

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 20/04/2021

Pays : Côte d'Ivoire

Description des tâches : RECRUTEMENT D'UN.E CONSULTANT.E NATIONAL.E POUR EVALUER LE POTENTIEL DES FEMMES DES COMMUNAUTES RURALES A L'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Numéro du projet : CIV 10-00103170 – Projet de Renforcement de l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire.

Durée du contrat/services (si applicable) : La durée de la mission sera de trente-cinq (35) jours ouvrables incluant 10 jours de missions sur le terrain, y compris la période de rédaction du rapport de l'étude

Les offres devront être soumises avec la mention :

« **Recrutement d'un.e consultant.e national.e pour évaluer le potentiel des femmes des communautés rurales à l'adaptation aux changements climatiques .** »

Par email à l'adresse : procurement.offers.ci@undp.org ou physiquement à l'adresse indiquée ci-dessous :
**Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio
01 BP 1747 ABIDJAN 01
COTE D'IVOIRE**

Les offres placées sous plis scellés distincts devront nous parvenir au plus tard le 04 Mai 2021 à 17h30 et comprendront :

- **Une proposition technique** : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail
- **Une proposition financière,**

Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, ou dans deux dossiers distincts par mail, votre offre sera rejetée.

[Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.](#)

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification, capacités et expériences (50 points)
2. Plan de travail (20 points)
3. Méthodologie proposée, approche conformément aux TDR (30 points)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique.

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation ci-dessous. Seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70/100 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière :

Le/la Candidat.e techniquement qualifié (e) ayant obtenu le meilleur score à l'issue de la pondération de l'offre technique et de l'offre financière sera retenu.e

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant.e.s				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification, capacités et expériences	50					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée, approche conformément aux TDR	30					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée dans le domaine de la rédaction de documents de politique et d'orientation sur les questions de Genre	20					
1.3	Expérience de 03 ans dans le domaine du Genre et changements climatiques	10					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	10					
Total		50					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
	Total	20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	10					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	10					
2.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	Total	30					



République de Côte d'Ivoire
Union-Discipline-Travail



Programme National
Changement climatique



GREEN
CLIMATE
FUND



Au service
des peuples
et des nations

Projet : CIV 10 00103170 "Renforcement de l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire"

Termes de référence

Recrutement d'un.e consultant.e national.e pour évaluer le potentiel des femmes des communautés rurales à l'adaptation aux changements climatiques

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans un contexte de mise en œuvre des Contributions Déterminées au niveau National (CDN) soutenu par l'élaboration du Plan National d'Adaptation aux changements climatiques (PNA) de la Côte d'Ivoire, le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MINEDD), à travers le Programme National Changements Climatiques (PNCC) et en étroite collaboration avec le PNUD bénéficie d'un appui du Fonds Vert pour le Climat (FVC). Cet appui sert à la mise en œuvre du projet de « Renforcement de l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire (NAP-GCF) ». Ce projet a identifié, dans sa première phase, cinq (05) secteurs prioritaires de vulnérabilité comprenant l'Agriculture, les ressources en eau, l'utilisation des terres, les ressources côtières et la santé avec la prise en compte transversale du genre.

Pour répondre à la question de la prise du genre dans la politique climatique en Côte d'Ivoire, il a été élaboré en 2020 la Stratégie Nationale Genre et Changement Climatique qui met un accent sur l'intégration du genre dans l'Adaptation aux Changements Climatiques (ACC). Dans le cadre du processus de PNA qui répond aux questions de genre en Côte d'Ivoire, le projet NAP-GCF accompagne toutes les initiatives visant à documenter les actions plurielles qui rendent compte de la situation des femmes face à l'Adaptation aux changements climatiques.

Il est constaté de façon empirique que les politiques d'investissement en milieu rural ciblent, généralement, les femmes en tant que principales bénéficiaires ou bénéficiaires des prestations en réponse aux inégalités sociales et culturelles basées sur le sexe. Cependant, divers phénomènes naturels ou anthropiques notamment les changements climatiques fragilisent le

bon déroulement de leurs activités. C'est pourquoi, en analysant les conséquences dues aux changements sur la population à savoir l'augmentation des crises alimentaires, les risques sanitaires, les perturbations économiques et les risques de conflits, il s'avère nécessaire de déterminer les impacts et d'évaluer le potentiel d'adaptation de façon spécifique.

De ce fait, les différentes stratégies de réaction de ces femmes en milieu rural est un grand potentiel pour favoriser leur émancipation économique, sociale et communautaire. Toutefois, pour exploiter ce potentiel, il reste encore beaucoup à faire car il n'est pas toujours intégré dans les plans et politiques de développement local en lien avec les changements climatiques. Pourtant, il existe de nombreuses possibilités d'accompagner l'engagement des décideurs locaux à travers des actions, politiques et programmes de développement local qui répondent aux questions de genre afin de lutter contre les inégalités entre les sexes dans les communautés rurales.

