

## **TERMES DE REFERENCE (TDRs)**

### **Recrutement d'un (e) consultant (e) international (e) chargé (e) de l'intégration des sexospécificités dans les activités de planification et de la mise au point d'une base de données sur les organisations des femmes travaillant dans le domaine du changement climatique**

**N° 023/TCD10/10/IC****06/10/2020**

---

**Pays :** Tchad

**Lieu d'affectation :** N'Djamena avec des missions sur le terrain (Zone du projet)

**Titre :** Consultant (e) international (e) chargé (e) de l'intégration des sexospécificités dans les activités de planification et de la mise au point d'une base de données sur les organisations des femmes travaillant dans le domaine du changement climatique.

**Projet :** Plan National d'Adaptation aux Changements Climatique (PNA)

Date de début de la mission : 09/11/2020

**Durée de la mission :** 30 jours de travail effectifs repartis une période totale n'excédant pas 40 jours calendaires

---

Les Termes de Références (TDRs) complets sont à télécharger sur le site <http://procurement-notices.undp.org/search.cfm> (cliquer pour accéder à la fenêtre « *Country Office* » y écrire « *Chad* » puis cliquer sur « *search* » ; sélectionner l'avis sollicité) ou à retirer au bureau du PNUD à N'Djaména/Tchad.

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs offres (technique & financière) séparément par courriel à l'adresse [procurement.td@undp.org](mailto:procurement.td@undp.org) au plus tard **le mercredi 21 octobre 2020 à 12 h 00, heure de N'Djaména**, en indiquant la référence N° 023/TCD10/10/IC (si cette référence n'est pas indiquée en objet de votre mail, votre offre ne peut être considérée).

Toute demande d'éclaircissements doit être envoyée à l'adresse e-mail [faq.td@undp.org](mailto:faq.td@undp.org). Les réponses seront postées sur le site de publication <http://procurement-notices.undp.org> accessible à tous les candidats/soumissionnaires.

---

### **Contexte**

L'Afrique en général et le Sahel en particulier, figurent parmi les zones les plus exposées aux effets des changements climatiques. Les inondations, les sécheresses, la déforestation et l'assèchement des lacs et des cours d'eau ont des impacts sur la vie et les moyens de subsistance de millions de personnes. La recrudescence des aléas et autres manifestations météorologiques à caractère extrêmes depuis le début des années 70 au Tchad sont aussi à l'origine des perturbations des systèmes agro-sylvo-pastoraux et halieutiques dont dépendent directement près de 80 pourcents de la population.

Pour faire face à cette situation, à l'instar de la communauté internationale qui s'est mobilisée, dès 1992 lors de la conférence de Rio, en élaborant la Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC), le Tchad a signé et ratifié les conventions, protocoles et accord relatifs aux changements climatiques.

Selon un rapport de COMIFAC publié en 2012, le Tchad occupe l'avant dernier rang en matière de l'indice d'inégalité de genre qui est de 0.735 pendant que les femmes représentent 54% de la population. Les femmes et les filles occupent la première ligne de défense contre les effets du changement climatique ; elles sont plus vulnérables aux impacts du changement climatique car elles sont plus dépendantes de la production agricole et de l'élevage, plus sujettes à la pauvreté, à la pénurie alimentaire et reçoivent moins d'éducation. Selon le même rapport de COMIFAC en 2012, le pourcentage des femmes/filles scolarisé est de 12.8% contre 40.8% pour les hommes au Tchad. Elles sont également moins susceptibles de posséder des terres ou des biens personnels, et sont particulièrement vulnérables face aux catastrophes naturelles. Au Tchad, 80% des productrices rurales ne disposent pas des moyens de production propres ou subventionnés selon un rapport de l'ONG OXFAM publié en septembre 2019. Des rapports de force et des normes culturelles, asymétriques, font qu'elles soient sous-représentées dans le processus décisionnel, leur rendant ainsi un accès plus difficile à de meilleures opportunités.

Tous les pays en développement s'accordent à reconnaître la maîtrise des femmes dans la gestion des ressources naturelles. Des siècles durant elles ont transmis leur savoir-faire dans la gestion des ressources en eau, des forêts et de la biodiversité, entres autres. Ces expériences ont permis aux femmes d'acquérir d'importantes connaissances qui leur permettront de contribuer positivement à l'élaboration de techniques efficaces d'adaptation et d'atténuation si l'occasion leur en est donnée.

