



**PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT  
TUNISIE**

**TERMES DE REFERENCE**

**Pour le recrutement d'un.e consultant.e – Analyste pour la réalisation d'une cartographie de la contribution du secteur privé au cycle migratoire en Tunisie**

**I. Information sur le poste**

<b>Titre du poste :</b>	Analyste pour la Cartographie des contributions du secteur privé au cycle migratoire en Tunisie
<b>Unité Org. :</b>	PNUD Tunisie
<b>Durée :</b>	<b>60 jours répartis sur 4 mois</b>
<b>Type de Contrat :</b>	IC
<b>Début de la consultation :</b>	1 <sup>er</sup> Avril 2021
<b>Lieu d'affectation :</b>	Tunis, Tunisie
<b>Superviseur :</b>	CTP Entrepreneuriat pour le Développement

**II. Contexte général et justification**

Le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) travaille avec de nombreux partenaires à travers le monde pour assurer un développement durable afin de se conformer à l'Agenda 2030 et aux Objectifs de développement durable (ODD). Le PNUD Tunisie, à travers son Cluster Croissance Inclusive et Développement Humain, a comme l'un de ses principaux objectifs de promouvoir l'intégration socio-économique des personnes vulnérables, avec un accent particulier sur l'autonomisation des jeunes et des femmes. Dans le cadre du principe du « Leave no one behind » les personnes dans la mobilité humaine font partie de ces populations vulnérables visées par les interventions du PNUD

Le secteur privé en Tunisie est diversifié, comprenant une variété d'entités qui sont engagées ou qui démontrent un intérêt dans le cycle de migration (avant le départ, le transit, la destination et la ré / intégration). Il existe différentes définitions du secteur privé. Cependant, pour cette mission, nous définissons le secteur privé comme des organisations engagées dans des activités de recherche de profit par la production de biens et la fourniture de services.

L'engagement du secteur privé pour promouvoir l'intégration socioéconomique des personnes dans la mobilité humaine n'est pas encore à l'ordre du jour en Tunisie. Toutefois cet engagement pourrait être partiellement établi si les autorités publiques procèdent à la mise à jour et l'assouplissement du cadre juridique et règlementaire relatif au travail des étrangers en Tunisie ainsi que la lutte contre le phénomène du travail informel des migrants et toutes les formes d'exploitation.

Les initiatives du secteur privé pour soutenir les questions de migration sont relativement nouvelles et en phase de développement. Jusqu'à récemment, dans certains pays, le secteur privé ne considérait pas les migrants comme des domaines d'investissement stratégiques. Cependant, la Déclaration de New York pour les réfugiés et les migrants reconnaît que le secteur privé, avec d'autres acteurs non gouvernementaux, devrait faire partie d'une solution plus globale à la migration. Dans le cas de la Tunisie, la résolution des questions de migration exige l'engagement du secteur privé pour promouvoir l'intégration socio-

économique des personnes dans la mobilité humaine grâce à des solutions durables et en coordination avec les communautés d'accueil et les institutions locales.

Le secteur privé peut contribuer à la réduction des problèmes des migrants et tunisiens de retour à travers un engagement direct pour i ) procurer des emplois aux migrants (à travers des recrutements et de l'appui à l'entrepreneuriat) et ii) fournir des services dans les communautés de migrants tels que l'enseignement privé, les services de télécommunication, le transport, la formation professionnelle, les stages, la littératie financière, le microcrédit et l'appui technique à la création d'entreprise... iii) jouer le rôle d'investisseurs potentiels dans des initiatives économiques de migrants et de la prévention de la migration.

L'engagement du secteur privé dans les processus de migration peut faire partie de leurs activités principales de recherche de profit ou alors contribuer à leur engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans les communautés d'accueil. Le secteur privé fournit des biens et services aux migrants et migrants potentiels soit en tant que sous-traitants des gouvernements et des agences internationales, soit dans le cadre de partenariats public-privé.

Dans le cadre du projet « Faire de la migration un levier de développement », dans lequel s'inscrit cette activité et qui vise à renforcer la contribution du secteur privé pour le déploiement d'initiatives concrètes et efficaces dans le domaine de la migration, le secteur privé, grâce à la création de réseaux d'entreprises, contribuera à renforcer les capacités professionnelles des jeunes dans les régions à fort potentiel migratoire et à favoriser l'insertion professionnelle des stagiaires de retour d'un stage à l'étranger. Cela sera réalisé à travers un partenariat de mobilité ainsi que le développement des entrepreneurs et micro et petites entreprises tunisiennes, notamment dans les régions du sud.

