



TERMES DE REFERENCE

Entreprise pour l'Évaluation de l'impact des changements climatiques (CC) sur les ressources en eau et l'appui au développement des solutions novatrices

Lieu	Port-au-Prince, Haïti (avec voyages dans les départements)
Type de Contrat	Contrat de services professionnels
Domaine	Changement climatique, environnement, ressources naturelles, biodiversité
Langues demandées	Français obligatoire, créole et Anglais (Atout)
Durée	100 jours

1. CONTEXTE

Située dans le bassin caribéen, la République d'Haïti se trouve naturellement exposée à certains phénomènes hydrométéorologiques tels que les cyclones et ouragans, qui exaspèrent des phénomènes géologiques. Ajoutés à cela le relief du pays constitué en grande partie de montagnes dont une grande proportion est déboisée favorisant ainsi le ruissellement des eaux pluviales affectant la population vivant au niveau des bassins versants. Ce phénomène est exacerbé par la situation socio-économique d'une grande partie de la population qui, pour répondre à ses besoins de base, est contrainte d'exploiter de manière non rationnelle les ressources ligneuses jouant un rôle prépondérant dans la diminution du ruissellement et l'augmentation de la recharge des nappes. Les changements climatiques viennent empirer la situation environnementale existante. Des études¹ ont révélé une augmentation des phénomènes hydrométéorologiques extrêmes dont la fréquence des cyclones dans le pays, les périodes de sécheresse récurrente. Il convient aussi de mentionner l'impact de ces dérèglements climatiques sur la disponibilité en eau chez les populations de certains endroits notamment dans les milieux ruraux. Enfin, des scénarios établis sur la hausse du niveau moyen de la mer font montre de prévisions alarmistes sur le secteur agricole et certaines zones côtières du pays. Une évaluation des impacts des changements climatiques sur les différents secteurs vitaux est donc capitale pour la production d'outils d'aide à la décision permettant de les adapter aux impacts du dérèglement climatique.

Dans ce contexte, Haïti a soumis sa contribution déterminée au niveau national (CPDN/CDN) qui propose des actions et orientations stratégiques pour l'atténuation des émissions des gaz à effets de serre et surtout pour l'adaptation des systèmes socio-écologiques aux impacts des changements climatiques. L'élaboration de la politique nationale de lutte contre les changements climatiques et le

¹ Études réalisées par CNSA, Oxfam GB, MICT/DPC, PNUD

Plan National d'Adaptation figurent parmi les principaux moyens proposés dans la CDN devant orienter et coordonner les actions de lutte contre les changements climatiques. Par conséquent, Haïti a élaboré sa Politique Nationale sur les Changements Climatiques (PNCC) en 2016 et a procédé à sa validation en mars 2017. Compte tenu du nouveau profil des menaces actuelles (ouragans, sécheresse) accentuant la pression sur les initiatives de développement, le Gouvernement d'Haïti, à travers les Ministères de la Planification et de la Coopération Externe (MPCE) et de l'Environnement (MDE) dans le cadre du projet PNA, s'est lancé dans le processus d'élaboration de son Plan national d'adaptation (PNA) et veut contribuer à la mise en œuvre de sa Politique Nationale de lutte contre les Changements Climatiques sur la base d'un exercice multisectoriel et multidimensionnel.

En se concentrant sur le renforcement des capacités des structures existantes telles que la Direction de l'Aménagement du Territoire et du Développement Local et Régional (DATDLR) du MPCE, la Direction des Changements Climatiques (DCC) et la Direction des Ressources en Eau (DRE) du MDE, ce projet financé par le Fonds Vert pour le Climat (FVC) s'articulera autour des trois composantes suivantes :

Composante 1 : Renforcement du mécanisme de coordination de la planification et de la mise en œuvre de l'adaptation multisectorielle à différents niveaux.

Composante 2 : Renforcement de la base de données probantes pour la planification de l'adaptation ; compilation du PNA et intégration des priorités d'adaptation dans le SNAT, le PSDH et le PNGRD.

