

**Programme ACP-UE en faveur des Minéraux du Développement
mis en œuvre en partenariat avec le PNUD**

**Termes de Référence pour le Formalisation et le développement accéléré des
Entreprises Minières Artisanale et à Petite Echelle (EMAPE) des Minéraux du
Développement au Cameroun**

Contexte

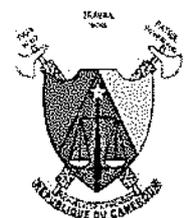
Le Programme ACP-UE en Faveur des Minéraux du Développement est une initiative du Groupe des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique, financée par l'Union européenne et le Programme des Nations Unies pour le développement. Un nouvel accord de contribution (FED / 2019 / 413-209) a été signé entre le PNUD et l'Union européenne le 27 décembre 2019 pour un montant total de 10000000 EUR pour la mise en œuvre de la phase II du programme sur la période 2019-2022.

Le Programme vise à faire du secteur une contribution clé au Cadre d'Action ACP pour le développement du secteur des ressources minérales, approuvé par le Comité des Ambassadeurs ACP en 2011, ainsi qu'aux ambitieux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. L'initiative vise également à soutenir le développement d'un secteur privé local compétitif dans les pays ACP, en ligne avec la communication de l'UE intitulée "Accroître l'impact de la politique de développement de l'UE : un plan d'action pour le changement". Ce programme intra-ACP a été lancé par le secrétariat ACP, financé par la Commission Européenne et le PNUD, et est actuellement mis en œuvre par le PNUD, à la demande du Groupe des États ACP.

Au niveau régional, le programme mène des activités de renforcement des capacités avec des participants venant de 41 pays ACP à travers des ateliers régionaux de formation, des visites de terrain, l'élaboration d'outils de référence et l'échange de connaissances. Le programme tiendra également une conférence de clôture pour améliorer les activités de partage de connaissance entreprises lors de la mise en œuvre du programme. Les participants aux ateliers régionaux mettent en œuvre les compétences et les connaissances acquises lors des formations à travers des plans de retour au travail.

Au niveau des pays, un renforcement des capacités approfondi est entrepris dans six pays que sont : Cameroun (Afrique Centrale); Guinée (Afrique de l'Ouest); l'Ouganda (Afrique Orientale); Zambie (Afrique Australe); Jamaïque (Caraïbes); et les Iles Fiji (Pacifique). Les activités pays sont essentiellement des formations ; des petites subventions ; la production de cartes et de bases de données ; élaboration de règlements sur l'environnement, la santé et la sécurité ; l'organisation de dialogues communautaires, des foires de technologie et d'événements de réseautage.

La demande de minéraux de développement - matériaux de construction, pierres de taille, minéraux industriels et pierres semi-précieuses - est en augmentation, tirée par l'urbanisation rapide, le développement des infrastructures et l'industrialisation dans les pays ACP. Cependant, ces minéraux sont en grande partie hors de portée de l'élaboration des politiques, même si le secteur absorbe plus de main-d'œuvre, avec un impact plus important sur l'emploi et la réduction de la pauvreté par rapport aux métaux plus visibles et aux minéraux de haute valeur. En



réponse, la phase I du programme ACP-UE des Minéraux du Développement, mis en œuvre entre 2015 et 2019, a réussi à placer ces minéraux au premier plan de l'élaboration des politiques. Sur la base des enseignements tirés du programme et du consensus qui s'est dégagé dans le cadre de la déclaration de Mosi-oo-Tunya, le projet de phase II proposé continuera à fournir un soutien au renforcement des capacités des EMAPES, aux associations sectorielles, aux institutions publiques et aux acteurs sociaux qui opèrent le long de la Chaîne de valeur des Minéraux du Développement dans les pays ACP.

