

Consultation pour l'élaboration d'un système de suivi et d'évaluation du Document cadre du Programme Pays (CPD) 2021-2025 PNUD Tunisie

Titre : Elaboration d'un système de suivi et d'évaluation du Document Cadre du Programme Pays

Type de contrat : IC (Un.e spécialiste en Suivi, Evaluation, Systèmes de Suivi)

Agence : PNUD Tunisie

Pays de la Mission : A distance / Dans le pays selon les contraintes sanitaires

Durée de de la Mission : 40 jours sur une période de deux (2) mois

Date de début : 1^{er} juin 2021

A. CONTEXTE

Le Document du Programme Pays du PNUD Tunisie (CPD) 2021-2025 a été conçu pour s'aligner pleinement sur les priorités nationales, l'Agenda de Développement 2030, le nouveau Cadre de Coopération des Nations Unies pour le Développement Durable en Tunisie 2021-2025, et le Plan stratégique du PNUD 2018-2021, en conformité avec les normes de qualité du programme du PNUD. Le CPD a été préparé en consultation avec les partenaires nationaux et internationaux, ainsi que la société civile et les jeunes.

Le Programme Pays 2021-2025 est envisagé sous un angle systémique qui vise à renforcer la confiance dans les institutions et les communautés et donne la priorité à la mise en place et à la consolidation de nouvelles aptitudes, tant au niveau interne qu'entre les partenaires, pour répondre aux complexités et aux incertitudes, par la promotion de choix stratégiques plus écologiques, plus inclusifs et plus justes destinés à accélérer et à élargir les retombées du développement. Par le programme qu'il propose, le PNUD entend tirer parti de son rôle d'intégrateur des contributions du Système des Nations Unies en produisant des connaissances et des données, en encourageant l'innovation et en contribuant à la conclusion de partenariats stratégiques destinés à favoriser une action cohérente et collaborative en vue du relèvement socio-économique une fois la pandémie de COVID-19 passée. L'inclusion, la résilience, la décentralisation, la prévention et le financement du développement sont des thèmes transversaux.

Le document cadre du PNUD (CPD) contribue à trois des quatre Effets du Cadre de Coopération des Nations Unies pour le Développement Durable en Tunisie (UNSDCF 2021-2025), à savoir les piliers Croissance inclusive, gouvernance et Adaptation aux Changements climatiques.

Les trois Effets sont les suivants :

Effet 1, consacré à la croissance inclusive :

En 2025, les institutions mènent des politiques publiques efficaces et tenant compte des risques, en partenariat avec les acteurs de la sphère économique et sociale, et mettent les ressources du

pays au service d'un développement socio-économique inclusif, durable et résistant qui génère des emplois décents, en particulier pour les plus vulnérables.

Effet 2, consacré à la gouvernance :

En 2025, des institutions transparentes, sous-tendues par un cadre législatif harmonisé et la mobilisation citoyenne, garantissent un renforcement de l'état de droit, la protection des droits humains et la paix sociale – en particulier pour les plus vulnérables – en complément des efforts de développement économique, social et environnemental.

Effet 3, consacré aux changements climatiques :

En 2025, tous les acteurs concernés assureront une gestion équitable, transparente et durable des ressources naturelles, des écosystèmes et des territoires, en améliorant leur capacité d'adaptation et de résilience ainsi que celle des populations – notamment les plus vulnérables – en proie aux crises et aux risques climatiques.

Le CPD comprend un narratif (contexte, défis, orientations d'intervention) et un cadre logique détaillé. Ce dernier reprend verbatim les Outcomes du cadre de coopération global (Nations Unies-Tunisie) et les outputs et indicateurs associés pertinents pour le PNUD. Ces deux documents se trouvent en annexe. Le document de coopération Nations Unies-Tunisie sera disponible à la demande et fourni pour l'accomplissement de la mission.

Le PNUD recherche un.e Spécialiste ou une équipe de 2 consultant.e.s, menée par un.e consultant.e principal.e spécialisé.e en Suivi et Evaluation et en gestion axée sur les résultats, maîtrisant le développement de métadonnées d'indicateurs, la formulation d'indicateurs pour les différents niveaux de résultats, la réalisation d'un système de suivi. Le.la consultant.e principal.e sera le.la seul.e vis-à-vis du PNUD et sera redevable de la qualité des livrables.