Reconnaissant ce potentiel et tirant parti des données factuelles existantes, le projet de « Renforcement de l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans la planification du développement en Côte d'Ivoire (NAP-GCF) » lance un appel au recrutement **d'un.e consultant.e national.e pour évaluer le potentiel des femmes des communautés rurales à l'adaptation aux changements climatiques.**

Cette étude va permettre d'évaluer le potentiel des femmes des communautés locales en lien avec les risques climatiques et les chaînes d'impact dans des zones agro-écologiques pertinentes afin de renforcer le volet genre dans le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) en Côte d'Ivoire.

2. OBJECTIFS

L'objectif de l'étude est d'évaluer le potentiel des femmes rurales dans l'Adaptation aux Changements Climatiques de zones agro-écologiques pertinentes identifiées en lien avec les risques climatiques et les chaînes d'impact. Cette étude contribuera ainsi à renforcer le volet genre dans le processus PNA en Côte d'Ivoire avec la prise en compte des besoins des femmes vulnérables aux Changements Climatiques.

De façon spécifique, il s'agira de :

- Faire une cartographie du potentiel des femmes des communautés rurales identifiées ;
- Définir des indicateurs et outils de suivi-évaluation du plan d'actions issu du rapport de l'étude ;
- faire une analyse situationnelle servant de base pour développer de nouvelles propositions en s'assurant que le potentiel des femmes des communautés locales (besoins spécifiques et les intérêts stratégiques) est pris en compte en vue d'appuyer la capacité d'adaptation aux changements climatiques ainsi que l'engagement et le soutien des agents de développement local sur ces propositions.
- Rédiger une note de plaidoyer pour l'intégration des questions genre et adaptation aux changements climatiques dans la planification au niveau local, régional et national.

4. RESULTATS ATTENDUS

A l'issue de l'appui, les résultats suivants sont attendus :

- Le rapport de l'évaluation du potentiel des femmes des communautés rurales dans l'ACC est produit ;
- Les indicateurs et outils de suivi-évaluation du Plan d'Actions du rapport de l'étude avec des marqueurs Genre et Adaptation aux Changements Climatiques ont été définis ;
- Une analyse situationnelle servant de base pour développer de nouvelles propositions en s'appuyant sur le potentiel des femmes des communautés locales (besoins spécifiques et les intérêts stratégiques) est faite ;
- Une note de plaidoyer à l'attention des décideurs en charge des politiques de développement local, régional et national pour l'intégration des questions de Genre et Adaptation aux Changements Climatiques dans leur planification a été rédigée.

3. CHAMPS DES TRAVAUX

Sous la responsabilité du Représentant Résident Adjoint/Programme du PNUD, la supervision du Spécialiste Programme Développement Durable Inclusif et du Directeur national du projet, en étroite collaboration avec le Coordonnateur du projet et l'Unité de Gestion du Projet NAP-GCF, le.la consultant.e national Genre travaillera en collaboration avec toutes les parties prenantes et la Cellule Genre et Inclusion Sociale du PNCC.

Ses tâches sont structurées en trois (03) phases comme suit :

Phase 1 :

- Faire une recherche bibliographique sur les zones agro-écologiques (risques et vulnérabilités aux Changements Climatiques) de la Côte d'Ivoire ;
- Identifier les parties prenantes clés à consulter dans le cadre de cette étude d'évaluation du potentiel des femmes des communautés locales ;
- Identifier les problèmes, les lacunes, les défis, les leçons apprises et les bonnes pratiques avérées en matière de consultations en milieu rural sur le Genre et l'Adaptation aux Changements Climatiques au niveau local, national et régional ;
- Faire l'analyse qualité de la prise en compte des questions de Genre et Adaptation aux Changements Climatiques dans les documents de planification des Conseils Régionaux et municipaux des zones agro-écologiques pertinentes identifiées et faire des recommandations.

Phase 2 :

- Faire des consultations au niveau urbain abidjanais et dans les zones identifiées ;
- Faire une cartographie du potentiel des femmes de chaque zone identifiée ;
- Conduire une mission de terrain dans des zones agro-écologiques pertinentes identifiées en lien avec les risques climatiques et les chaînes d'impact ;
- Établir une cohérence entre les résultats de l'étude et les options d'adaptation aux changements climatiques en Côte d'Ivoire

Phase 3 :

- Produire une note sur les défis, les leçons apprises et les bonnes pratiques avérées en matière de consultations des femmes des communautés rurales dans l'ACC ;
- Élaborer les TDR de l'atelier de validation ;
- Animer un atelier de validation du rapport et des documents annexes ;
- Produire le rapport de l'atelier de validation
- Rédiger une note de plaidoyer.

