PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT DES NATIONS UNIES

| I. Intitulé du poste | |
|---|---|
| Titre : | Consultant.e national.e expert.e en sociologie pour l'élaboration d'une étude des bonnes pratiques nationales et internationales en matière de contribution des acteurs de la jeunesse à la prévention des comportements à risque, de la violence et de l'extrémisme violent auprès des jeunes |
| Lieu de travail : | Tunis |
| Superviseur : | CTP du projet Tamkeen |
| Durée du contrat : | **19 jours sur une période de 2 mois** |
| Nature du Contrat : | Individual Contract |

## 1. Contexte organisationnel

Les jeunes de 15 à 29 ans représentent aujourd'hui 24,5% de la population totale en Tunisie, et 38% de la population en âge de travailler (15-60 ans). Compte tenu de leur poids démographique, ils constituent à la fois une opportunité et un défi.

Dans un contexte de réformes, la jeunesse tunisienne est en quête de réponses à ses attentes. Or, en dépit des efforts investis, diverses études montrent qu'elle se sent toujours victime d'une exclusion multiforme, qui impacte, notamment, son engagement dans les affaires publiques et la vie associative. Par ailleurs, le déficit de confiance persistant dans les institutions et l'absence de perspectives d'insertion sociale pousse une frange non-négligeable de la jeunesse vers une tendance à l'émigration, voire la tentation de la radicalisation ou de l'extrémisme violent.

Néanmoins, malgré cet état désillusoire, les jeunes ont témoigné de leur volonté et de leur capacité à devenir acteurs de changement lors des élections présidentielles de 2019, où en dépit d'un taux de participation global limité, ils se sont largement mobilisés.

Ainsi, et dans une volonté d'œuvrer à de nouvelles dynamiques pour les jeunes et de promouvoir une jeunesse autonome, outillée et résiliente, le ministère des Affaires de la Jeunesse et des Sports (MJS) met actuellement en œuvre sa vision sectorielle de la jeunesse (2018-2020), avec le soutien du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD).

## 2. Justification

La vision sectorielle de la jeunesse repose sur les maisons des jeunes. Réparties sur l'ensemble du territoire, elles jouissent d'une position stratégique pour veiller à l'inclusion des jeunes dans un environnement en constante évolution. Or, actuellement, ces établissements assurent essentiellement des fonctions de divertissement et souffrent d'un manque d'attractivité. Ce défaut résulte d'un ensemble de facteurs, notamment, liés à une offre de services et d'activités limitée, un

mode de gouvernance peu inclusif et participatif, des espaces peu attrayants, un déficit d'ancrage local.

Dans le cadre du partenariat entre le MJS et le PNUD, un concept de maison des jeunes de deuxième génération a été élaboré, afin que les établissements de jeunesse soient alignés sur les approches et les exigences de la vision sectorielle. Ce concept inclut un large pan adaptable aux spécificités locales et aux besoins des jeunes. Ceci comprend, notamment, un axe relatif à la prévention des comportements à risque (usage de substances psychoactives, commerce illicite, émigration clandestine, etc.), de la violence (verbale et/ou physique, à l'égard de soi et/ou des autres) et de l'extrémisme violent[1].

Afin d'accompagner les maisons des jeunes dans cette nouvelle mission et d'affiner cet axe spécifique et complexe, l'élaboration d'une étude relative aux bonnes pratiques nationales et internationales en matière de contribution des acteurs de la jeunesse dans ce domaine, est lancée. L'étude vise principalement à :

- Cartographier les bonnes pratiques internationales et nationales en matière de prévention des comportements à risque, mises en œuvre par des acteurs de la jeunesse (institutionnels, non-formels, et de la société civile) ;
- Cartographier les acteurs de la prévention des comportements à risque, de la violence et de l'extrémisme violent chez les jeunes tunisiens et identifier les voies d'action disponibles à l'égard des maisons des jeunes ;
- Etablir une matrice des bonnes pratiques adaptables au contexte tunisien (en favorisant l'innovation et la faisabilité), pouvant être mise en œuvre par les maisons des jeunes, en coordination avec les acteurs existants, et pertinentes au regard du concept de maison des jeunes de deuxième génération.

Pour ce faire, un.e consultant.e national.e, expert.e en sociologie, est recruté.e en complément d'une consultante experte en jeunesse et psychologie déjà contractualisée.

