



IC NOTICE N°045/2020/PNUD-BFA

Recrutement d'un consultant en vue de l'élaboration des stratégies de mobilisation de la diaspora et des OSC au développement des communes cibles.

Date : 14 Septembre 2020

Pays : Burkina Faso

Nom du Projet : PAPCIDDEL

Durée de réalisation : 30 jours

Lieu d'affectation : Ouagadougou

Votre soumission devra être déposée à l'adresse suivante :

Par email : offres.burkina@undp.org

Au plus tard : 24 septembre 2020 à 16 heures

Les propositions, adressées à l'Operations Manager, doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus indiquée, avec la mention « IC NOTICE N°045-2020/PNUD-BFA Recrutement d'un consultant en vue de l'élaboration des stratégies de mobilisation de la diaspora et des OSC au développement des communes cibles.

Les termes de références sont disponibles sur le site du PNUD Burkina à l'adresse :

http://www.bf.undp.org/content/burkina_faso/fr/home/operations/procurement.html

La proposition technique devra comprendre : **Une brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagée, une note de compréhension des TDRs, un curriculum vitae incluant au moins deux (02) références avec les adresses Emails.**

La proposition financière devra être élaboré suivant le format fourni en annexe.

Les demandes de clarifications devront être transmises uniquement par écrit à l'adresse suivante :

procurement.burkina@undp.org

Contexte et Justification

Depuis plus de deux décennies, le Burkina Faso s'est engagé dans un processus de décentralisation qui a abouti en 2006 à la communalisation intégrale du territoire national.

Conformément aux dispositions de la loi n° 055-2004/AN du 21 décembre 2004 portant Code général des collectivités territoriales au Burkina Faso, la décentralisation consacre le droit des collectivités territoriales à s'administrer librement et à gérer des affaires propres en vue de promouvoir le développement à la base et de renforcer la gouvernance locale.

De nombreux défis ont été relevés parmi lesquels on peut citer la mise en place et le fonctionnement effectif des conseils des collectivités territoriales, le transfert progressif des compétences et des ressources aux collectivités territoriales et la conduite des activités de développement local par les exécutifs locaux.



Objectif de la mission

L'objectif général de cette étude est de définir des stratégies appropriées en vue d'améliorer la mobilisation de la diaspora et des OSC de chacune des vingt communes d'interventions du PAPCiDDeL autour de leur développement.

Livrables :

Le livrable attendu est un document contenant :

- des stratégies de mobilisation de la diaspora au développement des communes cibles
- des stratégies de mobilisation des OSC au développement des communes cibles.

Qualification et expériences requises :

Le consultant devra être un Spécialiste en mobilisation sociale, (un socio-économiste, un économiste, un communicateur, un géographe etc.) justifiant d'au moins 10 années d'expériences dans des études similaires et ayant les qualités suivantes :

- avoir un niveau d'études de BAC + 5 minimum ;
- avoir une bonne connaissance de la décentralisation ;
- avoir une expérience avérée dans la mobilisation sociale ;
- démontrer une expérience avérée dans la recherche et l'analyse des documents ;
- avoir une bonne capacité de communication et de rédaction en français ;
- démontrer une rigueur dans le travail, une grande disponibilité, une aptitude du travail en équipe et un esprit d'initiative développé ;
- avoir un excellent sens relationnel et une empathie naturelle ;
- avoir le sens des responsabilités ;
- avoir une forte sensibilité pour les enjeux de solidarité et de développement.

Evaluation

L'évaluation des Propositions Techniques et Financières se déroule en deux étapes. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

a. Les propositions techniques

La sélection sera faite sur la base des critères notés sur 100 comme suit.

Critères	Notes/100
Diplômes	10
Nombre d'années d'expériences professionnelles dans le domaine de la mobilisation sociale	15
Référence du consultant dans les missions similaires au niveau national	25
Référence du consultant dans les missions similaires au niveau international	10
Compréhension de la mission	10
Pertinence de la méthodologie	15
Pertinence du chronogramme d'exécution de la mission	10
Capacités rédactionnelles et de communication en langue française	05

b. Les propositions financières

La proposition financière est évaluée selon la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30

Seuls les consultants ayant obtenu une note technique d'au moins 70 points/100, verront leurs offres financières ouvertes. Cette note technique sera pondérée à 70% et la note financière pondérée à 30%.





Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le Tableau des coûts. Il doit proposer un **montant forfaitaire** et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire. **Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) le plus élevé sera retenu pour la consultation.**

Durée du contrat

La durée totale de la consultation est de **30 jours**.

