**SDP-2020-019**

***Anexo 3***

***Criterios de Evaluación***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Resumen de Formularios de Evaluación para Propuestas Técnicas*** | | ***Porcentaje de puntuación*** | ***Puntos a Obtener*** |
| ***1.*** | ***Perfil de la empresa*** | ***22%*** | ***220*** |
| ***2.*** | ***Propuesta metodológica*** | ***43%*** | ***430*** |
| ***3.*** | ***Recurso Humano*** | ***35%*** | ***350*** |
|  | ***Total*** | | ***1000*** |

***Los formularios de evaluación para propuestas técnicas se presentan a continuación en las siguientes páginas. El número de puntos a obtener especificados para cada criterio de evaluación indica el significado relativo o el peso del artículo en el proceso general de evaluación.***

***Los Formularios de Evaluación para Propuestas Técnicas son:***

***Formulario 1: Perfil de la empresa. 220 Puntos***

***Formulario 2: Propuesta metodológica. 430 Puntos***

***Formulario 3: Recurso Humano. 350 Puntos***

***A) COMPETENCIAS DE OFERENTES***

***Formulario 1: Perfil de la empresa o consorcio 220 Puntos***

***En este rubro se evaluará la experiencia técnica general y específica de la institución para ejecutar los trabajos de acuerdo con el siguiente detalle: experiencia en desarrollo de sistemas web, proyectos ejecutados relacionados con desarrollo sostenible en Costa Rica y desarrollo de plataformsa de datos abiertos con instituciones públicas y/o sector privado en Costa Rica.***

***Adicionalmente, se otorgarán hasta 10 puntos adicionales a los 1000 puntos a aquellas empresas que demuestren 1 o más evidencias de promoción de la igualdad de género y derechos humanos tales como:***

***Valor adicional 1.***

*a) Capacitaciones (talleres/seminarios) en la temática, incluida pero no limitada a, la prevención del hostigamiento sexual,*

*b) Política interna de la organización en Paridad de Género o Política de Igualdad de Género,*

*c) Política Interna contra el Hostigamiento Sexual,*

*d) Buenas prácticas en la atención a mujeres víctimas de violencia en la empresa,*

*e) Buenas prácticas en la promoción de la corresponsabilidad de los cuidados para mujeres y hombres,*

*f) Buenas prácticas de responsabilidad social empresarial que benefician a mujeres u organizaciones de mujeres, especialmente en la crisis provocada por el COVID-19,*

*g) Acciones afirmativas para la contratación de mujeres en ámbitos no tradicionales.*

*h)* Sello de Igualdad de Género para el Sector Privado del INAMU/PNUD

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Evaluación de Experiencia Específica*** | ***Requisito*** | ***Puntaje Máximo*** |
| ***1.1*** | Empresa o consorcio con más de 3 años de experiencia en desarrollo de sistemas web.  Más de 3 a 5 años: 30 pts  Más de 5 hasta 6 años: 40 pts  Más de 6 años: 50 pts | **50 pts** |
| ***1.2*** | Al menos 1 proyecto de desarrollo de sistemas de información relacionados con desarrollo sostenible en Costa Rica: **50 pts**  5 puntos por cada proyecto adicional hasta alcanzar **70 pts** | **70 pts** |
| ***1.3*** | Al menos 1 proyecto de desarrollo de plataforma de datos abiertos con instituciones públicas y/o sector privado en Costa Rica**: 50 pts**  5 puntos por cada proyecto adicional hasta alcanzar **100 pts** | **100 ptos** |
|  | ***Puntuación Máxima*** | ***220*** |

***Formulario 2: Propuesta metodológica. 450 puntos***

***En este rubro se evaluará la adecuación de la propuesta técnica de la institución para ejecutar los trabajos de acuerdo con el siguiente detalle: alcance de los trabajos, metodología de ejecución, el plan y cronograma de trabajo para el cumplimiento de los términos de referencia. Además, debe incluir la asignación de personal de apoyo para el desarrollo de las distintas actividades, indicando el número de personas y su perfil profesional.***

***La información que define la “calidad” de la propuesta técnica para cada uno de los aspectos a evaluar en este rubro se calificará indicando el “cumplimiento” o “no cumplimiento” con relación a los lineamientos generales planteados en los términos de referencia. Si la propuesta cumple recibirá al menos 700 puntos del total de la evaluación, en caso de no cumplimiento se evaluará con cero puntos.***

***Adicionalmente, se considerarán como factores positivos los desarrollos adicionales a los términos de referencia. Se hará una evaluación de la calidad y de la relevancia de dichos desarrollos. Los factores positivos se calificarán de acuerdo con el siguiente detalle:***

