PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES NATIONS UNIES

Intitulé du poste	
Titre :	Consultant.e national.e pour l'élaboration d'un diagnostic sur l'attractivité des des maisons des jeunes à l'égard des jeunes femmes
Lieu de travail :	Tunis
Superviseur :	CTP du projet Tamkeen
Durée du contrat :	**25 jours sur une période de 2 mois**
Nature du Contrat :	Individual Contract

1. Contexte

Les jeunes de 15 à 29 ans représentent aujourd'hui 24,5% de la population totale en Tunisie, et 38% de la population en âge de travailler (15-60 ans). Compte tenu de leur poids démographique, ils constituent à la fois une opportunité et un défi.

Dans un contexte de réformes, la jeunesse tunisienne est en quête de réponses à ses attentes. Or, en dépit des efforts investis, diverses études montrent qu'elle se sent toujours victime d'une exclusion multiforme, qui impacte, notamment, son engagement dans les affaires publiques et la vie associative. Par ailleurs, le déficit de confiance persistant dans les institutions et l'absence de perspectives d'insertion sociale pousse une frange non-négligeable de la jeunesse vers une tendance à l'émigration, voire la tentation de la radicalisation ou de l'extrémisme violent.

Néanmoins, malgré cet état de vulnérabilité, les jeunes témoignent de leur volonté et de leur capacité à être acteurs de changement lors des rendez-vous nationaux clés : les élections présidentielles de 2019, où en dépit d'un taux de participation global limité, ils se sont largement mobilisés ; ou encore la dernière crise liée au COVID-19, par exemple.

Ainsi, dans une volonté d'œuvrer à de nouvelles dynamiques pour les jeunes et de promouvoir une jeunesse autonome, outillée et résiliente, le ministère de la Jeunesse et des Sports (MJS) met actuellement en œuvre sa vision sectorielle de la jeunesse (2018-2020), avec le soutien du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD). La vision est articulée autour de quatre piliers stratégiques répondant aux besoins et attentes exprimées lors du dialogue national de la jeunesse, à savoir :

1. La promotion du droit des jeunes à participer à la vie politique et aux affaires publiques ;
2. La protection des jeunes contre les comportements à risques ;
3. L'intégration des jeunes dans la vie professionnelle et sociale et le développement des valeurs d'autonomie et d'esprit d'entreprise ;

4. Le développement du potentiel créatif des jeunes.

L'opérationnalisation de la vision sectorielle de la jeunesse repose sur une approche inclusive, mobilisant tous les acteurs intervenant sur la thématique, territorialisée, transversale et respectueuse de l'égalité de genre. Elle s'appuie sur le rôle central des maisons des jeunes. Réparties sur le territoire, ces dernières jouissent d'une position stratégique pour veiller à l'inclusion des jeunes dans un environnement en constante évolution. Or, actuellement, ces établissements assurent essentiellement des fonctions de divertissement et souffrent d'un manque d'attractivité. Ce défaut résulte d'un ensemble de facteurs, notamment, liés à une offre de services et d'activités limitée, un mode de gouvernance peu inclusif et participatif, des espaces peu attrayants, un déficit d'ancrage local.

2. Justification

Afin de remédier au manque d'attractivité des maisons des jeunes, un concept de maison des jeunes de deuxième génération a été élaboré. Il définit les approches et les dynamiques, fondées sur la vision sectorielle de la jeunesse, applicables à l'ensemble des maisons de jeunes – mais aussi les moyens, à la fois humains, matériels et financiers pour les concrétiser - et qui se traduisent autant dans leurs relations avec leurs usager.e.s, le mode de gouvernance de la maison des jeunes, les activités et services offerts ainsi que les approches adoptées pour l'identification, la mise en œuvre et l'évaluation de ces services, les espaces disponibles et les partenariats tissés au niveau local.

Les maisons des jeunes, et *a fortiori* celles de deuxième génération, répondent d'une approche inclusive en étant ouvertes à tous les jeunes, hommes et femmes, entre 18 et 35 ans, quels que soient leurs origines géographiques et sociales, leur genre, leur orientation sexuelle, leur appartenance religieuse et/ou politique, ainsi que leur capacité à interagir avec leur environnement. Or, la participation des jeunes femmes sein des maisons des jeunes est limitée, voire inexistante dans certains établissements ; et ce, du fait de multiples facteurs. Malgré les efforts institutionnels visant à stimuler la participation des jeunes femmes dans la vie publique et politique, des inégalités d'accès aux opportunités d'épanouissement économique, social et culturel persistent. Les charges familiales, les disparités régionales, la logistique des réseaux de transport inadaptée, les difficultés d'accès aux programmes de formation, etc. sont quelques-uns des obstacles auxquels les jeunes femmes se trouvent confrontées dans leur quotidien.

