Conditions de Reference
Consultant national
Projet PNUD-FEM Développement de projets pour les projets nationaux dans le cadre du Programme de mini-grilles en Afrique

Emplacement :	Accueil-basé
Type de contrat :	Contrat individuel
Langues requises :	Français (et Anglais)
Date de début :	
Durée du contrat initial :	
Durée prévue de l'affectation	Maximums de 90 jours ouvrables par projet national (jusqu'en juin 2021)
Superviseur(s):	

Fond:

Offre énergétique du PNUD

Le PNUD est l'organisation pionnière du développement durable dans le système de développement des Nations Unies et sert d'intégrateur à l'action collective visant à réaliser les Objectifs de développement durable (ODD). Le travail politique du PNUD mené aux niveaux de l'AC, du Bureau régional et du Bureau des pays constitue un éventail contigu de connaissances locales approfondies à des perspectives et à des plaidoyers mondiaux de pointe. Dans ce contexte, le PNUD investit dans le Réseau des politiques mondiales (GPN), un réseau d'expertise technique mondiale basée sur le terrain dans un large éventail de domaines de connaissances et à l'appui des solutions types et des capacités organisationnelles envisagées dans le Plan stratégique du PNUD.

Au sein du RGP, le Bureau pour l'appui aux politiques et aux programmes (PPPS) a la responsabilité d'élaborer toutes les politiques et orientations pertinentes pour appuyer les résultats du Plan stratégique du PNUD. Le personnel de BPPS fournit des conseils techniques aux bureaux de pays ; les défenseurs des messages des entreprises du PNUD ; représente le PNUD dans les pays à participation multiples, y compris les dialogues public-privé, gouvernementaux et de la société civile ; et s'engage dans la coordination interinstitutions de l'ONU dans des domaines thématiques spécifiques.

Le BPPS travaille en étroite collaboration avec le Bureau des crises (CB) du PNUD pour soutenir les interventions en cas d'urgence et de crise. Le BPPS veille à ce que les questions de risque soient pleinement intégrées aux programmes de développement du PNUD. BPPS aide également le PNUD et ses partenaires à obtenir des résultats de développement de meilleure qualité grâce à une approche intégrée qui relie la gestion axée sur les résultats et le suivi de la performance à des méthodes de travail plus efficaces et plus nouvelles. Le PBPS, enfin, aide le PNUD et ses partenaires à être plus innovateurs, axés sur les connaissances et les données, y compris dans ses efforts d'appui au programme.

En tant qu'Agence de mise en œuvre du Fonds mondial pour l'environnement (FEM) et entité accréditée du Fonds Vert pour le Climat (FVC), le PNUD aide également les pays à s'attaquer de manière intégrée au développement, au climat et à la durabilité des écosystèmes. L'Unité du PNUD-FEM est basée au niveau de BPPS et est chargée de fournir un leadership et un soutien technique pour, entre autres, la réalisation du pilier environnement et développement durable du Plan stratégique du PNUD. Les principaux domaines de travail sont l'intégration de l'environnement, le financement de l'environnement, l'adaptation au changement climatique et la gouvernance locale des ressources, y compris l'énergie.

La lutte contre le changement climatique est l'un des principaux défis et priorités mondiaux du PNUD. Travaillant dans plus de 170 pays et territoires, le PNUD est particulièrement bien placé pour travailler avec tous les secteurs de la société afin de mobiliser les institutions et les ressources nécessaires pour

aider les pays à mettre en œuvre leurs contributions déterminées au niveau national dans le cadre de l'Accord de Paris.

En outre, l'une des six solutions types du Plan stratégique actuel du PNUD est de « combler l'écart énergétique ». L'accès à une énergie propre et abordable est un facteur essentiel pour le développement durable, que ce soit pour la nutrition, les transports, l'éducation ou les opportunités économiques. Les travaux du PNUD dans ce domaine visent à accroître l'accès à l'énergie, à promouvoir les énergies renouvelables et à améliorer l'efficacité énergétique d'une manière inclusive et adaptée aux besoins des différents secteurs de la population (urbains/ruraux, femmes/hommes, ménages/entreprises), conformément aux aspirations de l'Objectif de développement durable 7. L'offre du PNUD s'appuie sur le portefeuille croissant d'interventions et de projets novateurs du PNUD aux niveaux national, régional et mondial – financés à la fois par le FEM et par d'autres donateurs – pour lesquels le PNUD fournit des services de surveillance, d'assurance de la qualité et de politiques et de conseils techniques.

