



TERMES DE REFERENCE

TITRE DU POSTE :	Formateur/rice à l'entrepreneuriat (consultant(e) national(e))
AGENCE/NOM DU PROJET :	PNUD Djibouti
LIEU D'AFFECTATION :	Djibouti
DURÉE :	16 jours

1) CONTEXTE

L'Union Européenne (UE) est le premier partenaire de développement de la République de Djibouti, sous la forme de projets. L'UE soutient la réduction de la disparité de genre à travers le soutien à la mise en œuvre des politiques du Ministère de la femme et de la famille (MFF) en matière d'intégration du genre à travers un projet d'Appui à l'autonomisation de la femme et à la protection des droits des femmes et des filles. Ce projet s'inscrit dans le cadre de la politique de l'UE en matière de genre, fait partie du Programme Indicatif National du 11ème FED et contribuera à la mise en œuvre du Programme National Genre de la République de Djibouti. Un document de projet ou d'action (projet FEMFI) a été élaboré dans ce domaine conjointement par le Ministère de la Femme et de la Famille (MFF), l'UE, le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et le Fonds des Nations Unies pour la Population (FNUAP).

L'objectif est de consolider l'autonomisation des femmes et des filles djiboutiennes. Pour y parvenir, les résultats suivants sont proposés : (1) Un programme national d'alphabétisation, des formations et un appui visant l'autonomisation économique des femmes sont mis en place ; (2) L'observatoire genre est renforcé et (3) 5 bâtiments – un par région - sont réhabilités, équipés et dotés de 2 pépinières chacun ; des services de planification familiale de qualité sont disponibles et utilisés par les bénéficiaires. Dans le cadre du premier résultat, un volet est consacré à la formation professionnelle et à l'entrepreneuriat pour améliorer l'employabilité des femmes et filles djiboutiennes et à ce titre, une évaluation des besoins en formations professionnelle et à l'entrepreneuriat est requise.

Le projet couvrira les zones périurbaines autour de Djibouti ville et les zones rurales dans les cinq régions (Ali-Sabieh, Arta, Dikhil, Obock et Tadjourah) de l'intérieur du pays où le degré d'inégalité et de vulnérabilité est particulièrement élevé.

Le projet sera mis en œuvre par le PNUD et le FNUAP

2) RESPONSABILITES ET TACHES

Sous la supervision du PNUD, le/la formateur/rice principal(e) sera chargé(e) de :

- Etablir un descriptif des modules de formations qui seront dispensés ;
- Appuyer les dix lauréates du CASAF sur la réalisation de leurs plans d'affaires ;
- Former les cinq formateurs régionaux sur la notion d'entrepreneuriat et le montage de projets ;
- Effectuer une mission de supervision de formation dans les régions de l'intérieur.

3) RESULTATS ATTENDUS

Le/la Consultant(e) devra fournir dans les délais impartis les livrables suivants :

- Formation de 10 formatrices en régions : 4 jours à compter du 7 novembre 2020 ;
- Formation des lauréates du CASAF pour Djibouti : le volume horaire jugé efficace par la formation est de 24h réparties sur environ deux semaines à compter du 8 novembre 2020.
- Les fiches de présence aux formations.

4) COMPETENCES GENERALES

- Capacité de communiquer efficacement avec des publics variés ;
- Capacité pédagogique sur un processus actif et participatif qui nécessitera des mises en situation ;
- Capacité à travailler selon des horaires serrés ;
- Capacité à guider les membres de l'équipe pour obtenir de meilleurs résultats en temps opportun ;
- Doit être capable de générer activement des approches et des solutions créatives et pratiques pour surmonter les situations difficiles ;
- Une approche proactive de la résolution de problèmes.

5) FORMATION ET EXPERIENCE REQUISE

Les critères de sélection du/de la consultant(e) sont indiqués ci-dessous :

Education

Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) en gestion des entreprises, en création d'entreprises, développement social, droit ou dans tout autre domaine relatif aux sciences sociales.

Expérience

- Une expérience professionnelle de 2 ans dans l'autonomisation des femmes est requise ;
- Avoir des capacités avérées à communiquer et travailler en équipe ;
- Très bonne communication orale en français et bonne capacité rédactionnelle ;
- Le sens pédagogique est de rigueur ;
- Une expérience de travail précédente avec le MFF est un atout.

Langues

- Maîtrise professionnelle du français

- Une bonne connaissance de l'anglais et de l'arabe (oral et écrit) est un atout

6) LIVRABLES

Paieement à effectuer sur une base de livrables

Total jours de travail = 16 répartis entre novembre 2020 et décembre 2020

Les livrables / résultats seront contrôlés par le PNUD comme indiqué ci-dessous.

Livrables	Temps de travail estimé	Calendrier de paiement
Formation des formatrices en régions assurée (fiches de présence journalières et support de présentation reçu)	4 jours	25%
Fiches de présence journalières aux formations des lauréates du CASAF remises	8 jours	50%
1 plan d'affaires élaboré par lauréate du CASAF à l'entrepreneuriat et remis au PNUD	4 jours	25%
Total	16 jours	100%

(Tous les produits livrables ne seront acceptés que s'ils répondent aux normes de qualité les plus élevées. Les missions et les réunions doivent être bien préparées et exécutées de manière professionnelle. Les documents, y compris les ébauches, doivent être bien structurés et rédigés.

7) PORTÉE DE LA PROPOSITION DE PRIX ET CALENDRIER DES PAIEMENTS

Montant forfaitaire - la proposition financière doit être exprimée sous la forme d'un montant forfaitaire « tout compris » soutenu par une ventilation détaillée des coûts. Dans le cadre de l'approche forfaitaire, le prix du contrat est fixe indépendamment des modifications des éléments de coût ou de la durée de la mission.

8) RAPPORT ET COORDINATION

Le/la consultant(e) national(e) relèvera directement du PNUD, sous la supervision directe du gestionnaire de portefeuille du bureau de pays (CO) du PNUD.

Il / elle devrait également travailler en étroite collaboration avec le Ministère de la Femme et de la Famille et d'autres collègues travaillant sur le projet de consolidation de l'autonomisation des femmes et filles djiboutiennes et plus généralement le portefeuille genre au CO.

9) CRITERES DE SELECTION

Méthode de notation combinée - où les qualifications et la méthodologie seront pondérées au maximum de 70%, et combinée avec l'offre de prix qui sera pondérée au maximum à 30%.

Seuls les candidats ayant obtenu 70% (soit 49 points) dans l'évaluation technique seront pris en considération pour l'évaluation de la proposition financière.

Critères d'évaluation technique	Points Maximun	Pourcentage %
(a) Qualifications	(25)	25%
Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) en gestion des entreprises, en création d'entreprises, développement social, droit ou dans tout autre domaine relatif aux sciences sociales.	25	
(b) Expérience	(30)	30%
Au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans l'autonomisation des femmes	20	20 %

Une expérience de travail précédente avec le MFF est un atout.	10	10 %
(c) Proposition technique	(15)	15%
Organisation et méthodologie pour mener à bien cette mission	15	
<u>Total Technique</u>	70	70%
<u>Proposition financière: 30%</u>	30	30%
SCORE FINAL:	100	100%