

Recrutement d'un(e) Consultant(e) National(e), Statisticien(ne) pour le Programme des Nations Unies pour les Établissements Humains (ONU-Habitat)

Location :	Lomé, Togo
Application Deadline :	24 Mars 2021
Type of Contract :	Contrat Individuel
Languages Required :	Français
Duration of Initial Contract :	60 jours ouvrables étalés sur 6 mois
Starting date	Avril 2021

Toute demande de clarification doit être adressée par courrier électronique à l'adresse e-mail clarification.tg@undp.org. Le PNUD Togo enverra une copie écrite de la réponse à tous les candidat(e)s qui ont manifesté leur intérêt à cet avis d'appel à candidature sans mentionner la source de la requête. Le PNUD s'engage à atteindre la diversité de la population active en termes de sexe, de nationalité et de culture. Les individus issus de groupes minoritaires, les groupes autochtones et les personnes handicapées sont également encouragés à postuler. Toutes les demandes seront traitées avec la plus stricte confidentialité.

Contexte

ONU-Habitat cherche à recruter un(e) statisticien(ne) pour soutenir la création d'un Centre d'Excellence sous-régional sur l'Habitat servant de pôle de connaissances innovant et durable qui fournit des données, des connaissances, une expertise et des services de renforcement des capacités et de formation à long terme pour développer les compétences de praticiens sur le développement urbain durable dans les huit (8) pays de l'Union économique et monétaire ouest-africaine (UEMOA - Burkina Faso, Sénégal, Mali, Niger, Togo, Bénin, Guinée-Bissau, Côte d'Ivoire). Le Centre d'Excellence est en cours de création à l'Université Joseph Ki-Zerbo (Institut Supérieur des Sciences de la Population), Ouagadougou, Burkina Faso avec le soutien de l'Université Cheikh Anta Diop (École Supérieure d'Économie Appliquée) au Sénégal et d'ONU-Habitat.

Objectifs

L'objectif de ce poste est d'appuyer le programme de travail sur le suivi et l'établissement de rapports sur les indicateurs du logement et du foncier, y compris la collecte, l'analyse et l'utilisation des données, la diffusion et le renforcement des capacités au Togo. Le/la consultant(e) pourra également, au besoin, appuyer d'autres activités programmatiques d'ONU-Habitat à l'échelle nationale.

Fonctions et Responsabilités

Le / la candidat (e) retenu (e) travaillera sous la supervision directe du chef de projet au sein de la section Données et Statistiques, mais également en collaboration avec le Bureau Régional pour l'Afrique d'ONU-Habitat et les partenaires du projet au Togo.

Elle / il sera responsable des tâches suivantes :

1. Fournir une assistance technique pour évaluer la disponibilité, la validité et la fiabilité des données sur le logement et le foncier dans au Togo ;
2. Contribuer à l'identification et à l'utilisation de sources appropriées de données / informations pour le suivi des indicateurs du logement au Togo ;
3. Apporter un appui technique dans les consultations des autorités locales et nationales et les acteurs du secteur du logement afin d'identifier les besoins prioritaires en termes de données pour la prise de décision au Togo ;

4. Contribuer aux efforts de collecte de données sur le logement, y compris l'identification de meilleures pratiques pour structurer et collecter des données pertinentes pour suivre les progrès vers un logement abordable pour tous au Togo ;
5. Contribuer à l'analyse des données à partir des sources de données primaires et secondaires sur le logement au Togo ;
6. Participer à la conception des outils de formation et au développement des méthodes de collecte de données, incluant des méthodes modernes de collecte de données pour les organismes compétents au Togo y compris l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques et Démographiques, la direction du cadastre entre autres pour améliorer la disponibilité des données sur le logement ;
7. Participer à toute autre activité concernant le travail statistique dans le cadre du projet ;
8. Appuyer la mise en œuvre d'autres activités d'ONU-Habitat au Togo.