Engagement du PNUD avec le Programme de mini-réseaux du FEM 7 Afrique *(AMP)*

Le Conseil du FEM (GEF) a récemment approuvé le Document-cadre de programme (PFD) pour le Programme Mini-Réseaux d'Afrique (AMP). L'objectif global du programme amp est d'augmenter l'accès à l'énergie dans les pays africains en réduisant les coûts et en augmentant la viabilité commerciale des mini-réseaux d'énergie renouvelable. Le programme comporte deux éléments principaux :

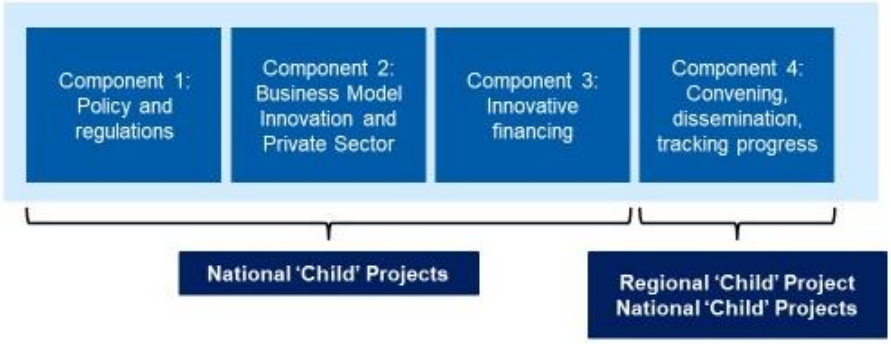
- Une cohorte de projets nationaux, chacun ayant un ensemble d'activités sur mesure, conformément aux trois domaines thématiques du programme, soit i) la politique et les règlementations ; ii) l'innovation en matière de modèle d'affaires et le secteur privé ; et iii) des financements innovants. Le programme appuiera d'abord une première série de 11 concepts de projets nationaux approuvés dans le cadre du programme de travail du FEM de décembre 2019. Ces 11 pays sont : **Angola, Burkina Faso, Comores, Djibouti, Ethiopie, Eswatini, Madagascar, Malawi, Nigeria, Somalie et Soudan.** Le financement des projets nationaux provient des ressources du FEM STAR (9 des 11 notes conceptuelles approuvées), du PNUD TRAC et de la BAD Sustainable Energy for All (SEFA), ainsi que d'autres sources de cofinancement.
- Un projet régional, pour soutenir les projets nationaux du programme, et le marché Africa Mini-Grid plus généralement, offrant trois ensembles d'activités de base : (i) des outils de connaissances pour les acteurs publics et privés ; ii) l'assistance technique adaptée aux pays ; iii) la convocation, la diffusion et le suivi des progrès. L'Institut des Rocheuses est le principal partenaire du PNUD pour le projet régional. Rocky Mountain Institute (RMI) est un organisme sans but lucratif impartial qui a 37 ans d'expérience dans la création de transformations énergétiques axées sur le marché à l'échelle mondiale. Son travail en mini-grilles se concentre sur la réduction du coût du service et le soutien des modèles d'affaires innovants.

Le programme AMP est largement axé sur l'appui des politiques appropriées et des environnements habilitants ; réduction des coûts – pour les coûts matériels, les coûts réduits et les coûts de financement ; et promouvoir des modèles d'affaires innovants pour les mini-grilles. L'approche programmatique vise à obtenir un plus grand impact en aidant creat create nouveaux marchés de mini-réseau à travers le continent, qui, dans l'ensemble, créera l'échelle et l'élan, attirant l'intérêt et l'investissement du secteur privé. L'approche programmatique permettra également un partage plus large des bonnes pratiques et créera des économies d'échelle dans la prestation de services de programme. Le programme appuiera et facilitera la gestion des connaissances et l'échange d'information entre le projet régional et les projets nationaux, au sein de la communauté de pratique du programme, ainsi que l'échange d'information plus large entre la communauté plus vaste du mini--réseau.

Les 11 premiers pays susmentionnés participant au programme représentent un échantillon diversifié de pays africains : les grands marchés et les marchés plus petits ; les pays anglophones et francophones ; Petits États Insulaires en Développement ; et les pays dans des contextes post-crise.