Dans ce contexte, le PNUD cherche à embaucher un.e consultant.e individuel.le pour cartographier les acteurs du secteur privé dans les processus de migration / mobilité humaine en Tunisie, en commençant par une analyse générale de la structure et les caractéristiques du secteur privé du pays et de la migration.

### III. Objectif général et tâches à effectuer

#### Objectif général :

**Cartographier les acteurs du secteur privé (SP), y inclus les entreprises étrangères opérant en Tunisie, qui travaillent actuellement ou ont prévu de travailler avec les tunisien.nes de retour et/ou les tunisien.nes souhaitant se former professionnellement à l'étranger.** Cette mission a également pour objectif de **définir des stratégies de travail et d'approche avec le secteur privé identifié pour l'intégration socio-économique des personnes ciblées.**

#### Objectifs spécifiques :

- Identifier les principaux points d'entrée pour aborder la question de la migration avec le secteur privé, avec un accent particulier mais non limité au **skills mobility partnership** et aux relations avec l'Europe et la Suisse.
- **Définir des stratégies pour impliquer les acteurs du secteur privé dans des projets avec les tunisien.nes de retour et/ou les tunisien.nes souhaitant se former professionnellement à l'étranger** à travers un objectif de développement durable et inclusif et en alignement au principe de « Ne laisser personne pour compte ».
- Identifier les opportunités de transfert de connaissance en faveur des populations cibles ou des entreprises dans l'analyse et le mapping du secteur privé
- Définir des opportunités de promotion de l'entrepreneuriat concrètes en lien avec les entreprises

identifiées

Cette cartographie devra faire l'objet de deux focus / sous-section :

- Les interactions avec la Suisse : entreprises suisses présentes en Tunisie ou tunisien.nes de retour de Suisse et les entreprises multinationales, dont le siège social est en Suisse.
- Les grandes régions les moins développées (incluant les six Gouvernorats du Sud) : entreprises étrangères présentes dans ces territoires ou tunisien.nes de retour investissant dans ces territoires.

**Tâches:**

- a. Recherche documentaire et entretiens pour identifier les cartographies déjà réalisées et pouvant enrichir et servir de base à ce travail ; (le PNUD fournira le mapping du secteur privé dans le Sud réalisé)
- b. Cartographie du secteur privé cible incluant : sociétés enregistrées ; associations professionnelles ; associations professionnelles de femmes, principales entreprises par secteur ; chambres du commerce ; syndicats ; principales agences de recrutement ; centres de formation professionnels entreprises exportatrices. Les critères suivants devront être indiqués :
  - Nombre ; noms des organisations ; contacts ; partenariats existants avec le PNUD / OIM ; gouvernorat du siège de l'entreprise
- c. Analyse du secteur privé en Tunisie (y inclus les entreprises étrangères, dont européennes et suisses, opérant dans le pays et les entreprises tunisiennes opérant à l'étranger, dont en Europe et en Suisse) en tenant compte de ses principales caractéristiques à savoir sa composition, la concentration par territoires, les secteurs économiques, les types d'organisations, et tout autre aspect pertinent pour cette mission ;
- d. Définition d'une stratégie pour travailler avec le secteur privé (incluant les points d'entrée identifiés) dans le cadre des projets avec les tunisien.nes de retour et/ou les tunisien.nes souhaitant se former professionnellement à l'étranger ;
- e. Identification (i) des entreprises susceptibles de participer et de soutenir les activités programmées dans le projet et les fonds qui accordent des prêts ou qui fournissent un soutien financier pour la création des petites et moyennes entreprises « Faire de la migration un levier de développement » relatives à l'engagement du secteur privé dans le déploiement efficace d'initiatives concrètes au niveau communautaire ainsi que les ii) les entreprises bénéficiaires potentielles du secteur privé (micro et petites) de l'initiative.

