]](#footnote-2).

Все эти проблемы являются еще более выраженными для самозанятых женщин в сельскохозяйственном и неформальном секторах или ведущих микро и малый бизнес, например, магазины розничной торговли, пошив одежды и пр.

В целях подготовки ответных мер реагирования и поддержки в условиях чрезвычайного положения “ООН-женщины” планируют разработать инструмент быстрой оценки воздействия пандемии коронавируса на основные проблемы, с которыми сталкиваются женщины-предпринимательницы микро и малого бизнеса, включая их экономические возможности и уязвимость.

Результаты опроса будут использованы для следующих целей: а) поддержка первоначального планирования ответных действий для устранения проблем, с которыми сталкиваются женщины-предпринимательницы и б) определение ключевых приоритетов для поддержки женщин-предпринимательниц в условиях чрезвычайной ситуации и в понимание трудностей женщин предпринимательниц при ЧС и инструменты для минимизации последствий. Таким образом, это исследование может служить одним из основных источников данных для более широкого анализа социально-экономических последствий кризиса на уровне отдельных лиц/домохозяйств.

Принимая во внимание ограничение, наложенное пандемией коронавируса на сбор данных на уровне отдельных лиц/домохозяйств, традиционное очное интервью не может рассматриваться для развертывания этого обследования. Наиболее реальным способом сбора данных является онлайн или телефонный опрос.

Результаты быстрой оценки не исключают необходимости составления картирования всех учреждений на уровне страны, которые предоставляют услуги и поддержку женщинам- предпринимательницам, для улучшения представления данных с учетом гендерных факторов.

Данное исследование в Казахстане проводится при совместной поддержке Структуры «ООН-женщины» и Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Контракт с выбранной компанией будет заключен со Страновым Офисом Структуры «ООН-женщины» в Казахстане, и платежи будут обрабатываться на основе представленных и согласованных результатов.

**Задачи и обязанности**

Гендерная оценка во время чрезвычайного положения направлена на анализ воздействия кризиса COVID-19 на женщин-предпринимательниц микро, малого и среднего бизнеса.

Основной задачей быстрой оценки является получение информации с целью начального планирования и реагирования для решения основных проблем и различных аспектов того, как пострадавшие предприниматели справляются во время чрезвычайного положения и какие испытывают сложности. В частности, оценка была разработана, чтобы ответить на следующие вопросы:

 (а) Какие трудности испытали женщины-предпринимательницы в Казахстане с введением чрезвычайного положения в стране в связи с COVID-19?

(б) Какие системные сбои выявлены самими женщинами-предпринимательницами в Казахстане с введением чрезвычайного положения?

(в) Какие меры поддержки женского предпринимательства разработаны и предоставлены государством в ответ на кризис COVID-19?

 (г) Какая конкретная поддержка необходима представительницам микро, малого и среднего женского бизнеса от государства в условиях чрезвычайного положения?

(д) Что следует улучшить со стороны работы государственных органов и акиматов (МИО) для обеспечения поддержки женского предпринимательства в условиях чрезвычайного положения?

Для проведения данного задания необходима разработка опросника с предоставлением концептуальной записки, методологии, которые будут использованы в оценке нужд женщин- предпринимательниц микро, малого и среднего женского бизнеса в условиях чрезвычайного положения с целью выявления проблем.

В результате поставленных задач предполагается **разработка алгоритма действия для центральных и местных государственных органов** в условиях чрезвычайного положения. Выбранная организация будет работать в тесном сотрудничестве с Министерством труда и социальной защиты населения РК и страновым офисом Структуры «ООН-женщины» в Казахстане и иными заинтересованными государственными и квази-государственными органами и организациями.