Pour qu'ils réussissent, les stratégies et programmes de lutte contre les impacts des changements climatiques doivent inclure la participation, l'expérience et la voix des femmes, parce qu'elles sont touchées de façon disproportionnée par le changement climatique et qu'elles ont des connaissances et des expériences pratiques pour contribuer à bâtir la résilience aux niveaux communautaire et national. En raison des capacités d'adaptation limitées et le manque de mécanismes disponibles, les femmes et les filles ont du mal à renforcer leur résilience face aux changements climatiques.

C'est dans ce contexte que le PNUD, en partenariat avec le Gouvernement et le FEM/FPMA, a développé le Projet du « Plan National d'Adaptation du Tchad », afin d'assurer l'intégration des changements climatiques dans les processus de planification à moyen et long terme, en appui aux efforts déjà engagés pour la mise en œuvre du PND 2017-2021. Ce projet qui vise à aider le pays à se doter de stratégies, d'instruments et d'équipements pouvant lui permettre de s'adapter aux effets adverses des changements climatiques, doit accorder une grande importance à l'intégration de la sexospécificité lors de la planification et de la budgétisation des actions d'adaptation dans les plans et programmes de développement.

C'est dans ce cadre qu'il est prévu le recrutement d'un(e) consultant(e) chargé de l'intégration des sexospécificités dans les activités de planification et de la mise au point d'une base de

données sur les organisations de femmes travaillant dans le domaine des changements climatiques.

### Etendue et description du travail demandé, responsabilités du/de la Consultant (e)

Sous la responsabilité et supervision directe du coordonnateur du projet en étroite collaboration avec le Directeur National du Projet (**DEELCC**), le/la consultant(e) a comme principales tâches () :

- Appuyer l'équipe du projet et les parties prenantes à avoir une meilleure compréhension sur le genre et son approche d'inclusion sociale ;
- Proposer des recommandations claires pour le renforcement des capacités des parties prenantes aux fins d'une meilleure intégration du genre dans les plans, stratégies, programmes et projets en matière d'adaptation ;
- Identifier les obstacles à l'intégration de la dimension genre dans la mise en œuvre des activités du projet d'une part et d'autre part, dans la planification et la mise en œuvre des plans, programmes et projets au niveau national et provincial par secteurs prioritaires avec une analyse du niveau de prise en compte des sexospécificités et de l'adaptation aux changements climatiques dans le respect des engagements du pays vis à vis des conventions y relatives ;
- Proposer des approches qui promeuvent le genre en matière de planification de l'adaptation aux changements climatiques dans les secteurs prioritaires ;
- Proposer un guide et des mécanismes de l'intégration des sexospécificités dans le cycle des projets ainsi que dans la planification de l'adaptation aux changements climatiques dans les politiques, plans et programmes nationaux existants par secteur et provinces prioritaires, tout en prenant en compte les besoins, les intérêts, les rôles et la place des femmes et des hommes ;
- Proposer et mettre en place des outils permettant au projet de collecter, analyser et diffuser des données intégrées (socioéconomiques et climatiques) sensibles au genre, désagrégées par sexe/âges avec une actualisation tout au long du projet, en tenant compte des effets perçus des changements climatiques par secteurs et provinces prioritaires ;
- Mettre en place une base de données des organisations de femmes travaillant dans le domaine du changement climatique et dans les secteurs prioritaires, au niveau national et provincial.

### Livrables

Le principal livrable est le rapport de l'étude de l'intégration des sexospécificités dans les activités de planification incluant une démarche/ proposition d'élaboration et de mise en œuvre d'une politique sensible aux femmes (45 % de femmes dans les organes de décision) et d'une base de données des organisations de femmes travaillant dans le domaine du changement climatique.