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Patrick Koussoubé
Operations Manager a.i

Signature :

Date : 15/09/2020





PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT

PROJET D'APPUI A LA PARTICIPATION CITOYENNE A LA DECENTRALISATION ET AU DEVELOPPEMENT LOCAL
(PAPCIDDeL)

Termes de Référence

Pour le recrutement d'un consultant en vue de l'élaboration des stratégies de mobilisation de la diaspora et des OSC au développement des communes cibles

Mars 2020



1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Depuis plus de deux décennies, le Burkina Faso s'est engagé dans un processus de décentralisation qui a abouti en 2006 à la communalisation intégrale du territoire national.

Conformément aux dispositions de la loi n° 055-2004/AN du 21 décembre 2004 portant Code général des collectivités territoriales au Burkina Faso, la décentralisation consacre le droit des collectivités territoriales à s'administrer librement et à gérer des affaires propres en vue de promouvoir le développement à la base et de renforcer la gouvernance locale.

De nombreux défis ont été relevés parmi lesquels on peut citer la mise en place et le fonctionnement effectif des conseils des collectivités territoriales, le transfert progressif des compétences et des ressources aux collectivités territoriales et la conduite des activités de développement local par les exécutifs locaux.

Nonobstant ces acquis, les collectivités territoriales demeurent confrontées à des difficultés dans l'exercice des compétences qui leur sont dévolues. Ces difficultés sont liées aux insuffisances des ressources financière, humaine, matérielle et technique pour conduire les actions de développement. Pour pallier ces insuffisances de nombreuses approches ont été développées afin de mettre à contribution la population ressortissante des communes qu'elle soit résidente ou non. Il s'agit de la diaspora et des organisations de la société civile qui jouent un rôle non négligeable dans le développement des communes. Sur le plan national, en 2015, les fonds transférés par la diaspora étaient estimés à 396 millions de dollars américains (USD), soit 3.6 % du PIB (Banque mondiale, 2017e), légèrement plus que le montant net de l'aide publique au développement (APD) perçu par le Burkina Faso des pays du Comité d'aide au développement (CAD) (360 millions USD ; OCDE, 2017). Aussi la société civile est considérée comme partenaire incontournable pour la mise en œuvre et/ou le suivi évaluation des actions publiques de développement. Elle a une dimension autant de défenseur des intérêts des populations que de mobilisateur de tous les acteurs dans une logique d'action pour le développement propre.

Ainsi pour booster le développement dans les CT, le Burkina a adopté une nouvelle vision ¹de la décentralisation qui ambitionne faire des collectivités territoriales suffisamment nanties en ressources propres et capables de mobiliser des ressources alternatives pour maîtriser leur devenir, à travers des mécanismes assurant la synergie avec les forces vives locales et la mutualisation des moyens entre collectivités territoriales.

Le PAPCiDDeL se situe dans cette approche à travers la poursuite de son résultat 3 « les CT améliorent la couverture de leurs besoins de financement à travers la mobilisation de ressources internes et externes »

Pour ce faire il a été retenu dans son plan de travail annuel, l'élaboration des stratégies de mobilisation de la diaspora et des organisations de la société civile au développement des communes cibles. Les présents termes de référence sont élaborés pour le recrutement d'un consultant en vue de l'élaboration de stratégies de mobilisation de la diaspora et des OSC au développement des communes cibles.

1. OBJECTIFS

L'objectif général de cette étude est de définir des stratégies appropriées en vue d'améliorer la mobilisation de la diaspora et des OSC de chacune des vingt communes d'interventions du PAPCiDDeL autour de leur développement. De façon spécifique, il s'agira de :

- définir des stratégies de mobilisation de la diaspora par commune
 - créer un répertoire de la diaspora par commune cible ;

¹ ***Des collectivités territoriales performantes délivrent des services publics locaux de qualité et accessibles, impulsent un développement local inclusif et durable et animent une démocratie locale ancrée dans le substrat socio-culturel ».***



- répertorier les associations de la diaspora de chacune des vingt communes d'intervention du projet par pays de résidence
- identifier des opportunités de rencontres avec la diaspora.
- définir des stratégies de mobilisation des OSC par commune ;
 - créer un répertoire des OSC par commune cible ;

2. LIVRABLE ATTENDU

Le livrable attendu est un document contenant :

- des stratégies de mobilisation de la diaspora au développement des communes cibles
- des stratégies de mobilisation des OSC au développement des communes cibles.