1. **Ожидаемые результаты**

 В результате проделанной работы организация должна предоставить следующее:

1. Рабочий план с указанием временных сроков на каждом этапе.
2. Разработанный опросник с методологией (репрезентативная выборка не менее 1000 респондентов, с разбивкой по полу, город/село, возрасту, сферы ведения бизнеса), планом сбора данных и вопросов, которые будут использоваться в опроснике в координации со Структурой «ООН-женщины» и с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.
3. Сбор данных по стране, с уделением особого внимания регионам, какие существуют на практике механизмы контроля и механизмы поддержки в регионах со стороны МИО, оценка их эффективности.
4. Разработанный алгоритм действия для государственных органов в условиях чрезвычайного положения, с конкретными мерами, которые необходимо предпринимать для снижения негативного эффекта от введения чрезвычайного положения в связи с COVID-19 на женский микро и малый бизнес, а также конкретные шаги, которые необходимо предпринять ЦГО и МИО, чтобы оптимизировать использование ресурсов, в том числе по сельскохозяйственной и продовольственной продукции, поддержке по аренде и зарплате персонала и пр[[3]](#footnote-3).
5. Полный анализ того, насколько во время чрезвычайного положения ЦГО и МИО эффективно отреагировали в регионах, с выявленными пробелами и нарушениями.
6. Конкретные предложения по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство в целях оперативного реагирования государственных органов в условиях чрезвычайного положения.
7. **Временные рамки**

Ожидается, что выбранная организация начнет работу в середине августа 2020 года, причем основные этапы исследования будут проводиться в период со второй половины июля до первой половины августа 2020 года, а работы по разработке опросника будут завершены к концу июня 2020 года. Организация будет поддерживать связь во все время проведения исследования с Министерством труда и социальной защиты Республики Казахстан и программным специалистом Структуры «ООН-женщины», который в случае необходимости будет предоставлять консультации, рекомендации и техническую поддержку.

1. **Квалификационные требования**

**Требования к организации/компании:**

• Быть официально зарегистрированной организацией;

• Не менее 5 лет доказанного опыта в проведении исследований в области социального развития, социальной экономики, гендерного равенства, и экономических прав и возможностей женщин и / или рынка труда и вопросов занятости;

• Наличие опыта у экспертной команды в проведении опросов, обследований на национальном уровне в сфере предпринимательства, гендерного равенства, развития рынка труда и занятости;

• Наличие установленных процедур обеспечения и контроля качества;

• Иметь опыт работы с международными организациями не менее 3 лет.

**Квалифицированные требования к национальному координатору проекта (руководителю группы):**

• Наличие академической степени магистра экономических/социальных наук или ученой степени кандидата, доктора наук.

• Не менее 5 лет управленческого и лидерского опыта, предполагающего планирование, координацию и выполнение множества задач с участием различных заинтересованных сторон.

• Наличие опыта работы не менее 5-х лет на руководящих позициях в государственных органах или в субъектах предпринимательства.

• Языковые квалификации: свободное владение государственным и русским языками. Знание английского будет преимуществом.

**Старший эксперт:**

• Наличие высшего образования или академической в сфере социологии, экономики или смежных наук.

• Подтвержденный опыт по проведению исследований и опросов на национальном уровне в экономической сфере, или по вопросам занятости и предпринимательства, либо государственного управления и пр.

• Опыт работы в различных аспектах развития, предыдущий опыт проведения схожего исследования будет преимуществом.

• Языковые квалификации: свободное владение государственным и русским языками. Знание английского будет преимуществом.

**Старший эксперт:**

• Наличие высшего образования или академической в сфере социологии, экономики или смежных наук.

• Подтвержденный опыт по проведению исследований и опросов на национальном уровне в экономической сфере, или по вопросам занятости и предпринимательства, либо государственного управления и пр.

• Подтверждённый опыт на государственной службе на центральном или местном уровне.

• Опыт работы в различных аспектах развития, предыдущий опыт проведения схожего исследования будет преимуществом.

• Языковые квалификации: свободное владение государственным и русским языками. Знание английского будет преимуществом.

**Квалифицированные требования к члену исследовательской команды:**

• Соответствующее высшее образование в области социологии, экономики или смежных науках.

• Подтвержденный опыт в проведении социологических исследований в стране, в том числе не менее 1 проекта по исследованию экономических возможностей женщин.