Le projet vise à permettre aux EMAPES d'obtenir de meilleurs moyens de subsistance grâce à une augmentation de l'emploi et des revenus de leurs opérations minières. Le projet veillera à ce que ces objectifs soient atteints par: 1) l'amélioration de l'environnement des affaires et la formalisation des opérations des EMAPES; 2) améliorer les compétences entrepreneuriales des EMAPES et leur accès au financement, aux technologies et aux marchés; 3) renforcer les garanties sociales et environnementales dans les mines et les carrières; 4) renforcer l'intégration de la dimension de genre et le soutien aux femmes minières; et 5) faciliter l'échange de connaissances inter-ACP sur les minéraux de développement. Le projet contribuera aux réalisations du Cadre stratégique pour le développement du secteur privé ACP; Le cadre d'action ACP pour le développement du secteur des ressources minérales; et le cadre de coopération conjoint ACP-UE pour le développement du secteur privé.

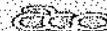
Objectifs

L'objectif global de la prestation est d'accompagner les Entreprises Minières artisanales et à petite échelle (EMAPES) des Minéraux du Développement dans la formalisation et le développement de leurs entreprises.

Spécifiquement, il s'agira de développer et mettre en œuvre un paquet techniques d'animation minière continue sur les Sites Prioritaires en vue de :

- Faciliter la mise à disposition et le déboursement des petites subventions (Small Grants) ou achat du matériel de production
- Faciliter la mise en place des EMAPES en phase avec la législation minière (Coopératives minières/établissements SARL/bureau d'achat et de commercialisation/ONG/Associations) et selon la filière
- Accompagner les EMAPES dans l'obtention des documents légaux requis pour l'exercice de leur activités sites prioritaires d'exploitations de Minéraux du Développement dans les zones pilotes
- Accompagner les Structures de Production à la viabilisation à travers des formations spécifiques telles que:
 - Les textes législatifs et réglementaires;
 - Les pratiques en environnement, communauté, santé et sécurité
 - L'entrepreneuriat, l'analyse de marché, et le développement de la chaîne de valeur
 - Genre et travail des enfants

Les activités prévues dans le cadre de cette prestation vont non seulement contribuer à mettre en place des structures opérationnelles dans lesquelles les femmes et les jeunes joueront un rôle important (on veillera à ce que 50% des membres soient des femmes et que celles-ci occupent des postes de responsabilité dans les Cadres de Production).



| | |
|---|--|
| Durée de la prestation : | |
| La durée de la prestation est de 6 mois calendaires. Cependant, la rémunération sera indexée au niveau d'effort évalué en Homme/jour tel que spécifié dans le tableau sur le profil des experts ci-après. | |
| Portée du Travail | |
| Livrables attendus par résultats | |
| Résultats | Livrables |
| <i>Résultat 1</i> : 38 projets des EMAPES ont reçu des petites subventions (Small Grants) et respectent la parité genre aux postes de décision | Pour chaque Cadre : <ul style="list-style-type: none"> - Document contenant la liste détaillée des structures/organisations ayant reçu une micro-subvention y compris le détail du virement bancaire ou achat de matériel distribué - Liste des participants aux travaux préparatoires (réunions, formations etc.) |
| <i>Résultat 2</i> : 50% des artisans disposent de documentation légale pour leurs activités (cartes et permis divers d'exploitation artisanale) | <ul style="list-style-type: none"> - Copie de tous les documents officiels tenant lieu |
| <i>Résultat 3</i> : Tous les Cadres de Production (Nouvellement mise en place ou existants) disposent de plans d'actions | <ul style="list-style-type: none"> - Tous les plans d'action - Liste des participants - Photos in-situ |
| Résultat 4 : 100% des membres des EMAPES ont bénéficié des paquets de formations sur : <ul style="list-style-type: none"> - l'environnement, la communauté, la santé et la sécurité - L'entrepreneuriat, l'analyse du marché et le développement de la chaîne de valeur [approche filière] et le cadre législatif et réglementaire; - la comptabilité de base - genre et travail des enfants - l'accompagnement des 38 structures dans le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des plans d'action. | <ul style="list-style-type: none"> - - Pour chacune des formations : - Un rapport de formation - la liste de présence - l'agenda - les modules de formation - les photos prises in situ. |
| <i>Résultat 5</i> : Les EMAPES disposent : <ul style="list-style-type: none"> - D'un plan de gestion environnemental adapté à leur échelle de production | Par EMAPES : <ul style="list-style-type: none"> - Le plan de gestion environnemental pour chaque cadre de production - Le rapport d'analyse de marché |



