

TERMES DE REFERENCE
RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL POUR L'ELABORATION
DU RAPPORT NATIONAL VOLONTAIRE 2021

Durée de la mission :	50 jours ouvrables travaillés étalés sur une période totale de 75 jours
Langue de travail :	Arabe et français
Lieu d'affectation :	Tunis, Tunisie

I. Contexte général et justification de l'étude

Le Programme de Développement Durable, entré en vigueur le 1^{er} janvier 2016, engage les pays ayant adhéré à agir pour mettre fin à l'horizon 2030 à toutes les formes d'inégalités, lutter contre la pauvreté, en veillant à promouvoir la prospérité et le bien-être de la population et **à ne laisser personne de côté**.

Comme l'a en effet indiqué le Secrétaire général des Nations Unies, M. Antonio Guterres, « il ressort clairement qu'il faut réagir d'une manière plus approfondie, rapide et ambitieuse afin de provoquer une transformation sociale et économique nécessaire pour réaliser les objectifs 2030 ».

La Tunisie fait partie des 193 pays à soutenir l'adoption par les Nations Unies, lors du Sommet extraordinaire tenu à New York du 25 au 27 septembre 2015 des 17 objectifs du Programme de développement durable à l'horizon 2030 intitulé « Transformer notre monde, agenda de développement durable d'ici 2030 ».

Dans la continuité de cet engagement et en signe d'adhésion à la revue volontaire instituée par le Conseil Economique et Social des NU, la Tunisie présentera au mois de juillet 2021 lors du Forum Politique de Haut Niveau (FPHN) sur le développement durable qui se tiendra à New York, sa seconde revue nationale volontaire (RNV) retraçant la démarche et le processus de mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD). En 2020, le thème du Forum était : « Action accélérée et voies transformatrices: réaliser la décennie d'action et de mise en œuvre pour le développement durable ».

II. Objectifs de la mission :

A . Objectif général :

Elaboré avec l'appui du SNU, le rapport national volontaire présentera le processus engagé par le gouvernement Tunisien pour assurer l'intégration des ODD dans le cadre national de développement et pour favoriser leur appropriation par l'implication des différents acteurs nationaux. Il exposera également les dispositions adoptées en vue de contextualiser et adapter les ODD et leurs cibles au contexte national et les efforts déployés dans la perspective d'en favoriser leur concrétisation.

Ce rapport **s'arrêtera** par ailleurs **sur les efforts engagés pour assurer une réelle intégration des trois dimensions du développement durable : économique, sociale et environnementale, en mettant en exergue les avancées** réalisées dans le cadre de la mise en œuvre de l'Agenda 2030, aussi bien pour ce qui est des objectifs eux-mêmes que pour ce qui est des moyens utilisés pour les atteindre (contributions des parties prenantes dont la société civile, partenariats, bonnes pratiques, gouvernance...) **et en relevant les défis et les difficultés rencontrés dans la mise en œuvre**.

B. Objectif spécifique :

Le second rapport national volontaire Tunisie RNV 2021, couvrant les 17 ODD, doit s'inscrire aussi dans la thématique retenue par le Forum de Haut Niveau (FHN) pour l'année 2021. Ce thème est le suivant :

"Une reprise durable et résiliente de la pandémie COVID-19 qui favorise les dimensions économiques, sociales et environnementales du développement durable : construire une voie inclusive et efficace pour la réalisation de l'Agenda 2030 dans le contexte de la décennie d'action et de réalisation pour le développement durable"¹

En 2021, le FHN discutera en profondeur **des objectifs de développement durable 1 sur l'absence de pauvreté, 2 sur la faim zéro, 3 sur la santé et le bien-être, 8 sur le travail décent et la croissance économique, 10 sur la réduction des inégalités, 12 sur la consommation et la production responsables, 13 sur l'action climatique, 16 sur la paix, la justice et des institutions fortes, et 17 sur les partenariats**. Le Forum se penchera également sur la nature intégrée, indivisible et interdépendante des objectifs de développement durable.

Lors du FHN 2021, les participants pourront ainsi explorer les différents aspects de la réponse à la pandémie COVID-19 et les différentes mesures et types de coopération internationale qui peuvent contrôler la pandémie et ses impacts et remettre le monde sur la bonne voie pour atteindre les SDG d'ici 2030, dans le cadre de la décennie d'action et de réalisation du développement durable.

Cette analyse fera partie intégrante du Rapport National Volontaire 2021 pour la Tunisie.

Pour les besoins de l'élaboration du RNV 2021, le PNUD cherche donc à recruter un.e consultant.e national.e.