Composante 3 : Établissement d'un cadre de financement des mesures d'adaptation aux changements climatiques à moyen et à long terme

En vue de contribuer à la mise œuvre des activités liées aux composantes 1 et 2 du projet, le PNUD fait appel à un/e expert (e) en changements climatiques pour l'appui aux politiques en rapport aux ressources en eau. Il/elle appuiera la mise en œuvre du projet PNA selon les informations présentées dans ces présents termes de références.

2. OBJECTIFS

L'objectif de la consultation est d'apporter une assistance technique à la mise en œuvre du projet PNA pour l'atteinte des objectifs visés en assurant la complémentarité et la synergie avec des études existantes sur les politiques, stratégies, vulnérabilités et cadre institutionnel liés à l'adaptation aux changements climatiques avec celles qui seront réalisées dans les secteurs prioritaires du projet. Plus précisément, le consultant aura à faire une évaluation des impacts des changements climatiques sur les ressources en eau en Haïti et proposer des actions innovantes permettant d'anticiper les impacts négatifs des changements climatiques.

3. RESPONSABILITES

Sous l'autorité des Ministères clés du projet (MDE, MPCE), du PNUD et sur la supervision directe du chef de l'Unité Résilience du bureau du PNUD en Haïti et du chef du projet PNA avec l'appui technique de l'Expert International du PNA, l'Expert/e en changements climatiques pour l'appui aux politiques sectorielles (secteur eau) et au développement des idées conceptuelles devra appuyer la mise en œuvre du projet PNA et l'élaboration du PNA en assurant particulièrement la prise en compte des ressources hydriques. Il devra développer de solides relations avec les partenaires clés du projet (MPCE, MDE). Il soumettra ses livrables au chef de projet pour la validation par les parties prenantes. Le consultant devra être aussi disponible pour d'éventuelle présentation de son travail.

4. PRINCIPALES ACTIVITES

I. Appui stratégique

- a. Donner un appui-conseil de haut niveau sur les questions d'évaluation de la vulnérabilité et d'adaptation des ressources en eau aux changements climatiques ;
- b. Élaborer une stratégie devant conduire à la réduction des écarts dans la participation et la représentation des femmes dans la prise des décisions en matière d'eau et d'assainissement
- c. Travailler avec l'expert international PNA sur les modèles et/ou des scénarios d'impacts des changements climatiques pour analyser les prévisions et proposer des options d'adaptation pour les ressources en eau à prendre en compte dans les plans et politiques obliques à moyen et à long terme ;
- d. Aider à l'élaboration d'une stratégie de gestion des ressources hydriques tenant compte des changements et variabilités climatiques ;
- e. Faire une analyse des impacts de la Covid-19 sur les ressources en eau du pays;
- f. Fournir des recommandations pour une meilleure accessibilité et durabilité de l'eau dans les milieux vulnérables à l'approvisionnement des ressources en eau ;
- g. Fournir des éléments de politiques publiques de gouvernance de l'eau en Haïti (production, exploitation, conservation et préservation)

II. Appui technique

- ✓ **Réalisation d'un état des lieux des ressources hydriques, des infrastructures d'accès à l'eau potable, et une analyse de la vulnérabilité des ressources en eau aux impacts des changements climatiques**
 - Inventorier, à partir des données existantes, les ressources en eau en Haïti et décrire les enjeux associés à la gestion des ressources hydriques en tenant compte aussi des données collectées lors de l'élaboration du Plan Hydraulique et assainissement national (PHAN)
 - Consulter la documentation nationale et les parties prenantes sur les initiatives passées et en cours en matière de gestion des ressources hydriques dans le contexte des changements climatiques ;
 - Simuler les impacts des changements climatiques sur les ressources en eau à l'horizon 2050.
 - Analyser les impacts des aléas climatiques sur les différentes sources et plans d'eau de surface (amenuisement/tarissement, d'augmentation du niveau d'eau, de débordement et inondations, etc.) ;
 - Analyser l'impact de l'évolution des ressources en eau (se basant sur la simulation) sur les autres secteurs associés (Agriculture, énergie, santé, transports et communication).
 - Réaliser une analyse sectorielle des lacunes, capacités et interventions en matière de gestion des ressources en eau dans le contexte d'adaptation aux changements climatiques ;