Livrables détaillés	Délai
<p><b>Livrable 1 :</b> Rapport de démarrage de la mission comprenant une note méthodologique actualisée avec un chronogramme de travail détaillé sur la base des TDR et de la réunion de cadrage.</p> <p>Ce rapport est revu par la Coordination et validé dans les 2 (deux) jours ouvrables de sa réception.</p> <p>Les observations requises, avant la validation sont transmises au consultant qui les intègre sous le délai d'un jour ouvrable de leur réception.</p>	3 jours après la signature du contrat
<p><b>Livrable 2 :</b> Un rapport intermédiaire est transmis à la coordination du projet à l'Unité Développement Durable du PNUD et à la Direction de l'Education Environnementale et de la lutte Contre les Changements Climatiques du Ministère de l'Environnement et de la Pêche.</p> <p>Les modalités et délai de validation sont les mêmes que ceux du livrable 1.</p>	21 jours de travail effectifs après la validation de la note méthodologique actualisée
<p><b>Livrable 3 :</b> le rapport de l'atelier de validation résumant toutes les recommandations faites et adoptées est disponible et validé par le Coordonnateur du Projet National d'Adaptation au changement climatique.</p> <p>La base de données des organisations féminine travaillant dans le domaine des changements climatiques ;</p> <p>Le rapport final de mission avec l'intégration de toutes les observations faites.</p> <p>Les modalités et délai de validation sont les mêmes que ceux du livrable 1.</p>	5 jours de travail effectifs après la validation du rapport intermédiaire.

De façon spécifique, les résultats suivants sont attendus de l'étude :

- L'unité de Gestion du Projet et les parties prenantes ont une meilleure compréhension sur la dimension genre, son approche d'inclusion sociale et son intégration dans les plans, stratégies, programme et projets en matière d'adaptation aux changements climatiques ;
- des recommandations pertinentes/claires sont faites pour le renforcement des capacités des parties prenantes aux fins d'une meilleure intégration du genre dans les plans, stratégies, programme et projets en matière d'adaptation ;
- les obstacles à l'intégration de la dimension genre dans la mise en œuvre des activités du projet d'une part et d'autre part, dans la planification et la mise en œuvre des plans, programmes et projets au niveau national et provincial par secteurs prioritaires basés sur une analyse du niveau de prise en compte des sexes/spécificités et de l'adaptation aux changements climatiques sont identifiés ;
- des approches qui promeuvent le genre en matière de planification de l'adaptation aux changements climatiques dans les secteurs et provinces prioritaires sont proposées ;
- un guide incluant les mécanismes de l'intégration des sexes/spécificités dans le cycle des projets ainsi que dans la planification de l'adaptation aux changements climatiques dans

les politiques, plans et programmes nationaux existants par secteur et provinces prioritaires est élaboré ;

- les outils permettant au projet de collecter, analyser et diffuser des données intégrées (socioéconomiques et climatiques) sensibles au genre sont développés ;
- une base de données des organisations de femmes travaillant dans le domaine du changement climatique et dans les secteurs prioritaires, au niveau national et provincial est mise en place.

### Qualification et compétences requises

Pour être retenu (e), le/la candidat(e) devra avoir les qualifications et expériences minimales suivantes :

#### Qualifications académiques :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau supérieur (au moins BAC +5) en sciences sociales, gestion des projets ou dans les disciplines connexes.

#### Expériences :

- Avoir une expérience d'au moins trois (03) années dans les études et évaluations dans les projets et programmes de développement ;
- Avoir une expérience formelle d'au moins trois (03) années dans la problématique du genre ;
- Avoir mené au moins deux études ou disposer de 2 (deux) expériences pertinentes de mise en œuvre de projet sur des thématiques en lien avec les changements climatiques ou l'intégration du genre dans les programmes de développement ;
- Avoir une expérience avérée dans la planification et de la mise en place d'une base de données ;
- Avoir une bonne connaissance des politiques du Système des Nations Unies sur le genre et l'environnement est un atout.

#### Connaissances linguistiques :

- L'anglais et le français sont les deux langues de travail de l'ONU. Pour ce poste, la maîtrise du français est indispensable.

#### Durée de la mission

La durée de la mission est de 30 jours de travail effectifs répartis sur une durée totale n'excédant pas 40 jours calendaires

Les candidat (e) s intéressé (e) s doivent soumettre les documents et renseignements suivants pour prouver leurs qualifications :

#### Offre technique :

- Note explicative sur la compréhension des TdRs et les raisons de la candidature ;

- Brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagée ;
- Des copies de diplômes certifiées conformes à l'original et des attestations de service. ;
- Au moins deux rapports produits dans des précédentes missions similaires à celle-ci ou en lien avec la thématique ;
- **Curriculum Vitae** en y incluant l'expérience acquise dans des projets similaires et les adresses mails et téléphone d'**au moins trois (03) personnes de référence**.

