**Anexo 5 Criterios de Evaluación**

**Los Formularios de Evaluación para Propuestas Técnicas son:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Resumen de Formularios de Evaluación para Propuestas Técnicas** | **Porcentaje de puntuación** | **Puntos a Obtener** |
| 1. | Perfil de empresa  | 20% | 200 |
| 2. | Propuesta técnica-metodológica | 40% | 400 |
| 3. | Recurso Humano | 40% | 400 |
|   | **Total** | **1000 PUNTOS** |

**Formulario 1: Perfil de la empresa.  200 Puntos**

**Formulario 2: Propuesta técnica. 400 Puntos**

**Formulario 3: Recurso Humano.  400 Puntos**

Los formularios de evaluación para propuestas técnicas se presentan a continuación. El número de puntos a obtener especificados para cada criterio de evaluación indica el significado relativo o el peso del artículo en el proceso general de evaluación.

**Criterios de admisibilidad:**

* + - 1. Experiencia en elaboración de plataformas virtuales
			2. Experiencia en la ejecución de proyectos para la elaboración de plataformas virtuales para autoaprendizaje (e-learning)
			3. Experiencia en la ejecución deproyectos para elaboración de metodologías pedagógicas

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Formulario 1 Perfil de la empresa.  200 Puntos** | Puntaje Máximo |  |
|  |
| 1. Experiencia en elaboración de plataformas virtuales

**1 a 4 años de experiencia: 0 pts**5 años de experiencia: **30 pts.**5 puntos por cada año de experiencia adicional: hasta **50 pts.** |  1. pts.
 |   |
| 1. Experiencia en la ejecución de proyectos para la elaboración de plataformas virtuales para autoaprendizaje (e-learning)

1 proyecto ejecutado: **0 pts**2  proyectos ejecutados. **45** **pts.**5 puntos por cada proyecto adicional: hasta **65 pts.** |  1. pts.
 |  |
| 1. Experiencia en la ejecución deproyectos ara elaboración de metodologías pedagógicas

1 proyecto ejecutado: **0 pts**2  proyectos ejecutados. **65** **pts.**5 puntos por cada proyecto adicional: hasta **85pts.** |  85 pts. |   |
| *Además, incentivamos a las empresas e instituciones a presentar evidencias en las que formenten la igualdad de género, a través de:* 1. Capacitaciones (talleres/seminarios) ofrecidas en la temática incluida la prevención del hostigamiento sexual,
2. Política de Paridad de Género o Política de Igualdad de Género,
3. Política Interna contra el Hostigamiento Sexual,
4. Buenas prácticas en la atención a mujeres víctimas de violencia en la empresa,
5. Buenas prácticas en la promoción de la corresponsabilidad de los cuidados para mujeres y hombres,
6. Buenas prácticas de responsabilidad social empresaria que benefician a mujeres u organizaciones de mujeres, especialmente en la crisis provocada por el COVID-19,
7. Acciones afirmativas para la contratación de mujeres en ámbitos no tradicionales.

Por lo que se reconocerán puntos extras por estas evidencias.*Un punto por cada curso, experiencia y/o certificación sobre conocimientos, servicios, iniciativas o métodos de trabajo en el tema, hasta un máximo de 5 puntos.* | 5 pts |  |
| **Subtotal** | **200 pts.** |   |

**Formulario 2: Propuesta técnica-metodológica. 400 puntos.**

En este rubro se evaluará la adecuación de la propuesta técnica de la empresa para ejecutar los productos de acuerdo con el siguiente detalle: alcance de los trabajos, metodología de ejecución, el plan y cronograma de trabajo para el cumplimiento de los términos de referencia. Además, debe incluir la asignación de personal de apoyo para el desarrollo de las distintas actividades, indicando el número de personas y su perfil profesional.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Evaluación de la Propuesta técnica-metodológica.** | **Puntaje Máximo** |  |
|  |
| La propuesta técnica indica la metodología que se utilizará para el desarrollo y se apega a lo estipulado en el documento “ANEXO 4 de los TdR. (**350 pts.**)La propuesta cumple **y amplía** el desarrollo de algunos temas específicos o alternativas (**380 pts.**).La propuesta **cumple y excede** los servicios establecidos, agrega análisis pertinente y nivel de detalle más allá de lo solicitado, planes de contingencia, implementación, otros, etc. (**400 pts**). |  400 pts |   |
| **Subtotal** | **400 ptos.** |   |

**Formulario 3: Recurso Humano.  400 Puntos**

Se evaluará solamente el personal profesional propuesto cuyo currículum vitae esté acompañando la respectiva propuesta.. Asimismo, deberá asegurar por escrito que nunca ha sido objeto denuncia judicial o administrativa o condenado por un caso de acoso o abuso sexual o discriminación contra ninguna persona.

En todos los casos se calificará como años de experiencia específica los que el profesional haya desempeñado efectivamente en otras instituciones, funciones que sean similares o equivalentes al cargo para el que se lo propone.

