



Уведомление о проведении конкурса

Дата: 26 Апреля 2021

Страна: Казахстан

Название позиции: Специалист по внедрению Атласа рекомендуемых профессий для лиц с инвалидностью посредством АИС «Енбек» (далее – Специалист по внедрению Атласа рекомендуемых профессий).

Проект: 123514 «Повышение эффективности и доступности программ социальной защиты и активации для социально-уязвимых групп населения»

Период назначения/оказания услуг: Май – ноябрь 2021 год (7 месяцев, 138 раб.дней)

Важное примечание: Подписанные Технические и финансовые предложения должны быть представлены в отдельных файлах PDF на адрес электронной почты procurement.kz@undp.org со ссылкой IC-2021-053 в теме письма не позднее 15:00 10 мая 2021 года. Финансовое предложение должно быть защищено паролем.

Любой запрос о разъяснении должен быть отправлен на адрес электронной почты gyulnara.karpisheva@undp.org, а в теме сообщения электронной почты укажите Ref.2021-053.

1. Основание:

В целях эффективной работы по продвижению Конвенции о правах инвалидов и совершенствованию системы социального обслуживания Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – Министерство) и Программа Развития ООН в Казахстане (далее - ПРООН) заключили Соглашение о реализации совместного проекта «Повышение эффективности и доступности программ социальной защиты и активации для социально-уязвимых групп населения» на 2021-2023 годы (далее – совместный проект).

Проект направлен на дальнейшую поддержку усилий Республики Казахстан в совершенствовании социальной политики в соответствии со Стратегией “Казахстан 2050” и Национальным планом по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью до 2025 года (далее – Национальный план).

В феврале 2015 года Республика Казахстан ратифицировала Конвенцию о правах инвалидов (КПИ).

Согласно статье 33 КПИ государства-участники в соответствии со своим организационным устройством назначают одну или несколько инстанций, курирующих вопросы, связанные с осуществлением Конвенции.

Функции органа, координирующего в системе исполнительных органов власти вопросы реализации прав и социальной защиты лиц с инвалидностью, возложены на Министерство, которое обеспечивает выработку и реализацию государственной политики в сфере труда, уровня жизни и доходов, пенсионного обеспечения, занятости населения и безработицы, социальной защиты населения.

В свою очередь Министерство осуществляет свою деятельность через подведомственные организации во взаимодействии с центральными и местными исполнительными органами, общественными объединениями и иными организациями.

В 2020 году Министерством по поручению Правительства открыт **Проектный офис «Создание возможностей для экономической активности у лиц с инвалидностью»** (далее – Проектный офис), работа которого была поддержана ПРООН в рамках совместного проекта 2018-2020 гг.

Учитывая масштабность работ по имплементации норм Конвенции, необходимость постоянного мониторинга и контроля за их применением, Министерство обратилось в ПРООН с предложением о продолжении работы Проектного офиса и расширения его функций. Планируется, что в Проектном офисе будут работать следующие специалисты:

1. координатор,
2. эксперт по вопросам доступности объектов, услуг и ТСП,
3. эксперт по вопросам профессиональной и социальной реабилитации,
4. консультант по вопросам трудоустройства,
5. специалист по информационному сопровождению,
6. специалист по связям с общественностью,
7. эксперт по закупкам товаров и услуг для лиц с инвалидностью,
8. эксперт по вопросам снижения коррупционных рисков,
9. специалист по внедрению Атласа рекомендуемых профессий
10. специалист по техническому сопровождению внедрения Атласа рекомендуемых профессий.

ПРООН согласилась поддержать эту инициативу, поскольку она соответствует миссии ПРООН и целям совместного проекта.

Основными направлениями работы Проектного офиса определены:

- мониторинг и продвижение отдельных мероприятий Национального плана по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью до 2025 г. (далее – Национальный план);
- создание условий для самореализации, занятости и экономической активности лиц с инвалидностью;
- сопровождение проектного офиса «Адалдық Алаңы»

Деятельность Проектного офиса нацелена на анализ и выработку рекомендаций, предложений, оказание методологической и практической помощи Министерству в продвижении и реализации системных инициатив, направленных на социальную защиту и обеспечение прав лиц с инвалидностью, снижение коррупционных рисков и усиления общественного контроля.