- D'un rapport d'analyse de marché, d'un plan de développement de l'entrepreneuriat et de la chaîne de valeur
- D'un plan de comptabilité de base et un plan d'affaire
- De l'accompagnement des structures dans le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des plans d'action

- Le plan de développement de l'entrepreneuriat et de la chaîne de valeur et l'accès au marché
- Le plan de comptabilité de base
- Genre et travail des enfants

Liste des projets retenus

BTC ET MACHINERIE POUR BTC

| | GRANTEES/ORGANISATIONS NAME | TYPES OF ORGANIZATION | GRANTS PROJECTS FOCUS AND IMPACT | MINERALS DEVELOPPED |
|----|-----------------------------|-----------------------|--|---|
| # | Nom et prénom du porteur | Structure | Intitulé du projet | Secteur |
| 1. | TANTO Hycinth Ndikilar | Solar House | Solar House Compressed Hard Brick (CEB) Industry Bamenda, North West Region | Briques de terres stabilisées |
| 2. | SANINSANA VOUNSOUMNA Elias | / | Production et commercialisation des blocs de terre comprimée dans la Région de l'Extrême-Nord | Blocs de terre comprimée |
| 3. | KAPMEGNE Jacobine Sarielle | MGI Co. LTD | Innovation and diversification in the compressed earth block and baked brick sector for local economic development, Bamenda, North West Region | Argile, Blocs comprimés, briques de terres cuites |
| 4. | CHAMDJOU TIENTCHEU MEINRAD | SBC & LMSP | Projet de production, commercialisation des BTC et construction des éco-logements sociaux à coûts réduits dans la Région de l'Ouest | Blocs de terre comprimée |
| 5. | MAMA Dalahilou | GIC RISKOU KESSOUM | Valorisation de la latérite et de l'argile en prélude à la fabrication des BTC, tuile et pierre de taille, Ngaoundéré, Région de l'Adamaoua | Blocs de terres comprimés, tuiles en micro-bétons |
| 6. | FOMO Claude | GIC TCHOUE-TCHEU | Projet de valorisation de la latérite par la mise en place d'une unité de fabrication des briques de terres comprimées dans la ville de Batié, Région de l'Ouest | Blocs de terres comprimés |



| | | | | |
|----|-------------------------|------------------|--|---|
| 7. | ZEH ZO'O Cyrille Arthur | TERRA-BRIK | Terra-Brik, Yaoundé, Région du Centre | Blocs de terre comprimés, briques cuites |
| 8. | MOHAMADOU MOKTAR | / | Atelier de conception, production et vulgarisation locale des équipements pour la valorisation des minéraux de développement, Ngaoundéré, Région de l'Adamaoua | Conception, prototypage et commercialisation des équipements de production ou de transformation des minéraux du développement |
| 9. | Eric Marcelin N. ANDELA | KERAMOS Cameroon | Ouverture d'une unité de production et de valorisation des matériaux locaux notamment argileux à Nanga Eboko, Région du Centre | Brique de terres cuites |

ARGILE

| # | GRANTEES/ORGANISATIONS NAME | TYPES OF ORGANIZATION | GRANTS PROJECTS FOCUS AND IMPACT | MINERALS DEVELOPPED |
|----|------------------------------------|-----------------------|--|---|
| 1. | MEKIE FOMBAH Moses | / | Clay Mining and Production, North West Region | Clay Mining |
| 2. | APAI Salomon | Lac Tchad Service | Production et commercialisation des briques cuites à 2 trous dans la Commune de Blangoua, Département du Logone-et-Chari, Région de l'Extrême-Nord | Briques cuites |
| 3. | PEMBOURA GBAYOUEN Alima | UCJG-YMCA | Production artisanale de savon à base d'argile, Foumban, Région de l'Ouest | Produits cosmétiques à base d'argile et sable normalisé |
| 4. | DIA OUMAROU | GIC-MANLANK | Valorisation de l'argile pour la fabrication des produits cosmétiques, Nganha, Région de l'Adamaoua | Produits cosmétiques à base d'argiles |
| 5. | MFEMBENA POUENPENE Rosalie Arlette | UPAC- Sarl | Ouverture d'une unité de production artisanale des céramiques à base des mélanges argiles-pouzzolanes, Fombot, Région de l'Ouest | Poteries et céramiques décoratives |