## 3. Responsabilités / Principaux résultats escomptés

➢ <u>Objectifs et missions</u>

Le.la consultant.e a pour objectif d'élaborer, avec la consultante experte en jeunesse et psychologie, l'étude des bonnes pratiques nationales et internationales en matière de contribution des acteurs de la jeunesse à la prévention des comportements à risque, de la violence et de l'extrémisme violent auprès des jeunes. En plus de participer à des réunions de *briefing* avec l'équipe du PNUD et les partenaires du projet, il s'agit plus spécifiquement de :

Phase préparatoire :

- Prendre connaissance et s'approprier la vision sectorielle de la jeunesse et des documents y afférents ;
- Réaliser une revue documentaire, qui permette de mettre en exergue les pratiques existantes, individuelles ou collectives, sur le territoire ou en dehors, pour la prévention des

[1] Limites conceptuelles à définir en concordance entre les consultants et le PNUD selon leur pertinence au regard du contexte tunisien et du champs d'intervention offert aux maisons des jeunes par la vision sectorielle de la jeunesse.

comportements à risque, de la violence et de l'extrémisme violent chez les jeunes ; et d'identifier les acteurs tunisiens pertinents ;

- Elaborer les outils de collecte et d'analyse des données incluant notamment une matrice, permettant d'identifier les pratiques les plus pertinentes et adaptées au contexte tunisien sur la base de critères définis et validés avec le projet (ex. : similarité du cadre contextuel, caractère innovant, public cible, impact, pérennité, etc.) ;
- Dans une démarche qualitative, mener et documenter l'ensemble des entretiens avec des personnes ressources et autres acteurs pertinents (dont la liste a été approuvée par le PNUD), contribuant à l'élaboration et/ou à la mise en œuvre de bonnes pratiques pour la prévention des comportements à risque, de la violence et de l'extrémisme violent chez les jeunes en Tunisie.

Phase d'élaboration et de restitution :

- Elaborer l'étude et la restituer dans un livrable complet incluant notamment :
  - Un résumé exécutif, en versions arabe et française, reprenant la méthodologie et les principaux résultats de la mission ;
  - Une matrice des bonnes pratiques identifiées ;
  - Des recommandations quant aux voies d'action disponibles à l'égard des maisons des jeunes, afin de contribuer à la prévention des comportements à risque, de la violence et de l'extrémisme violent chez les jeunes.
- Préparer, animer et documenter une réunion de restitution des produits de la mission ;
- Finaliser l'étude sur la base des commentaires recueillis.

*ATTENTION : Dans le cadre des procédures de sécurité liées au COVID-19, les activités prévues seront potentiellement assurées via téléconférence ou tout autre forme dématérialisée. Il est attendu du.de la consultant.e d'adapter sa contribution et ses supports en conséquence.*

## 4. Livrables attendus

| Livrables* | Nombre de jours/délais |
|---|---|
| - Outils de collectes et d'analyse des données vierges, incluant une matrice permettant d'évaluer la pertinence, l'adaptabilité et la faisabilité des bonnes pratiques identifiées ; | 02 jours – septembre |
| - Comptes-rendus de la revue documentaire et des divers entretiens menés ; | 05 jours – septembre |
| - Version préliminaire de l'étude, accompagnée de la documentation de la réunion de restitution (présentation *Powerpoint* et/ou autre) ; | 08 jours – octobre<br><br>04 jours – octobre |
| - Version finale de l'étude intégrant les commentaires formulés lors de la réunion de restitution ; accompagnée | |

| | | |
|---|---|---|
| | d'un résumé exécutif, en versions arabe et française, reprenant la méthodologie et les principaux résultats de la mission. | |

*sauf exception spécifiée, les livrables sont à élaborer en français.

**Grille d'évaluation des produits de connaissance :**

Les livrables seront évalués selon la grille et la méthodologie indiquée à l'Annexe 1

## 1. Profil recherché

### a. Critères de sélection

**Education :**

- Master ou équivalent en sociologie ou autre domaine des sciences sociales pertinent ;
- Un doctorat serait un atout.

**Expérience :**

- Au moins trois expériences avérées d'expertise sociologique (Articles et publication à caractère scientifique) ;
- Au moins trois expériences éprouvées ou plus dans les domaines de la jeunesse en Tunisie (Etudes, articles de recherches, rapports ou tout autre expérience pertinente dans le domaine) ;
- Avoir une expertise en matière de prévention des comportements à risque, violence ou extrémisme violent ;
- Une expérience au sein ou en collaboration avec le système des Nations unies ou d'autres organisations internationales serait un atout.

**Compétences** :

- Excellentes compétences rédactionnelles ;

**Langues :**

- Excellente maîtrise écrite de l'arabe et du français.

### b. Documents requis pour la soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants :

- Un CV détaillé, incluant les contacts de 3 références professionnelles (e-mail, téléphone) ;
- Une note de compréhension de la mission en français de cinq (05) pages maximum (i) donnant une description détaillée de la méthodologie proposée pour la mise en œuvre de la mission, (ii) justifiant de la compréhension des termes de référence et (iii) incluant un chronogramme de mise en œuvre de la mission ;
- Un résumé de la note de compréhension de la mission, rédigée en langue arabe, de trois (03) pages maximum ;
- Une offre financière en jour/ homme, en TND et en hors taxes.

c. Evaluation des candidatures

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 2 étapes :

- **Evaluation technique** selon les compétences requises sur la base du *curriculum vitae* et de la note méthodologique ;
- **Evaluation financière** se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation technique verront leurs offres financières examinées.