5) METHODOLOGIE

Le/la Consultant.e établira un chronogramme de travail qui sera validé par l'Unité de Gestion du projet NAP-GCF. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec la Cellule Genre et Inclusion Sociale du PNCC.

De plus, le/la Consultant.e devra effectuer des consultations/missions de terrain y compris dans quatre (04) zones agro-écologiques pertinentes à identifier pour mieux appréhender les risques climatiques et proposer des réponses factuelles.

Celles-ci permettront de rencontrer les femmes/hommes, les associations de jeunesse (hommes/femmes), les autorités coutumières et les structures opérationnelles des ministères techniques impliqués dans l'Adaptation aux Changements Climatiques.

6) LIVRABLES ATTENDUS

- Note de cadrage y compris le plan de travail détaillé ;
- Rapport provisoire de l'étude assorti d'un plan d'actions + TDRs de l'Atelier
- Rapport final de l'étude assorti d'un plan d'actions + note de plaidoyer + rapport de l'atelier.

7) PAIEMENTS DES LIVRABLES

Livrables	Montant
Note de cadrage y compris le plan de travail détaillé	30%
Rapport provisoire de l'étude assorti d'un plan d'actions + TDR de l'Atelier	50%
Rapport final de l'étude assorti d'un plan d'actions + note de plaidoyer + rapport de l'atelier	20%

8) ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

Le/la Consultant.e travaillera en étroite collaboration avec l'Unité de Gestion du Projet NAP-GCF, la Cellule Genre et Inclusion Sociale du PNCC et le Bureau Pays PNUD de Côte d'Ivoire.

10) DURÉE DE LA MISSION

La durée de la mission est de trente-cinq (35) jours ouvrables incluant 10 jours de missions sur le terrain, y compris la période de rédaction du rapport de l'étude. La prestation sera réalisée sur une période **de 02 mois maximum, allant de mi-avril à mi-juin 2021.**

11) LIEUD'AFFECTION

Le/la consultant.e national.e sera basé.e en Côte d'Ivoire, et effectuera des missions à l'intérieur du pays, précisément dans les zones identifiées, au regard des limites de voyages liées au COVID-19.

12) QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- a) Avoir Doctorat en sciences sociales, planification du développement, ou tout autre domaine connexe ;
- b) Avoir une expérience professionnelle d'au moins 05 ans dans le domaine des questions de genre (thématique, approche et méthode) appliquées à la planification et à la programmation des politiques et projets ;
- c) Avoir une connaissance de la problématique de la lutte contre les changements climatiques en Côte d'Ivoire ;
- d) Avoir une bonne connaissance des enjeux du développement durable et de la problématique du genre en Côte d'Ivoire ;
- e) Avoir une connaissance des zones de vulnérabilités aux changements climatiques en milieu rural serait un atout majeur ;
- f) Avoir une capacité à lier la réflexion stratégique, l'analyse politique aux connaissances, la recherche scientifique et aux pratiques opérationnelles ;
- g) Avoir la capacité d'analyser des données et des informations de diverses sources pour des recommandations pertinentes ;
- h) Avoir une bonne capacité rédactionnelle, de communication écrite et verbale et de présentation ;
- i) Avoir une expérience en consultation des parties prenantes nationales et des entrevues en milieu communautaire ;
- j) Avoir une bonne capacité de rédaction de notes techniques, d'orientation et de plaidoyer.

13) LANGUES

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée. L'anglaise serait un atout.

14) PROPOSITION D'OFFRE FINANCIÈRE ET DÉLAI DE PAIEMENT

L'offre financière du/de la consultant.e national.e spécialiste Genre doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les honoraires, les frais de mission, etc.

15) PRÉSENTATION DE L'OFFRE

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre technique du soumissionnaire :

l) Le Curriculum Vitae (CV) or P11, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références ;

m) Une lettre de motivation adressée par le.a candidat.e ;

n) Une description détaillée de la méthodologie de travail et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR ;

o) La proposition financière indiquant le montant forfaitaire proposé par le.a soumissionnaire pour la conduite de la mission.

16) LES CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant.e.s				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification, capacités et expériences	50					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée, approche conformément aux TDR	30					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée dans le domaine de la rédaction de documents de politique et d'orientation sur les questions de Genre	20					
1.3	Expérience de 03 ans dans le domaine du Genre et changements climatiques	10					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	10					
Total		50					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
	Total	20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
2.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	10					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent ?	10					
2.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
	Total	30					

17) CRITERE DE SELECTION

Le/la Candidat.e techniquement qualifié (e) ayant obtenu le meilleur score à l'issue de la pondération de l'offre technique et de l'offre financière sera retenu.e

18) DETAIL DES COUTS

Détail des couts par élément :

Eléments	Coût Unitaire	Quantité	Cout total pour la durée du Contrat
Coûts du Personnel			
Honoraires			
Autres Frais (Mentionner svp)			

N/A : Non Applicable

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.