Le programme est structuré en quatre volets, dans l'ensemble des projets nationaux et dans le projet régional, comme le prévoit la figure 1 ci-dessous. Cette structure permet un cadre de résultats clair pour mesurer l'impact entre les projets nationaux, avec un point commun dans les résultats, les extrants et les indicateurs dans chaque composante.

Figure 1. Architecture proposée du GEF-7 Africa Mini-Grid Programme



Le PNUD entreprend une phase détaillée de préparation du projet (phase PPG) qui devrait durer de 9 à 12 mois. Le PFD a été approuvé par le Conseil du FEM le 20 décembre 2019. À la fin de la phase de préparation, le PNUD finalisera neuf (9) documents de projet et les documents d'approbation pour approbation par le Conseil du FEM pour les ressources du FEM allouées aux projets nationaux et un (1) document de projet et les documents d'approbation pour le Conseil du FEM pour le projet régional soutenu par le FEM.

La composition de l'équipe de la Subvention de préparation de projet (PPG) pour chaque projet national comprendra les consultants internationaux suivants :

- Spécialiste international pour le développement de projets PNUD-GEF (chef d'équipe PPG)
- Expert consultant en protections sociales et environnementales internationales
- Spécialiste du genre
- Experts techniques Mini-réseaux (prestation de services pour tous les projets participants)
- Consultant national pour soutenir l'égalité des sexes, les mesures de protection et l'engagement des parties prenantes

La phase PPG appuiera tous les travaux préparatoires nécessaires à l'ébauche et à la finalisation de tous les documents requis par le FEM pour l'approbation par le Conseil d'Administration. La phase PPG sera soutenue par une approche participative, avec des consultations régulières et des réunions de travail avec tous les principaux intervenants du PPG tout au long de la phase PPG. Une attention particulière sera accordée aux questions de genre par le consultant en genre qui entreprend une analyse comparative entre les sexes afin d'assurer une participation optimale des femmes aux interventions du projet et en tant que bénéficiaires. La date de soumission interne pour tous les projets régionaux et nationaux documents relatifs à l'examen et à l'autorisation du PNUD est le 19 janvier 2021.

Conformément à la politique d'annulation du FEM 2018, les étapes clés suivantes s'appliqueront pour la phase de préparation du projet pour chaque projet national :

Tableau 1 : Dates clés du GPG du FEM

Étape	Date	Notes

Date de soumission interne pour tous les documents relatifs à l'examen et à l'autorisation du PNUD-FEM	Le 19 janvier 2021	2 mois avant la date limite de présentation et 8 mois avant la date limite d'engagement du programme du 19 septembre 2021
Première date limite de soumission du FEM pour l'approbation du PDG	19 mars 2021	La première soumission doit être de 6 mois avant la date limite d'engagement du programme. Le défaut de soumettre un Project Document (ProDoc) et le PDG Endorsement Request (CEO ER) au GEF Sec à cette date conduira à l'annulation automatique du projet par le Secrétariat du FEM.
Date limite d'approbation du Conseil du FEM, après laquelle le projet sera annulé s'il n'est pas approuvé	Le 19 septembre 2021	L'approbation du FEM doit se faire avant la date limite d'engagement du programme. Si le projet n'a pas été approuvé par le PDG à cette date, il sera automatiquement annulé par le Secrétariat du FEM.

Le PNUD, en collaboration avec les gouvernements participants, cherche à engager un consultant national qualifié pour le développement de projets PNUD-FEM afin d'appuyer une équipe de consultants contribuant à la réalisation de diverses tâches de PPG (voir ci-dessous) et de soutien à l'élaboration d'une proposition de financement individuel(s) et de documentde projet(s) (ProDoc) pour le(s) projet(s), et la (les) demande(s) d'approbation individuelle(s) correspondante(s) pour le Conseil du FEM (CEO ER) à soumettre pour approbation au GEF.

Portée de l'affectation :

Rôle

Responsabilités : les listes suivantes sont les principales responsabilités et les résultats de ce contrat.

