

# INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 12/11/2020

Pays : Côte d'Ivoire

Description des tâches : RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) NATIONAL(E) SPECIALISTE GENRE, CHARGE(E) DE L'INTEGRATION DES QUESTIONS DE GENRE DANS LA REVISION DES CONTRIBUTIONS DETERMINEES AU NIVEAU NATIONAL (NDC) DE LA CÔTE D'IVOIRE

Numéro du projet : CIV10-00112399 – « PROJET NDC SUPPORT PROGRAMME »

Durée du contrat/services (si applicable) : La durée de la mission sera de 3 mois.

Les offres devront être soumises avec la mention :

« Consultant(e) national(e) spécialiste genre, charge(e) de l'intégration des questions de genre dans la révision des contributions déterminées au niveau national (NDC) de la Côte d'Ivoire »

Par email à l'adresse : [procurement.offers.ci@undp.org](mailto:procurement.offers.ci@undp.org) ou physiquement à l'adresse indiquée ci-dessous :

Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)  
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio  
01 BP 1747 ABIDJAN 01  
COTE D'IVOIRE

Les offres placées sous plis scellés distincts devront nous parvenir au plus tard le 23 Novembre 2020 à 17h00 et comprendront :

- Une proposition technique : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail
- Une proposition financière,

Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, ou dans deux dossiers distincts par mail, votre offre sera rejetée.

Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à [procurement.ci@undp.org](mailto:procurement.ci@undp.org) ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (50 points)
2. Plan de travail (10 points)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (40 points)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique.

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation ci-dessous. Seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70/100 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière :

Le soumissionnaire ayant soumis l'offre techniquement conforme et la moins disante sera retenu.

**Les critères d'évaluation technique**

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultants				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	50					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
<b>Total</b>		<b>100</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Points maximum	Consultants				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience</b>							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expérience professionnelle de 05 ans dans le domaine du Genre	20					
1.3	Expérience dans la rédaction de documents de politique et d'orientation sur les questions de Genre	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
<b>Total</b>		<b>50</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
<b>Total</b>		<b>10</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Points maximum	Consultants				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
3.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	<b>Total</b>	<b>40</b>					



PROGRAMME NATIONAL CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE  
*Union – Discipline – Travail*

## Projet : CIV10-000112399 "NDC Support Programme en Côte d'Ivoire"

RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) NATIONAL(E) SPECIALISTE GENRE, CHARGE(E) DE  
L'INTEGRATION DES QUESTIONS DE GENRE DANS LA REVISION DES CONTRIBUTIONS  
DETERMINEES AU NIVEAU NATIONAL (NDC) DE LA CÔTE D'IVOIRE.

### Termes de références

**NB : le style masculin utilisé dans ces termes de référence ne se réfère pas à une sélection masculine, mais plutôt à une simplification de la rédaction de ces termes de référence. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

