

FORMULAIRE D'EVALUATION

Les propositions technique et financière des candidats seront évaluées en utilisant la matrice suivante :

CRITERE D'EVALUATION

Titre du poste : Consultant(e) en développement des capacités institutionnelles auprès de la Police Nationale d'Haiti et de la Direction de l'Administration Pénitentiaire

Etape	PROPOSITION TECHNIQUE	Point Maximal	Pourcentage (%)
1. Examen préliminaire	Vérification des documents requis : a) Proposition financière signée, b) Vérification de la liste des consultants non admissibles, c) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, d) CV à jour, Formulaire P11 et Notice Personnelle, e) Proposition technique : brève description des raisons pour lesquelles le candidat estime qu'il est apte à fournir la consultation, la méthodologie à utiliser, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs.	N/A	
2. Evaluation Technique	A. EDUCATION	15	70%
	Licence en Droit, Sciences politiques, ou équivalent. Une maîtrise dans le domaine concerné et une spécialisation en droits humains, justice administrative, ou réforme de l'Etat un atout. Maîtrise (15) points License (12) points		
	B. EXPERIENCE GENERALE	30	
	Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le secteur de la justice et de la sécurité, plus particulièrement dans le domaine de l'état de droit et des droits humains. Une expérience dans le domaine pénitentiaire / police serait atout. 5 ans et plus..... (30) points 3 à 5 ans..... (15) points		
	C. EXPERIENCES SPECIFIQUES	10	
Avoir une expérience dans le domaine pénitentiaire / police un atout Si expérience..... (10) points			

	Pas d'expérience spécifique.....(0 points)		
	D. Compétences linguistique	5	
	Avoir une parfaite maîtrise, orale ou écrite du français et du créole haïtien, avoir des notions de base en anglais un atout Excellent ... (5) pts Assez bien ... (3) pts		
	E. COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENECES	40	
	Comprend la tâche et propose une méthodologie appropriée pour la tâche et cohérence du chronogramme par rapport aux tâches des TDR ... (28 points) Aspects importants de la tâche abordée de façon claire et avec suffisamment de détails ... (12 points)		
	POINT MAXIMAL DE L'EVALUATION TECHNIQUE (100*70%)	70	
3. Evaluation Financière	PROPOSITION FINANCIERE	30	30%
	CRITERE D'EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE		
	<p>Le nombre de points maximal sera attribué à la proposition financière la plus basse. Toutes les autres propositions recevront des points en proportion selon la formule suivante :</p> $P = y (\mu/z)$ <p>Où :</p> <p>p = Notation de la proposition financière évaluée y = nombre maximal de points attribué à l'offre financière μ = montant de la proposition la plus basse z = montant de la proposition évaluée</p>		