| | | | | |
|----|-----------------------|-----------------------------|--|--|
| 6. | NADJI Irène | GIC les Exploiteur de Sable | Mise en place d'une unité de fabrication et de commercialisation des foyers améliorés et l'autonomisation de la femme artisané minière à Banyo, Région de l'Adamaoua | Argile |
| 7. | TIANI DJUIMOU Suzanne | / | Production des briques cuites, poteries, tuiles et carreaux à base d'argiles amandées dans le Département de la Menoua, Région de l'Ouest | Briques cuites, poteries et céramiques décoratives |

GRANULATS

| # | GRANTEES/ORGANISATIONS NAME | TYPES OF ORGANIZATION | GRANTS PROJECTS FOCUS AND IMPACT | MINERALS DEVELOPPED |
|----|-----------------------------|--|---|---|
| 1. | ARCIN Nobel TJAMACK | Geo Engeneering | Exploitation semi-mécanisée du sable normalisé dans la localité de Nkoteng, Yaoundé, Région du Centre | Sable normalisé |
| 2. | MOHAMADOÛ AWALOU | Commune de Nganha | Projet de renforcement des capacités de production et de commercialisation du sable normalisé dans la Commune de Nganha, Région de l'Adamaoua | Sable normalisé |
| 3. | MBOM Richard | Social Enterprise of Environmental Development | Harnessing and professionalising the development minerals sector for poverty alleviation, Bamenda, North West Region | Briques de terrés cuites, Parpaings normalisé, poterie et céramique décorative, sable normalisé |
| 4. | DADDA FADIMATOU ALIOU | Commune de Mayo-Darlé | Exploitation du gravier et du sable dans la Commune de Mayo-Darlé, Région de l'Adamaoua | Sable normalisé, Gravier normalisé, |



| | | | | |
|-----|------------------------------|--------------------|--|--|
| | | | | Conception prototypage |
| 5. | TSAFACK Louis Paul | GIC CAMON | Projet de professionnalisation à la création d'une unité de production et de commercialisation du gravier normalisé et des pierres taillées par les membres du GIC de la carrière de mondial, Mayo Darlé, Région de l'Adamaoua | Gravier normalisé |
| 6. | NZOUCK AKOUE Guy Raoul | GIC ESAM | Projet de mise en place d'une unité multifonctionnelle de valorisation du sable dans la localité de Santchou, Région de l'Ouest | Parpaings normalisé, poterie et céramique décorative, Sables normalisé |
| 7. | TCHOFFO POJUME Tanguí Samuel | Réseau Consult | Projet de renforcement des capacités de production des artisans locaux en vue du stockage et de la commercialisation du sable dans la carrière de Wack, Région de l'Adamaoua | Sable normalisé |
| 8. | MANFO TATEPO Lionel Idriss | / | Valorisation des galets comme revêtement mural, Awae, Région du Centre | Gravier normalisé |
| 9. | KAPTUE Lazare | Commune de Demdeng | Création d'une carrière semi-mécanisée de Demdeng, Région de l'Ouest | Gravier normalisé |
| 10. | HABIBA HOUMA | GIC SOOKING | Unité pilote de collecte et de valorisation des sous-produits à base de Galets fluviaux dans la Commune de Mbé, Région de l'Adamaoua | Gravier normalisé. |
| 11. | TALOM TATCHOUM Emmanuel | GRAMINCAM Sarl | Ouverture d'une carrière artisanale de pierres dans la localité de Beka Gotto, Région de l'Adamaoua | Gravier normalisé |

