

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Название проекта:	«Комплексная программа в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и ликвидации насилия в отношении женщин в Казахстане»
Название позиции:	Национальный эксперт по гендерному равенству, расширению прав и возможностей женщин
Подразделение:	ПРООН
Тип контракта:	Индивидуальный контракт (IC)
Супервайзер:	Директор департамента эффективного управления
Продолжительность:	Апрель – Декабрь 2021 г. (189 рабочих дней)
Место работы:	Нур-Султан, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ:

Программа Развития ООН (ПРООН) - глобальная сеть Организации Объединённых Наций по оказанию безвозмездной и неполитизированной помощи её государствам-членам в области развития. ПРООН работает в Казахстане с момента независимости страны и осуществляет свою деятельность в области устойчивого развития, развитии демократии и миростроительства, климата и устойчивости к стихийным бедствиям. ПРООН также способствует эффективному привлечению и использованию помощи в целях развития. Во всех своих действиях ПРООН уделяет особое внимание гендерному равенству и защите прав человека.

Страновые структуры Организации Объединённых Наций в Казахстане: ПРООН, «ООН-женщины», ЮНФПА, и ЮНИСЕФ в рамках «Комплексной программы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и ликвидации насилия в отношении женщин в Казахстане» оказывают поддержку Правительству Казахстана в реализации международных обязательств, и, в частности, рекомендаций Комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) и Комитета по правам человека (КПЧ), достижении Целей устойчивого развития (ЦУР) и обязательств по Пекинской декларации и платформе действий (ППД), на основе принятых национальных стратегий и плана действий по семейной и гендерной политике.

Основные области, по которым оказывается поддержка, включают гармонизацию национального законодательства в соответствии с международными стандартами, усиление национального потенциала для принятия и реализации адекватной политики по ликвидации насилия в отношении женщин (ЛНОЖ), продвижение гендерного бюджетирования и планирования, развитие диалога с гражданским обществом и продвижение прав уязвимых женщин в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года «Никто не должен быть забыт». Казахстан продолжает активно взаимодействовать с правозащитными механизмами ООН и способствует усилиям ООН по продвижению гендерного равенства и прав женщин, искоренению насилия в стране, и в рамках разработанной трехлетней программы.

Программой предусматривается выработка рекомендаций по повышению эффективности реализации семейной и гендерной политики, усилению влияния Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан по продвижению гендерных инициатив, мониторинга их реализации, межведомственной координации реализации семейной и гендерной политики, усилению подотчётности в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин с целью повышения уровня согласованности и гендерного мейнстриминга.

ОБЪЕМ РАБОТ ТЕХНИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ:

Основные задачи эксперта: (а) Оказание технической помощи и экспертно-аналитической поддержки работы Секретариата Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК; (б) Оказание технической поддержки в имплементации положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, выполнении Пекинской Декларации и Платформы действий, рекомендаций Комитета ООН о ликвидации дискриминации в отношении женщин; (с) Содействие в реализации гендерной стратегии «ПРООН Казахстан 2019-2020», в частности, поддержка национальных и неправительственных организации в продвижении гендерного равенства; (d) Анализ институциональных, правовых и практических механизмов защиты прав женщин, особенно социально уязвимых, находящихся в неблагоприятном положении женщин, а также данных, связанных с существующими или возникающими препятствиями на пути осуществления и реализации женщинами их прав в гражданской, экономической, социальной, культурной или любой иной сфере наравне с мужчинами, выработка рекомендаций по преодолению этих препятствий; (е) оказание экспертно-аналитической поддержки работы Секретариата Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК.

Результаты работы по срокам:

№	Результаты	Сроки исполнения	График оплаты
1	Оказание технической помощи в обеспечении представленности женщин на уровне принятия решений, по выполнению Рекомендации 22b) «Временные специальные меры» Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин, данной Казахстану по итогам рассмотрения 5-го периодического доклада Республики Казахстан о выполнении Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Оказание помощи в разработке проекта нормативного правового акта о введении временных специальных мер (ст.4 Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин), «гендерных квот» на руководящих должностях органов государственной службы, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами.	до 30 апреля 2021 года	1-й транш, 10%
2	Выработка рекомендаций в сфере защиты и расширения прав и возможностей женщин с направленностью на имплементацию положений Пекинской Декларации и Платформы действий, оказание технической помощи в проведении анализа и подготовки проекта информации об их выполнении.	до 31 мая 2021 года	2-й транш, 10%

3	Анализ международной практики привлечения к ответственности за преступления, совершенные в семейно-бытовой сфере и сексуальные домогательства на работе. Выработка рекомендаций по включению в проекты законов норм, криминализирующих противоправные деяния в семейно-бытовой сфере, выполнению Рекомендации 26 а) (<i>«Пересмотреть действующее законодательство, с целью выделить бытовое насилие как отдельное уголовное преступление, обеспечить автоматическое судебное преследование за него и предусмотреть надлежащее наказание за него, соразмерное тяжести совершенного деяния»</i>), 26 с) (<i>«Пересмотреть проект закона «О противодействии бытовому насилию» с целью обеспечения его соответствия Конвенции, с тем, чтобы эффективно предотвращать и пресекать все формы гендерного насилия в отношении женщин и обеспечивать защиту жертв»</i>).	до 30 июня 2021 года	3-й транш, 10%
4	Выработка рекомендаций по совершенствованию социального обеспечения женщин, имеющих детей, повышению уровня их благосостояния, поощрению материнства. Оказание экспертно-аналитической поддержки работы Секретариата Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК.	до 31 июля 2021 года	4-й транш, 10%
5	Анализ институциональных и практических механизмов защиты прав женщин в РК. Выработка рекомендаций по усилению межведомственного взаимодействия, компетенции независимых институтов защиты прав женщин.	до 31 августа 2021 года	5-й транш, 10%
6	Выработка рекомендаций по выполнению рекомендации 38 d) Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин (<i>«Отменить перечень запрещенных для женщин профессий и облегчить доступ женщин к таким профессиям; обеспечить, чтобы любые ограничения применялись в индивидуальном порядке и не распространялись в отношении всех женщин»</i>), в т.ч. с участием национальных институтов защиты прав человека.	до 30 сентября 2021 года	6-й транш, 10%
7	Выработка рекомендаций по проекту информации о выполнении Рекомендаций 26 b), 26 с), 26 i) и 38 d) Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин.	до 31 октября 2021 года	7-й транш, 10%
8	Выработка рекомендаций по усилению правового механизма защиты прав социально уязвимых, находящихся в неблагоприятном положении женщин (Рекомендации 48 b), 48 с)), реализации остальных заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин.	до 30 ноября 2021 года	8-й транш, 10%