2. ОБЪЕМ РАБОТ, ОБЯЗАННОСТИ И ОПИСАНИЕ ПРЕДЛАГАЕМЫХ АНАЛИТИЧЕСКИХ РАБОТ

Данное техническое задание предусмотрено для выполнения объема работ Специалистом по внедрению Атласа рекомендуемых профессий. Целью текущего задания является расширение возможностей обеспечения занятости для лиц с инвалидностью через трудоустройство на рынке труда страны, улучшение их индивидуальной трудовой деятельности, предпринимательства и организации собственного дела, разработка детальных требований по реализации Атласа рекомендуемых профессий для лиц с инвалидностью (далее -Атлас) через Портал «Электронная биржа труда» <https://www.enbek.kz/> (АИС «Енбек») и внедрение в эксплуатацию и обучение пользователей.

Задачи:

- Участие в реализации Атласа через Портал «Электронная биржа труда» <https://www.enbek.kz/> (АИС «Енбек»);
- Разработка и согласование с заинтересованными лицами формы отчетов дорожные карты, технические спецификации;
- Документационное оформление процессов тестирования, внедрения Атласа;
- Подготовка и предоставление заинтересованным сторонам промежуточных и итоговых планов и отчетов по реализации проекта, демонстрационных презентаций и обучающие материалы;
- Организация по проведению пилотного внедрения среди 4 ЦЗН
 - a) Организация проведения тренингов по пользованию Атласа;
 - для сотрудников центров занятости всех регионов;
 - для специалистов управлений координации занятости и социальных программ, отделов занятости и социальных программ городов и районов;
 - для специалистов отделов МСЭ.
 - b) Фиксирование замечаний от пользователей, полученных в рамках пилотного внедрения;
 - c) консультирование пользователей.
- Организация проведения внедрения Атласа в эксплуатацию в промышленной зоне
 - a) Организация по проведению тренингов по пользованию Атласом рекомендуемых профессий
 - для сотрудников центров занятости всех регионов;
 - для специалистов управлений координации занятости и социальных программ, отделов занятости и социальных программ городов и районов;
 - для специалистов отделов МСЭ.
 - b) разработка обучающих материалов;
 - c) Консультация пользователей.
- Разработка учебных материалов;
- Предоставление консультаций пользователям;
- Разработка методики внедрения Атласа рекомендуемых профессий для инвалидов и его интеграция с Порталом "Электронная биржа труда" <https://www.enbek.kz>
- Выполнение дополнительных поручений руководителя Проектного офиса, связанных с вопросами внедрения, интеграции Атласа и проведения тренингов.

Подробную информацию см. В Приложении 1.

3. ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ И КВАЛИФИКАЦИИ

- I. Академическая квалификация:
 - Высшее профессиональное образование (экономика, информационные системы и технологии, программирование и др.).
- II. Опыт работы:
 - 7 лет опыта практической работы в области информационных технологий;
- III. Компетенции:
 - Высокий уровень владения компьютером (Microsoft Office, Интернет);
 - Знание стандартов и методологии управления проектами;
 - Навыки деловой переписки, общения и презентации;
 - Отличное знание русского и казахского языков, хорошее знание английского будет преимуществом.

4. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ПОДАЧЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

Следующие документы в формате PDF должны быть приложены к Предложению (максимальный размер 19 МБ на одно сообщение электронной почты) и должны быть отправлены на адрес электронной почты procurement.kz@undp.org с указанием Ref.2021-053 в электронном письме. Тема письма не позднее 15:00 (время Нур-Султана) 10 мая 2021 г.:

- a) Надлежащим образом оформленное **Письмо заявителя к ПРООН, подтверждающее интерес и готовность для выполнения задания** с использованием шаблона, предоставленного ПРООН;
- b) Финансовое предложение в отдельном файле, защищенном паролем. В нем должна быть указана фиксированная общая цена контракта, подкрепленная разбивкой затрат в соответствии с предоставленным шаблоном. Если Кандидат работает в организации / компании/учреждении, и он/она ожидает, что его/ее работодатель взимает плату за управление в процессе передачи его/ее ПРООН по Соглашению о возмещаемом займе (RLA), Кандидат должен указать: этот момент и убедиться, что все такие расходы должным образом включены в финансовое предложение, представленное в ПРООН.
- c) Подробное резюме, которое включает весь предыдущий опыт и навыки, относящиеся к задаче, а также контактные данные (адрес электронной почты и номер телефона) кандидата.
- d) Краткое эссе/сопроводительное письмо, объясняющее, почему Кандидат считает себя наиболее подходящим кандидатом на рекламируемую должность.
- e) Документы, подтверждающие квалификацию Кандидата (дипломы, свидетельства о повышении квалификации, свидетельства об окончании курсов);

Финансовые предложения, не защищенные паролем, будут автоматически отклонены. На оценку будут допущены ТОЛЬКО полностью поданные заявки!!!

5. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В финансовом предложении должна быть указана ежедневная ставка "Все включено" в тенге. Термин "Все включено" подразумевает, что все расходы (профессиональная ставка, командировочные расходы, расходы на проживание (если применимо), связь, расходные материалы и т.д.), которые

могут быть понесены Консультантом, уже учтены в окончательной сумме, представленной в предложении.

Оплата профессиональных услуг производится ежемесячно исходя из суточной ставки "Все включено" и количества отработанных дней в течение календарного месяца, после утверждения табеля учета рабочего времени и удовлетворительной работы Руководителем проекта и Руководителем Департамента эффективного управления.

Цена контракта будет фиксированной независимо от изменения составляющих затрат.

6. ОЦЕНКА

Индивидуальные консультанты будут оцениваться на основе Кумулятивного анализа или Комбинированного метода оценки. Контракт должен быть заключен с индивидуальным консультантом, предложение которого было оценено и определено как:

- I. Соответствующее требованиям и приемлемое;
- II. Получившее наивысший балл в соответствии с заранее определенными техническими и финансовыми критериями:
 - a. Удельный вес технических критериев: 70%
 - b. Удельный вес финансовых критериев: 30%

- Шаг I: **Предварительная оценка предложений** (ТОЛЬКО полностью и своевременно поданные заявки со всей необходимой документацией (резюме, приложение-3 и приложение-4) будут рассматриваться для включения в список для оценки минимальных критериев);
- Шаг II: **Техническая оценка**; максимум 700 баллов, которая состоит из технической оценки квалификаций и опыта;
- Шаг III: **Финансовая оценка** = максимум 300 баллов.

Шаг II: Техническая оценка - 70%:

ПРООН проведет технический анализ полученных заявок от кандидатов, прошедших отбор по минимальным критериям. Только кандидаты, набравшие минимум 490 баллов от максимально возможного количества баллов (700 баллов) за техническую оценку, будут допущены к финансовой оценке.

Техническая оценка квалификаций и опыта - максимум 700 баллов:

Критерии	Вес/удельное значение	Мин. балл	Макс. балл
Высшее образование (экономика, информационные системы и технологии, программирование и т.д.) Бакалавр = 171,5 Мастер (или эквивалент) = 208; PhD = 245.	35%	171,5	245
Опыт практической работы в сфере информационных технологий	40%	196	280

7 лет = 196 баллов За каждый дополнительный год – 28 баллов Максимум 280 очков			
Краткое эссе/Сопроводительное письмо: Отлично - 105 Хорошо – 88 Средний – 73,5 Бедные – 0	15%	73,5	105
Отличное знание казахского и русского языков, знание английского языка будет преимуществом Отличное знание только одного языка: казахского или русского = 0; Отличное знание казахского и русского языков = 35 Отличное знание казахского и русского языков и хорошее владение английским языком = 50 (знания языков будут оцениваться на основании резюме и сертификатов (если применимо))	10%	49	70
ОБЩИЙ	100%	490	700

Шаг III: Финансовая оценка - 30% = 300 баллов:

Следующая формула будет использоваться для оценки финансового предложения:

*Предложение с самой низкой ценой * 300 баллов / оцениваемое предложение.*

Контракт присуждается индивидуальному консультанту, предложение которого было оценено и определено как (а) отвечающее / соответствующее / приемлемое и (б) имеющее наивысший балл из набора взвешенных критериев: технические (70%) и финансовые (30%).

ПРИЛОЖЕНИЯ:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ (ТЗ)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 - ПИСЬМО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРООН, ПОДТВЕРЖДАЮЩЕЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ И ДОСТУПНОСТЬ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОДРЯДЧИКА (ИК)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 - РАЗБИВКА РАСХОДОВ

Константин Сокульский

konstantin Sokulskiy

26-Apr-2021

Руководитель Департамента эффективного управления