La nominación de dos o más profesionales para un mismo cargo no originará acumulación de puntaje de la siguiente forma:

**Criterios de admisibilidad**: **Si uno de los perfiles no cumple con al menos uno de los criterios, la oferta será descartada en su totalidad**

|  |
| --- |
| **Especialista en programación web/multimedia (Director (a) del Proyecto)*** Estudios Universitarios en Ingeniería de Sistemas
* Experiencia en administración, dirección o coordinación de proyecto
* Experiencias de al menos 2 proyectos en desarrollo de plataformas web/multimedia en los que **fungió como Administrador.**
* Al menos 2 años de experiencia en programación de software e-learning
* Certifica que tiene 2 o más años de laborar para la empresa en desarrollo de sistemas informáticos pedagógicos
 |
| **Especialista en desarrollo multimedia*** Grado Universitario en Ingeniería software
* Al menos 2 años de experiencia en desarrollo de plataformas de aprendizaje
* Al menos 2 años de experiencia en desarrollo de multimedia para módulos virtuales
* Certifica que tiene 2 o más años de laborar para la empresa
 |
| **Especialista en Comunicación*** Grado Universitario en comunicación
* Al menos 1 año de experiencia en desarrollo de contenidos de comunicación (producción, edición y post producción recursos audiovisulaes y plataformas e learning) para plataformas virtuales de autoaprendizaje
* Al menos 1 año de experiencia en servicios en producción sistemas pedagógicos (cursos e-learning
* Certifica que tiene 2 o más años de laborar para la empresa
 |
| **Especialista en Diseño Gráfico*** Grado Universitario en diseño gráfico
* Al menos 1 año de experiencia en manejo de programas de diseño gráfico (Ilustrator, Photoshop, Indesign, animación de videos u otros).
* Certifica que tiene 2 o más años de laborar para la empresa.
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   **Evaluación de Personal Clave** | **Puntuación máxima** |
| **Personal Clave (400 puntos)** |
| **Especialista en programación web/multimedia (Director (a) del Proyecto)** |  |
| 1 Estudios Universitarios en Ingeniería de sistemas:Bachiller: 0 pts.·   Licenciatura: **30 pts.**·  Maestría o certificación PMP (Maestría Profesional en Dirección de Proyectos**: 40 pts.**  | 40 pts |
| 1. Experiencia en administración, dirección o coordinación de proyecto:

·     Al menos 4 años (requerido): **30 pts.**·     4 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **50 pts.** | 50 pts |
| 1. Experiencias de al menos 2 proyectos en desarrollo de plataformas web/multimedia en los que fungió como Administrador: **25 pts**

·   Al menos 3 proyectos: **30 pts**.·   4 puntos por cada proyecto adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **50 pts.**  |  50 pts |
| 1. Al menos 2 años de experiencia en programación de software e-learning:

·     Al menos 2 años en programación de software e-learning **20 pts.**·      4 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **30 pts.** |  30 pts |
| **Subtotal** | **170 PUNTOS** |
| **Especialista en desarrollo multimedia** |  |
| 1. Grado Universitario en Ingeniería software:

·   Bachiller: **20 pts.**·  Licenciatura: **30 pts.**  | 30 pts |
| 1. Al menos 2 años de experiencia en desarrollo de plataformas de aprendizaje:

·     3 años): **20 pts.**·      2 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **30 pts.** | 30 pts |
| 1. Al menos 2 años de experiencia en desarrollo de multimedia para módulos virtuales: **25 pts**

·     Al menos 3 años (requerido): **30 pts.**·      2 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **40 pts.** | 40 pts |
| **Subtotal** | **100 PUNTOS** |
| **Especialista en Comunicación** |  |
| 1. Grado Universitario en comunicación.

·         Bachillerato universitario: **20 pts.**·         Licenciatura: **30 pts.** | 30 pts |
| 1. Al menos 1 año de experiencia en desarrollo de contenidos de comunicación (producción, edición y post producción recursos audiovisulaes y plataformas e learning) para plataformas virtuales de autoaprendizaje. **5 pts.**

·     2 años **10 pts.**.  2 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **20 pts.** | 20 pts |
| 1. Al menos 1 año de experiencia en servicios en producción sistemas pedagógicos (cursos e-learning). **5 pts.**

·     2 años **10 pts.**·      2 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **20 pts.** | 20 pts |
| **Subtotal** | **70 PUNTOS** |
| **Especialista en Diseño Gráfico** |  |
| 1. Grado Universitario en diseño gráfico

·         Bachillerato universitario: **10 pts.**·         Licenciatura: **20 pts.** | 20 pts |
| 1. Al menos 1 año de experiencia en manejo de programas de diseño gráfico (Ilustrator, Photoshop, Indesign, animación de videos u otros). **5 pts.**

·      2 años **10 pts.** . 2 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **20 pts.** | 20 pts |
| 1. Al menos 1 año de experiencia en diseño gráfico, edición y animación de plataformas virtuales y de servicio e-learning. **5 pts.**

·      2 años: **10 pts.**·      2 puntos por cada año adicional al mínimo hasta alcanzar un máximo de **20 pts.** | 20 pts |
| **Subtotal** | **60 PUNTOS** |
| **Total** | **400 PUNTOS** |