B. OBJECTIFS DE LA MISSION

Les objectifs de la mission sont les suivants :

1. Doter le PNUD Tunisie d'un système de suivi et d'évaluation pour le Programme Pays (CPD) qui reflète l'approche systémique adoptée dans le document pour le renforcement de la confiance dans les institutions et les communautés (l'ambition stratégique du UNSDCF et du CPD),
2. Identifier la contribution du PNUD aux axes stratégiques du cadre de coopération Nations-Unies-Tunisie mentionnés ci-dessus (Effet),
3. Proposer pour les projets présents et futurs du PNUD des indicateurs d'output contribuant clairement aux indicateurs du CPD (Output et outcomes)

C. RESULTATS ATTENDUS DE LA MISSION

Plus spécifiquement, la mission devra livrer les résultats suivants :

- Les indicateurs, baselines et targets manquantes du cadre de résultats – en rapport avec la contribution du PNUD, d'une part, à l'ambition de renforcement de la confiance (intention finale du CPD), d'autre part. Ce travail sera à réaliser avec les équipes de projet et avec les partenaires nationaux et contribuera à alimenter en données le cadre global de résultat Nations Unies-Tunisie (UNSDCF).
- Des milestones annuelles pour chacun des indicateurs de CPD

- Les métadonnées des indicateurs du cadre de résultat. Les métadonnées développées par le PNUD pour son plan stratégique sont fournies en annexe à titre d'exemple.
- Des indicateurs type de projets (niveau output/résultats attendus de projet) afin d'assurer que tous les projets du PNUD contribueront de façon lisible au cadre de résultat du CPD
- Le système de suivi et évaluation comprenant :
 - Un tableau récapitulatif
 - Des données permettant d'assurer un suivi des indicateurs du CPD et intégrant la contribution annuelle des projets
 - La visualisation de la contribution du PNUD au cadre de coopération Nations Unies Tunisie

D. ARRANGEMENTS INSTITUTIONNELS

Le/la consultant.e travaillera sous la supervision globale de la Représentante Résidente adjointe et la supervision directe de la Spécialiste M&E du PNUD Tunisie, en étroite coordination avec les chefs des secteurs (Gouvernance, ODD16, Développement Durable et Changements Climatiques, Croissance inclusive et développement humain) ainsi qu'avec les équipes des projets actuellement au stade de la mise en œuvre.

Le livrable sera validé une fois la qualité requise sera atteinte.

E. LIVRABLES

Les livrables dont le/la consultant.e sera responsable sont les suivants :

- Rapport initial présentant le schéma et les outils proposés, ainsi que la méthodologie, le chronogramme adapté et la liste des personnes à rencontrer
- Cadre de résultat comprenant les baselines et targets manquantes (contribution du PNUD)
- Document de métadonnées pour les indicateurs du CPD
- Le système de Suivi et Evaluation

CHRONOLOGIE ET MODALITES DE PAIEMENT

Un Total de 40 jours sur les mois de juin et juillet 2021

Livrable	Nb de jours	Date de livraison	Tranche de paiement
Rapport initial avec Méthodologie détaillée	3	7 jours après le début de la consultation	
Cadre de résultat développé, avec baselines et cibles définies,	20 jours	1 mois après le début de la consultation	30% à la validation du livrable
Document de métadonnées des indicateurs du PNUD	10 jours	10 jours après le cadre de résultats	40% à la validation du livrable

Systeme de suivi	7 jours	10 jours après le document de métadonnées	30% à la validation des du système de suivi et des documents finaux
Documents finaux		5 jours après chaque retour et demandes de corrections	

- **Étapes:**

- Sélection du-de la Consultant.e
- Soumission d'une méthodologie détaillée et des exemples de travaux similaires
- Briefing de début de mission
- Soumission du rapport de démarrage de la mission selon les spécificités décrites dans les TdRs
- Rencontres et entretiens avec les différentes parties prenantes, avec l'appui de l'équipe pays
- Soumission des livrables par tranche, discussion et revue
- Soumission finale

F. COMPETENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

Les personnes se présentant devront (individuellement ou en équipe) démontrer des capacités et compétences suivantes. Si une équipe de deux consultants se présente, la méthodologie devra mettre en exergue la complémentarité des profils et les tâches remplies par chaque intervenant.e.:

- Diplôme universitaire avancé (maîtrise à minima) en sciences sociales, statistiques, Sciences du développement, ou dans d'autres disciplines pertinentes
- Une expérience d'au moins 10 années en suivi et évaluation
- Au moins trois expériences en développement de systèmes de suivi et Evaluation
- Une expérience pertinente de 7 années minimum dans la planification stratégique pluriannuelle, les études stratégiques, M&E dans le domaine du développement
- La connaissance des domaines d'intervention du PNUD est recommandée (Croissance inclusive, Gouvernance, Changements climatiques)
- La connaissance du système des Nations Unies est un plus
- La connaissance de Français est indispensable, l'anglais et l'arabe sont recommandés

Des exemples de missions similaires devront être fournis – à titre totalement confidentiel.

