



Termes de Référence

Consultation pour le développement d'une stratégie Nationale Multisectorielle des personnes âgées

I. Contexte

A l'instar des autres pays, la Tunisie connaît un vieillissement remarquable de sa population. Le pourcentage des personnes âgées de 60 ans et plus est actuellement de 12,5%. Il sera d'environ 20% en 2034.

Ces changements démographiques sont dus essentiellement au déclin de la fécondité, du taux de la mortalité et l'évolution de longévité.

Le profil démographique de la population âgée se caractérise aussi par la « Féminisation de la vieillesse ».

Généralement, les projections démographiques montrent qu'il y a des changements profonds, qui se traduiront par la diminution du pourcentage des jeunes par rapport au pourcentage élevé des personnes âgées, ce qui posera de nouveaux défis dans les années à venir.

Ce constat positif est le fruit de l'amélioration de l'état de santé, de la couverture sociale et des conditions de vie de la population.

En parallèle, face à cette révolution démographique, la société tunisienne a connu dans les dernières décennies des changements sociaux, économiques et culturels, qui ont abouti à des changements dans la structure familiale et communautaire.

Ces changements profonds ont parfois des répercussions négatives sur certaines catégories de la population essentiellement la catégorie sociale vulnérable.

En effet, ces changements ont eu un impact négatif sur le statut des personnes âgées et ont engendré l'affaiblissement des liens sociaux.

Par ailleurs, un âge plus avancé s'accompagne généralement de plusieurs vulnérabilités sanitaires, sociale et économique.

Des chiffres alarmants montrent qu'il y'a une catégorie de cette population âgée qui souffre de mauvaises conditions de vie. Elles se caractérisent par plusieurs aspects tels que le manque de revenu, l'absence de couverture sociale et l'exclusion sociale.

Il est aussi important de noter que la vieillesse a ses conséquences en termes de perte de l'autonomie fonctionnelle ou cognitive. En effet, cette fragilité sanitaire alimente les facteurs de risque associées à la précarité des personnes âgées et contribue à produire des stigmates de la vieillesse.

De plus, cette situation de précarité multidimensionnelle donne l'impression sur une vieillesse vulnérable et marginalisée, pleine de clichés et renvoie aussi à des stéréotypes négatifs à l'égard des personnes âgées. Ils deviennent ainsi victimes de l'âgisme.

Dans ce contexte, les femmes âgées sont les plus sensibles aux risques sociaux et les plus susceptibles d'être en situation de fragilité que les hommes. En outre, elles sont les plus touchées par les maladies chroniques handicapantes. Les données statistiques montrent aussi que les femmes âgées représentent la majorité des pauvres au sein de cette population âgée.



Plus encore, avec la propagation de la pandémie de Covid-19, ces personnes sont de plus en plus marginalisées, et ont été réprimandées. Cette catégorie de la population, s'est retrouvée seule devant une situation de confinement difficile, sans avoir accès aux besoins de vie quotidienne.

Ainsi, l'inclusion de cette population est un aspect important des objectifs de développement durable (ODD) et un moyen pour atteindre l'objectif politique transversal de «ne laisser personne de côté » (LNOB). En conséquence, il est important de lier le rôle des OSC en tant qu'entité de soutien à l'Etat, ce qui a permis à cette tranche de la population de manifester ses besoins.

La satisfaction des besoins de cette population âgée constitue des enjeux socio-politiques et impose aux décideurs dans le domaine du vieillissement d'avoir une vision et une stratégie inclusive multisectorielle.

C'est ainsi que la Tunisie s'oriente vers la consolidation d'une société inclusive, «pour tous les âges», où les seniors représentent une opportunité de développement économique et social dans une société plurielle, jouissant de leurs droits sur le même pied d'égalité que les autres en sécurité et sans aucune discrimination, même celle fondée sur l'âge.

Ainsi, la thématique du vieillissement se voit fortement liée à celle de la coexistence au sein d'une même société, entre enfants, adolescents, adultes et personnes âgées. C'est le carrefour des générations, qui nécessite une unification des efforts, une construction de relations intergénérationnelles de qualité : réciprocité, partage des savoirs, savoir-faire, savoir être, rencontre entre tous les âges.