III. Résultats et tâches attendus :

Le/la consultant.e national.e aura pour mission l'élaboration du RNV 2021 dans les délais impartis, avec la qualité requise et conformément aux directives précisées dans le guide d'élaboration du « Rapport National Volontaire 2021 » fourni par le SNU. Ce rapport sera élaboré sous la supervision du comité interministériel de pilotage des ODD placé sous les auspices du Ministère de l'Economie, des finances et de l'appui à l'Investissement (MEFAI) en tant que département responsable des politiques de développement et coordonnateur national des ODD.

Le processus d'élaboration du RNV 2021 inclut, outre, les structures gouvernementales centrales, régionales et locales, les représentants du peuple, le secteur privé, les organisations nationales, les milieux académiques et la société civile.

Pour cela le/la consultant.e national.e assurera les activités suivantes :

- ✓ **Coordonner** avec les groupes de travail afin **de collecter les informations quantitatives et qualitatives** nécessaires à l'élaboration du rapport en respectant le caractère transversal des approches genre et de droits de l'homme ;
- ✓ **Analyser** de manière transversale **en termes de progrès, de carences**, de difficultés et d'obstacles, les **stratégies, politiques publiques** et programmes **en relation avec les ODD, en utilisant l'ensemble des documents de référence nationaux et sectoriels** ou de tout autre rapport ayant trait à l'une ou l'autre des thématiques en lien avec les ODD et plus particulièrement le DGA, le RIA, le RIA+ et les résultats des travaux de groupes dans le cadre de l'approche MAPS établie depuis 2018 ;
- ✓ **Analyser** tous les travaux relatifs à la priorisation des ODD effectuée par le COPIL sous la Direction du MEFAI en Septembre 2020 ainsi que les documents relatifs à la **Vision 2030 de la Tunisie** ; les mentions aux ODD dans le Plan national de Développement (2021-2025) seront également reportées et analysées ;

¹ <https://sustainabledevelopment.un.org/hlpf/2021>

- ✓ **Mener** un processus participatif et inclusif (des entretiens, des consultations, des workshops, des plateformes en ligne.....) afin de faire participer toutes les parties prenantes, et de cerner et préciser leurs besoins ainsi que leur apport dans l'élaboration du rapport tout en veillant à ne laisser personne à côté et à garantir l'appropriation du rapport à tous les niveaux (national, régional, local, genre, parlementaire, les personnes dans des situations marginales et vulnérables ...)
- ✓ **Présenter** des **recommandations et des orientations** pour améliorer l'action gouvernementale en relation avec les ODD et leur mise en œuvre ;
- ✓ **Ressortir les bonnes pratiques** qu'il y aurait lieu de mettre en exergue, particulièrement pour les ODD prioritaires : ODD 1, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 16, 17 ;
- ✓ Faciliter et contribuer à la modération des ateliers régionaux (6 au total, si les conditions sanitaires le permettent) et de l'atelier de restitution et de validation du Rapport National Volontaire 2021,
- ✓ Appuyer le comité interministériel à la coordination du processus d'élaboration du RNV 2021
- ✓ Rédiger le Rapport Volontaire National, **tout en veillant à sa qualité** ;
- ✓ Mettre en avant les domaines pour lesquels un appui en matière de financement, de renforcement de capacités, de technologie et de partenariat est nécessaire ;
- ✓ Toute autre action pertinente pour la réalisation de ce Rapport.

IV. Produits attendus

Le/la soumissionnaire est tenu.e de livrer :

1. Un **plan détaillé** du rapport à élaborer avec une **méthodologie développée** et un chronogramme d'exécution de la mission, revus suite à la réunion de démarrage avec les équipes du PNUD et du Ministère de l'Économie, des Finances et de l'Appui à l'Investissement;
2. Une **version provisoire** du Rapport National Volontaire 2021 et un **document incluant les messages clés** (MM);
3. Une **version finale** du Rapport National Volontaire 2021 intégrant les commentaires et consignes du COPIL ainsi que les directives citées dans le guide d'élaboration du RNV fourni par le SNU, ainsi qu'une **synthèse du rapport**, une **présentation PowerPoint** ainsi que la version finale du **document incluant les messages clés** (MM) à soumettre au Forum Politique de Haut Niveau.

Tous les livrables devront être rédigés en langue française.

V. Durée de la mission, chronogramme et paiement

La mission se déroulera à Tunis avec éventuellement des missions de terrain. La durée de la mission est estimée à trente (50) jours ouvrables étalés sur une période de 75 jours, et devra démarrer au plus tard le 15 janvier 2021.