Détails et Calendrier des livrables

1. Note technique sur la disponibilité et les besoins prioritaires de données sur le logement au Togo ; [Mois 1]
2. Compilation de bases de données susceptibles de produire des indicateurs sur le logement au Togo ; [Mois 2]
3. Compilation d'indicateurs existants sur le logement au Togo ; [Mois 3]
4. Résultats de l'analyse des données et leur interprétation appropriée au Togo ; [Mois 4]
5. Outils de formation et de collecte de données sur le logement au Togo ; [Mois 5]
6. Autres documents techniques requis [Mois 6]

Compétences

Professionalisme : Connaissance des principes et pratiques statistiques. Capacité à mener des recherches et des analyses indépendantes. Capacité à identifier les problèmes, à formuler des options et à faire des conclusions et des recommandations. Se montre fier de son travail et de ses réalisations ; fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; est consciencieux et efficace pour respecter ses engagements, respecte les délais et obtient des résultats ; est motivé par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles ; fait preuve de persévérance face à des problèmes ou des défis difficiles ; reste calme dans les situations stressantes. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail.

Communication : Parle et écrit clairement et efficacement ; écoute les autres, interprète correctement les messages des autres et répond de manière appropriée ; pose des questions pour clarifier et manifeste son intérêt à avoir une communication bidirectionnelle ; adapte la langue, le ton, le style et le format en fonction du public ; fait preuve d'ouverture d'esprit dans le partage de l'information et tient les gens informés.

Esprit d'équipe: Travaille en collaboration avec les collègues pour atteindre les objectifs de l'organisation; sollicite des contributions en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres; est prêt à apprendre des autres; place l'agenda de l'équipe avant son agenda personnel; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même lorsque ces décisions ne reflètent pas entièrement sa propre position; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.

Ouverture à la technologie : Se tient au courant de l'innovation technologique ; comprend l'applicabilité et les limites de la technologie dans le cadre du travail de bureau ; cherche activement à appliquer la technologie aux tâches appropriées ; montre sa volonté de s'initier aux nouvelles technologies.

Qualifications/Expertise souhaitée

<u>Education</u>	Master ou équivalent en statistiques, économie/économétrie, démographie, sociologie quantitative ou tout autre domaine étroitement lié. Un diplôme de premier cycle combiné à au moins 5 années supplémentaires d'expérience qualifiante dans les domaines des données/statistiques, de la recherche ou du suivi des indicateurs de développement peut être accepté à la place du diplôme universitaire.
------------------	--

<u>Expérience Professionnelle:</u>	Au moins cinq ans d'expérience pratique dans la collecte, la compilation et l'analyse de données, ainsi que la capacité de rédiger et de diffuser des rapports à partir d'un grand volume de données émanant de diverses sources au Togo ; Expérience dans le renforcement des capacités pour la rédaction de rapports statistiques et analytiques. Un certain niveau de connaissance et d'expérience de travail avec les ODD et dans la région de l'Afrique de l'Ouest et/ou au Togo est hautement souhaitable.
<u>Compétences Linguistiques</u>	Pour ce poste, la maîtrise orale et écrite du français est requise. Bien que cela ne soit pas obligatoire, la connaissance de toute autre langue des Nations Unies (par exemple l'anglais) sera un avantage.

Durée de la mission

La durée de la mission est de soixante (60) jours ouvrables étalés sur six (6) mois. Une feuille de route sera développée et présentée par le consultant dès l'approbation du contrat.

Indicateurs pour évaluer la performance du Consultant

Les paiements seront effectués après achèvement satisfaisant et / ou soumission des produits / livrables.

Tous les produits/livrables doivent répondre aux attentes de l'Unité de Gestion des Données du Programme des Nations Unies pour les Établissement Humains (ONU-Habitat), et du Bureau Régional pour l'Afrique (ROAf), selon les critères suivants :

- Qualité des produits soumis
- Compétence Technique
- Temps de livraison des produits

Calendrier de paiement

Les paiements seront effectués après achèvement satisfaisant et / ou soumission des produits / livrables.

Veillez noter que le dernier paiement doit coïncider avec la fin du contrat et doit être identique aux phases de paiement dans la demande d'engagement du consultant / IC.

Produits	Livrable	Nombre de jours de travail	Délai de livraison	% de paiement
1.	Voir Détails et Calendrier des livrables	10	Mois 1	20%
2.	Voir Détails et Calendrier des livrables	10	Mois 2	20%
3.	Voir Détails et Calendrier des livrables	10	Mois 3	20%
4.	Voir Détails et Calendrier des livrables	10	Mois 4	20%
5.	Voir Détails et Calendrier des livrables	10	Mois 5	10%
6.	Voir Détails et Calendrier des livrables	10	Mois 6	10%
TOTAL		60		100%