PIERRE DE TAILLE / PIERRES SEMI-PRECIEUSE

| # | GRANTEES/ORGANISATIONS NAME | TYPES OF ORGANIZATION | GRANTS PROJECTS FOCUS AND IMPACT | MINERALS DEVELOPPED |
|----|-----------------------------|-----------------------|---|------------------------|
| 1. | WANDJA Laure Nathalie | Nathmining | Formation aux métiers de tailleur de pierres (Lapidaires) et création d'une taillerie de pierres précieuses et semi-précieuses, Yaoundé, Région du Centre | Pierres semi-précieuse |



| | | | | |
|----|-------------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|
| 2. | BOYOLO BIONDI Paul-Yves | BEK Group | Création d'une unité de valorisation des pierres de taille pour la fabrication de carreaux, pavés et pierres de revêtement dans la localité de Sa'a, Région du Centre | Pierres taillées |
| 3. | TETNDA FEUGANG Michel Aurelle | Cameroon Engeneering Consulting | Production de la pierre et granulats à partir des basaltes de la carrière artisanale de Junang , Bafoussam, Région de l'Ouest | Pierres taillés, gravier normalisé |
| 4. | NDJETOH Micheline | Coopérative SCOOP QUARTZPO | Projet de production et de commercialisation de la pierre ornementale taillée à partir des quartzites par les artisans miniers de la localité de Pouma, Région du Littoral | Pierres taillées |
| 5. | RISSA MAIVAO | RISSA & FILS | Exploitation d'une carrière artisanale semi-mécanisée de pierre taillée à Mogodi-Maroua 1 ^{er} , Région de l'Extrême Nord | Pierres taillés |
| 6. | LUDOVIC MEKUEKO | Commune de Batié et Fovou | Exploitation artisanale, transformation et valorisation des pierres de taille de Fovou (Baham) et Batié, Région de l'Ouest | Pierre taillé |

COOPERATIVES

| # | GRANTEES/ORGANISATIONS NAME | TYPES OF ORGANIZATION | GRANTS PROJETS FOCUS AND IMPACT | MINERALS DEVELOPPED |
|----|-----------------------------|-----------------------|---------------------------------|---------------------|
| 1. | Manga Maurice | SCOOPS NDAC | | Gravier |
| 2. | Mme OMGBA Balbine P | AFEMIC | | Pierre de taille |
| 3. | Ibrahim Djagara | AJDEC | | Argile |
| 4. | Mongotsoe Fils Samuel | SCOOPS SAEBEL | | Sable |

NB : Les délais de depot des livrables feront l'objet d'une discussion et seront précisés dans le contrat de prestation.

Propriété intellectuelle :

Toutes les informations ayant trait à ce projet, ainsi que les résultats obtenus en vertu du présent contrat restent la propriété du PNUD qui en détient l'exclusivité des droits d'utilisation. Exception faite de l'exécution des obligations de ce contrat, les produits ne pourront être ni publiquement divulgués, ni utilisés sous un format quel qu'il soit sans l'autorisation écrite du PNUD, conformément à la législation nationale et internationale en vigueur en matière de droit d'auteur.

Qualifications et expériences du Prestataire

| | |
|------------|---|
| Prérequis: | <ul style="list-style-type: none"> - Etre une ONG ou un Bureau d'Etude - Avoir une expérience confirmée dans les domaines thématiques de l'activité |
|------------|---|



- Le représentant doit démontrer de capacités suffisantes pour l'exercice à entreprendre