***Valor adicional 1.-***

*Corresponde a las propuestas que además de enunciar lo definido en los términos de referencia incluyen conocimientos, servicios, iniciativas o métodos de trabajo que demuestran conocimiento y experiencia en el desarrollo de herramientas web para procesos de mediciones de implementación de políticas públicas.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Item*** | ***Requisito*** | ***Puntaje Máximo*** |
| ***2.1*** | Metodología de trabajo: Se evaluará que la entidad exprese en su propuesta de forma clara como la experiencia en procesos anteriores ayudará en la realización de las diferentes actividades que debe cumplir durante la ejecución de los servicios.  Según la siguiente escala:  Valor adicional 1: **130 pts**  Cumple:  **95 pts**  No cumple: **0 pts** | ***130*** |
| ***2.2*** | La oferta demuestra comprensión del SINAMECC, el manejo de datos requerido y las mejoras y ajustes requeridos.  Cumple: **75 pts**  No cumple: **0 pts** | **75 pts** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***2.3*** | La propuesta indica claramente la compatibilidad de la propuesta con el desarrollo previo del SINAMECC y mencionando código abierto y propone alternativas para cumplir lo solicitado en el SDP.  Cumple: **75 pts**  No cumple: **0 pts** | **75 pts** |
|  |
| ***2.4*** | La propuesta incluye un mecanismo de garantía claro que considera un cronograma, proceso de seguimiento y asignación de roles del equipo que asegura que visibiliza los posibles riesgos y propone una estrategia para alcanzar los objetivos del proyecto innovadora.  Cumple: **75 pts**  No cumple: **0 pts** | **75 pts** |
| ***2.5*** | Recurso Humano: Las personas que colocaron como equipo exceden en conjunto más de 4 años de experiencia para los requisitos solicitados.  Según la siguiente escala:  Cumple: **75**  No cumple:  **0** | **75 pts** |
|  | **Puntuación Máxima** | **430 pts** |

***Formulario 3: Recurso Humano. 350 Puntos***

***Se evaluará solamente el personal profesional propuesto cuyo currículum vitae esté acompañando la respectiva propuesta. Asimismo, deberá asegurar por escrito que nunca ha sido objeto denuncia judicial o administrativa o condenado por un caso de acoso o abuso sexual o discriminación contra ninguna persona.***

***Para la evaluación de las propuestas se utiliza un procedimiento que consta de dos etapas mediante el cual la evaluación de la propuesta técnica se realiza con anterioridad a la comparación de cualquier propuesta económica. Sólo se analizará la propuesta económica de las ofertas técnicas que superen el puntaje mínimo de 700 puntos de la calificación total de 1000 puntos.***

***En la segunda etapa se compararán las propuestas económicas de todos los oferentes que hayan obtenido la calificación mínima o superior a 700 puntos en la evaluación técnica. El valor máximo de la oferta económica será de 300 puntos y su valor se calculará usando la siguiente fórmula:***

***Donde:***

***PFP= Puntos factor precio***

***POMB = Precio oferta más baja***

***PO = Precio oferente***

***Las calificaciones y experiencia del Coordinador del Proyecto propuesto por la empresa se calificarán de la siguiente manera:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Personal calificado / Coordinador (a) de la Consultoría*** | | |
| ***Item*** | ***Requisito*** | ***Puntaje Máximo*** |
| ***3.1 Formación académica*** | Licenciatura o superior en Ingeniería Industrial, Administración, Ciencias de la Computación o carrera afín **30 pts**  Bachillerato en Ingeniería Industrial, Administración, Ciencias de la Computación o carrera afín **20 pts** | **30 pts** |
| ***3.2 Experiencia*** | Mínimo 4 años de experiencia en administración de proyectos:   * Al menos 4 años: **15 pts** * 2,5 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **15 pts adicionales** | **30 pts** |
| Mínimo 3 proyectos de desarrollo de sistemas web en Costa Rica en los que fungió como coordinador/a del proyecto:   * Al menos 3 proyectos: **15 pts** * 2,5 puntos por cada proyecto adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **15 pts adicionales** | **30 pts** |
| Mínimo 2 proyectos de código abierto en los que fungió como Coordinador/a del proyecto:   * Al menos 2 proyectos: **10 pts** * 3 proyectos o má **15 pts** | **15 pts** |
|  | ***Puntuación Máxima*** | **105 pts** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Personal calificado / Especialista en cambio climático*** | | |
| ***Item*** | ***Requisito*** | ***Puntaje Máximo*** |
| ***3.1 Formación académica*** | Licenciatura o superior en ingeniería ambiental, gestión ambiental, ciencias ambientales o carreras fines **30 pts**  Bachiller en ingeniería ambiental, gestión ambiental, ciencias ambientales o carreras fines **20 pts** | **30 pts** |
| ***3.2 Experiencia*** | Mínimo 4 años de experiencia en proyectos sobre cambio climático y/o desarrollo sostenible, involucrando la digitalización de procesos de medición de indicadores.  4 años de experiencia **15 pts**  Más de 4 años y hasta 6 años de experiencia: **30 pts**  Más de 6 años de experiencia: **40 pts** | **40 pts** |
| Mínimo 1 experiencia en manejo de datos de cambio climático: recopilación, archivo y documentación.  1 año de experiencia: **20 pts**  Más de 1 año y hasta 2 años de experiencia: **25 pts**  Más de 2 años experiencia: **35 pts** | **35 pts** |
|  | ***Puntuación Máxima*** | **105 pts** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Personal calificado / Persona programadora*** | | |
| ***Item*** | ***Requisito*** | ***Puntaje Máximo*** |
| ***3.1 Formación académica*** | Licenciatura o superior en informática o carreras afines a ciencias de la computación **30 pts**  Bachiller en informática o carreras afines a ciencias de la computación **20 pts** | ***30 pts*** |
| ***3.2 Experiencia*** | Mínimo 4 experienciasen desarrollo de sistemas web con alguna de las siguientes tecnologías: Myan EDMS, Django Framework, Celery, RabbitMQ, Postgre SQL, Amazon S3, Junar, Phyton y mantenimiento de aplicaciones   * Al menos 4 experiencias con las tecnologías mencionadas anteriormente **40 pts** * 10 puntos por cada proyecto adicional hasta alcanzar **100 pts adicionales** | ***110 pts*** |
| ***Puntuación Máxima*** | ***140 pts*** |