Sous la supervision directe de l'expert technique international et du chargé de programme au PNUD, et en étroite collaboration avec le Directeur de l'Énergie, le/la consultant (e) national assumera les responsabilités suivantes :

- Structurer le processus de collecte de données, examiner et analyser les données reçues, établir / adopter des méthodologies pour le développement de méthodes de référence, de théories du changement et de mise en œuvre de projets (composantes principales, stratégies de mobilisation des ressources, indicateurs, risques) pour l'approbation du conseil du FEM et les descriptifs de projet du PNUD,
- Sur la base de la conception et des informations collectées, participer à l'élaboration du PRODOC, conformément au format PNUD-GEF, y compris une analyse des avantages globaux, du contexte local et national, de la pertinence fondée sur les priorités nationales, des principaux risques, de leurs causes, des obstacles, lignes de base, stratégies et activités pour la mise en œuvre du projet, le mécanisme de suivi/évaluation, la stratégie de mobilisation des ressources, la stratégie de réplication , de durabilité, la matrice des coûts différentiels, la matrice d'analyse des risques, les notes budgétaires le cadre de résultats, le résumé exécutif, le mandat et la structure de la prise de décisions, le plan de travail pluriannuel et des annexes pertinentes, et y compris :
    - ✓ Élaborer le cadre logique et la matrice des coûts différentiels pour inclure dans le document du projet en suivant strictement les lignes directrices et les résultats attendus décrits dans les composantes du projet,

- ✓ La théorie du changement du projet et d'autres paramètres de conception conformément aux règlements du PNUD pour les projets exécutés à l'échelle nationale,
- ✓ Développer l'analyse des parties prenantes

- Faire le suivi pour l'obtention des lettres de cofinancement et de partenariat sur la mobilisation des ressources,
- Veiller à ce que les activités du projet soient en harmonie avec les programmes et stratégies nationales en matière de gestion des produits chimiques, des déchets dangereux, ménagers et hospitaliers,
- Assurer la coordination de la mise en œuvre des activités de la phase PPG du point de vue technique et de gestion pour satisfaire aux exigences administratives et de gestion des projets du PNUD.
- Travailler en étroite collaboration avec l'Expert Technique International pour organiser les consultations et l'analyse des parties prenantes et s'assurer qu'elles soient complètes, et que leurs commentaires sont pris en compte dans le cadre de résultats du projet et dans la stratégie de genre.
- En collaboration avec l'Expert Technique International, élaborer la stratégie de genre du projet et veiller à ce que les considérations de genre soient intégrées dans toutes les composantes pertinentes du document du projet. La stratégie devrait inclure un plan d'action pour l'égalité des sexes avec des indicateurs, des objectifs et des produits limités dans le temps pour promouvoir l'autonomisation des femmes et promouvoir l'égalité des sexes. Les cibles, activités et produits proposés en matière de genre devraient être réalistes et réalisables au cours de la période de mise en œuvre du projet,
- Sur la base du processus du pré-SESP, initié lors de la formulation du projet national, et sur la base des différentes catégories de risques, identifier les différentes étapes qui seront mises en œuvre par le projet dans le pays, pour la réalisation de l'évaluation supplémentaire des impacts et identifier les mesures de gestion des risques appropriées, conformément aux normes sociales et environnementales (SES) du PNUD.
- Assister à la finalisation des différentes sections du SESP du document de projet du PNUD et fournir des contributions dans le document régional du programme du FEM.

Sorties et produits livrables attendus :

Tableau 2. Livrables, estimation, durée, dates, pourcentage de frais et approbations requises

non.	Livrables	Durée	Dates provisoires	Frais (%)	Examen et approbations requis
1	Plan de travail Le Plan de travail devra contenir au moins : - Objectif de la consultation. - Cadrage et description des activités à réaliser y compris la coordination du groupe d'experts nationaux sur les PPG. - Identifier les intrants pour la réalisation des travaux sur le terrain (réunions, voyages, etc.). Identifier le mécanisme d'établissement de stratégies de mobilisation de ressources et de collecte de lettres de cofinancement.	10 Jours		15 %	
1.1					
2	Travail de bureau et de terrain	20 Jours		25%	
2.1	**Rapport contenant :**				