- Identifier et/ou valider selon une approche participative les mesures d'adaptation aux changements climatiques appliquées à la demande et à l'accès à l'eau, en accord avec les autorités et les représentants de la société civile ;
 - Recueillir des informations sur les contraintes et recommander des solutions potentielles ;
 - Proposer des éléments de stratégie pour la promotion des techniques de conservation d'eau pour la survie des usagers en période de pénurie.
 - Appuyer la consolidation des données du PNA en fournissant des rapports /intrants pertinents dans le cadre de la mission.
- ✓ **Contribution à tester et/ou développer des modèles novateurs pour l'amélioration de l'accès à l'eau dans les zones affectées par les sécheresses prolongées (alea sécheresse)**
- Identifier, valider et tester au moins deux solutions novatrices sexo-spécifiques et à coût abordable en matière d'adaptation des ressources en eau en zones affectées par la sécheresse prolongée pour adresser les problèmes liés aux aléas sécheresses ;
 - Fournir les intrants de base pour tester la/les solutions prioritaires ;
 - Établir un plan avec des objectifs, des cibles et des indicateurs de suivi des actions/options envisagées pour l'adaptation du secteur eau aux changements climatiques ;
- ✓ **Appui au renforcement de capacité pour l'amélioration de l'accès à l'eau dans le contexte de l'ACC**
- Concevoir le matériel, la formation et/ou des ateliers de travail concernant « l'évaluation des impacts des changements climatiques sur la demande et l'accès à l'eau et l'intégration de stratégies d'adaptation dans la gestion de l'eau afin de minimiser les impacts négatifs des CC » ;
 - Faciliter des visites des modèles testés par les écoles techniques d'agriculture pour observation et analyser la faisabilité de les intégrer dans l'enseignement local ;
 - Recommander d'autres politiques et programmes de renforcement des capacités pour faire face à l'adaptation aux changements climatiques, conformément aux priorités du gouvernement, dans le secteur de l'eau ;
 - Organiser des réunions techniques au niveau central et sur le terrain pour déterminer et/ou valider les bonnes pratiques d'adaptation dans le secteur de l'eau et les principaux déterminants de la capacité d'adaptation ;
 - Mettre en place des aménagements institutionnels tels que la création d'un comité consultatif de l'eau impliquant la direction ressources en eau du MDE et autres structures étatiques devant réguler les différentes utilisations de l'eau, et être un cadre de concertation entre les différents acteurs.

5. LES LIVABLES CLES

No	Livrables	Échéanciers	Portée de la proposition de prix et calendrier des paiements
1	Un rapport de démarrage comprenant une proposition de méthodologie et un plan de travail détaillé suivi d'une réunion de démarrage 5 jours après la signature du contrat	5 jours	20% après l'adoption du rapport de démarrage

	Un rapport sur l'état des lieux du secteur des ressources en eau ; l'analyse de vulnérabilité des ressources hydriques aux CC incluant les impacts des CC à l'horizon 2050 et les impacts de l'évolution des ressources hydriques sur d'autres secteurs (agriculture, énergie, transport et communication, santé) ; et les mesures d'adaptation. Proposer un modèle de cadre de concertation Pour le maintien d'un contrôle et suivi des ressources en eau ;	30	40% après la présentation du rapport qui intègre les commentaires du PNUD et des parties prenantes
	Un rapport de présentation des modèles de solutions novatrices pour l'amélioration de l'accès à l'eau dans les zones du pays affectées par les sécheresses prolongées, entre autres ;	45	25% après la présentation du rapport qui intègre les commentaires du PNUD et des parties prenantes
	Un rapport d'appui au renforcement de capacité des acteurs cibles pour l'amélioration de l'accès à l'eau dans le contexte de l'ACC en tenant compte des ménages (dirigés par des femmes) / de personnes n'ayant (aucun) accès aux solutions novatrices (ateliers-formations et retour d'expérience) ;	10	15% après la présentation du rapport qui intègre les commentaires du PNUD et des parties prenantes
	Rapports finaux validés sur les conclusions des impacts des CC et les solutions novatrices à faible coût (2 solutions testées) pour le secteur des ressources en eau assorti d'un plan de suivi des options d'adaptation identifiées et les indicateurs associés.	10	
	Total	100 jours	100 %