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection, sur la base de la grille d'évaluation ci-dessous :

| | Grille d'évaluation technique de la candidature | Max / 100 pts |
|---|---|---|
| 1 | **Education :** | **15 pts** |
| | - Master ou équivalent dans le domaine des sciences sociales.....10 pts<br>- Un doctorat dans le même domaine.....15 pts | 15 pts |
| 2 | **Expérience(s) professionnelle(s) pertinente :** | **55 pts** |
| | - Au moins trois expériences avérées d'expertise sociologique.....10 pts<br>- Plus de trois expériences.....15 pts | 15 pts |
| | - Au moins trois expériences éprouvées dans le domaine de la jeunesse en Tunisie.....10 pts<br>- entre quatre et cinq expériences.....15 pts<br>- Plus de cinq expérience.....20 pts | 20 pts |
| | Une expertise en matière de prévention des comportements à risque, violence ou extrémisme violent<br>- Une expérience en matière de prévention des comportements à risque, violence ou extrémisme violent .....10 pts<br>- Deux expériences ou plus.....15 pts | 15 pts |
| | Une expérience au sein ou en collaboration avec le système des Nations unies ou d'autres organisations internationales.....05 pts | 05 pts |
| 4 | **Note de compréhension de la mission :** | **30 pts** |
| | - Maîtrise de la langue française .....05 pts<br>- Maîtrise de la langue arabe.....05 pts<br>- Méthodologie cohérente et démontrant d'une bonne compréhension de la mission.....15 pts<br>- Chronogramme d'activités cohérent et adapté.....05 pts | 30 pts |
| | TOTAL MAX | 100 pts |

5.4 Modalités de soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents listés plus haut, démontrant leurs qualifications.

Les candidatures peuvent être envoyées par :

- Email, avec pour objet « Recrutement IC – Consultant.e national.e sociologue / Etude prévention comportements à risque – Projet Tamkeen », à l'adresse suivante : procurement.tn@undp.org
- Poste au bureau du PNUD à Tunis, à l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, « Rue du Lac Windermere - Immeuble Le Prestige Business Center, Tour

A, 1053 Les Berges du Lac 1 » avec la mention suivante : « NE PAS OUVRIR – Recrutement IC – Consultant.e national.e sociologue / Etude prévention comportements à risque – projet Tamkeen».

Le dernier délai pour l'envoi des candidatures est de 10 jours ouvrable à partir de la date de publication de l'avis.

Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique (procurement.tn@undp.org)

## 2. Durée de la mission et calendrier de paiement

a. **Durée de la mission**

19 jours de mission répartis sur 2 mois.

b. **Tranches de versement**

Le paiement sera effectué en une tranche après validation de l'ensemble des livrables.

Annexe 1 : Grille de validation des livrables

**Méthodologie :** L'évaluation est menée par 2 personnes au minimum. Pour être validés, les livrables doivent atteindre la note seuil minimum de 20 points, dont au moins 5 sur les éléments de forme et de structure et 9 sur les éléments de fond. La notation est définie comme suit : élément insuffisant = 0 points ; à améliorer = 1 point ; satisfaisant = 2 points.

| ELEMENTS DE FORME ET DE STRUCTURE : 16pts (seuil minimal : 10/16pts) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Insuffisant | A améliorer | Satisfaisant | Points | Commentaires |
| **Utilisation de la langue : 8 pts** (Seuil minimal : 4 pts) | | | | | |
| Usage du français et lisibilité du propos | | | | | |
| Uniformisation de la rédaction | | | | | |
| **Structure du livrable : 8 pts** (seuil minimal : 6pts) | | | | | |
| Propos ordonné par un plan clair et cohérent | | | | | |
| Usage uniformisé des éléments de forme | | | | | |
| TOTAL DES ELEMENTS DE FORME ET DE STRUCTURE | | | | | |
| ELEMENTS DE FOND : 14 pts (Seuil minimal : 10/14 pts) | | | | | |
| **Cohérence et concordance avec le contenu attendu : 10 pts** (Seuil minimal : 7 pts) | | | | | |
| Concordance avec les termes de référence et les objectifs poursuivis | | | | | |
| Valeur ajoutée du document par rapport à la littérature existante | | | | | |
| Contextualisation et cadrage de la problématique | | | | | |
| Respect de la méthodologie validée | | | | | |
| Cohérence du contenu entre les parties | | | | | |
| **Référencement : 4 pts** (Seuil minimal : 3pts) | | | | | |
| Qualité de la bibliographie | | | | | |
| Présence de notes de bas de page, d'éléments de référencement et/ou d'annexes (selon pertinence) | | | | | |
| TOTAL DES ELEMENTS DE FOND | | | | | |

| REMARQUE(S) |
|---|
| |