



PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT
DESCRIPTION DE POSTE

I. Intitulé du poste	
Titre :	Consultant(e) national(e) pour la conduite d'une étude et cartographie portant sur les dynamiques de conflits dans l'espace universitaire
Lieu de travail :	Tunis
Superviseur :	Conseiller technique principal du projet <i>Tamkeen</i> pour la promotion de la citoyenneté, le renforcement de la cohésion sociale et de la société civile
Durée du contrat :	30 jours sur une période de 2 mois

II. Contexte organisationnel et justification
L'espace universitaire tunisien est régulièrement traversé par des tensions qui affectent le bon fonctionnement des établissements et la marche de ses services, et plus généralement la cohésion sociale dans son ensemble. De plus, ces tensions se trouvent exacerbées par des facteurs externes telles la crise politique et économique ou encore l'impact de la pandémie COVID19. D'autre part, l'espace universitaire étant un cadre où se rencontre une multitude d'acteurs, aux intérêts souvent concurrents, il est la scène de déploiement de dynamiques collectives d'interaction, d'échange et, parfois, de confrontation. L'université constitue, ainsi, un microcosme qui traduit les préoccupations de la société et reflète les conflits et les rapports de force qui la gouvernent. Dans le cadre de son intervention, le PNUD est partenaire du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique (MESRS) pour la mise en œuvre d'un projet visant le renforcement de la cohésion sociale en milieu universitaire. Son objectif est de soutenir le MESRS pour la mise en place en milieu universitaire d'un environnement apaisé et propice au dialogue, permettant de faire de l'Université un cadre harmonieux, favorable à la réalisation de sa mission, résilient face aux risques de violence et rejaillissant positivement sur son environnement. Dans la continuité des interventions initiées en 2019 et 2020, le PNUD poursuit l'appui au MESRS pour la mise en œuvre de ce projet à travers l'accompagnement de la mise en place de centres de médiation universitaire, permettant de traiter à des phases précoces les conflits par la médiation mais aussi le renforcement de capacités des acteurs universitaires en matière de médiation, facilitation du dialogue et gestion de conflits. Dans cette optique, l'analyse des dynamiques de conflits dans l'espace universitaire a pour objectif d'identifier ses potentialités de résilience et de concevoir des mécanismes de prévention, de régulation et de résolution des conflits, ainsi que des indicateurs qui permettent de faire le suivi et la veille sur les dynamiques des conflits identifiés. Un travail de diagnostic de ces dynamiques de conflits a déjà été initié, il est à présent question de le finaliser à travers la conduite d'un travail de recherche permettant de produire une analyse et une cartographie de ces dynamiques. <i>A cette fin un.e consultant.e national.e est recruté.e</i>

II. Responsabilités / Principaux résultats escomptés
Missions : - Faire une revue de la littérature existante sur la question ; - Analyser les causes des conflits et élaborer une typologie de ces derniers ; - Procéder à une cartographie des acteurs impliqués dans les différentes formes de tensions et analyser leurs dynamiques d'interaction ;

- Identifier les mécanismes formels et alternatifs qui interviennent dans la prévention, la régulation et la résolution des conflits dans l'espace universitaire ;
- Évaluer sur la base d'une analyse circonstanciée, les risques liés aux dynamiques et facteurs structurels menaçant la stabilité dans l'espace universitaire et pouvant se répercuter sur son environnement ainsi que l'influence de ce dernier sur l'Université elle-même ;
- Identifier les besoins des acteurs évoluant dans l'espace universitaire, en matière de renforcement du dialogue et les opportunités de renforcer leurs capacités en la matière ;
- Faire des propositions-recommandations d'actions prioritaires ciblées qui pourront renseigner les plans d'action des universités pour la mise en œuvre de la vision stratégique « L'Université espace de dialogue et de cohésion », ainsi que les plans de renforcement de capacité des membres des centres de médiation universitaire ;
- Dégager une matrice d'indicateurs qui permettent de faire le suivi et la veille sur les dynamiques des conflits identifiés et qui puissent servir au travail des centres de médiation universitaires.

Sensibilité au genre : compte tenu que 63% des étudiants tunisiens sont des femmes, l'université se configure comme un espace à forte représentation féminine. Dès lors, l'étude devrait développer aussi une dimension sexo-spécifique. A cet effet, le travail de recherche devra introduire des questions relatives à l'enjeu genre des dynamiques de conflits et des enjeux de la cohésion sociale dans l'espace universitaire ainsi que les questions relatives aux violences basées sur le sexe et le genre dans l'espace universitaire. L'analyse qui sera produite, ainsi que les recommandations qui seront formulées, devront prendre en considération cette dimension de manière transversale.

