

FORMULAIRE D’EVALUATION (Recrutement d’une firme ou 2 Consultant-e-s nationaux-les en Budgétisation Sensible au Genre (BSG))

Les propositions technique et financière des candidats seront évaluées en utilisant la matrice suivante :

CRITERE D’EVALUATION

Etape	PROPOSITION TECHNIQUE	Point Maximal	Pourcentage (%)
1. Examen préliminaire	Vérification des documents requis : a) Proposition financière signée, b) Vérification de la liste des consultants non admissibles, c) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, d) CV à jour, e) Proposition technique : brève description des raisons pour lesquelles le candidat estime qu'il est apte à fournir la consultation, la méthodologie à utiliser, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs.	Non applicable	
2. Evaluation Technique	A. EDUCATION & COMPETENCES	15 points (15%)	
	• Dans les domaines relatifs à cette consultation, tels qu'indiqués dans les Termes de Référence : Master en Sciences Economiques, en Sociologie, en Droit, étude genre ou domaine connexe). ✓ Diplôme de 2^e cycle (MBA/ Maîtrise) 12 points ✓ Diplôme de 1^e cycle (Licence) 4 points ✓ Compétences (langue, bonne connaissance du contexte local et du Système des Nations Unies) 3 points		
	B. EXPERIENCE GENERALE	10 points (10%)	
	✓ Expertise avérée en renforcement de capacités, (politiques de développement et de budgétisation de politiques de développement- 6 ans d'expérience. 6 ans3points ✓ Connaissance du développement axée sur les résultats et le respect des principes de transparence et d'égalité des chances Homme		70%

	et Femme 6ans3points ✓ Capacité à développer et mener des formations sur la budgétisation sensible au genre et sur les Objectifs de Développement Durable liés au Genre. 6ans2points (0.50 point par année additionnelle jusqu'à la note maximale.) ✓ Forte capacité de communication.....1 point		
	C. EXPERIENCE SPECIFIQUE	10 points (10%)	
	<i>En rapport aux aspects spécifiques des Termes de Référence :</i> ✓ C.1. Justifier d'une expérience en travaux similaires (2 points) ✓ C.2. Compétence dans le développement et l'organisation des formations sur la budgétisation sensible au genre (2points) ✓ C.3. Capacité avérée à lier la réflexion stratégique, l'analyse politique aux connaissances et aux pratiques opérationnelles(2 points) ✓ C.4. Bonne connaissance des acteurs bénéficiaires du projet et de ses structures.....(2 points) ✓ C.5. Capacité d'analyse, de proposition et d'innovation pour répondre à la mission et réaliser les livrables attendus (2points)		
	D. PROPOSITION TECHNIQUE	25 points (25%)	

	Mise en contexte présentant la compréhension générale de la mission & adéquation de la méthodologie avec l'objectif et les TDR de la mission..... 5 points Partie méthodologique pour la réalisation de la prestation Approche abordant les aspects importants de la mission et de façon suffisamment claire 12 points Compréhension et/ou Connaissances des acteurs bénéficiaires du projet 3points Proposition de calendrier détaillé & Cohérence du chronogramme proposé..... 5 points		
	POINT MAXIMAL DE L'EVALUATION TECHNIQUE (100 *70%)		
3. Evaluation Financière	PROPOSITION FINANCIERE	40points	40%
	CRITERE D'EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE		
	Le nombre de points maximal sera attribué à la proposition financière la plus basse. Toutes les autres propositions recevront des points en proportion selon la formule suivante :		
	P = y (μ/z) Où : p = Notation de la proposition financière évaluée y = nombre maximal de points attribué à l'offre financière μ = montant de la proposition la plus basse z = montant de la proposition évaluée		