Termes de référence

Recrutement de 2 Consultant-e-s nationaux-les en Budgétisation Sensible au Genre (BSG)

Titre du projet	:	Initiative Spotlight en Haïti
Niveau du poste	:	Consultant(e) national(e)
Type de contrat	:	Contrat Individuel
Lieu	:	Haïti
Superviseur	:	UNDP Haïti-Unité de Gouvernance
Durée du contrat	:	5 mois
Date limite de candidature	:	30 Novembre 2020
Date de début du contrat	:	Décembre 2020

Contexte

Le programme Spotlight Haïti 2020-2023 est une initiative conjointe du système des Nations Unies et de l'Union européenne en partenariat avec le gouvernement et la société civile. Haïti est l'un des pays des Caraïbes à bénéficier de cette initiative transformatrice.

Haïti est déclaré éligible au financement de la Spotlight Initiative (IS) car il se caractérise par un niveau élevé de violence basée sur le genre. En ce qui concerne la violence physique, 29% des femmes âgées de 15 à 49 ans ont été victimes de violence physique depuis l'âge de 15 ans. Parmi les femmes non célibataires, 45% du temps, cette violence a été commise par le mari / partenaire actuel. En termes de violences sexuelles, 12% des femmes (1/8 de femmes) ont été victimes des violences sexuelles. La violence domestique (émotionnelle, physique ou sexuelle) subie par les femmes âgées de 15 à 49 ans en union ou en rupture est courante en Haïti. Il suit une tendance à la hausse depuis 14 ans. Après être restée stable autour de 30% en 2005-06 et 2012, elle est passée à 34% en 2016-2017.

Le programme pays Spotlight a pour objectif de contribuer à mettre fin aux violences familiales, notamment celles que subissent les femmes et les filles de la part des membres de leur entourage ou partenaires. Il est adossé sur une théorie du changement conséquente et une analyse fine des problématiques, et tire avantage des expériences et leçons apprises des programmes antérieurs qui structurent les stratégies opérationnelles mises en place pour garantir son efficacité.

Afin de parvenir à opérer un changement significatif, le programme pays « Spotlight » s'articulera autour de six piliers qui sont sous-tendus par des théories du changement dont la consistance et l'efficacité ont été vérifiées. Cette consultation concernera particulièrement le Pilier 2: *Renforcer les capacités des institutions nationales et locales chargées de l'application*

des lois et de la planification stratégique afin de mieux intégrer l'élimination des violence faites aux femmes et aux filles FFT dans les stratégies et budgets nationaux, sectoriels et locaux;

Objectif de la consultance

L'objectif de la consultance est de fournir un soutien technique pour la mise en œuvre de la réforme de budgétisation tenant compte du genre en renforçant les capacités, des ministères bénéficiaires du projet (MPCE, MJSP-PNH, MICT-DPC) en matière d'établissement des coûts, de plaidoyer et de lobbying budgétaire adéquats.

Supervision

Les consultants exécuteront leur mandat sous l'autorité de la Responsable de l'Unité Gouvernance du PNUD, la supervision directe de la coordonnatrice du projet et à travers une étroite collaboration avec les points focaux des différents ministres concernés par cet appui technique, les agences du SNU parties prenantes du programme et le Ministère à la Condition Féminine et aux droits des femmes (MCFDF).

Taches principales

Les tâches suivantes seront réalisées :

1) Evaluation de l'environnement, et de la capacite des acteurs à intégrer et implémenter la budgétisation sensible au genre.

2) Elaboration des modules de formation en fonction des besoins et de l'influence des différents acteurs.

3) Planification et réalisation des séances de formation (en Face à Face ou virtuellement) au niveau national et départemental.

4) Elaboration d'un outil de support pour le plaidoyer.

5) Assurer le suivi et l'accompagnement technique de certains acteurs. L'accompagnement sera fait suivant l'identification des besoins pour rendre la BSG une réalité avec les acteurs des différents niveaux.

Livrables et calendrier

La consultation se déroulera sur une période de cinq (5) mois.

#	Livrable	Durée/ semaine
1	Rapport de démarrage	2
2	Rapport d'analyse de l'environnement et de la capacité des acteurs	6
3	Module de formation face-à-face et virtuelle	12
4	Réalisation des formations	8

5	Outils de support pour le plaidoyer	8
6	Accompagnement technique de certains acteurs	8

Profil des consultant-es

- Diplôme de deuxième cycle en Sciences Economiques, en Sociologie, en Droit **;** étude genre ou domaine connexe);
- Expériences en renforcement de capacités, (politiques de développement et de budgétisation de politiques de développement plus de six (6) ans d'expérience**)** ;
- Avoir une connaissance du développement axée sur les résultats et le respect des principes de transparence et d'égalité des chances Homme et Femme ;
- Avoir déjà développé et mener des formations sur la budgétisation sensible au genre et sur les Objectifs de Développement Durable liés au Genre ;
- Capacité avérée à lier la réflexion stratégique, l'analyse politique aux connaissances et aux pratiques opérationnelles
- Connaissance particulière dans le domaine du genre (thématique, approche et méthode) appliquée à la planification et à la programmation des politiques et des budgets publics ;
- Bonne connaissance des acteurs bénéficiaires du projet et de ses structures, un atout ;
- Maîtrise du français et créole
- Forte capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse
- Forte Capacité de Communication.

Dossier de Soumission

L'appel à candidature est ouvert à tout(e) consultant(e) national(e) ayant une expérience avérée dans le domaine de l'étude. Les dossiers de candidatures doivent être composés comme suit :

Dossier de Soumission

L'appel à candidature est ouvert à tout-e consultant-e national-e ayant une expérience avérée dans le domaine de l'étude. Les dossiers de candidatures doivent être composés comme suit :

Offre technique

- La lettre de soumission ;
- Brève présentation du consultant/de la consultante ;
- La note de compréhension de la mission et de l'approche envisagée pour exécuter le travail selon les TDR (proposition technique)

- La note méthodologique détaillée ;
- Le chronogramme détaillé de la mission ;
- Un Curriculum Vitae (CV) indiquant les expériences dans le domaine visé ;
- Le chronogramme détaillé des activités et les résultats attendus à chaque phase du processus ;

Offre Financière

La proposition financière indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la consultation. Les frais d'organisation des ateliers de restitution seront pris en charge par le PNUD.

Critère de selection

- L'offre technique sera évaluée sur un total de 60 points
- L'offre financière sera évaluée sur un total de 40 points

Dossier de Candidature

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par e-mail à : ……..