### Offre Financière :

L'offre financière doit indiquer le montant total du forfait, ainsi que les modalités de paiement précises et mesurables (quantitativement et qualitativement) relatives aux résultats concrets à savoir, si les paiements doivent être échelonnés ou versés en totalité à la fin du contrat. Les paiements sont fonction du résultat, c'est-à-dire, à la livraison des services spécifiés dans les termes de référence. En vue d'assister le service demandeur dans la comparaison des offres financières, le montant forfaitaire de chacune de ces dernières sera détaillé (y compris, les voyages, les indemnités journalières et le nombre de jours de travail prévus).

Format indicatif de présentation de l'offre Financière

Désignations	Taux	Nombre/qté	Montants
Honoraire			
Billet d'avion A/R du lieu de résidence à N'Djamena			
Perdiem (suivant et en conformité avec le chronogramme pour les séjours à N'Djamena et les missions sur le terrain)			
Location de véhicule pour les déplacements en ville			
Location de véhicule pour les missions sur le terrain			
Frais de communication			
Autre frais (à préciser)			

Dans le cadre de la réalisation des missions attendues aux termes des présents TDR, le PNUD assurera comme facilités, l'utilisation de ses locaux et les frais d'organisation de l'atelier. Tous les autres frais, y compris ceux de transport en ville et, le cas échéant sur le terrain, seront à la charge du consultant et devront faire partie de ses coûts.

Les paiements seront effectués ainsi qu'il suit :

Tranche	Conditions de paiements	Montant
Tranche 1 :	Le rapport de démarrage de la mission est disponible et validé.	30% du montant du contrat
Tranche 2	Le rapport intermédiaire de mission est disponible et validé	40% du montant total du contrat

Tranche 3	Le rapport final de mission est disponible et validé.	Solde du contrat
-----------	---	------------------

**Les candidatures incomplètes ne seront pas examinées.**

**Critères d'évaluation :**

<p>Le contrat sera attribué au consultant ou à la consultante :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>dont l'offre est jugée conforme aux TDRs, aux procédures « individual contract » et</li> <li>ayant obtenu le nombre de points le plus élevé (cumul des notes technique et financière)            Note technique : 70%            Note financière : 30%</li> </ol> <p>Seuls les candidats ayant obtenu au moins 70 points à l'issue de l'évaluation technique seront pris en compte pour l'évaluation financière</p>		
<b><u>Offre technique</u></b>	<b>Poids</b>	70%
<b>Critères</b>	<b>Max de points</b>	
Méthodologie, chronogramme & plan de travail, clairement établis et pertinents permettant la réalisation de la mission dans ses différentes parties, ses résultats intermédiaires et finaux dans le contexte et les délais de la mission à partir d'une bonne compréhension et définition des résultats attendus.	20	
Diplôme universitaire de niveau Bac +5 en sciences sociales, sciences du climat, gestion des projets ou dans les disciplines connexes.	10	
Expérience d'au moins 3 (trois) années effectives et concluantes dans les études, <u>OU</u> les évaluations <u>OU</u> la mise en œuvre des projets et programmes de développement avec l'intégration de la dimension genre	20	
Disposer d'au moins de deux actions pertinentes en études ou mise en œuvre de projet sur le changement climatique	10	
Expérience avérée dans la planification et de la mise au point d'une base de données	5	
Connaissance des politiques du Système des Nations Unies sur la problématique du genre et l'environnement serait un atout	5	
<b><u>Offre financière</u></b>	<b>Poids</b>	<b>30%</b>

**Critères de sélection de la meilleure proposition :**

- La méthode d'évaluation qui sera utilisée est celle du meilleur rapport qualité/prix (score combiné). Il sera tenu compte des qualifications du consultant en priorité mais également de sa proposition financière.

**Date limite et lieu de remise des candidatures**

**Les candidatures féminines sont encouragées.**