• Опыт работы с международными и/или донорскими организациями;

• Наличие опыта в разработке методологии и инструментария социологического исследования, в проведении как количественных, так и качественных методов опроса, в том числе массового опроса населения, фокус-групп, экспертных опросов, опросов различных целевых групп. Опыт в проведении анализа социологических данных, подготовке аналитических отчетов, презентаций.

• Языковые квалификации: свободное владение государственным и русским языками. Знание английского будет преимуществом.

**Квалифицированные требования к члену исследовательской команды:**

• Соответствующее высшее образование в области социологии, экономики или смежных науках.

• Подтвержденный опыт в проведении социологических исследований в стране.

• Языковые квалификации: свободное владение государственным и русским языками. Знание английского будет преимуществом.

**МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ И КРИТЕРИИ**

1. **Предварительная оценка**

Предварительная оценка проводится для проверки соответствия предложения административным требованиям RFP.

**Правоспособность:** Претенденты могут быть частным, государственным или государственным юридическим лицом или любой ассоциацией, обладающей правоспособностью заключать контракт с Организацией Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН Женщины).

**Конфликт интересов**: Претенденты должны находиться в приемлемых отношениях с ООН Женщины. Конфликт интересов присутствует, когда:

• Претендент имеет деловые или семейные отношения с кадровым персоналом ООН, который: (i) прямо или косвенно участвует в подготовке тендерных документов или спецификаций контракта; или (ii) будет участвовать в осуществлении или надзоре за таким контрактом;

• Участник торгов аффилирован с аффилированным лицом или был связан с ним самостоятельно или с любым другим его аффилированным лицом в нынешнем процессе закупок;

• Участник торгов заинтересован в других участниках торгов, в том числе, когда они имеют общую собственность и / или управление. Претенденты не будут подавать более одной заявки, за исключением альтернативных предложений, если это разрешено. Это приведет к дисквалификации всех ставок, в которых участвует Претендент. Это включает ситуации, когда фирма является участником торгов в одной ставке и субподрядчиком по другой; однако это не ограничивает включение фирмы в качестве субподрядчика более чем в одну заявку.

Утаивание какого-либо фактического или потенциального конфликта интересов может привести к тому, что Претенденту будет запрещено участие в дальнейших проектах ООН Женщины.

**Списки неправомочности**: Участник торгов не имеет права подавать предложение, если и во время подачи предложения Участник торгов:

• включен в Список неправомочных документов, размещаемых ПРООН;

• включен в сводный перечень санкций Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, включая резолюцию Совета Безопасности ООН 1267/1989;

• включен в любой другой список неправомочных документов от партнера ООН по делам женщин и поэтому указан в инструкциях RFP;

• в настоящее время приостановлено от ведения общих дел с ООН Женщины и удалено из базы (ов) поставщика.

Кодекс поведения: все участники торгов должны принять Принципы Кодекса поведения поставщиков Организации Объединенных Наций, Глобального договора ООН и рекомендует подписаться на Принципы расширения прав и возможностей женщин.

**Другие формальные требования**:

• Документы подписываются уполномоченной стороной, включая доверенность, если это предусмотрено;

• Предложение цены (формат, количество и продолжительность) включаются, если требуется;

• Предложение представлено в соответствии с инструкциями для претендентов, указанных в п. 4.1 и подробно изложенными в Перечне указаний по предложению выше;

• Предложение действительно в течение 60 дней ;

• Предложение является полным и имеет право на участие.

 Метод кумулятивного анализа или самый низкий по стоимости технически совместимый метод, а затем удалить ненужный. Оба отмечены как # 2]

1. **Методология кумулятивного анализа**

**Предложение выбирается на основе кумулятивного анализа. Общий балл вычисляется путем комбинирования технических и финансовых предложений.**

При оценке предложений будет использоваться двухэтапная процедура; Техническое предложение будет оцениваться по минимальному 490 проходному баллу (70%) из максимальных 700 баллов, выделенных для технического предложения. На этом этапе предложение отклоняется, если ему не удается достичь минимального технического порога 490 от доступных 700 баллов до того, как ценовые предложения будут открыты и сравнены. Финансовое предложение будет открыто только для тех субъектов, техническое предложение которых достигло минимального технического порога в размере 490 из 700 баллов и считается совместимым. Несоответствующие предложения не подвергаются дальнейшему рассмотрению.