Pour réaliser la cartographie du secteur privé, le/a consultant.e doit prendre comme référence le document réalisé par le PNUD (global) pour guider la cartographie du secteur privé. Il est important de souligner que le document est un guide et doit être contextualisé à la réalité locale.

#### **IV. Livrables attendus et paiement**

La coordination et la supervision de cette mission poste sera réalisée par la Conseillère Technique Principale du projet Entrepreneurat pour le Développement, point focale en charge du projet MM3 au PNUD Tunisie.

Les paiements seront effectués selon la livraison et l'approbation des produits dans les délais prévus :

Livrable	Description	Durée de réalisation	Echéancier	%	Validation
1	Livrable 1 : Note de cadrage de la mission présentant i) les principaux axes de la mission du/de la consultant.e (programme, revue documentaire, concertations, résultats escomptés...) ; ii) l'approche pour la mise en œuvre des activités iii) un échéancier de la mission	5j	1 semaine après signature du contrat	10%	CTP projet E&D
2	Livrable 2 : i) Cartographie du secteur privé cible (format Excel), ii) Analyse du secteur privé en Tunisie (format Word), iii) présentation PPT du résumé des 2 documents	35j	9 semaines après signature du contrat	40%	CTP projet E&D
3	Livrable 3 : i) Définition d'une stratégie pour travailler avec le secteur privé (format Word) ; ii) Identification des entreprises susceptibles de participer et de soutenir les activités du projet Mainstreaming Migration 3 ainsi que les entreprises bénéficiaires potentielles du secteur privé (micro et petites) de l'initiative (format Excel) ; iii) présentation PowerPoint du résumé des 2 documents	20j	14 semaines après signature du contrat	50%	CTP projet E&D

VI. Compétences et facteurs de succès
<p><b>Compétences liées au contrat :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Excellentes aptitudes en communication écrite et orale et des compétences à gérer une multitude de partenaires et d'acteurs ;</li> <li>- Excellente capacité à préparer des rapports de qualité ;</li> <li>- Excellente capacité d'analyse et d'aptitude à synthétiser des résultats et à développer les conclusions pertinentes ;</li> <li>- Aisance relationnelle, diplomatie, sens de l'écoute, disponibilité, capacité à travailler en équipe ;</li> <li>- Connaissance les orientations stratégiques et le mode et champs d'interventions du PNUD Tunisie ;</li> <li>- Bonne connaissance du contexte tunisien lié à la thématique du secteur privé et de la migration.</li> </ul> <p><b>Compétences de gestion :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude à planifier et à organiser son propre travail ;</li> <li>- Aptitude à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire de haut niveau et à insuffler une dynamique de changement ;</li> </ul>

- Savoir travailler sous pression et dans des délais très serrés avec un minimum de supervision ;
- Avoir le sens des responsabilités

**Compétences comportementales :**

- Faire preuve d'intégrité en suivant les valeurs et éthiques standard des Nations Unies ;
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Montrer une capacité d'adaptation et de sensibilité aux différences de culture, de genre, de religion, de race et de nationalité ;
- Être disponible, perpétuellement à l'écoute et curieux(se) ;
- Être autonome, prendre des initiatives ;
- Recueillir et diffuser les informations pertinentes ;
- Être organisé(e) de manière rigoureuse ;

<b>IX. Qualifications requises</b>	
Education :	Master, maîtrise ou équivalent en sciences économiques, sciences sociales, développement durable, marketing, administration des affaires, agro-industrie, ingénierie environnementale, commerce international ou domaines connexes.
Expérience :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au moins 2 ans d'expérience de travail sur l'analyse du secteur privé dans des institutions nationales, internationales ou associatives ;</li> <li>• Au moins 2 expériences en collaboration avec des chambres /des associations représentant le secteur privé en Tunisie ;</li> <li>• Au moins 3 expériences dans le domaine de l'inclusion et du développement économique ;</li> <li>• Une expérience sur la thématique du secteur privé en lien avec la migration serait un atout.</li> </ul>
Langage requis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excellente maîtrise du français et de l'arabe.</li> <li>• Souhaitable: maîtrise de l'anglais</li> </ul>
Informatique	Maîtrise des outils informatiques (suite office)