II. Objectifs de la stratégie nationale des personnes âgées:

L'objectif de la stratégie multisectorielle des personnes âgées est de présenter une analyse de la situation des personnes âgées en Tunisie, ainsi que satisfaire la volonté d'assurer la protection sociale des personnes âgées en toute dignité, la jouissance de leurs droits, de vieillir dans un environnement sain, sécuritaire et l'exercice d'une citoyenneté active et inclusive.

Cette stratégie s'oriente également vers la réalisation des objectifs spécifiques suivants :

- Assurer « un panier de programmes » d'assistance sociale pour les personnes âgées en situation économique difficile et résidentes dans les zones rurales marginalisées ;
- La révision du système des différents services octroyés aux personnes âgées à domicile et ce à travers l'élargissement du champ d'intervention des équipes mobiles pluridisciplinaires dans les zones défavorisées et la création des équipes mobiles gériatriques dans le cadre de l'économie sociale et solidaire
- La vulgarisation de la culture de droits des personnes âgées afin d'éviter les pratiques « âgistes » et l'exclusion des personnes âgées ;
- Le Soutien financier pour les familles nécessiteuses qui prennent en charge un membre âgé ;
- L'identification des compétences parmi les seniors dans divers domaines afin de les impliquer davantage dans les efforts de développement du pays ;
- La mise en œuvre de programmes spécifiques au profit des personnes âgées et essentiellement les femmes âgées pauvres et vulnérables lors des catastrophes naturelles et les pandémies.



Le développement de cette stratégie se fera en coordination avec le Ministère de la Femme, de la famille et des Personnes âgées (MFFPA) et tous les partenaires concernés, et décrira d'une manière détaillée les axes stratégiques prioritaires et leur déclinaison en actions et mesures.

La stratégie sera accompagnée d'un plan d'action développant les différentes activités à mettre en œuvre d'ici 2025 (durant le Plan de développement national 2021-2025) ainsi que leur budgétisation.

Le développement de la stratégie se fera en 2 phases entre 2020 et 2021.

- **La première phase, en 2020**, se limitera au développement du draft du document de la stratégie (vision, effets, produits et principales actions).
- **La deuxième phase** sera complétée en 2021 avec les indicateurs, le calendrier et le budget et plan suivi évaluation.

III. **Tâches du Consultant.e :**

En concertation avec le MFFPA et conjointement entre toutes les parties prenantes, le Consultant adoptera une démarche participative impliquant les représentants des autres secteurs et aura pour mission de :

2020 :

- Prendre connaissance de toute la documentation nécessaire et en particulier les résultats des consultations nationales sur la thématique des séniors ;
- Définir le cadre de la stratégie avec le MFFPA et les autres partenaires lors d'un atelier organisé de façon virtuelle, de lancement avec toutes les parties prenantes ;
- Rencontrer tous les partenaires pertinents, y compris les bénéficiaires de la stratégie individuellement ou dans le cadre de focus groupes ;
- Identifier les domaines prioritaires de la stratégie, les actions et mesures à prendre ;
- Organiser un workshop de restitution de la stratégie avec les parties prenantes ;
- Développer le document de la stratégie en incluant les commentaires du workshop

2021 ;

- Développer le cadre logique définissant les activités et mesures, le budget nécessaire pour leur mise en œuvre ainsi que le cadre de suivi-évaluation, le calendrier et les responsabilités (définition des indicateurs, des MOV et des cibles) ;
- Valider le cadre logique dans un atelier avec les parties prenantes ;
- Rédiger un rapport intermédiaire contenant le document préliminaire de la stratégie avec son plan opérationnel, plan de suivi évaluation et budget ;
- Organiser le workshop de restitution de façon virtuelle de la stratégie avec son plan opérationnel et son cadre logique avec le MEFFS et les parties prenantes ;
- Rédiger le rapport final.