Qualifications et expériences de l'équipe d'experts

Le prestataire devra mettre en place une équipe pluridisciplinaire ayant le profil suivant :

| Profil de l'équipe type | Poste | Niveau d'effort (H/J) | Expertise | Expérience |
|---|-------------------------|-----------------------|---|--|
| | Géologue/ Chef d'Equipe | 40 | Mines et développement local, Géologie Très bonne connaissance de l'artisanat minier et les défis y relatifs | - Au moins 10 ans d'expérience dans le domaine des mines dont 5 dans les mines artisanales et à petite échelle - 5 ans d'expérience en mines et développement - Justifier d'une expérience en gestion des mines et carrières. - Avoir une parfaite connaissance des Minéraux du Développement - Disposer d'une expérience en formation des formateurs - Avoir conduit au moins deux missions similaires |
| | Environnementaliste | 15 | Environnement Minier, artisanat minier | - Avoir au moins 5 ans d'expérience en diagnostic environnemental en particulier dans la petite mine et la mine artisanale |
| | Economiste/ Marketeur | 15 | Economie des organisations /marketing, Création de microentreprises rurales | - Disposer d'au moins 5 ans en analyse du marché, développement de chaîne de valeur, montage de plans d'affaire, création, gestion et redressement de micro entreprises (rurales de préférence) |
| En plus des expériences requises ci-dessus, chaque membre de l'équipe devra justifier au mieux des critères suivants : | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Au moins deux formations de formateurs réalisées (formation au profit des artisans miniers, un atout) - Avoir une parfaite connaissance des Minéraux du Développement - Avoir conduit au moins deux missions similaires | | | | |

Langues: La maîtrise du français et tout au moins une langue couramment parlée dans la zone d'intervention constituerait un atout.

Méthodologie indicative

Une fois l'équipe d'expert mobilisée le prestataire devra rapidement se déployer sur le terrain pour



l'accomplissement de la mission qu'il pourra organiser à sa façon. Cependant, l'esquisse méthodologique suivante est présentée pour guider la réflexion.

A- Phase de mise en œuvre :

1. Formation et appui conseil aux Structures de Production sous la supervision du chef de mission et accompagnement à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions inscrites sous les plans d'action
2. Administration des paquets techniques
3. Renforcement de l'ancrage institutionnel

B- Phase de clôture

1. Atelier d'évaluation de l'appui apporté
2. Rapport final

Procédure de soumission:

Les dossiers des prestataires comprendront :

- Une offre technique comprenant :
 - Une lettre de motivation
 - Une copie du récépissé ou tout document en tenant lieu
 - Bilan financier certifié de l'organisation
 - Le profil de l'organisation/inventaire des activités spécifiques similaires
 - La méthodologie envisagée pour conduire à bien la mission
 - Les copies des attestations et des diplômes des experts
 - Un chronogramme détaillé de la mission
- Une offre financière détaillée comprenant :
 - Les honoraires des consultants
 - Les frais de logistique de transport et communication
 - Matériel didactique (impression des supports de formation, adaptation du matériel didactique en outils audio-visuels)
 - Atelier d'évaluation finale
 - Autre poste budgétaire pertinent

NB : Toute soumission non accompagnée des pièces ci-dessus classées dans l'ordre indiqué et non conforme au modèle exigé sera rejetée.

Procédure d'évaluation des candidatures

L'évaluation des prestataires reposera sur la méthode d'analyse cumulative (méthode de notation pondérée).

L'attribution du contrat est faite à l'institution dont l'offre a été évaluée et déterminée comme suit :

- adaptée/conforme/acceptable ;



- ayant reçu la note la plus élevée sur l'ensemble préétabli des critères techniques et financiers spécifiques à cet appel à candidatures:

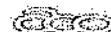
Pourcentage des critères techniques : 70%

Pourcentage des critères financiers : 30%

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70% de réussite à l'évaluation technique seront pris en considération pour l'évaluation financière.