	Description de base des partenaires du projet et de la situation de référence en matière d'énergie et d'accès à l'énergie dans les zones vulnérables.				
2.2	Théorie du changement et scénarios de projets alternatifs liés aux changements transformationnels des pratiques habituelles vers une gestion.				
2.3	Définition de projets pilotes et opportunités de mobilisation / mise à l'échelle des ressources, dans tous les domaines liés aux objectifs du projet.				
3	Document de projet (avec les annexes) et suivi pour la signature des lettres de cofinancement	25 Jours		30%	Ce document sera soumis au conseiller technique régional du PNUD et de l'équipe global AMP du PNUD-GEF, pour commentaires. Le consultant National devra intégrer les commentaires et les recommandations dans le projet de document PNUD-FEM, avant qu'il soit soumis au secrétariat du GEF.
3.1	En collaboration avec le coordonnateur technique international, élaborer le document de projet (format PNUD-FEM), intégrant tous les résultats avancés de la phase de travail préliminaire et de la phase de travail sur le terrain, examiné et approuvé par le PNUD et la Direction Générale de l'Énergie des Mines et de l'Eau. Toutes les sections du document de projet devraient être complétées (base, théorie du changement, scénarios alternatifs, conception du projet, cadre logique, PTBP, risques, cadre de S & E, genre, SESP / EMSF, mandat, etc.).				
3.2	Lettres de cofinancement signées.				
4	Intégration des commentaires dans le document de projet	15 Jours		20%	
4.1	Document de projet PNUD-FEM final.				
4.2	Cadre logique avec les notes budgétaires.				
4.3	Requête pour l'endossement du CEO.				
5	Rester en stand-by pour répondre aux commentaires du GEF et mettre à jour les documents si nécessaire	20 Jours		10%	
5.1	Assurer la coordination de la contrepartie nationale pour répondre aux commentaires du FEM.				
5.2	Révision de certaines sections de la documentation du projet en réponse aux commentaires du FEM et en vue de la préparation de la réunion du CLEP.				
	Total	**90 jours**			

Informations sur les modalités de travail :

- Le/la consultant(e) rapportera et sera directement supervisé par l'analyste de programme, point focal énergie du PNUD Union des Comores ;
- Le/la consultant(e) interagira étroitement avec les autres consultants embauchés dans le cadre de l'équipe PPG ;
- Le/a consultant(e) aura accès aux informations pertinentes nécessaires à l'exécution des tâches en vertu de cette affectation ;

- Le/a consultant(e) sera responsable de fournir son propre poste de travail (ordinateur portable, Internet, téléphone, scanner/imprimante, etc.) et devra avoir accès à une connexion Internet fiable ;
- Compte tenu des consultations mondiales qui seront entreprises au cours de cette affectation, on s'attend à ce que le/a consultant(e) soit raisonnablement souple quant à sa disponibilité pour de telles consultations en tenant compte des différents fuseaux horaires ;
- Les paiements seront effectués à la présentation d'une feuille de temps détaillée et de la certification du formulaire de paiement, ainsi que l'acceptation et la confirmation par le superviseur des jours travaillés (avec une « journée » calculée comme 8 heures de travail) et les extrants livrés.

Voyage:

- Des missions à Ndzuani (Anjouan) et Mwali (Moheli) d'une durée totale maximale estimée à 10 jours (5 jours pour chaque mission, à l'exclusion du temps de déplacement) pourraient être nécessaires ;
- Les déplacements de la mission doivent être approuvés à l'avance et par écrit par le superviseur du Bureau de Pays correspondant ;
- Le cours BSAFE doit être effectué avant la prémière mission inte-île ;
- Les consultants sont également tenus de se conformer aux directives de sécurité de l'ONU énoncées dans https://dss.un.org/dssweb/;
- Le consultant sera chargé de prendre les dispositions relatives aux voyages de sa mission conformément aux politiques de voyage du PNUD ;
- Toutes les dépenses de voyage liées aux voyages de mission seront soutenues par les ressources dédiées aux voyages, du projet et seront remboursées conformément aux règles et règlements du PNUD pour les consultants. Les coûts des billets d'avion de mission, des frais de terminal et des allocations de subsistance ne devraient pas être inclus dans la proposition financière.

Compétences :

Entreprise :

- Fais preuve d'intégrité en appliquant les valeurs et les normes éthiques des Nations Unies ;
- Promeut la vision, les missions et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Affiche une sensibilité et une adaptabilité à la culture, au sexe, à la religion, à la race, à la nationalité et à l'âge ;
- Traite tous les gens équitablement sans favoritisme.