6. AFFECTATION

Port-au-Prince, Haïti

7. PROFIL DE LA FIRME DE CONSULTATION :

La firme est dotée de compétences interdisciplinaires dans les domaines de l'environnement, la gestion des ressources naturelles, l'hydrologie, la gestion intégrée des ressources en eau dans le contexte de forte variabilité et changements climatiques.

8. QUALIFICATION REQUISE :

- Au moins 8 ans d'expérience générale dont 3 ans pertinents dans l'évaluation des ressources en eau
- Au moins (2) deux marchés similaires ;
- Expérience de travail avec des gouvernements de pays en développement dont Haïti et aussi en animation de dialogues multipartites.
- Expériences dans le domaine des changements climatiques est un atout ;
- Expérience en collecte de données dans le secteur des ressources en eau, d'identification et d'expérimentation de solutions novatrices à des coûts abordables ;
- Expérience en évaluation des savoirs locaux et le développement des mesures novatrices pour les améliorer en prenant en compte de l'aspect Genre ;
- Expérience confirmée en préparation de rapports écrits de haute qualité de manière précise et concise

- Expérience de travail avec les communautés et acteurs locaux (agriculteurs, agricultrices, groupe de femmes, OCB, BAC, mairie, etc.)
- Bonnes compétences en matière d'organisation, de gestion du temps et de facilitation ;
- La connaissance / compréhension des impacts des changements climatiques
- Compétence et expérience en renforcement de capacité des acteurs locaux

9. COMPOSITION DE L'EQUIPE (PERSONNEL CLE)

- Chef de mission (voir la grille d'évaluation pour les détails)
- Diplôme de 3e cycle (Doctorat), 7 ans d'expérience et 2 mandats comme chef de mission
- Diplôme de 2e cycle (Maîtrise), 10 ans d'expérience et 2 mandats comme chef de mission
- Diplôme de 1e cycle (Licence), 15ans d'expériences et 4 mandats comme chef de mission
- Expériences en diagnostic des ressources hydriques et en évaluation de la vulnérabilité et de l'impact des changements climatiques

➤ **Expert en hydrologie (voir la grille d'évaluation pour les détails)**

- Diplôme de 2e cycle (Maîtrise), 7 ans d'expériences en hydrologie
- Diplôme de 1e cycle (Licence) + 10 ans expériences en hydrologie
- Expériences pertinentes en évaluation et modélisation des impacts biophysiques de la variabilité et des CC sur les ressources hydriques surtout dans les régions ayant de contraintes en matière de série de données continues ;

➤ **Expert en Génie rural (voir les détails dans la grille)**

- Diplôme de 1e cycle (Licence) en gestion et amélioration de l'accès aux ressources hydrique
- Expériences spécifiques en promotion ou en développement de solutions novatrices en matière d'accès à l'eau dans les zones à forte contrainte hydrique ;

10. CRITÈRES DE SÉLECTION

- Proposition technique : 70/100
- Proposition financière : 30/100

Les dossiers de candidature devront comprendre :

- CV détaillé prouvant au moins deux (2) mandats similaires ;
- Une proposition technique décrivant l'approche que le consultant compte utiliser pour réaliser le travail ;
- Une proposition financière dûment signée ;
- Trois références (email, téléphone et adresse).