<b>IX. Document requis pour la soumission</b>
<p><i>Contenu des offres :</i></p> <p>Les consultants individuels ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent, peuvent postuler pour la présente consultation. Le dossier de candidature, devrait comprendre obligatoirement les pièces ci- dessous listées :</p> <p><u>Offre technique :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un CV mis à jour signé par le/a consultant/e, de maximum trois (3) pages, incluant les expériences/références dans le domaine pertinent à la présente mission avec contacts de trois (03) références à l'appui (noms, adresse électronique et N° de téléphone) ;</li> <li>- Une proposition technique (de 5 pages maximum) détaillant la méthodologie pour atteindre les produits attendus. Elle devrait au moins inclure : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une page de contexte général sur le rôle joué par le secteur privé dans la migration ;</li> <li>• Le mécanisme de collecte d'informations primaire et secondaire ;</li> </ul> </li> </ul>

- La méthodologie pour compiler les informations, les traiter et les analyser ;
- La méthodologie de collecte des fournitures des différentes parties impliquées, ainsi que la méthodologie de réalisation de la feuille de route de travail avec le secteur privé ;
- Calendrier des activités.

Offre financière :

Elle doit être détaillée selon le tableau suivant :

Eléments	Montant en TND
Taux d'honoraires journalier	
Total pour une durée de 60 jours	

## X. Évaluation des candidatures

### *Evaluation des offres*

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 3 étapes :

- Evaluation technique selon les compétences requises sur la base du curriculum vitae, de la note méthodologique et de l'entretien : 70 % de la note globale.
- Evaluation financière en se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation techniques verront leurs offres financières examinées.

#### A. *Evaluation technique*

##### A.1 *Evaluation préliminaire*

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection comme défini ci-dessous :

Grille d'évaluation techniques de la candidature		Max pts
1	Master, maîtrise ou équivalent en sciences économiques, sciences sociales, développement durable, marketing, administration des affaires, agro-industrie, ingénierie environnementale, commerce international ou domaines connexes.  Master/maitrise.....9 pts Doctorat .....10 pts	10 pts
2	Années d'expérience de travail sur l'analyse du secteur privé dans des institutions nationales, internationales ou associatives ;  2 ans à 3 ans d'expériences .....10 pts 3 ans à 4 ans.....15 pts Plus de 4 ans.....20 pts	20 pts
3	Expériences en collaboration avec des chambres /des associations représentant le secteur privé en Tunisie  2 à 3 expériences .....10 pts 4 à 5 expériences .....15 pts 6 expériences et plus.....19 pts	19 pts

	4	Expériences dans le domaine de l'inclusion et du développement économique 3 à 4 expériences .....10 pts 5 à 6 expériences .....15 pts 7 expériences et plus.....19 pts		19 pts
	5	Une expérience antérieure sur la thématique du secteur privé en lien avec la migration serait un atout.		2 pts
	6	Note méthodologique : Appréciation de la note méthodologique Elle doit faire maximum 5 pages et a minima inclure les éléments suivants : - Une page de contexte général sur le rôle joué par le secteur privé dans la migration; - Le mécanisme de collecte d'informations primaire et secondaire ; - La méthodologie pour compiler les informations, les traiter et les analyser ; - La méthodologie de collecte des fournitures des différentes parties impliquées, ainsi que la méthodologie de réalisation de la feuille de route de travail avec le secteur privé ;  La note doit être claire, montrer une bonne compréhension de la mission et du contexte.	20pt	30 pts
		Chronogramme d'activités cohérent et adapté	5 pt	
		Maitrise de la langue française	5 pt	
		Total Max		100 pts

#### **XI. Modalités de soumission**

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents listés plus haut, démontrant leurs qualifications.

Les candidatures peuvent être envoyées par email, avec pour objet « Analyste pour la réalisation d'une cartographie de la contribution du secteur privé au cycle migratoire en Tunisie, à l'adresse suivante : [procurement.tn@undp.org](mailto:procurement.tn@undp.org)

#### **VI. Lieu et durée**

La période d'exécution de la mission est de 60 jours de travail effectif étalés sur 4 mois qui seront comptés à compter du jour de la signature du contrat.

Le lieu de travail sera dans le bureau du consultant. Pour l'élaboration des produits attendus, le consultant doit organiser des réunions virtuelles / en personne avec l'équipe du PNUD et les différentes parties prenantes, de même pour la cartographie avec les acteurs du secteur privé.