9	Подготовка и предоставление итогового отчёта.	до 25 декабря 2021 года	9-й транш, 20%
---	---	----------------------------	-------------------

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА:

Эксперт будет работать в тесном сотрудничестве с Секретариатом Национальной комиссией и ПРООН и под руководством директора Департамента эффективного управления.

Ответственность эксперта:

- Эксперт обеспечивает своевременное и качественное выполнение Технического задания;
- Эксперт обеспечивает своевременное и рациональное планирование, выполнение мероприятий и достижение результатов в соответствии с техническим заданием;
- Эксперт несет ответственность за качество подготовленных материалов в рамках Технического задания;
- Эксперт обеспечивает безусловное исполнение требований индивидуального контракта.

СРОК ИСПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО КОНТРАКТУ:

Контракт будет заключен сроком на 9 месяцев для выполнения всех результатов, перечисленных выше в течение срока - март - декабрь 2021 г. Работа должна быть начата сразу после подписания контракта и завершиться не позднее 25 декабря 2020 года.

МЕСТО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ:

Местом выполнения работы является Секретариат Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан. Продолжительность выполнения работы составляет 20-21 рабочих дней в месяц.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ:

Это контракт с единовременной суммой выплат по каждому выполненному результату. Ценовое предложение должно включать в себя все расходы эксперта, включая поденную ставку эксперта и любые другие соответствующие расходы для выполнения задания и необходимые для получения вышеуказанных результатов. Оплата будет производиться после утверждения промежуточных отчетов, на основании вышеуказанных результатов и принятии их ПРООН и Национальной Комиссией.

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТУ:

- Диплом о высшем образовании в области права или государственного управления;
- Опыт работы с международными документами в сфере защиты прав человека, гендерного равенства;
- Опыт работы с международными организациями/проектами по гендерным вопросам;
- Минимум 15 лет работы в государственных органах, из них не менее 5 лет работы в подразделениях международного сотрудничества или работы с гражданским сектором;
- Минимум 8 лет опыта работы, связанного с анализом законодательства и вопросам выполнения международных обязательств в области прав человека;
- Опыт работы с неправительственными организациями Республики Казахстан;
- Умение проводить гендерный анализ и анализ в сфере защиты прав человека;
- Знание казахского и русского языков.

НЕОБХОДИМЫЕ НАВЫКИ ЭКСПЕРТА:

- Навыки анализа и обобщения полученного материала;
- Хорошие организационные и профессиональные навыки;
- Умение строить профессиональные взаимоотношения с руководителями государственных структур, НПО и другими заинтересованными сторонами проекта, демонстрируя дипломатичность и такт;
- Инициативность, умение достигать консенсус и положительно относиться к критическим замечаниям;
- Способность эффективно работать в коллективе и в многонациональной среде с учетом гендерных аспектов;
- Стрессоустойчивость;
- Способность эффективно работать в условиях ограниченных сроков выполнения заданий.

РЕКОМЕНДАЦИИ К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

Следующие документы должны быть приложены к Вашему предложению:

- Должным образом заполненное и подписанное письмо заявителя к ПРООН, подтверждающее интерес и готовность для задания индивидуального подрядчика (форма ПРООН); образец прилагается;
- Детальное резюме, включающее в себя весь предыдущий опыт и навыки, релевантные для выполнения задания, а также всю необходимую контактную информацию (электронный адрес, телефон и т.д.);
- Краткое эссе, почему потенциальный кандидат считает себя наиболее подходящим для выполнения данного задания;
- Финансовое предложение должно включать все расходы по исполнению ТЗ, с указанием подробной разбивки расходов согласно прилагаемой формы (в графе поденная ставка за услуги необходимо указать поденную ставку и количество дней эксперт затратит на исполнение заданий ТЗ); образец прилагается.

МЕТОД ОЦЕНКИ:

Индивидуальный подрядчик будет оцениваться на основе комбинированного метода оценки с учетом сочетания квалификации заявителя и финансового предложения.

Контракт присуждается индивидуальному подрядчику, предложение которого было оценено и определено как:

- I. Отвечающее требованиям / соответствующее / приемлемое; и
- II. Получившее наивысший балл из заранее определенного набора взвешенных технических и финансовых критериев, характерных для запроса;
 - a) Доля технических критериев составляет (70%);
 - b) Доля финансовых критериев (30%).

Только кандидаты, прошедшие проходной балл по технической оценке (70%) будут допущены к финансовой оценке.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ОДОБРЕНО:

Konstantin Sokulskiy
Константин Сокульский
Директор Департамента эффективного управления
Дата: 31-mar-2021