#### a) CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Côte d'Ivoire, à l'instar de la majorité des pays en développement, est très vulnérable aux impacts des changements climatiques. La Côte d'Ivoire est exposée à l'érosion côtière au niveau de son littoral. L'extrême Nord porte déjà les stigmates de la désertification. La couverture forestière du pays est passée de 37% en 1960 à moins de 14% en 2010. Le taux de déforestation moyen est passé de 1,5%/an entre 1900 et 1980 à près de 3,5%/an entre 1980 et 2008. Cette perte de forêt est principalement due à une agriculture extensive pilier de son économie qui contribue à près d'un quart (1/4) au Produit Intérieur Brut (PIB) et emploie les deux tiers (2/3) de la population active. Conformément à l'Accord de Paris, la Côte d'Ivoire a soumis ses Contributions Déterminées au niveau National (NDC), avec des objectifs de réduction des émissions de GES de 28% à l'horizon 2030. Cependant, la mise en œuvre de ses NDC rencontre plusieurs défis majeurs parmi lesquels une absence de cadre de transparence, ainsi que la nécessité d'explorer toutes les options pour rehausser les efforts de réduction dans les futurs NDC, en impliquant davantage le secteur privé. Pour faire face aux contraintes à la mise en œuvre efficace des NDC, le pays bénéficie de l'appui du NDC Support Programme (NDC-SP) du PNUD à travers le projet dénommé « **Programme d'appui du PNUD à la mise en œuvre des NDC de Côte d'Ivoire** » qui vise à relever les différents défis et obstacles auxquels le pays est confronté, en créant un environnement propice à l'exécution des NDC et à la préparation des futures NDC plus ambitieuses comme l'exige l'Accord de Paris sur le climat. Au terme du projet **NDC Support Programme en Côte d'Ivoire**, le pays aura : (i) intégré les changements climatiques dans la planification nationale et sectorielle pour une mise en œuvre optimale des NDC ; (ii) renforcé les capacités techniques des ministères sectoriels et des collectivités territoriales sur la mise en œuvre des NDC ; (iii) évalué l'état de mise en œuvre des NDC afin de rehausser l'ambition des NDC de la Côte d'Ivoire ; (iv) outillé et renforcé l'implication du secteur privé dans la mise en œuvre des NDC ; (v) communiqué autour des activités des NDC pour une meilleure sensibilisation et appropriation du public.

Dans le cadre de ce Programme, la Côte d'Ivoire s'est dotée en 2020 d'une Stratégie Nationale Genre et Changements Climatiques (SNGCC) qui sert d'orientation à l'intégration systématiques du genre dans les efforts de lutte contre le changement et la résilience climatique du pays. En outre, en cette année 2020, la Côte d'Ivoire est invitée, comme les autres pays-parties à la CCNUCC, après cinq (5) ans de mise en œuvre de ses NDC, à soumettre des NDC révisées ou mises à jour, sur la base d'un mécanisme permettant le suivi et le rehaussement de leurs ambitions respectives en conformité avec l'Accord de Paris sur le climat. Pour accompagner cette révision et assurer une cohérence entre les nouvelles NDC et la SNGCC, il est prévu le recrutement d'un consultant national spécialiste en genre. Spécifiquement, le consultant appuiera les équipes de consultants sectoriels et l'équipe de coordination du processus de révision à prendre en compte des aspects développés au sein de la SNGCC dans la nouvelle version des NDC.

## **b) CHAMPS DES TRAVAUX**

Sous la responsabilité du Représentant Résident Adjoint/Programme du PNUD, la supervision du Spécialiste Programme Développement Durable Inclusif et du Directeur national du projet, en étroite collaboration avec le Coordonnateur du projet et l'équipe de coordination du processus de révision des NDC, le consultant spécialiste en Genre devra, en collaboration avec toutes les parties prenantes et les autres partenaires de la révision des NDC :

- a) Faire une analyse qualité et le contrôle qualité de la prise en compte des questions de genre dans la compilation ;
- b) Apporter un appui aux équipes techniques sectorielles, en veillant à l'intégration des marqueurs genre dans les indicateurs et rapports sectoriels ;
- c) Apporter un appui à la définition du cadre de suivi-évaluation et du renforcement de la prise en compte du genre dans les activités et les planifications sectorielles ;
- d) Produire un rapport sur les défis, les leçons apprises et les bonnes pratiques avérées en matière d'intégration des questions de genre dans le processus de révision des NDC.

Le consultant participera, en collaboration avec l'équipe de coordination du processus de révision des NDC, à une série d'ateliers et de rencontres de travail avec l'ensemble des parties prenantes nationales et internationales, durant toutes les étapes du processus.

## **c) RESULTATS ATTENDUS**

A l'issue de l'appui, les résultats suivants sont attendus :

- a) La version révisée des NDC de la Côte d'Ivoire tient compte de tous les aspects liés au genre dans le contexte des changements climatiques ;
- b) Une note de synthèse sur les expériences, défis, leçons apprises et bonnes pratiques issus de la prise en compte du genre dans le processus de révision des NDC de la Côte d'Ivoire ;
- c) La définition des indicateurs et outils de suivi-évaluation de la mise en œuvre des NDC révisées disposent de marqueurs genre dans le contexte des changements climatiques.