Fonctionnelles :

- Capable de communiquer efficacement par écrit à un public varié et large d'une manière simple et concise ;
- Capable de travailler dans un environnement à haute pression avec des délais serrés et fréquents, la gestion de nombreuses tâches simultanément ;
- Excellentes compétences analytiques et organisationnelles ;
- Capable d'exercer le plus haut niveau de responsabilité et être en mesure de traiter les questions confidentielles et politiquement sensibles d'une manière responsable et mature ;
- Fonctionne bien en équipe ;
- Projette une image positive et est prêt à assumer un large éventail de tâches ;
- Se concentre sur les résultats pour le client ;
- Accepte les commentaires constructifs ;
- Maîtrise de la langue française et excellentes compétences en communication et en présentation, en particulier dans la préparation de documents ;
- Langue anglaise : excellentes compétences en communication et en présentation, en particulier dans la préparation de documents écrits.

Qualifications :

Diplôme universitaire (BAC+ 5, ou plus) dans un domaine pertinent, tel que l'énergie, l'ingénierie, les énergies renouvelables, les sciences de l'environnement ou une discipline connexe ;

Expérience :

- Minimum 5 années d'expérience démontrable dans le domaine technique de l'atténuation du changement climatique, de l'énergie renouvelable, ou d'un domaine étroitement lié avec une expérience spécifique dans les énergies renouvelables décentralisées telles que les mini-réseaux ou similaires, serait un atout ;
- Expérience confirmée dans l'élaboration, la mise en œuvre et/ou l'évaluation de projets du FEM, y compris la formulation de projets d'atténuation des changements climatiques avec l'engagement du secteur privé et avec des apports novateurs.
- Compétences de leadership, de facilitation et de coordination démontrées, avec la capacité de gérer les équipes techniques, de s'engager avec les parties prenantes, de concevoir des processus participatifs et de former des partenariats et des alliances stratégiques ;
- Capacité démontrée de travailler de façon indépendante et d'offrir des extrants de haute qualité en temps opportun.

Langue :

Excellentes compétences en communication orale et écrite en Français et en Anglais

SOUMISSION DES OFFRES

Lors de la soumission de son offre, le consultant devra s'attacher à démontrer sa capacité technique et opérationnelle à conduire la mission dans le délai imparti. Il devra ainsi soumettre les documents suivants :

i) Une offre technique contenant les documents suivants :

- Une note méthodologique en conformité avec la portée et les objectifs de la mission;
- Un curriculum vitae détaillé avec des expériences similaires avec les coordonnées d'au moins trois (3) références (email, téléphone, etc…);
- Une copie des diplômes.

ii) Une offre financière détaillée et complète pour la durée de la mission.

Evaluation des offres

Les candidats seront sélectionnés sur dossiers sur la base d'une note technique (basée sur des éléments contenus dans le CV et la lettre de motivation) et de leurs offres financières.

Le tableau ci-dessous fixe les critères pour l'évaluation technique et la note correspondante à chaque critère.

Les propositions seront évaluées selon la méthodologie du score combiné (proposition technique : 70 points et proposition financière : 30 points).

Évaluation technique : 70 points

Qualifications techniques et experience :	**Points**
Diplôme universitaire (BAC+ 5, ou plus) dans un domaine pertinent, tel que l'énergie, l'ingénierie, les énergies renouvelables, les sciences de l'environnement ou une discipline connexe	**14**
Minimum 5 années d'expérience démontrable dans le domaine technique de l'atténuation du changement climatique, des énergies renouvelables, ou d'un domaine étroitement lié avec une expérience spécifique dans les énergies renouvelables décentralisées telles que les mini-réseaux ou similaires.	**43**
Expérience confirmée dans l'élaboration, la mise en œuvre et/ou l'évaluation de projets du FEM, y compris la formulation de projets d'atténuation des changements climatiques avec l'engagement du secteur privé et des apports novateurs.	**36**
Une très bonne connaissance des procédures du PNUD/FEM	**7**
Total	**100**

Seuls les candidats qui auront obtenu 70% du total des points seront considérés pour l'évaluation financière.

Évaluation financière : 30 points

La proposition financière la plus basse recevra le maximum de points (30pts).
Les autres propositions seront évaluées suivant la formule ci-après :

[30 Points] x [Prix le plus bas US$] / [Prix en US$ offert] = Points attribués au prix de l'autre soumissionnaire.

Modalités de paiement

Le paiement sera effectué par tranche et en fonction des livrables.

Les candidats spécialisés dans ce domaine et intéressés par cet appel d'offres peuvent soumettre leur offres (technique et financière à https://jobs.undp.org/cj_view_job.cfm?job_id=93369 .