



I. Intitulé du poste	
Titre :	Conduite d'une étude sur les obstacles culturels et sociaux pour l'inclusion économique des femmes travaillant dans l'informel comprenant une cartographie des parties prenantes (champions, leaders informels et agents provocateurs)
Lieu de travail :	
Superviseur :	MPTF - Intervention du PNUD, équipe du département CIDH et Innovation & Intégration
Durée du contrat	20 jours repartis sur un mois
Début du Contrat :	25 Novembre 2020
Fin du contrat	30 décembre 2020
Nature du Contrat :	Individual Contract

1. Contexte et justification

L'apparition du COVID-19 a forcé le gouvernement tunisien à restreindre, voire interrompre l'activité de plusieurs secteurs malgré ses efforts pour mettre en œuvre un plan d'urgence en injectant des liquidités pour alléger les pressions sur la trésorerie des entreprises. Les femmes en particulier sont deux fois plus touchées par le chômage que les hommes (21,7% contre 12,1%) et consacrent en moyenne 8 fois plus de temps aux tâches domestiques et de soins non rémunérés.¹ La situation socio-économique précaire et la fracture territoriale sont aggravées par la structure de l'économie tunisienne, qui compte environ 600 000 micro-entreprises dont un tiers seulement est affilié au filet de sécurité sociale. De nombreux travailleurs indépendants (par exemple, les artisans, les travailleurs journaliers, les femmes de ménage, les électriciens) et les micro- entreprises dirigées par des femmes sont confrontés à un manque de liquidités, à des pertes de revenus et à la faillite, en raison de l'enfermement et de la vulnérabilité accrue liée à la marginalisation des régions du Sud de la Tunisie. Selon le rapport annuel 2019 sur les inégalités publié le mercredi 17 juin 2020 par Oxfam, «En 2019, un habitant de Tataouine, région la plus touchée par le chômage (28,7%), a quatre fois plus de chance d'être au chômage qu'un habitant de Monastir», zone côtière avantagée.² La Coopération Internationale en partenariat avec l'Office de Développement du Sud sur les gouvernorats du sud concordent sur une féminisation de la précarité avec un taux de chômage au moins de 10% supérieur à celui des hommes. La conduite d'une étude sur les obstacles culturels et sociaux pour l'inclusion économique des femmes travaillant dans l'informel comprend une cartographie des parties prenantes comme les champions, leaders informels et agents provocateurs. Il s'agit d'identifier les femmes porte-voix et relais des ambitions et projets de leurs communautés, que celles-ci soient des directrices, maîtresses d'école, imams ou simples figures d'autorité dotées d'une capacité d'influence. Le PNUD cherche à travers cet objectif à encourager les femmes et les jeunes femmes présentes dans le secteur informel soit près de 45% d'entre elles³ à se réorienter ainsi vers le formel et surtout s'assurer qu'elles sont bien identifiées et connues des femmes et jeunes femmes ciblées. Pour cette mission, le PNUD travaillera directement avec l'Office du développement pour le Sud (ODS/MDICI), pour apporter un soutien aux femmes et jeunes femmes du Sud ayant un accès plus limité aux technologies des télécommunications, de l'informatique et des multimédias de façon continue, comme les téléphones, ordinateurs, portables ou encore au Wi-Fi. Ces gouvernorats cumulent en effet les taux de chômage des femmes et des jeunes femmes qui dépassent les 70 % selon l'Institut national de la statistique.⁴

Dans ce cadre, le projet MPTF sous son Outcome 3 souhaite recruter un.e expert.e. en vue d'effectuer une Etude sur les leaders informels .

2. Objectifs et mission / Principaux résultats escomptés

A. Objectif et mission

L'étude se concentrera sur les objectifs suivants:

- Élaboration de critères d'identification de femmes leaders : Identifier les leaders informels et les parties prenantes dans les gouvernorats du Sud, ces dernières étant définies comme authentiques, intègres et motivantes, appréciées pour leur capacité d'influence, de relais des projets d'autres femmes, catalysatrices et facteurs de changement dans leurs communautés ;
- Constitution d'une base de données sur les femmes leaders répartie sur les 6 gouvernorats du Sud , territoire d'intervention du PNUD, discussion en mode virtuel lors du confinement- visites seront effectuées selon les dispositions sanitaires ;
- Constitution d'un focus groupe de 10 individus par gouvernorat pour constituer un noyau de groupe de travail (60 femmes leaders) qui sera mobilisé dans le cadre d'une étude ultérieure.

Cette étude devra aboutir à une meilleure compréhension des besoins et demandes de ces leaders formels et informels qui appuient les projets des jeunes femmes quant à la transition numérique. La maîtrise des compétences nécessaires à l'utilisation des outils numériques résulte ainsi en l'autonomie, la participation et l'inclusion de toutes les femmes dans la société numérique.

B. Principaux résultats escomptés

La mission devrait aboutir aux produits suivants :

- Élaboration de critères d'identification de femmes leaders
- Constitution d'une base de données sur les femmes leaders répartie sur les 6 gouvernorats du Sud , territoire d'intervention du PNUD. Toutes les discussions préalables se feront en mode virtuel lors du confinement- visites seront effectuées selon les dispositions sanitaires ;
- Constitution d'un focus groupe de 10 individus par gouvernorat pour constituer un noyau de groupe de travail (60 femmes leaders) qui sera mobilisé dans le cadre d'une étude ultérieure.