#### d) METHODOLOGIE

Le consultant établira un chronogramme de travail qui sera validé par l'Unité de Gestion du projet NDC Support Programme et l'équipe de coordination du processus de révision des NDC. Il travaillera en étroite collaboration avec les partenaires techniques et financiers impliqués dans la révision des NDC.

De plus, le consultant devra participer à toutes les étapes de validation des rapports sectoriels et du document final des NDC.

#### e) PAIEMENTS AU CONSULTANT

LIVRABLES	Montant
Plan de travail détaillé validé	20%
Draft du document des NDC, intégrant la dimension genre	50%
Note de synthèse validée sur les expériences, défis, leçons apprises et bonnes pratiques issus de la prise en compte du genre dans le processus de révision des NDC de la Côte d'Ivoire	30%

#### f) ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

Le consultant travaillera en étroite collaboration avec l'Unité de Gestion du Projet, l'équipe de coordination de révision des NDC et le Bureau Pays PNUD de Côte de d'Ivoire.

#### g) DURÉE DE LA MISSION

La durée de la mission sera de trois (3) mois (allant de Novembre à Décembre 2020), y compris la période de rédaction du rapport de l'étude.

#### h) LIEU D'AFFECTATION

Le consultant national sera basé en Côte d'Ivoire, mais pourrait effectuer des missions à l'intérieur du pays, si possible, au regard des limites de voyages liées au COVID-19.

#### i) QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- a) Avoir au minimum un diplôme Bac+5 (Ingénieur ou Master) en sciences sociales, planification du développement, ou tout autre domaine connexe ;

- b) Avoir une expérience professionnelle d'au moins 05 ans dans le domaine des questions de genre (thématique, approche et méthode) appliquées à la planification et à la programmation des politiques, des budgets et projets ;
- c) Avoir une connaissance de la problématique de la lutte contre les changements climatiques en Côte d'Ivoire ;
- d) Avoir une capacité à lier la réflexion stratégique, l'analyse politique aux connaissances et aux pratiques opérationnelles ;
- e) Avoir la capacité d'analyser des données et des informations de diverses sources pour des recommandations pertinentes ;
- f) Avoir une bonne capacité rédactionnelle, de communication écrite et verbale et de présentation ;
- g) Avoir une expérience en consultation des parties prenantes nationales et des entrevues en milieu communautaire ;
- h) Avoir une bonne capacité de rédaction de notes techniques, d'orientation et de plaidoyer ;

➤ **LANGUES**

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée. L'anglaise serait un atout.

**j) PROPOSITION D'OFFRE FINANCIÈRE ET DÉLAI DE PAIEMENT**

L'offre financière du consultant national spécialiste Genre doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les honoraires, les frais de mission, etc.

**k) PRÉSENTATION DE L'OFFRE**

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre technique du soumissionnaire :

- l) Le Curriculum Vitae (CV) or P11, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références ;
- m) Une brève description de la méthodologie de travail et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR ;
- n) La proposition financière indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

## LES CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	50					
2.	Plan de travail	10					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
<b>Total</b>		<b>100</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Expertise / Qualification et expérience dans le domaine</b>							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expérience professionnelle de 05 ans dans le domaine du Genre	20					
1.3	Expérience dans la rédaction de documents de politique et d'orientation sur les questions de Genre	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
<b>Total</b>		<b>50</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Plan de travail</b>							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
<b>Total</b>		<b>10</b>					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
<b>Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR</b>							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	5					
2.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	<b>Total</b>	<b>40</b>					

#### o) CRITÈRES DE SÉLECTION

Le soumissionnaire ayant proposé l'offre technique conforme et la moins disante sera retenu.

#### DETAIL DES COUTS

Détail des couts par élément :

Eléments	Coût Unitaire	Quantité	Cout total pour la durée du Contrat
<b>Coûts du Personnel</b>			
Honoraires			
Autres Frais (Mentionner svp)			

N/A : Non Applicable