V. Résultats et livrables attendus

Résultats attendus de la mission :

- Le document du projet de la « la Stratégie nationale des personnes âgées 2021-2025 » est élaboré et soumis aux décideurs

Livrables année 2020	Durée de réalisation	Validation
Livrable 1: Rapports des différents ateliers : Organisation d'ateliers et réunions de travail et de discussion des différents domaines d'intervention et des différentes actions à entreprendre	12j	MFFPA/UNDP et UNFPA
Livrables 2 : Présentation du projet de la stratégie ; et Bibliographie et liste des participants	4j	MFFES/UNDP et UNFPA
Livrables 3 : Recueil des suggestions des participants Synthèse et recommandations : Elaboration du livrable Rapport de la mission finale : document de la stratégie nationale multisectorielle sur les séniors	4j	MFFPA/UNDP et UNFPA
TOTAL	20 j	

VI. Compétences

Compétences liées au contrat :

Mastère / Doctorat en sociologie, service social, sécurité sociale, en gérontologie, en psychologie, en études sur le genre, ou autres domaines pertinent pour la mission.

- Expérience dans la rédaction des stratégies / programmes/ plans d'action dans le domaine sociale et sanitaire
- Articles scientifiques et études publiés sur le vieillissement (au cours des cinq dernières années).
- Expérience en lien avec les populations en situation de vulnérabilité ;
- Expérience dans le domaine des Seniors et en analyse genre ;
- Démonstre de très bonnes capacités de communication tant écrites qu'orales ;
- Capacité à mobiliser un réseau d'acteurs nationaux et locaux ;
- Excellente capacité à préparer des rapports de qualité.
- Très bonne connaissance des institutions nationales et locales
- Très bonne connaissance de programmes sociaux – sanitaires et des textes juridiques relatifs au domaine.

VII. Contenu et évaluation des offres

a. Contenu des offres :

Les consultant.es individuel.les ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent, peuvent postuler pour la présente consultation. Le dossier de candidature, devrait comprendre obligatoirement les pièces ci- dessous listées :

Offre technique :

- Un CV mis à jour signé par le/a consultant/e, **ne dépassant pas trois (03) pages** incluant les expériences/références dans le domaine pertinent à la présente mission avec contacts de trois (03) références à l'appui (noms, adresse email et N° de téléphone) ;
- Une note écrite répondant aux questions suivantes :
 - Une proposition de note conceptuelle sur la structure de gouvernance (1 pages max)
 - Une note méthodologique pour la mission comprenant un chronogramme d'intervention (2 pages max)

Offre financière :

Elle doit être détaillée selon le tableau suivant :

Eléments	Montant en TND
Total pour une durée de 20 jours	

b. Evaluation des offres

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 3 étapes :

- **Evaluation technique** selon les compétences requises sur la base du curriculum vitae, de la note méthodologique et de l'entretien : 70 % de la note globale.
- **Evaluation financière** en se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation technique verront leurs offres financières examinées.

A. *Evaluation technique*

A.1 *Evaluation préliminaire*

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection comme défini ci-dessous :

Grille d'évaluation technique de la candidature		Max pts
1	Mastère / Doctorat en sociologie, service sociale, sécurité sociale, en gérontologie, en psychologie, en études sur le genre, ou dans le domaine social , santé , juridique Master..... 5 pts Doctorat10 pts	10 pts
2	Expérience avérée en matière de Seniors, population, genre, population vulnérable ou dans le domaine social , santé , juridique < 5 ans d'expériences.....0 pts De 5 à 6 ans d'expériences.....5 pts	15 pts



	De 6 à 9 ans d'expériences.....10 pts A partir de 9 ans d'expérience.....15 pts	
3	Expérience acquise dans la rédaction des documents de stratégies < 2 expériences.....0 pts 2 expériences.....10 pts 3 à 4 expériences.....20 pts 5 expériences ou plus25 pts	25 pts
5	Expérience de travail en collaboration avec les ministères en lien avec la mission dont le Ministère de la Femme, famille et des Seniors+10pts Expérience antérieure dans le travail avec les institutions régionales+10pts	20 pts
6	Méthodologie et échéancier de la mission	30 pts
8	Total Max	100 pts

A. *Evaluation financière* – Maximum 30 points.

Modalité de soumission

Les candidatures doivent être envoyées par :

- Email à l'adresse suivante : procurement.tn@undp.org

En précisant le nom : **Consultation pour le développement d'une stratégie Nationale Multisectorielle des personnes âgées**

ET ce au plus tard le 20 Novembre 2020 à 15h00 .