



Уведомление о проведении конкурса

Дата: 01 апреля 2021 г.

Ref. IC-2021-030

Страна:	Казахстан
Название позиции:	Национальный эксперт по гендерному равенству, расширению прав и возможностей женщин
Проект:	«Комплексная программа в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и ликвидации насилия в отношении женщин в Казахстане»
Продолжительность:	Апрель – Декабрь 2021 г. (189 рабочих дней)
Условия контракта:	индивидуальный подрядчик (IC)

Важное примечание: технические и финансовые предложения должны подаваться в **отдельных** файлах PDF/Word, и финансовое предложение (Приложения 4 и 5) должно быть защищено паролем.

Любой запрос о разъяснении должен быть отправлен стандартным электронным сообщением на электронную почту nurlan.tleubayev@undp.org. В теме письма, пожалуйста, укажите **Ref.2021-030**.

1. Основание:

Программа Развития ООН (ПРООН) - глобальная сеть Организации Объединённых Наций по оказанию безвозмездной и неполитизированной помощи её государствам-членам в области развития. ПРООН работает в Казахстане с момента независимости страны и осуществляет свою деятельность в области устойчивого развития, развитии демократии и миростроительства, климата и устойчивости к стихийным бедствиям. ПРООН также способствует эффективному привлечению и использованию помощи в целях развития. Во всех своих действиях ПРООН уделяет особое внимание гендерному равенству и защите прав человека.

Страновые структуры Организации Объединённых Наций в Казахстане: ПРООН, «ООН-женщины», ЮНФПА, и ЮНИСЕФ в рамках «Комплексной программы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и ликвидации насилия в отношении женщин в Казахстане» оказывают поддержку Правительству Казахстана в реализации международных

обязательств, и, в частности, рекомендаций Комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) и Комитета по правам человека (КПЧ), достижении Целей устойчивого развития (ЦУР) и обязательств по Пекинской декларации и платформе действий (ППД), на основе принятых национальных стратегий и плана действий по семейной и гендерной политике.

Основные области, по которым оказывается поддержка, включают гармонизацию национального законодательства в соответствии с международными стандартами, усиление национального потенциала для принятия и реализации адекватной политики по ликвидации насилия в отношении женщин (ЛНОЖ), продвижение гендерного бюджетирования и планирования, развитие диалога с гражданским обществом и продвижение прав уязвимых женщин в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года «Никто не должен быть забыт». Казахстан продолжает активно взаимодействовать с правозащитными механизмами ООН и способствует усилиям ООН по продвижению гендерного равенства и прав женщин, искоренению насилия в стране, и в рамках разработанной трехлетней программы.

Программой предусматривается выработка рекомендаций по повышению эффективности реализации семейной и гендерной политики, усилению влияния Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан по продвижению гендерных инициатив, мониторинга их реализации, межведомственной координации реализации семейной и гендерной политики, усилению подотчетности в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин с целью повышения уровня согласованности и гендерного мейнстриминга.

2. Объем работ:

Основные задачи эксперта: (а) Оказание технической помощи и экспертно-аналитической поддержки работы Секретариата Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК; (б) Оказание технической поддержки в имплементации положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, выполнении Пекинской Декларации и Платформы действий, рекомендаций Комитета ООН о ликвидации дискриминации в отношении женщин; (с) Содействие в реализации гендерной стратегии «ПРООН Казахстан 2019-2020», в частности, поддержка национальных и неправительственных организации в продвижении гендерного равенства; (d) Анализ институциональных, правовых и практических механизмов защиты прав женщин, особенно социально уязвимых, находящихся в неблагоприятном положении женщин, а также данных, связанных с существующими или возникающими препятствиями на пути осуществления и реализации женщинами их прав в гражданской, экономической, социальной, культурной или любой иной сфере наравне с мужчинами, выработка рекомендаций по преодолению этих препятствий; (е) оказание экспертно-аналитической поддержки работы Секретариата Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК.

Для более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с Техническим заданием (Приложение 1).

3. Требуемые навыки и опыт работ:

- Опыт работы с международными документами в сфере защиты прав человека, гендерного равенства;
- Опыт работы с международными организациями/проектами по гендерным вопросам;
- Минимум 15 лет работы в государственных органах, из них не менее 5 лет работы в подразделениях международного сотрудничества или работы с гражданским сектором;
- Минимум 8 лет опыта работы, связанного с анализом законодательства и вопросам

выполнения международных обязательств в области прав человека;

- Опыт работы с неправительственными организациями Республики Казахстан;
- Умение проводить гендерный анализ и анализ в сфере защиты прав человека;
- Знание казахского и русского языков.

4. КОМПЕТЕНЦИИ

- Навыки анализа и обобщения полученного материала;
- Хорошие организационные и профессиональные навыки;
- Умение строить профессиональные взаимоотношения с руководителями государственных структур, НПО и другими заинтересованными сторонами проекта, демонстрируя дипломатичность и такт;
- Инициативность, умение достигать консенсус и положительно относиться к критическим замечаниям;
- Способность эффективно работать в коллективе и в многонациональной среде с учетом гендерных аспектов;
- Стрессоустойчивость;
- Способность эффективно работать в условиях ограниченных сроков выполнения заданий.

5. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ПОДАЧИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Следующие документы в формате **PDF** должны быть приложены к Предложению (максимальный размер 19 Мб на одно сообщение электронной почты) и должны быть отправлены по адресу procurement.kz@undp.org с указанием **Ref.2021-030** в теме письма не позднее **18:00 (время г. Нур-Султан, GMT + 6) 15 апреля 2021 г.**

- а) Заполненное надлежащим образом Приложение 4 «Письмо претендента в ПРООН, подтверждающее заинтересованность и доступность для Индивидуального подрядчика» и Приложение 5 «Разбивка затрат, подтверждающая окончательную полную цену» с использованием предоставленного шаблона ПРООН; Данные документы должны быть предоставлены отдельно от других необходимых ниже документов; **Приложения 4-5 должны быть защищены паролем!**
- б) Подробное резюме, в котором должен быть указан предыдущий опыт работы в аналогичных проектах, а также контактные данные (адрес электронной почты и номер телефона) Претендента;
- в) Краткое эссе, объясняющее, почему потенциальный кандидат считает себя наиболее подходящим для выполнения задания;
- г) Другие документы, подтверждающие опыт работы, экспертизу, образование и навыки (свидетельства о повышении квалификации \ дипломы, награды и тд.);

Финансовые предложения, не защищенные паролем, будут отклонены автоматически. К оценке будут допущены ТОЛЬКО полностью заполненные и предоставленные заявки!!!

6. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Этот контракт заключен в национальной валюте тенге с единовременными выплатами за каждый выполненный результат. Ценовое предложение должно включать все расходы эксперта, включая его дневную ставку, количество рабочих дней (189 рабочих дней) для выполнения задач и любые другие соответствующие расходы по задаче, необходимые для получения вышеуказанных результатов.

Оплата будет производиться после утверждения промежуточных отчетов, на основе вышеуказанных результатов менеджером проекта и подписания акта о завершении для каждого результата менеджером проекта ПРООН.

Цена контракта будет фиксированной независимо от изменения составляющих затрат.

7. ОЦЕНКА

Индивидуальные консультанты будут оцениваться на основе комбинированного метода подсчета баллов, при котором техническая оценка будет иметь максимальный вес 70%, и в сочетании с ценовым предложением, которое будет иметь максимальный вес 30%:

- Шаг I: **Предварительная оценка предложений** (ТОЛЬКО полностью и своевременно поданные заявки со всей необходимой документацией (эссе, резюме, приложение-4 и приложение-5) будут рассматриваться для включения в список для оценки минимальных критериев);
- Шаг II: **Формирование списка кандидатов, прошедших отбор по минимальным критериям;**
- Шаг III: **Техническая оценка;** максимум 700 баллов, которая состоит из технической оценки квалификаций и опыта;
- Шаг IV: **Финансовая оценка** = максимум 300 баллов.

Шаг II: Формирование списка кандидатов, прошедших отбор по минимальным критериям (Соответствует / Не соответствует):

В окончательный список будут включены только кандидаты, отвечающие обязательным критериям:

- Диплом о высшем образовании в области права или государственного управления;
- 15 лет работы в государственных органах, из них не менее 5 лет работы в подразделениях международного сотрудничества или работы с гражданским сектором;
- Свободное владение казахским и русским языками.

Шаг III: Техническая оценка - 70%:

ПРООН проведет технический анализ полученных заявок от кандидатов, прошедших отбор по минимальным критериям. Только кандидаты, набравшие минимум 70% (490 баллов) от максимально возможного количества баллов (700 баллов) за техническую оценку, будут допущены к финансовой оценке.

Техническая оценка квалификаций и опыта - максимум 700 баллов:

Критерии	Макс. балл	Оценка
Высшее образование в области права или государственного управления	70	Бакалавр = 50; Мастер = 60; PhD = 70.
Опыт работы с международными документами в сфере защиты прав	110	Нет опыта = 0; 1-3 лет = 90;

человека, гендерного равенства		более 3 лет = 110
Опыт работы с международными организациями/проектами по гендерным вопросам	120	Нет опыта = 0; 1-3 лет = 100; более 3 лет = 120;
Минимум 15 лет работы в государственных органах, из них не менее 5 лет работы в подразделениях международного сотрудничества или работы с гражданским сектором	140	Менее 15 лет = 0; 15 лет = 100; 16-18 лет = 120; более 18 лет = 140
Минимум 8 лет опыта работы, связанного с анализом законодательства и вопросам выполнения международных обязательств в области прав человека	140	Менее 8 лет = 0; 8 лет = 100; 9-10 лет = 120; более 10 лет = 140
Опыт работы с неправительственными организациями Республики Казахстан	40	Отсутствие опыта = 0 Имеется опыт = 40
Умение проводить гендерный анализ и анализ в сфере защиты прав человека	40	Отсутствие опыта = 0 Имеется опыт = 40
Знание казахского и русского языков	40	Нет владения казахским и русским языками = 0; Знание казахского и русского языков = 40 (знания языков будут оцениваться на основании резюме и эссе)
ОБЩИЙ	700	

Шаг IV: Финансовая оценка - 30% = 300 баллов:

Следующая формула будет использоваться для оценки финансового предложения:

*Предложение с самой низкой ценой * 300 баллов / оцениваемое предложение.*

Контракт присуждается индивидуальному консультанту, предложение которого было оценено и определено как (а) отвечающее / соответствующее / приемлемое и (б) имеющее наивысший балл из набора взвешенных критериев: технические (70%) и финансовые (30%).

УТВЕРЖДЕНО:

Али Саид
Глава Отдела закупок ПРООН

Подпись: *Ali Said*

Дата: 01-Apr-2021

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ (ТЗ)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И УСЛОВИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 - ШАБЛОН ИНДИВИДУАЛЬНОГО ДОГОВОРА

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4-5 - ПИСЬМО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРООН / ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ
и ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ПРИЛОЖЕНИЕ 6 – ЗАЯВЛЕНИЕ О ЗДОРОВЬЕ**