	Remise du livrable	Nombre d'hommes-jour requis	Paiement après validation des livrables
Livrable 1 : Plan détaillé, note méthodologique et chronogramme de la mission	5 jours ouvrables après le démarrage de la mission	5	-
Livrable 2 : Rapport provisoire et document incluant les messages clé	25 jours ouvrables après la validation du livrable 1	25	50%
Livrable 3 : Rapport final, synthèse, présentation Power Point et document incluant les messages clé	23 jours ouvrables après la validation du livrable 2	20	50%

VI. Compétences et facteurs de succès

Compétences liées au travail au sein du PNUD

- Démonstre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des Nations Unies ;
- Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques du PNUD et des Nations Unies ;
- Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité ;

Compétences liées à la mission :

- Aptitude au dialogue et à la négociation ;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel complexe ;
- Capacité à travailler sous pression et de manière indépendante ;
- Capacité démontrée d'esprit critique, de créativité, de diplomatie, de flexibilité ;
- Excellente capacité en communication et en rédaction ;
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

VII. Conditions de participation et qualifications requises

La mission doit être exécutée par un.e consultant.e national.e ayant les qualifications suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme de master en sciences économiques.
- **Expérience :**
 - Au moins 10 ans d'expérience dans le domaine de la planification du développement (études, publications, rédaction de rapports, etc.) et dans l'évaluation des politiques publiques
 - Compétences avérées dans le domaine de la collecte, du traitement et d'analyse des données statistiques
 - Une bonne compréhension du système statistique national et des enjeux liés aux ODD
 - Une expérience avec des acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux impliqués dans le domaine du développement serait souhaitable ;
 - Une excellente connaissance orale et écrite de la langue arabe et française.
 - Une bonne connaissance des outils informatiques de bureautique.

VIII. Documents requis pour la soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants :

- 1) Un CV récent et détaillé, incluant les contacts de 3 références professionnelles (e-mail, téléphone).

- 2) Une note de compréhension de la mission en français de cinq (05) pages maximum (i) donnant une description détaillée de la méthodologie proposée pour la mise en œuvre de la mission, (ii) justifiant de la compréhension des termes de référence et (iii) incluant un chronogramme de mise en œuvre de la mission ;
- 3) Une offre financière en deux rubriques :
 - * Honoraire jour/ homme, en TND,
 - * L'ensemble des coûts afférents à la réalisation de la mission, y compris les frais de déplacement et d'hébergement lors des ateliers régionaux
- 4) La confirmation écrite que le/la consultant.e sera disponible pendant toute la durée du contrat.

IX. Evaluation des candidatures

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 2 étapes :

- Évaluation technique selon les compétences requises sur la base du curriculum vitae et de la note méthodologique ;
- Évaluation financière se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation technique verront leurs offres financières examinées.

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection, sur la base de la grille d'évaluation ci-dessous :

L'évaluation de la proposition technique sera faite sur la base des critères suivants :

- La méthodologie proposée par le/la consultant.e national.e (**40 points**)
- Les compétences et les qualifications du/de la consultant.e national.e (**30 points**)
- Expérience spécifique du/de la consultant.e national.e dans le domaine de la collecte, du traitement et d'analyse des données statistiques (**10 points**)
- La compréhension du contexte national (**10 points**)
- La compréhension de l'agenda 2030 (**10 points**)

• **Grille d'analyse des offres :**

Critères	Points max
Critère A : Qualification académique et expérience du/de la consultant.e national.e, économiste spécialiste dans le domaine de la planification du développement ainsi que dans le suivi évaluation des programmes de développement :	30 points
Qualification académique - DEA/Master : 3 points - Doctorat : 5 points	5
Références dans le domaine de la planification du développement (études, publications...) - 1 référence : 2 points - 2 références : 5 points - De 3 à 4 références : 10 points - Plus que 4 références : 15 points	15

Expérience professionnelle dans l'évaluation des politiques publiques - 1 référence : 2 points - 2 références : 5 points - 3 références et plus : 10 points Critère B : Expérience spécifique dans le domaine de la collecte, du traitement et d'analyse des données statistiques. - 1 référence : 2 points - 2 références : 5 points - 3 références : 7 points - 4 références et plus : 10 points	10 10 points
Critère C : Connaissance du contexte national de développement, du système national statistique et des enjeux liés aux ODD - 1 ou 2 références : 5 points - 3 références : 7 points - 4 références et plus : 10 points	10 points
Critère D : Connaissance approfondie de l'Agenda 2030 pour le Développement Durable (cibles, indicateurs et mécanismes de suivi des ODD) - 1 ou 2 références : 5 points - 3 références : 7 points - 4 références et plus : 10 points	10 points
Critère E : Méthodologie et approche proposées pour l'exécution de la mission (retrace les objectifs/résultats attendus de la prestation, en détaillant le contenu et l'argumentaire et comportant une valeur ajoutée aux spécifications des TDRs) Approche méthodologique : 20 points - Compréhension de la mission (10 points) - Clarté (5 points) - Cohérence de l'approche (5 points) Plan de travail conforme à la méthodologie (20 points) - Exhaustivité (10 points) - Clarté (5 points) - Cohérence (5 points)	40 points