

# INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 12/08/2020

---

**Pays : Côte d'Ivoire**

**Description des tâches : RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) NATIONAL(E) POUR LA REALISATION DU MAPPING DE L'ECOSYSTEME DU LAB FORET**

Numéro du projet : CIV 10-00118337 – Renforcement gouvernance forestière

**Durée du contrat/services (si applicable) :** La durée de la mission sera de 22 jours calendaires y compris la période de rédaction du rapport.

Les Offres devront être soumises par email à l'adresse : [procurement.offers.ci@undp.org](mailto:procurement.offers.ci@undp.org) au plus tard le **26 Août 2020 à 17h00**. Les offres comprendront :

- **Une proposition technique** : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail.
- **Une proposition financière**

Les deux offres seront transmises dans deux documents distincts ou deux dossiers distincts (par mail).

**Si vos propositions techniques et financières sont transmises dans le même document, votre offre sera rejetée.**

**[Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.](#)**

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à [procurement.ci@undp.org](mailto:procurement.ci@undp.org) ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (40 points)
2. Plan de travail (10 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (50 points)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique.

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation ci-dessous. Seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70/100 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière :

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenu

**Les critères d'évaluation technique**

La sélection sera faite sur la base des critères suivants :

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
01.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
02.	Plan de travail	10					
03.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					
<b>Total</b>		<b>100</b>					

01 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience dans le domaine</b>							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée d'au moins 3 ans en conduite d'études de terrain en tant que consultant.e principal.e	15					
1.3	Maîtrise des logiciels informatiques	10					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
		40					

02 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

03 -Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
3.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution des activités ?	10					
		50					

Termes de référence

**Recrutement d'un(e) consultant(e) pour la réalisation du mapping de l'écosystème du Lab Forêt**

**A. Contexte général**

La Côte d'Ivoire fait face à des défis importants, multifactoriels, systémiques, structurels et imbriqués face à des approches actuelles pas suffisamment adaptées en matière de foresterie.

En effet, aux causes directes de la déforestation liées à l'agriculture extensive, à l'exploitation forestière et minière illégale, aux feux de brousse et aux limites de la stratégie nationale de reboisement, se superposent et s'imbriquent des causes indirectes relatives à la forte pression démographique, à l'utilisation du bois énergie par la majorité des ménages, aux limites de la stratégie nationale d'aménagement du territoire et de la gouvernance foncière et aux effets indirects liés au développement des infrastructures. A cela il faut ajouter les interactions avec les changements climatiques et l'impact socio-économique des forêts.

En fin de compte, bien que les ODD directement visés en matière de foresterie soient les ODD 15 (vie terrestre) et 13 (lutte contre les Changements Climatiques), il y a une interrelation incontournable avec tous les autres ODD, notamment les ODD 16 et 17 en lien avec la gouvernance forestière et le développement du partenariat.

Ce qui revient à dire que le secteur de la foresterie est une opportunité d'adresser des questions relatives à plusieurs autres secteurs d'intérêt national et que pour trouver des solutions innovantes les plus pertinentes à la question de la foresterie et atteindre les ODD en 2030 et au-delà, une approche holistique s'impose et devra intégrer des contextes et des catégories généralement pas prises en compte comme par exemple les petits exploitants forestiers et agricoles, les communautés environnantes des forêts classées et aires protégées, les groupes marginalisés et vulnérables ; la vision étant de faire de la Côte d'Ivoire, un champion du continent africain en matière de solutions innovantes pour une gestion inclusive et durable des ressources forestières à travers une communauté diversifiée.

Il convient de disposer d'une vue large des parties prenantes de l'écosystème « forêts » mais aussi de l'environnement général à l'origine des problèmes.

C'est dans ce cadre que le PNUD Côte d'Ivoire recrute un(e) consultant(e) national(e).

**B. Objectifs de la mission**

En relation avec l'équipe de l'Accelerator Lab du bureau pays du PNUD, l'objectif général de la mission du /de la consultant(e) sera de réaliser le mapping de l'écosystème du Lab Forêt.

De manière spécifique, le/la consultant(e) devra :

- Mener une revue documentaire sur le secteur de la forêt
- Mener une consultation des parties prenantes ;
- Analyser les résultats et fournir un mapping complet de l'écosystème du secteur de la forêt : contextes, problèmes, environnement général à l'origine des problèmes, parties prenantes ;

### **C. Résultats attendus**

Le récapitulatif ci-dessous indique les résultats attendus nécessaires au paiement des honoraires du/de la consultant(e) :

- Une revue documentaire réalisée ;
- Une consultation des parties prenantes réalisée ;
- Une analyse des deux (2) premières activités (revue documentaire et consultation) élaborée ;
- La cartographie de l'écosystème fournie.