Общее количество баллов («максимальное количество баллов»), которое фирма / учреждение может получить по своему предложению, выглядит следующим образом:

Техническое предложение: [700 баллов]

Финансовое предложение: [300 баллов]

Общая оценка: [1000 баллов]

**Оценка финансового предложения:**

В этой методологии максимальное количество баллов, присвоенных финансовому предложению, распределяется по предложению с самой низкой ценой. Все остальные ценовые предложения получают очки в обратной пропорции.

Формула выглядит так:

P = y (μ / z)

Где:

P = баллы для оцениваемого финансового предложения

Y = максимальное количество баллов для финансового предложения

Μ = цена самого недорогого предложения

Z = цена оцениваемого предложения

Контракт присваивается предложению, получившему наибольший общий балл после добавления оценки технического предложения и финансового предложения.

**Оценка технического предложения:**

Техническое предложение оценивается и анализируется для проверки соответствия с требованиями, указанными в настоящих тендерных документах. Качество каждого технического предложения будет оцениваться в соответствии со следующими критериями технической оценки (общее возможное значение 700 баллов):

|  |  |
| --- | --- |
| **1.0 Экспертиза и организационная способность**  | **Балл** |
|  |
| 1.1 | Быть официально зарегистрированной международной или национальной организацией;Официальный статус/регистрация в Республике Казахстан, позволяющие проводить запрашиваемую деятельность (предоставить копию устава и других правоустанавливающих документов);Заявитель не объявлял о банкротстве, не участвовал в процедурах банкротства или конкурсного производства, и в отношении него не выносилось судебное решение или ожидалось судебное разбирательство, которое может нанести ущерб их деятельности в будущем.Подтверждение о сотрудничестве и привлечении к работе международных экспертов. | 30 |
| 1.2 | Не менее 5 лет доказанного опыта в проведении исследований в области социального развития, социальной экономики, гендерного равенства, и экономических прав и возможностей женщин и / или рынка труда и вопросов занятости; | 40 |
| 1.3 | Наличие опыта у экспертной команды в проведении опросов, обследований на национальном уровне в сфере предпринимательства, гендерного равенства, развития рынка труда и занятости; | 40 |
| 1.4 | Наличие установленных процедур гарантии и контроля качества | 30 |
| 1.6  | Иметь опыт работы с международными организациями не менее 3 лет. | 10 |
|   | 150 |
| **2.0 Предлагаемый рабочий план и подход**  | **Балл** |
| Предлагаемая методология |
| 2.1 |  Задача хорошо понята, правильно решена и соответствует техническому заданию | 40 |
| 2.2 | Предлагаемое техническое предложение и методология актуальны и имеют непосредственное отношение к заданию в соответствии с данным Техническим заданием.  | 50 |
| 2.3 | Эффективный и реалистичный план работы, соответствующий потребностям / особенностям, указанным в Техническом задании | 50 |
|   |   | 140 |
| **3.0 Наличие ресурсов, ключевой персонал**  | **Балл** |
| Квалификация и компетенция персонала |
| 3.1 | **Координатор (руководитель группы):** |  |
| 3.1.1 | Наличие академической степени магистра экономических/социальных наук или ученой степени кандидата, доктора наук | 20 |
| 3.1.2 | Не менее 5 лет управленческого и лидерского опыта, предполагающего планирование, координацию и выполнение множества задач с участием различных заинтересованных сторон. | 30 |
| 3.1.3 | Наличие опыта работы не менее 5-х лет на руководящих позициях в государственных органах или в субъектах предпринимательства. | 40 |
| 3.1.4 | Языковые квалификации: свободное владение государственным (5 баллов) и русским (4 балла) языками. Знание английского (1 балл) будет преимуществом. | 10 |
| 3.2 | **Старший эксперт:**  |  |
| 3.2.1 | Наличие высшего образования или академической в сфере социологии, экономики или смежных наук. | 20 |
| 3.2.2 | Подтвержденный опыт по проведению исследований и опросов на национальном уровне в экономической сфере, или по вопросам занятости и предпринимательства, либо государственного управления и пр. | 30 |
| 3.2.3 | Опыт работы в различных аспектах развития, предыдущий опыт проведения схожего исследования будет преимуществом. | 10 |
| 3.2.4 | Языковые квалификации: свободное владение государственным (5 баллов) и русским (4 балла) языками. Знание английского (1 балл) будет преимуществом. | 10 |
| 3.3 | **Старший эксперт:**  |  |
| 3.3.1 | Наличие высшего образования или академической в сфере социологии, экономики или смежных наук. | 20 |
| 3.3.2 | Подтвержденный опыт по проведению исследований и опросов на национальном уровне в экономической сфере, или по вопросам занятости и предпринимательства, либо государственного управления и пр. | 30 |
| 3.3.3 | Подтверждённый опыт на государственной службе на центральном или местном уровне. | 30 |
| 3.3.4 | Опыт работы в различных аспектах развития, предыдущий опыт проведения схожего исследования будет преимуществом. | 10 |
| 3.3.5 | Языковые квалификации: свободное владение английским (5 баллов) и русским (4 балла) языками. Знание казахского (1 балл) будет преимуществом. | 10 |
| 3.4 | **Член исследовательской команды:**  |  |
| 3.4.1 | Соответствующее высшее образование в области социологии, экономики или смежных науках. | 20 |
| 3.4.2 | Подтвержденный опыт в проведении социологических исследований в стране, в том числе не менее 1 проекта по исследованию экономических возможностей женщин. | 20 |
| 3.4.3 | Опыт работы с международными и донорскими организациями; | 20 |
| 3.4.4 | Наличие опыта в разработке методологии и инструментария социологического исследования, в проведении как количественных, так и качественных методов опроса, в том числе массового опроса населения, фокус-групп, экспертных опросов, опросов различных целевых групп. Опыт в проведении анализа социологических данных, подготовке аналитических отчетов, презентаций. | 20 |
| 3.4.5 | Языковые квалификации: свободное владение государственным (5 баллов) и русским (4 балла) языками. Знание английского (1 балл) будет преимуществом. | 10 |
|  | **Член исследовательской команды:** |  |
|  | Соответствующее высшее образование в области социологии, экономики или смежных науках. | 20 |
|  | Подтвержденный опыт в проведении социологических исследований в стране. | 20 |
|  | Языковые квалификации: свободное владение государственным (5 баллов) и русским (4 балла) языками. Знание английского (1 балл) будет преимуществом. | 10 |
|  |  | 410 |
|  | [70%] **из** [700] **баллов =** 490 |  700 |