Documents à inclure dans la soumission de la proposition

Les Consultants intéressés sont invités à présenter un dossier de candidature à l'adresse email procurement.tg@undp.org comprenant les éléments suivants :

1. Une Proposition Technique (enveloppe/fichier N°1) comprenant :

- une synthèse sur la compréhension des Termes de Référence et les raisons de la candidature ;
- une présentation plus ou moins détaillée de l'approche méthodologique (assortie d'un chronogramme) et de l'organisation de la mission envisagée ;
- une présentation détaillée du CV du Consultant avec un accent mis sur l'expérience acquise du Consultant dans des projets similaires et citer au moins 3 références professionnelles comprenant le titre, l'adresse complète, email et le contact téléphonique de la référence ;
- Les attestations de travail et le ou les diplômes obtenus

2. **Une Proposition Financière forfaitaire** (enveloppe/fichier N°2) soumise sur la base de l'approche forfaitaire. La proposition financière prévoit un montant forfaitaire et précise les modalités de paiement sur la base de produits/délivrables précis et mesurables (qualitatifs et quantitatifs) même si les paiements seront effectués par tranches. Elle doit être libellée en F.CFA ou en dollars USD.

Afin de faciliter la comparaison des offres financières par le service demandeur, il est recommandé aux candidats de fournir une ventilation de ce montant forfaitaire. Les Consultants doivent indiquer en détail dans leurs propositions financières les honoraires, le nombre de jours de travail prévus et les frais éventuels si applicables.

Evaluation

Analyse cumulative (Note Pondérée)

Le contrat sera attribué au/à la consultant(e) dont l'offre aura été évaluée et ayant reçu la note la plus élevée sur l'ensemble préétabli des critères pondérés technique et financier spécifiques à cette invitation.

Pondération : la pondération retenue, pour l'évaluation des offres, est la suivante :

1. Pourcentage de l'offre technique : 70%;
2. Pourcentage de l'offre financière : 30%.

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points à l'évaluation technique seront pris en considération pour l'évaluation financière. Après vérification de l'adéquation entre les propositions financière et technique, chaque offre financière recevra une note financière (Nf) calculée par comparaison avec la proposition financière la moins disante (Fm) de la manière suivante : $Nf = 30 \times Fm / F$ (F étant le montant de la proposition financière évaluée).

Pour finir, les propositions seront classées en fonction de leurs notes technique (Nt) et financière (Nf) combinées, avec application des pondérations (70% pour la proposition technique ; 30% pour la proposition financière) pour aboutir à une note globale (NG = Nt+Nf).

L'Offre sera adjugée à l'égard de la soumission ayant obtenu la note totale pondérée la plus élevée tout en tenant compte des principes généraux du PNUD (coût et efficacité). Le PNUD ne s'engage en aucun cas à choisir

forcément le Consultant offrant le plus bas prix.

Principaux critères de sélection

Eligibilité pour l'évaluation technique (Oui/Non)

Education

Master ou équivalent en statistiques, économie/économétrie, démographie, sociologie quantitative ou tout autre domaine étroitement lié. Un diplôme de premier cycle combiné à au moins 5 années supplémentaires d'expérience qualifiante dans les domaines des données/statistiques, de la recherche ou du suivi des indicateurs de développement peut être accepté à la place du diplôme universitaire.

Notation de l'offre technique (100 points)

1. Expérience pratique dans la collecte, la compilation et l'analyse de données, ainsi que la capacité de rédiger et de diffuser des rapports à partir d'un grand volume de données émanant de diverses sources au Togo **(35 pts) (moins de 5 ans = 20 pts ; au moins 5 ans = 35 pts)**
2. Expérience dans le renforcement des capacités pour la rédaction de rapports statistiques et analytiques. Un certain niveau de connaissance et d'expérience de travail avec les ODD et dans la région de l'Afrique de l'Ouest et/ou au Togo est hautement souhaitable. **(20 pts)**
3. Méthodologie : Niveau de compréhension par le consultant de la mission/Cohérence de la proposition du consultant avec les TdRs **(40 pts)**
4. Maîtrise orale et écrite du français. La connaissance de toute autre langue des Nations Unies sera un avantage. **(5 pts)**

La Proposition doit être soumise par e-mail à l'adresse procurement.tg@undp.org, avec la mention en objet de l'e-mail envoyé « **Consultant(e) National(e), Statisticien(ne) pour ONU HABITAT** » au plus tard le mercredi 24 Mars 2021.