

Termes de Référence

Étude sur les Facteurs culturels des profondes inégalités multidimensionnelles en Haïti

Job Title:	Consultation - Étude sur les Facteurs culturels des profondes inégalités multidimensionnelles en Haïti
Location:	Port au Prince
Type of contract :	Consultation
Duration of contract :	40 Days
Expected Duration of assignment:	
Starting date:	5 décembre 2020

A. Project Description

Le système des Nations unies pour le développement s'est engagé sur la voie de la réforme. Au cœur de cette transformation, le nouveau système des coordonnateurs résidents place les pays au premier plan. Le but est de renforcer le Programme de développement durable à l'horizon 2030 à l'échelle des pays. Atteindre les objectifs de développement durable est devenue la priorité durant cette décennie de l'action. Il s'agit d'être au service des populations – partout – et de ne laisser personne de côté.

La réforme porte également sur les méthodes et outils de travail de l'ONU. Afin de soutenir la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et l'atteinte des Objectifs de développement durable, les Équipes pays sont dotées d'un nouvel outil de planification, le Plan-cadre de coopération des Nations unies pour le développement durable. Cet outil permet de rationaliser l'intervention des Nations unies dans les pays partenaires et de favoriser une approche hors silo des actions mises en œuvre, en reflétant l'essence même de la définition des Objectifs de développement durable qui sont de fait interconnectés. Pour délimiter son champ d'intervention, une analyse commune pays est réalisée avant l'élaboration de ce cadre et est mise à jour sur une base régulière afin d'informer l'Équipe pays des évolutions que connaît le pays.

L'ONU en Haïti débutera prochainement son nouveau cycle de planification sous le leadership du Bureau du Coordinateur résident, et doit donc entamer l'analyse commune de pays.

Le principal objectif de l'analyse commune de pays est de guider la définition des interventions des Nations unies et les résultats escomptés au cours de la période 2022-2027. Pour ce faire, l'Analyse ambitionne d'être un examen rigoureux des causes profondes et immédiates des obstacles au développement en Haïti et leurs implications pour la trajectoire du pays vers l'atteinte des objectifs de développement durable (ODD).

Elle servira d'éclairage pour l'orientation de l'environnement opérationnel des activités du système des Nations Unies dans le pays : des propositions sur comment l'action des Nations unies dans son ensemble peut aider à remédier à ces obstacles aux potentiels effets négatifs des actions des Nations unies dans le pays et les propositions pour y faire face. Aussi bien l'Analyse que ses recommandations opérationnelles intégreront les six principes directeurs qui sous-tendent le Plan Cadre : ne laisser personne de côté (LNOB), l'approche du développement fondée sur les droits de l'homme (HRBA), l'égalité des sexes et autonomisation, résilience, durabilité et responsabilité des femmes.

Le processus est censé être mis en œuvre entre les mois d'octobre 2020 et janvier 2021.

Afin de renforcer cette analyse et dans le but d'adopter une approche hors silo de son analyse, le Bureau du Coordonnateur résident en Haïti a décidé de compléter son analyse par une étude anthropologique des profondes inégalités multidimensionnelles en Haïti. Le but est d'adopter une approche innovante et multisectorielle. Le Bureau du Coordonnateur résident souhaite faire appel aux services d'un.e consultant.e national.e pour mener à bien cette étude.

L'anthropologie sociale et culturelle est la science qui s'intéresse aux groupes humains quelles que soient leurs caractéristiques. Elle a pour objet d'étude tous les phénomènes sociaux qui requièrent une explication par des facteurs culturels (Marc Augé & Jean-Paul Colleyn, l'Anthropologie, PUF, 2007). Ainsi, l'objectif général de cette étude s'attachera à déterminer les aspects de la culture Haïtienne en utilisant l'anthropologie afin que ces caractéristiques soit prises en compte lors de l'élaboration de programmes de coopération technique.

Plus concrètement, il s'agira d'établir une base de référence sur l'anthropologie en/d'Haïti en établissant des fiches informatives sur chaque caractéristique (la parenté et la communauté, la religion, la politique, le milieu rural et la ville). D'autre part, l'établissement de ces référentiels devra donner lieu à une étude ethnologique sur les facteurs socio-culturels des sources profondes des inégalités multidimensionnelles.

B. Scope of work

Sous la supervision directe de la Cheffe de bureau :

- 1) Établir une de base de référence des études anthropologiques sur Haïti et des fiches informatives :
 - Réaliser une méthodologie de travail permettant de réaliser les livrables demandés ;
 - Établir un annuaire des références académiques sur la thématique ;
 - Établir des fiches informatives sur les éléments structurant la culture haïtienne (parenté, communauté, religion, État de droit - politique, ville/campagne, etc).
- 2) Réaliser une étude anthropologique/ethnologique qualitative sur les facteurs socio-culturels des sources profondes des inégalités multidimensionnelles en Haïti :
 - Produire un rapport d'état d'avancement à mi-parcours ;
 - Produire le rapport final.

C. Expected Outputs and Deliverables

Outputs	Estimated Duration to Complete	Target Due Dates	Review and Approvals Required
Méthodologie de travail pour la base de référence et pour l'étude	1 jours		Cheffe de bureau

Base de référence finalisée à travers l'annuaire	2 jours		Cheffe de bureau
Fiches informatives reprenant les aspects de la base de référence	5 jours		Cheffe de bureau
Rapport d'avancement mi-parcours	15 jours		Cheffe de bureau
Examen du premier draft et incorporation des commentaires	10 jours		Cheffe de bureau
Étude finalisée	7 jours		Cheffe de bureau

D. Institutional Arrangement

Le consultant sera contracté par le Bureau du Coordonnateur résident en Haïti et rapportera à la cheffe de Bureau

E. Duration of Assignment

La durée du contrat est de 40 jours.

F. Duty Station

Port au Prince / Home based

G. Qualifications of the successful individual contractor

- Master en anthropologie, socio-anthropologie ou en anthropologie de l'administration publique ou domaine lié. Un doctorat serait un avantage ;
- 10 ans d'expérience en Haïti ou lié à l'étude d'Haïti ;
- 7 ans d'expérience en travaux de recherche académiques liée à la socio-anthropologie ;
- Publications liées à la socio-anthropologie en Haïti est considéré comme un avantage ;
- Documents prouvant des connaissances sur les inégalités structurelles en Haïti ;
- Maîtrise du français écrit et parlé et du créole parlé obligatoire ;
- Capacité de synthèse et d'adaptation.

H. Scope of Price Proposal and Schedule of Payments

a) *Lump Sum Amount*

- i) Lump sum amount must be "all-inclusive";
- ii) Contract price is fixed regardless of changes in the cost components;

I. Recommended Presentation of Offer

- a) Duly accomplished **Letter of Confirmation of Interest and Availability;**

- b) **Personal CV or P11;**
- c) **Brief description** of why the individual considers him/herself as the most suitable for the assignment, and a methodology, if applicable, on how they will approach and complete the assignment.
- d) **Financial Proposal** that indicates the all-inclusive fixed total contract price, supported by a breakdown of costs, as per template provided.

J. Criteria for Selection of the Best Offer

- a) Combined Scoring method – where the qualifications and methodology will be weighted a max. of 70%, and combined with the price offer which will be weighted a max of 30%;