Termes de référence

Consultant (e) national (e) en Genre – Suivi et évaluation

Informations générales

Service/description : Recrutement d'un (e) consultant (e) national (e)

Titre du projet : Programme PNUD-SIDA Haiti

Titre du poste : Consultant (e) national (e) en Genre et Suivi-évaluation

Niveau de la consultation : Niveau C

Lieu d'affectation/travail : Bureau du PNUD Haiti et Travail à domicile

Durée : 57 jours étalés sur une période d'un an

Date estimative de début : 15 Mai 2021

Introduction

Le Bureau de Pays du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en Haiti dans le cadre de la programmation intégrée et le renforcement de ses capacités organisationnelles recrute un (e) Consultant (e) Genre et Suivi-Évaluation qui sera rattaché (e) au Programme PNUD-SIDA Haiti. La consultation devra s'étendre sur une période de 57 jours ouvrés et est planifiée pour être finalisée le 15 Mai 2022.

Contexte organisationnel :

L'égalité de genre figure parmi les objectifs-clés du PNUD car, elle sous-tend l'un des principes directeurs de l'Agenda 2030 pour le développement - « Ne laisser personne de côté ». Le PNUD, œuvrant à éliminer les inégalités entre les sexes par le biais de programmes ciblés, veille à l'intégration des expériences, des besoins et contributions des femmes et des hommes dans ses programmes de développement. À cet effet, sa programmation est alignée au niveau du pays sur la vision de son Plan stratégique (notamment Signature Solution 6) et la Stratégie globale pour l'égalité des sexes (2018-2021).

Dans l'optique de son positionnement en tant qu'organisation pionnière en matière d'égalité de genre, des mécanismes de responsabilisation et de contrôle, tels que le marqueur de genre et le processus du Sceau pour l'Égalité des sexes sont systématiquement mis en œuvre par le PNUD et intégrés dans tous les projets et programmes.

En 2020, le Bureau Pays du PNUD en Haiti a obtenu la certification Bronze du Sceau pour l'Égalité des sexes pour les entités du PNUD. Cette dernière, indique le respect de 23 des 41 critères (56%) pour les normes d'égalité des sexes. On note ainsi une amélioration significative par rapport au niveau de référence de 43% en 2018. Mais des efforts pour atteindre les niveaux souhaités restent à fournir, afin de promouvoir la performance de l'organisation en matière d'égalité de genre non seulement dans l'obtention d'impacts dans les projets/ programmes, mais également dans le fonctionnement même des bureaux et départements. Ainsi, le programme SIDA-PNUD, financé par l'Agence Suédoise de Développement et de Coopération Internationale (SIDA) vise à appuyer le renforcement des capacités organisationnelles et la programmation intégrée du Bureau Pays, et contribuera à combler les lacunes identifiées dans l'évaluation du bureau dans le cadre de l'initiative « Sceau pour l'égalité des sexes ». Il contribuera également à renforcer les capacités internes par la formation sur l'égalité de genre et la mise en place d'un système de suivi basé sur le genre.

C'est dans ce cadre que le PNUD en Haiti se propose de recruter un (e) Consultant (e) avec une spécialisation en Genre – Suivi et Évaluation.

Objectif de la consultation

L'objectif de cette consultation est d'appuyer le bureau du PNUD en Haiti dans la mise en place d'un système de suivi-évaluation basé sur le genre. Il s'agit spécifiquement de :

- Évaluer le dispositif de suivi-évaluation du bureau et contribuer à sa gestion efficace ;
- Appuyer la formation des points focaux (PF) suivi-évaluation et genre et autres cadres du bureau pour un meilleur fonctionnement du système de suivi-évaluation basé sur le genre ;
- Appuyer le Bureau Pays dans l'intégration et le suivi des indicateurs genre au niveau programme et projets et dans la documentation des leçons apprises pour consolider les actions en matière d'égalité des sexes.

Tâches et responsabilités

Sous la supervision directe de la Conseillère en Genre PNUD, les tâches suivantes devront être réalisées par le (la) consultant (e):

1) Appuyer le bureau du PNUD en Haiti dans la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation participatifs et qualitatifs conçus pour mieux mesurer les résultats obtenus en matière d'égalité des sexes et de développement inclusif.

2) Renforcer les capacités du staff du Bureau Pays afin de :
    - Optimiser les connaissances sur l'intégration de l'égalité des sexes et de la diversité et en suivi-évaluation;
        - Collecte des indicateurs de base pour le suivi du projet
        - L'utilisation de plan de suivi par les PF Genre et M&E
    - Assurer le suivi et l'évaluation des indicateurs genre dans le Bureau-Pays ;
    - Améliorer l'utilisation efficace des outils en matière de genre (marqueur de l'égalité des sexes, l'élaboration de plans d'action sur le genre, les rapports d'apprentissage sur le genre et les outils M&E);
    - Identifier, suggérer et faciliter des formations et des ateliers en genre et M&E (PF Genre + M&E – Programme) pour le personnel des programmes et projets
3) Élaborer et/ou affiner des outils et des listes de contrôle spécifiques (Genre et M&E) afin d'appuyer l'analyse de genre et l'intégration de l'égalité des sexes dans la gestion des projets
4) Assister les Unités de programmation à élaborer les résultats et indicateurs tenant compte des sexospécifiques afin d'améliorer les résultats qui favorisent l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes ;
5) Collaborer étroitement avec les officiers de suivi et d'évaluation des projets afin d'assurer la mesure et l'analyse des résultats en matière d'égalité des sexes ;
6) Appuyer la capture et le partage de meilleures pratiques et les leçons tirées du portefeuille de CO existant autour de l'intégration du genre et des résultats en matière d'égalité des genres (Suivi des indicateurs Genre)