### **D. Champs des travaux**

Sous la responsabilité du Représentant Résident du PNUD et la supervision de la Head of Exploration de l'Accelerator Lab du PNUD Côte d'Ivoire, le/la consultant.e national.e devra sur 22 jours:

- Réaliser une revue documentaire sur le secteur de la forêt pour rechercher toutes les données connexes permettant de comprendre comment d'autres catégories de personnes et d'autres pays ont abordé la question de la déforestation, pour identifier les études de cas pertinentes, les parties prenantes et les nouvelles sources de données potentielles, des modèles, des opportunités imprévues et recueillir des informations sur la manière d'aborder la déforestation
- Mener une consultation des parties prenantes ;
- Analyser les résultats et fournir un mapping complet de l'écosystème présentant les contextes, les problèmes, l'environnement général à l'origine des problèmes et les parties prenantes habituels et non habituels ainsi que leur positionnement et leurs rôles dans l'écosystème.

### **E. Méthodologie de la mission**

Le/la consultant.e nationale.e établira un chronogramme de travail validé par la Responsable Exploration de l'Accelerator Lab. Il/elle interagira avec l'équipe de l'Accelerator Lab.

### **F. Durée de la mission**

La durée de la mission sera de 22 jours calendaires y compris la période de rédaction du rapport.

### **G. Lieu d'affectation**

Le/la consultant(e) national(e) effectuera la mission à Abidjan.

### **H. Produits d'évaluation (Prestations)**

Au terme de l'évaluation, le/la consultant(e) mettra à disposition :

- Un plan de travail ;
- Un rapport provisoire de mission ;
- Un rapport final intégrant les principales recommandations de la session de validation.

## **I. Délivrables et Modalités de paiement du Consultant**

<b>DELIVRABLES PAR ATELIER</b>	<b>Montant</b>
Plan de travail validé	20%
Un rapport provisoire des travaux	50%
Rapport final intégrant les principales recommandations de la session de validation	30%

## **J. Rémunération**

Le/la consultant(e) retenu(e) sera rémunéré(e) sur la base d'une offre financière acceptée par le PNUD à l'issue d'un processus de sélection compétitif.

## **K. Arrangement Institutionnel**

Le/la consultant(e) national(e) travaillera sous la supervision de la Head of Exploration.

## **L. Qualifications et compétences**

Le/la Consultant(e) devra :

- Avoir un diplôme universitaire (BAC+5 au minimum) dans l'un des domaines suivants : sociologie, anthropologie, environnement, histoire, géographie, sciences sociales ou tout autre domaine connexe ;
- Avoir une expertise avérée en études et recherches sociologiques ;
- Avoir des aptitudes à travailler en équipe et avoir une capacité à travailler sous pression et dans un environnement diversifié ;
- Maîtriser les logiciels informatiques : traitement de texte Word, Excel et Power point ;
- Avoir la capacité d'analyser des données et des informations de diverses sources pour des recommandations pertinentes ;
- Avoir une bonne capacité de rédiger et de communiquer avec précision et professionnalisme.

## **M. Langues**

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée. Une bonne connaissance de l'anglais serait un avantage.

## **N. Présentation De l'offre**

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre technique du soumissionnaire :

- a) **Le Curriculum Vitae (CV) ou P11**, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références.
- b) **Une brève description de la méthodologie de travail** et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR
- c) **La proposition financière** indiquant le montant forfaitaire proposé par le/la soumissionnaire pour la conduite de la mission.

## O. Les critères d'évaluation technique

La sélection sera faite sur la base des critères suivants :

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
01.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
02.	Plan de travail	10					
03.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					
<b>Total</b>		<b>100</b>					

01 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience dans le domaine</b>							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée d'au moins 3 ans en conduite d'études de terrain en tant que consultant.e principal.e	15					
1.3	Maîtrise des logiciels informatiques	10					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
		40					

02 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

03 -Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant.e				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
3.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution des activités ?	10					
		50					

### **P. Critères de sélection**

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

a) Le dépouillement des offres techniques :

Elles seront évaluées sur la base des critères d'évaluation énoncés ci-dessus. Seules les offres techniques ayant totalisées au moins 70 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le/la soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenue.

b) Le dépouillement des offres financières :

Elles seront cotées sur 30 points, le candidat techniquement qualifié et le mieux disant sera retenu.

### **Q. Documents à fournir dans le dossier de candidature**

a. Offre Technique

Les offres techniques devront être composées de :

- Le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail

b. Offre financière

L'offre financière à établir selon les livrables et le tableau de détail des coûts ci-dessous :

### **DETAIL DES COUTS**

#### **Détail des couts par élément :**

Eléments	Coût Unitaire	Quantité	Cout total pour durée du Contrat
I. Coûts du Personnel			
Honoraires			
Autres Frais (Mentionner svp)			

N/A : Non Applicable