Предложение отклоняется, если ему не удается достичь минимального технического порога [490] от общего [700] баллов, допускающих к техническому предложению.

|  |
| --- |
| **Секция 1.0: Компетенции и возможности исполнителя**  |
| 1.1 Структура организации * Предыстория: Предоставьте краткое описание исполнительной организации, год и страну регистрации, виды предпринятых действий и примерный годовой доход.
* Финансовые возможности: Исполнитель (заявитель) должен продемонстрировать свою финансовую состоятельность и надежность в отношении требований Технического задания, которые могут быть установлены при предоставлении подтверждающей документации: например, самой последней Проверенной финансовой отчетности, заверенной аудитором. *[Запрос о финансовой возможности должен зависеть от характера / сложности работы указанного в ТЗ]*
 |
| 1.2. 1.3. 1.5. Необходимый уровень соответствующего опыта: * Предоставьте документы, которые подтверждают наличие требуемого опыта работы.
* Подробно опишите любые специальные знания, которые могут быть применены для выполнения ТЗ. Включите опыт в регионе.
* Опишите опыт организации по выполнению подобных товаров/услуг/работ. Опыт работы с другими организациями системы ООН или государственными учреждениями является желательным.
* Предоставьте, по крайней мере, 3 рекомендательных письма в следующей форме:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Проект | Заказчик | Стоимость контракта  | Период деятельности (с/по) | Роль Вашей организации в выполнении товаров/услуг /работ | Контактная информации для справок (ФИО, телефон, адрес эл. почты) |
| 1- |  |  |  |  |  |
| 2- |  |  |  |  |  |
| 3- |  |  |  |  |  |