Critères techniques – 70% de l'évaluation totale – sur 100 points :

| Critères d'évaluation | Points |
|---|---------------|
| Expertise du Cabinet/Institution | |
| Réputation et crédibilité de l'organisation | 5 pts |
| Capacité organisationnelle Générale <ul style="list-style-type: none"> - Officiellement enregistrée et légale - Stabilité financière - Age du Cabinet ou de l'Institution – 3 ans: | 5pts |
| Mesure à laquelle toute intervention pourrait être sous-traitée (porté supplémentaire de mise en œuvre du projet et risques susceptibles d'affecter la mise en œuvre du projet, mais faite de façon appropriée, il offre une chance d'accéder aux compétences spécialisées de la sous-traitance). | 5 pts |
| Procédure d'assurance de qualité | |
| Pertinence : Minimum 3 ans d'expérience en effectué par le Cabinet/Institution dans les mines ou autres industries extractives 3 ans : 5 pts. Chaque année supplémentaire 1 pts jusqu'à max. 5 pts. | 10 pts |
| TOTAL PART 1 | 25 pts |
| Méthodologie, approche et Plan de mise en œuvre | |



| | |
|--|----------------|
| Compréhension globale de la proposition et des tâches demandées ? | 5 pts |
| Compréhension des objectifs de la mission ? | |
| Développement des différentes composantes du projet ? | 5 pts |
| La méthodologie proposée et lien avec les livrables ? | 5 pts |
| Le cadre conceptuel adopté pour la tâche ? | 5 pts |
| | TOTAL PARTIE 2 |
| | 25 pts. |
| Structure de gestion et Personnel clé | |
| Chef d'Equipe : Géologue | |
| Qualification Générale pour le projet Mines et développement local, Géologie : Au moins 10 ans d'expérience dans le domaine des mines dont 5 dans les mines artisanales et à petite échelle | 5 pts |
| <ul style="list-style-type: none"> - 5 ans d'expérience en mines et développement - Justifier d'une expérience en gestion des mines et carrières - Avoir une parfaite connaissance des Minéraux du Développement - Disposer d'une expérience en formation des formateurs | |
| Très bonne connaissance de l'artisanat minier et les défis y relatifs au Cameroun; (MA-10 pts, PhD – 20 pts). | |
| Minimum 3 ans d'expérience dans la supervision des équipes dans des missions comparables (3 ans – 2 pts, chaque année supplémentaire – 1 pt, | 5 pts |
| Communication écrite et orale | 2,5 |
| | Sous-total |
| | 12,5 pts |
| Equipes (04) experts | |
| Qualifications générales | |
| Les membres devraient avoir un diplôme universitaire en Environnement, Marketing, Juriste, sociologue, développement international ou administration des affaires | 5 pts |
| Chacun d'eux devraient avoir minimum de 3 ans d'expérience de travail sur le terrain ou d'études similaires | 3 pts |
| Bonne connaissance et comprendre le contexte du développement du secteur minier au Cameroun, plus précisément en ce qui concerne les petites mines et carrières | 2 pts |



| | | |
|--|-----------------|---------------|
| Communication écrite et orale | | 2,5 pts |
| | Sous-total | 12,5 pts |
| Excellentes compétences écrites et orales en Anglais et Français | | 2,5 pts |
| | TOTAL Parties 3 | 25 pts |
| TOTAL Evaluation Technique | | 70 pts |

Critères financiers – 30% de l'évaluation totale

La formule suivante sera utilisée aux fins d'évaluation des propositions financières :

$p = y (\mu/z)$, dans laquelle

p = la proposition financière soumise à l'évaluation

y = le nombre maximum de points pour la proposition financière

μ = le montant de la proposition la moins-disant

z = le montant de la proposition soumise à l'évaluation

Le PNUD suit une procédure de sélection équitable et transparente tenant compte des qualifications techniques des candidats ainsi que de leur proposition financière. Le contrat est attribué au candidat ayant obtenu la note totale pondérée (technique et financière) la plus élevée.

Le dossier physique complet devra nous parvenir en cinq copies l'adresse suivante: Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), N°1232, Im. Mellopolis, Ekoudou, Bastos, rue n°1794, P.O. Box: 836 Yaoundé, Cameroun avant le 22 Octobre 2020.

Les propositions technique et financières doivent être absolument soumis séparément et en version électronique également. Chaque document devra être protégé par un mot de passe que le soumissionnaire sera appelé à dévoiler le jour de l'ouverture des plis. Par mesures de précaution le mot de passe doit différer d'un document à l'autre.



Moussa Charlot
Coordinateur Cameroun du Programme ACP-UE