G. PRÉSENTATION DE L'OFFRE

Les soumissionnaires devront transmettre :

- Un CV détaillé, incluant les contacts d'au moins 3 références professionnelles (e-mail, téléphone) ;
- Une note de compréhension de la mission en français (i) donnant une description détaillée de la méthodologie proposée pour la mise en œuvre de la mission, (ii) justifiant de la compréhension des termes de référence et (iii) incluant un exemple de métadonnées et de système de suivi.
- Un chronogramme de mise en œuvre de la mission ;

L'offre financière sera transmise dans un document séparé, mentionnant le tarif par jour et le montant total de la consultation.

H. CRITÈRES DE SÉLECTION DE LA MEILLEURE OFFRE

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 2 étapes :

- **Évaluation technique** selon les compétences requises sur la base du *curriculum vitae* et de la note méthodologique ;

Évaluation financière se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation technique verront leurs offres financières examinées.

Les propositions techniques seront évaluées sur la base de leurs conformités aux termes de référence, à l'aide des critères d'évaluation et du système de points suivant :

Résumé de l'évaluation de la soumission technique		Coefficient de pondération de la note
1.	Note Méthodologique proposée	50%
2.	Expert principal	50%

Grille d'évaluation :

Critères	Note maximale
1. Expert :	<u>50</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme universitaire avancé (maîtrise à minima) en sciences sociales, statistiques, Sciences du développement, ou dans d'autres disciplines pertinentes 	5
Doctorat : 5 Master (Bac +5) : 3	
La non-Maitrise du Français est éliminatoire	
Expérience professionnelle en matière de Suivi et Evaluation Plus de 15 ans d'expériences : 15 Entre 10 et 15 ans : 10 Inférieur à 10 ans : 0	15

<p>Expériences en développement de systèmes de suivi et Evaluation</p> <p>Plus de 5 références : 10</p> <p>Entre 3 et 5 références : 5</p> <p>Inférieur à 3 références : 0</p>	10
<p>Expérience en planification stratégique pluriannuelle, les études stratégiques, M&E dans le domaine du développement</p> <p>Plus de 10 ans : 10</p> <p>Entre 7 et 10 ans : 5</p> <p>Inférieur à 7 références : 0</p>	10
<p>Expérience avec les Nations Unies (contribution à la planification quinquennale)</p> <p>Oui : 5 points</p> <p>Non : 0 points</p> <p>Missions réalisées dans les domaines de la Croissance inclusive, Gouvernance, Changements climatiques</p> <p>3 thématiques : 5 points</p> <p>2 thématiques : 2 points</p> <p>1 thématique : 0 points</p>	10
<p><u>2. Note méthodologique / documents de référence :</u></p>	<u>50</u>
<p>Dans quelle mesure le soumissionnaire comprend-il la mission à accomplir ? (Il ne s'agit pas de reprendre les TdRs, le soumissionnaire devra montrer qu'il a bien compris ce qui est attendu de lui) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les aspects importants des tâches à accomplir ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ? 10 points - Le déroulement des activités et la planification sont-ils clairs, logiques, réalistes ? et garantissent-ils une réalisation efficace de la mission ? 5 points 	15
<p>Le contenu de la méthodologie et le déroulement des activités proposées sont ils bien définis, logiques, réalistes et correspondant aux termes de référence de la mission</p> <p>Métadonnées</p> <p>Méthodologie pour la baseline – targets</p> <p>Propositions d'indicateurs</p> <p>Système de suivi</p>	20
<p>Les documents d'appui (exemples de missions similaires) sont pertinents et alignés à la mission</p>	15
<p><u>Total</u></p>	100 Pts

NB : Seules les offres ayant obtenu une note technique $\geq 70/100$ seront retenues pour le dépouillement financier.