 |
| 1.4. Гарантия качества, риски и меры по смягчению последствийОпишите потенциальные риски, связанные с выполнением ТЗ, которые могут повлиять на своевременное завершение и достижение ожидаемых результатов, а также их качество. Опишите меры, которые будут предприняты для смягчения последствий этих рисков. Предоставьте аттестат аккредитаций процессов, систем, т.е. ИСО, и т.д |
| **Раздел 2.0: Предлагаемый организацией Рабочий план и подходы** |
| * 1. Анализ подхода, методология
* Предоставьте описание подхода организации, методологию и график для выполнения ТЗ.
* Объясните понимание организации в потребности товаров / услуг / работ для ООН Женщины.
* Определите пробелы/совпадения в охвате политики «ООН-женщины», исходя из предоставленной информации.
* Объясните, как Ваша организация будет придерживаться правил закупок структуры «ООН-женщины» при получении услуг от имени структуры. Общие принципы закупок «ООН-женщины»:

a) Оптимальное соотношение цена-качество б) Справедливость, честность и прозрачность в) Эффективная конкуренция г) Наилучшие интересы проводимой политики «ООН-женщины»  |
| * 1. Управление – сроки, результаты и отчетность
* Предоставьте подробное описание того, как управление запрошенного товара/услуг/работ будет осуществляться согласно ТЗ.
 |
| * 1. Подход к услуге/работе, связанный с окружающей средой
* Пожалуйста, предоставьте детальное описание методов, с помощью которых организация/фирма собирается выполнять Техническое Задание, с учетом соответствия местным условиям и среде проекта.
 |
| **Раздел 3.0: План управления ресурсами, ключевой персонал**  |
| * 1. Состав предлагаемой команды для осуществления деятельности по ТЗ и сопутствующим задачам (включая управление персоналом).

Опишите наличие ресурсов в плане персонала и средств, необходимых для выполнения ТЗ. Опишите структуру предлагаемой команды/персонала, и сопутствующие задачи (включая управление персоналом), а также обязанности каждого сотрудника.  |
| * 1. Профиль по гендерному равенству
* Заявитель поощряется в предоставлении информации о количестве женщин (в процентном соотношении) в организации: (1) в качестве сотрудников, (2) занимающих руководящие должности, а также (3) акционеров. Данная информация не служит критерием оценки; Структура «ООН-женщины» собирает эти данные для статистических целей в поддержку основного мандата организации по продвижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.
* Заявители приглашаются: (1) подписать Принципы расширения прав и возможностей женщин (если в организации более 10-ти сотрудников) <http://weprinciples.org/Site/PrincipleOverview>; или (2) подписать Добровольное соглашение по содействию гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (если менее 10-ти сотрудников). Передовой опыт гендерно-ответственных компаний можно найти здесь: <http://weprinciples.org/Site/CompaniesLeadingTheWay/>
 |
| Предоставьте резюме предлагаемого персонала, который будет задействован на полный или на неполный рабочий день (руководитель группы и другие члены команды).Подчеркните соответствующую академическую квалификацию, специализированные тренинги и соответствующий опыт работы.Замена ключевого персонала разрешается только в соответствии с разделом 2.4 Общих условий контракта.Обратите внимание, что каждое резюме не должно превышать ТРЕХ страниц. |
|  |

1. Быстрая гендерная оценка в отношении COVID-19 в Республике Казахстан, Структура «ООН-женщины» и Фонд ООН в области народонаселения (2019 г.) [↑](#footnote-ref-1)
2. Данные из исследования «ООН-женщины» о гендерных аспектах в предпринимательстве (2019 г). [↑](#footnote-ref-2)
3. Структура «ООН-женщины» предоставит ряд документов разработанных на глобальном уровне для адаптации в условиях национального контекста при выработке рекомендаций. [↑](#footnote-ref-3)