3. RESPONSABILITE DU CONSULTANT

Pour l'atteinte des objectifs ci-dessus cités, les missions du consultant sont les suivantes :

- définir des stratégies de mobilisation de la diaspora par commune
 - créer un répertoire de la diaspora par commune cible ;
 - répertorier les associations de la diaspora de chacune des vingt communes d'intervention du projet par pays de résidence
 - identifier des opportunités de rencontres avec la diaspora.
- définir des stratégies de mobilisation des OSC par commune ;
 - créer un répertoire des OSC par commune cible ;
- **METHODOLOGIE**

La conduite de cette étude dans chacune des 20 communes de la zone de concentration du projet comprendra les grandes étapes suivantes :

- i) une phase préparatoire consacrée aux rencontres avec le commanditaire et les communes bénéficiaires pour s'accorder sur le déroulement de la mission, la méthodologie de l'étude et l'identification des acteurs clés. À l'issue de cette phase, un rapport de démarrage sera transmis par consultant à l'Unité de gestion du projet ;
- ii) une phase de collecte de données et d'interaction avec les acteurs locaux dans chacune des 20 communes ;
- iii) une phase de traitement et d'analyse des données et informations collectées ;
- iv) une phase de production des livrables attendus ;
- v) une phase de restitution et de validation des livrables ;
- vi) une phase de dépôt des rapports définitifs.

NB : la méthodologie proposée par le consultant devra permettre d'identifier clairement les différentes étapes

4. PROFIL DU CONSULTANT

Le consultant devra être un Spécialiste en mobilisation sociale, (un socio-économiste, un économiste, un communicateur, un géographe etc.) justifiant d'au moins 10 années d'expériences dans des études similaires et ayant les qualités suivantes :

- avoir un niveau d'études de BAC + 5 minimum ;
- avoir une bonne connaissance de la décentralisation ;
- avoir une expérience avérée dans la mobilisation sociale ;
- démontrer une expérience avérée dans la recherche et l'analyse des documents ;
- avoir une bonne capacité de communication et de rédaction en français ;



- démontrer une rigueur dans le travail, une grande disponibilité, une aptitude du travail en équipe et un esprit d'initiative développé ;
- avoir un excellent sens relationnel et une empathie naturelle ;
- avoir le sens des responsabilités ;
- avoir une forte sensibilité pour les enjeux de solidarité et de développement.

5. DUREE DE LA MISSION

La charge estimative du travail est de 30 jours. L'activité est prévue pour se tenir au mois d'octobre 2020.

6. DOSSIERS DE CANDIDATURE ET CRITERES DE SELECTION

Les dossiers de candidature devront comprendre deux (02) propositions séparées : une offre technique et une offre financière.

a) Proposition technique

L'offre technique doit comprendre les éléments ci-après :

- la lettre de soumission de candidature ;
- l'analyse et la compréhension des termes de référence ;
- la méthodologie de travail ;
- le curriculum vitae actualisé et signé ;
- les attestations de travaux similaires ou toute documentation utile pouvant démontrer les capacités du consultant ;
- deux (02) personnes de références.

b) Proposition financière

Les candidats doivent soumettre sous pli fermé, une proposition financière détaillant les honoraires, les frais de subsistance (frais de mission, location de véhicule, carburant), et autres frais pertinents pour l'étude.

c) Dépôt des dossiers

Le consultant intéressé doit transmettre leurs offres avec en objet « *Candidature pour l'élaboration des stratégies de mobilisation de la diaspora au développement des communes cibles* ».

d) Évaluation des offres

La sélection sera faite sur la base des critères ci-dessous notés sur 100 comme suit :

Critères	Notes/100
Diplômes	10
Nombre d'années d'expériences professionnelles dans le domaine de la mobilisation sociale	15
Référence du consultant dans les missions similaires au niveau national	25
Référence du consultant dans les missions similaires au niveau international	10
Compréhension de la mission	10
Pertinence de la méthodologie	15
Pertinence du chronogramme d'exécution de la mission	10



Capacités rédactionnelles et de communication en langue française

05

Seules les candidatures dont l'offre technique aura obtenu une note au moins égale à 70 points sur le total des 100 points seront retenus pour une analyse financière.

La méthode d'évaluation qui sera utilisée est celle du meilleur rapport qualité/coût (score combiné). Il sera tenu compte des qualifications du consultant et sa proposition financière avec un score d'au moins 30 % pour l'offre financière.

Annexe : liste des communes d'intervention du PAPCIDDeL

Les communes d'intervention du PAPCIDDeL

Provinces	Communes
Kossi	Sono, Bourasso
Mouhoun	Douroula, Ouarkoye, Tchériba, Safané, Kona, Bondokui
Balés	Bana, Yaho, Pompoi, Bagassi, Ouri, Siby, Pa, Poura, Fara
Nayala	Gossina
Sourou	Kiembara, Lankoué