¹ Rapport annuel 2019 sur les inégalités, Oxfam, mercredi 17 juin 2020 <https://www.oxfam.org/fr/tunisie-les-inegalites-extremes-en-chiffres>

³ Rapport annuel 2019 sur les inégalités, Oxfam, « Une fracture territoriale qui s'aggrave » mercredi 17 juin 2020 <https://www.oxfam.org/fr/tunisie-les-inegalites-extremes-en-chiffres>

3. livrables attendus

Les livrables sont les suivantes :

	Description	Durée de réalisation	Validation
Livrable 1	Rapport sur la base de données sur les femmes leaders formelles et informelles	10 jours	PNUD (unité ODD)
Livrable 2	Rapport final portant les recommandations	10 Jours	PNUD (unité ODD)
Total		20 jours	

4. Compétences requises

Compétences liées aux Nations unies

- Démontre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des nations unies
- - Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques des Nations Unies
- Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité

Compétences liées au contrat

- Expérience dans le domaine de l'artisanat, des études de marchés et en analyse Genre ;
- Expérience en lien avec les populations en situation de vulnérabilités
- Capacité à mobiliser un réseau d'acteurs nationaux et locaux ;
- Démontrer de très bonnes capacités de communication tant écrite que orale ;
- Capacité de coordonner avec les partenaires ;
- Excellente capacité à préparer des rapports de qualité ;
- Très bonne connaissance des institutions nationales et locales.

5. Qualifications requises

Les candidats veilleront à mettre en exergue les qualifications requises dans leur CV

Education	Mastère ou équivalent en géographie, en sociologie, en études de genre ou autre science sociale pertinente pour la mission
Experience	5 à 7 ans d'expérience
Langue	Très bonne maîtrise du français, arabe souhaité

6. Contenu et évaluation des offres

a. Contenu des offres

Les consultants individuels ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent, peuvent postuler pour la présente consultation. Le dossier de candidature, devrait comprendre obligatoirement les pièces ci-dessous listées.

- **Offre technique**

- Un CV mis à jour signé par le/a consultant/e, ne dépassant pas trois (03) pages incluant les expériences/références dans le domaine pertinent à la présente mission avec contacts de trois (03) références à l'appui (noms, adresse email et N° de téléphone) ;
- Une note écrite répondant aux questions suivantes :
 - Proposition de note conceptuelle sur la structure de gouvernance (1 Page Max) ;
 - Une note méthodologique pour la mission comprenant un chronogramme d'intervention (2 pages max) ;
- **Offre financière ;**
 - Elle doit être détaillée selon le tableau suivant :

Eléments	NOMBRE	Prix unitaire
Total pour une durée de 20 jours	20 H/J	
Frais de déplacement dans les gouvernorats du sud	7	

b. Evaluation des offres

L'évaluation des offres comprend 2 étapes :

- Evaluation technique selon les compétences requises sur la base du curriculum vitae, de la note méthodologique et de l'entretien : 70 % de la note globale ;
- Evaluation financière en se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation techniques verront leurs offres financières examinées.

A. Evaluation technique

A.1 Evaluation préliminaire

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection comme défini ci-dessous :

Grille d'évaluation techniques de la candidature		Max pts
1	Mastère ou équivalent en géographie, en sociologie, en études genre ou autre science sociale pertinente pour la mission Maitrise..... 2 pts Master..... 5 pts Doctorat10 pts	10 pts
2	Expérience avérée en matière de développement local, territoires, genre < 5 ans d'expériences.....0 pts De 5 à 6 ans d'expériences.....10 pts De 6 à 9 ans d'expériences.....15 pts A partir de 9 ans d'expérience.....25 pts	25 pts
3	Expériences acquises dans la recherche et les études pertinentes sur les territoires et le développement local < 2 expériences.....0pts 2 expériences.....10 pts 3 à 4 expériences.....15 pts 5 expériences ou plus25 pts	25 pts
5	Expérience de travail en collaboration avec les ministères en lien avec la mission dont l'ODS +5pts Expérience antérieure dans le travail avec les institutions régionales +5pts	10 pts
6	Méthodologie	30 pts
	Total Max	100pts

A2 - Evaluation financière – Maximum 30 points.

La formule suivante sera utilisée pour évaluer la proposition financière :

$p = y (\mu / z)$, où;

p = points pour la proposition financière évaluée;

y = nombre maximal de points pour la proposition financière;

μ = prix de la proposition la moins chère;

z = prix de la proposition évaluée.

7 . Modalité de soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications : CV détaillé, la note méthodologique de la mission et l'offre financière.

Les candidatures peuvent être envoyées par :

- Email à l'adresse suivante : procurement.tn@undp.org

- Poste au bureau du PNUD à Tunis, A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, « Rue du Lac Windermere, Immeuble le Prestige Business Center Tour A, Les Berges du Lac, Tunis, Tunisie » avec la mention suivante : « NE PAS OUVRIR – Recrutement IC- « Conduite d'une étude sur les obstacles culturels et sociaux pour l'inclusion économique des femmes travaillant dans l'informel comprenant une cartographie des parties prenantes (champions, leaders informels et agents provocateurs » .

Le dernier délai pour l'envoi des candidatures est le **18 Novembre 2020 à 17h00**.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

8. Lieu et durée

La mission durera 20 jours répartis sur 1 mois. La mission sera basée à Tunis et les possibles déplacements devront être intégrés dans l'offre financière du/de la consultant.e.

9. Proposition financière et modalités de paiement

Le/la consultant.e devra faire parvenir une offre financière incluant tous ses frais, y-compris le taux journalier d'honoraires. Le paiement se fera sur 2 tranches, suite à la validation des livrables dans le cadre de la mission par le PNUD:

	Description	Date de paiement	Tranche (%)
Livable 1	Rapport sur la base de données sur les femmes leaders formelles et informelles	Une semaine après la signature du contrat	50%
Livable 2	Rapport final portant les recommandations	4 semaines après la signature du contrat	50%