Résultats attendus

Les principaux résultats attendus sont :

1) Le processus du Sceau pour l'égalité des sexes dans les interventions du PNUD à travers la mise en œuvre des activités stratégiques de la Programmation est renforcé et prouvé à travers des outils et moyens de mesures formels
2) Le bureau pays dispose d'un système de suivi sensible au genre pour suivre et évaluer systématiquement les résultats en matière de genre dans son portefeuille ;
3) La capacité et l'aptitude des équipes à obtenir des résultats en matière d'égalité des sexes et indicateurs sensibles au genre sont globalement renforcés.

Livrables attendus et calendrier

Les livrables attendus sont désignés comme suit :

No	Livrables	Échéanciers	Échéanciers et % de paiement par livraison de livrables
1	Un rapport de démarrage comprenant une note méthodologique mise à jour et le planning détaillé	5 jours	15% après la soumission du rapport de démarrage
2	Un rapport préliminaire sur les gaps observés en matière de prise en compte de l'aspect genre dans le système de suivi-évaluation et la soumission d'une matrice de suivi et évaluation genré	10 jours	15% après la soumission du rapport sur les gaps en matière de prise en compte de l'aspect genre
3	Un rapport sur les séances de formation réalisées et la soumission d'outils et de listes de contrôle spécifiques (Genre et M&E) pour appuyer l'analyse de genre et l'intégration de l'égalité des sexes dans la gestion des projets	15 jours	20% après la validation des outils et listes de contrôle spécifiques genre et M&E et la soumission du rapport des séances de formation
4	Un rapport de compilation des bonnes pratiques et des leçons apprises en matière de genre, égalité des sexes et suivi-évaluation	15 jours	20% après la soumission du rapport de compilation des bonnes pratiques et des leçons apprises
5	Un rapport final validé et les documents/outils produits intégrant les commentaires des différentes parties prenantes sur l'ensemble des tâches confiées au cours de la mission	12 jours	30% après la soumission du rapport final validé par les parties prenantes.
	Total	**57 jours**	**100%**

Arrangements institutionnels et modalités d'exécution de la consultation

La consultation se fera sous la supervision directe de la conseillère en Genre du PNUD selon les modalités de travail à distance et en présentiel et en conformité avec les normes, procédures, règlements et directives en vigueur au sein du Bureau du PNUD Haiti en vue de faciliter un meilleur accompagnement des staffs du bureau.

Compétences requises

- Familiarité avec les outils internationaux, régionaux et nationaux de promotion de l'égalité homme/femme (CEDEF, Plateforme d'Action de Beijing…)
- Avoir une bonne maitrise de la problématique égalité Femme/Homme dans le cadre du développement durable ;
- Avoir une expérience avérée dans la mise en place, l'analyse et la gestion de base données, le suivi-évaluation de préférence auprès d'une organisation internationale ;
- Connaissance des besoins et des priorités de l'égalité des sexes et de l'exclusion des autres groupes marginalisés ;
- Compétences en « analyse et mainstreaming » du genre ;
- Expérience dans le plaidoyer sur les questions de genre ;
- Expérience prouvée dans la formation de résolution de conflits et traitement des griefs dans des cas de violence basée sur le genre (VBG), abus sexuel et non-discrimination.

Profil recherché

Formation

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures niveau master au moins dans l'un des domaines suivants : anthropologie, sciences économiques, sociologie, développement, ou tout autre domaine pertinent.

Expérience

- Avoir 5 ans minimum d'expérience professionnelle pertinente (niveau de responsabilités et notoriété des entités) dans le domaine de suivi-évaluation et genre ;
- Expérience pertinente dans l'accompagnement technique des institutions en matière de renforcement de capacités ;
- Justifier d'une bonne connaissance ou d'une solide expérience dans les questions relatives à l'égalité des sexes dans les projets de développement en Haiti ou dans un pays en développement ;
- Bonne connaissance de la planification stratégique, développement de programmes et projets est un atout ;
- Expérience confirmée dans la mise en place de système de suivi-évaluation (conception, mise en œuvre, et évaluation) de projets et / ou programmes complexes.

Langues requises

- Une excellente maitrise de la langue française est exigée ;
- Une bonne capacité de communication en anglais est souhaitée.

Candidature

Les candidat (e)s intéressé(e)s doivent présenter leurs propositions techniques et financières de la manière suivante :

- Une proposition technique comprenant, le plan de travail (chronogramme), la note de compréhension des TDR (1 page), l'approche méthodologique qui sera privilégiée, le CV détaillé et actualisé, diplôme, certificats, ou autres documents nécessaires attestant que le consultant possède une expérience pertinente lui permettant de réaliser les taches ci-dessus mentionnées, les références sur les travaux similaires et les preuves (copies de contrat, attestation de prestation de services, certificat de bonne exécution, etc.).
- Une proposition financière, sur une base forfaitaire (honoraires par jour).