Livrables :

Les livrables attendus à la fin de la mission sont :

Activités	Livrables	Durée de réalisation
Réunion de cadrage Revue de la littérature Entretiens préliminaires	Une note méthodologique détaillant la problématique de recherche et le modus operandi en précisant le chronogramme d'exécution Une revue bibliographique	5 jours
Réaliser sur la base des recherches entreprises une proposition de plan détaillé comprenant une typologie des conflits, un mapping des acteurs, un état des lieux des mécanismes de régulation de conflits existants, une analyse des risques, une matrice d'indicateurs pour la veille sur les conflits dans l'espace universitaire et des recommandations pratiques pour le renforcement de la cohésion sociale dans l'espace universitaire.	Un plan substantiel détaillé de l'étude	10 jours
Elaborer un draft de l'étude sur la base des commentaires et des recommandations Elaborer un draft d'un plan détaillé validé	Un draft de l'étude	10 jours
Finaliser l'étude sur la base de la relecture faite par l'équipe de supervision et la présenter lors d'un atelier de restitution	Une étude finalisée et une présentation PPT de restitution	5 jours

V. Profil requis

Education :

- Un Master (Bac +5) dans le domaine des sciences politiques, sociales et humaines est un prérequis ; un doctorat serait un atout

Expérience :

- Un minimum de (3) années d'expérience dans le domaine de la recherche scientifique attestant d'excellentes capacités de production de connaissances et de rédaction (membre de laboratoires ou instituts de recherche, enseignement universitaire, a etc...) ;
- Un minimum de (3) expériences en matière de conduite, participation ou production d'études, analyses ou rapports entrepris dans le cadre de projets de développement (auprès d'organisations internationales, agences de développement ou de coopération etc.) ou de recherches universitaires et académiques ;
- Expertise requise liée à la thématique de la cohésion sociale et à l'analyse des conflits et les thématiques connexes (production d'étude, article, communication, participation à des projets etc.) avec un minimum de (2) expériences pertinentes;
- Bonne connaissance du milieu universitaire (soit à travers l'expérience professionnelle soit en tant qu'objet de recherche et d'analyse)

Langues :

Excellente maîtrise orale et écrite du français (l'étude sera produite en français).

Grille d'évaluation technique de la candidature			
1	Diplôme en sciences politiques, sociales ou humaines :		10 points
A	Master	05 pts	
B	Doctorat	10 pts	
2	Expérience dans le domaine de la recherche scientifique		15 points
A	Au minimum 3 ans d'expérience	5 pts	
B	4 ans d'expérience	10 pts	
C	5 ans et plus d'expérience	15 pts	
3	Expérience en matière de conduite, participation ou production d'études, analyses ou rapports		20 points
A	Au minimum 3 expériences	10 pts	
B	4 expériences	15 pts	
C	5 expériences et plus	20 pts	
4	Expertise liée à la thématique de la cohésion sociale et à l'analyse des conflits		20 points
A	2 expériences	10 pts	
B	3 expériences	15 pts	
C.	4 expériences et plus	20 pts	
5	Bonne connaissance du milieu universitaire		5 points
A	Bonne Connaissance du milieu universitaire (soit à travers l'expérience professionnelle soit en tant qu'objet de recherche et d'analyse	5 points	
B	Connaissance moyenne du milieu universitaire	0 points	
6	Note de compréhension de la mission		30 points
A	Compréhension de la mission	10 pts	
B	Méthodologie et Chronogramme proposés	10 pts	
C	Maîtrise de la langue	10 pts	
ÉVALUATION TECHNIQUE TOTALE			100 POINTS
○ <u>Modalités de soumission</u>			

Les candidatures peuvent être envoyées par :

- Email, avec pour objet « Recrutement IC – Consultant(e) national(e) pour la conduite d’une étude et cartographie portant sur les dynamiques de conflits dans l’espace universitaire », à l’adresse suivante : procurement.tn@undp.org

Les candidat.e.s intéressé.e.s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications :

- Le CV du/de la consultant.e détaillant les expériences correspondant au profil requis ;
- Une note de compréhension de la mission en français de deux pages (i) synthétisant les enjeux et défis de l’analyse des conflits dans l’espace universitaires, (ii) formulant les hypothèses préliminaires de la recherche, et (iii) expliquant la méthodologie qui sera poursuivie ;
- Une proposition financière libellée en TND détaillant le taux des honoraires journaliers demandé par le/la consultant.e (homme/jour).

VI. Durée de la mission

30 jours sur une période de 2 mois à partir du 1^{er} mai 2021.

VII. Paiement

Le paiement se fera en une tranche, à la fin de la mission et suite à la validation de tous les livrables par le CTP du projet

Livrables	Paiement
Une note méthodologique	100% des honoraires
Un plan détaillé	
Un draft de l’étude	
Une étude finalisée	
Une présentation PPT	

VIII. Lieu de la mission

Tunis