

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### 1. Общая информация

Совместная Программа ООН “Молодежь за социальную гармонию в Ферганской долине” направлена на поддержку сообществ для лучшей адаптации к быстрому процессу реформ в Узбекистане, в то же время создавая возможности для местных учреждений, обслуживающих население, реализовывать реформы всеохватным образом. Совместная Программа ориентирована на молодых людей как быстро растущую демографическую составляющую, как будущее страны, и направлен на то, чтобы они не остались в стороне от быстрых изменений, связанных с процессом реформ. С практической точки зрения, программа направлена на обеспечение того, чтобы молодые женщины и молодые мужчины продолжали иметь равный доступ к социально-экономическим возможностям и извлекать выгоду из их положительных результатов, в то же время позволяя им иметь больше уверенности относительно своего будущего.

Программа поддерживает молодежь, предоставляя молодым людям возможность действовать как сподвижники позитивных перемен, расширяя их возможности для самореализации и пробуя новые модели для реализации реформ и услуг в Ферганской долине. Программа обеспечивает поддержку реализации молодежной политики страны и является новаторской, внедряя жизненные навыки и гражданскую активность в качестве катализаторов устойчивого развития и мира в Узбекистане.

Согласно плану мероприятий Совместной программы, в текущем году предусмотрена организация тренингов, программы обучения в формате летнего лагеря-школы для отобранных молодых женщин и мужчин из целевых областей с целью укрепления их лидерских навыков, навыков коммуникации, посредничества и защиты, позволяя им выступать в качестве важнейших партнеров в продвижении изменений в их сообществах и поощряя их гражданское участие и вовлеченность в дело продвижения верховенства закона и поддержания мира.

### 2. Цели и задачи

Основная задача летней школы направлена на укрепление лидерских, управленческих, коммуникативных, аналитических навыков, а также навыков медиации у молодежи. Предполагается обмен теоретическими и практическими знаниями в вопросах лидерства, расширения прав и возможностей женщин, развития волонтерства, разрешения конфликтов, достижения позитивных социальных изменений и личностного роста.

Иными словами, организации летней школы лидерства преследует следующие цели:

1. Дать участникам глубокое понимание социальных проблем, реформ, прав человека и разрешения конфликтов, применив их к схемам лидерства.
2. Познакомить участников с успешными молодыми лидерами и получить рекомендации по улучшению своих достижений;
3. Помочь участникам понять, насколько важно быть проводником перемен и реализовывать свой потенциал через лидерство во всех сферах;

4. Предоставить возможности для приобретения навыков, которые будут в дальнейшем применены в жизни сообщества и благотворно повлияют на профессиональный рост участников в качестве лидеров организаций и сообществ;
5. Предоставить участникам возможность инициировать последующие проекты в своих сообществах (школах, университетах, махаллях, на рабочем месте), чтобы продемонстрировать то, чему они научились, особенно с точки зрения лидерства для социальных изменений.

### 3. Задачи и обязанности

| Номер | Описание/Спецификации   | Дата предоставления |
|-------|---|---------------------|
| 1     | <p><b>Разработать план работ</b> по проведению летней школы молодых лидеров из Ферганской долины на территории летнем лагере “Оловуддин” (АО “Узбекистон темир йуллари”), находящийся в городе Ханабад, Андижанской области, Республики Узбекистан.</p> <p>*План согласовывается и утверждается с совместной программой ООН «Молодежь за социальную гармонию в Ферганской долине».</p>  | 20.05.2021          |
| 2     | <p><b>Разработка учебных модулей и их распечатка</b><br/>Разработать учебные модули тренингов для проведения летней школы с ориентиром на указанные программные модули в общей концепции. (приложение 3)</p> <p><b>Интерактив</b> Тренинги должны включать в себя теоретические и практические занятия с использованием интерактивных заданий для молодежи, таких как подготовка кейсов, выпуск медиа/видео материалов/игровых ролей/презентаций для закрепления материала.</p> <p>*Учебные модули должны быть предварительно согласованы с совместной программой ООН «Молодежь за социальную гармонию в Ферганской долине».</p> <p><b>**Распечатка необходимых раздаточных материалов – 100 комплектов</b></p> | 22.05.2021          |
| 3     | <p><b>Организация и проведение школы</b><br/>На основе разработанных модулей провести летнюю школу для 100 молодых лидеров из Ферганской долины.<br/>Организация летней школы должна включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебные материалы;</li> <li>- найм квалифицированных тренеров, владеющими узбекским и русским языками;</li> <li>- подготовку сертификатов, подтверждающих прохождение обучения в летней школе лидерства;</li> <li>- профессиональная видео и фотосъемка (истории студентов и их отзывы о курсах)</li> </ul>   | 28.05.2021          |

|   |  |                   |
|---|--|-------------------|
| 4 | <p><b>Сроки и время проведения школы</b><br/> Продолжительность летней школы – 6 дней, без учета дней на проезд и отъезд.<br/> <u>Предварительные даты проведения:</u><br/> 28 мая - 4 июня 2021, лагерь “Оловуддин”, город Ханабад, Андижанская область, Республики Узбекистан.</p> <p>Действия в рамках летней школы должны будут проводиться как в помещении, так и на открытой территории лагеря.</p>  |                   |
| 5 | <p><b>Язык проведения школы</b><br/> Узбекский, русский</p>  |                   |
| 6 | <p><b>Количество участников</b><br/> 100 молодых людей из Ферганской долины (из Андижанской, Наманганской и Ферганской областей)</p>   |                   |
| 7 | <p><b>Анкетирование участников</b><br/> По каждому запланированному курсу Исполнитель должен провести анкетирование участников до и после семинара / тренинга для анализа потребностей молодежи из Ферганской долины и их мнения по каждой пройденной теме.</p> <p>По результатам летней школы Исполнитель должен провести оценку освоения материала и полученных знаний среди участников до 10 июня 2021 года.</p> <p>Формы оценки кроме всего прочего должны включать в себя следующие показатели:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень удовлетворенности курсами (оценка до и после обучения)</li> <li>2. Число девушек участников, участвующих или поддерживающих деятельность, инициативы гендерного равенства, расширения социальных и экономических прав, а также возможностей женщин в Узбекистане.</li> <li>3. Степень улучшения знаний и навыков участников в области лидерства, коммуникации, посредничества, верховенства закона, поддержания мира, социальных и экономических прав и возможностей молодежи, карьерного роста и постоянного личностного и профессионального развития.</li> <li>4. Другие индикаторы.</li> </ol> | <b>04.06.2021</b> |
| 8 | <p><b>Итоговый отчет</b><br/> Предоставить финальный отчет о проделанной работе.<br/> 1. Отчет должен содержать:<br/> 1. Описательную часть о проведенной работе;</p>  |                   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <ol style="list-style-type: none"><li>2. Анализ по формам оценки участников по результатам каждого тренинга;</li><li>3. Количество и темы проведенных учебных семинаров;</li><li>4. Анализ по вышеуказанным индикаторам оценки;</li><li>5. Отзывы участников о проведенной летней школе;</li><li>6. Предложения от участников по темам для будущих тренингов;</li><li>7. Учебные модули в электронном формате (презентации, раздаточные материал и т.д.);</li><li>8. Учебные материалы в электронном формате (видео, инфографика, брошюры и т.д.).</li></ol> <p>Исполнитель при необходимости должен будет доработать финальный отчет согласно замечаниям и предложениям.</p> <p>Финальный отчет должен быть предоставлен на узбекском и русском языках.</p> |  |
|--|--|--|