Dans un processus de mise en œuvre du concept de maison des jeunes de deuxième génération, un.e consultant.e national.e expert.e Genre est recruté.e, afin de mener un diagnostic sur l'attractivité des maisons des jeunes à l'égard les jeunes femmes et d'établir un ensemble de recommandations, afin que ces établissements puissent répondre inclusivement aux besoins de leur public cible.

3. Principaux objectifs et résultats escomptés

L'objectif principal de la mission est d'élaborer un diagnostic de l'attractivité des maisons des jeunes à l'égard des jeunes femmes et d'établir un ensemble de recommandation visant à la renforcer.

Il s'agit plus particulièrement de :

- Affiner la connaissance des disparités de genre et des besoins spécifiques des jeunes femmes, relativement aux axes de la vision sectorielle de la jeunesse du MJS (citoyenneté, mobilité, créativité, insertion économique, en particulier) et aux rôles des maisons des jeunes, tels que définis par le concept de maison des jeunes de deuxième génération ;
- Identifier les acteurs, présents au niveau local, institutionnels (maison de la culture, centre de santé reproductive, etc.) ou non-institutionnels (société civile), offrant une réponse pleine ou partielle auxdits besoins et attentes ;
- Identifier les bonnes pratiques ou les lacunes de ces acteurs, en matière d'inclusivité des jeunes femmes ;
- Relever et analyser (facteurs, formes, expressions, domaines, etc.) les défis à l'adhésion des jeunes femmes aux maisons des jeunes (défaut d'accessibilité, manque d'activité pertinente, sentiment d'insécurité, appréhension sociale à l'égard de l'établissement, etc.), en prenant en considération les potentielles disparités régionales ;
- Identifier des opportunités globales de renforcement de l'attractivité des jeunes femmes à l'égard des maisons des jeunes, en considération de l'offre locale d'activité et de service, et en veillant à la connectivité de ces établissements à leur environnement direct ;

Veiller à mener une analyse et à établir des recommandations spécifiques à la maison des jeunes pilotes du concept de deuxième génération, à Jmila (Ben Guerdane).

Il est attendu de parvenir au résultat principal suivant :

- Un diagnostic sur l'attractivité des maisons des jeunes à l'égard des jeunes filles est élaboré, incluant des recommandations pertinentes à l'ensemble desdits établissements, et d'autres spécifiques à la maison des jeunes pilote, afin d'accompagner le renforcement de leur caractère inclusif.

4. Fonctions et Responsabilités

Phase préparatoire

- Participer à des réunions de cadrage avec l'équipe *Tamkeen* ;
- Prendre connaissance et s'approprier la vision sectorielle de la jeunesse, le concept de maison des jeunes de deuxième génération et tout autre document pertinent, y afférant ;
- Mener une revue documentaire de la littérature existante, permettant d'enrichir la compréhension des facteurs de marginalisation des jeunes femmes et des leviers d'inclusion pertinents issus d'expériences nationales ou internationales ;
- Mener une revue préliminaire des acteurs tunisiens institutionnels ou non-institutionnels pertinents, dans le cadre de l'étude ;
- Elaborer une note méthodologique incluant : (i) un résumé de la revue documentaire et de la revue préliminaire des acteurs (ii) les hypothèses et les observations préliminaires relatives à la thématique (iii) la méthodologie de collecte des données (entretiens semi-directifs, focus group, etc.) (iv) un chronogramme détaillé de la mission ;
- Elaborer un guide d'entretien semi-directif et le disséminer à un ensemble d'acteurs et de personnes ressources (institutionnels, société civile, experts, etc.) préalablement identifiés ;

- Affiner les hypothèses et élaborer le plan préliminaire de l'étude, en conséquence des entretiens réalisés, et adapter les éléments de la phase de terrain au besoin.

Phase de terrain

La phase de terrain vise à collecter les données nécessaires à l'élaboration de l'étude. Il s'agit de mener un ensemble d'activités avec les jeunes femmes et les personnes ressources, dont l'identification veillera à la diversité des profils (dimension géographique, âge, occupation, situation familiale, etc.).

Dans ce cadre, le consultant aura pour mission de :

- Appuyer la mobilisation des participantes, documenter, animer et rapporter deux ateliers régionaux de collecte des données auprès de jeunes femmes, du personnel de jeunesse et de la société civile ;
- Animer deux *focus group*, un avec le personnel de la maison des jeunes et un avec des jeunes femmes de la localité de Jmila (Ben Guerdane).

Phase de restitution

- Analyser les comptes-rendus des activités et l'ensemble des données collectées et établir un plan détaillé de l'étude incluant : (i) un résumé exécutif (ii) un résumé de la méthodologie (iii) des éléments de compréhension du plan ;
- Elaborer une version préliminaire de l'étude sur la base du plan validé, et un ensemble de recommandations de mesures et d'actions prioritaires, visant à accompagner les maisons des jeunes dans leur renforcement de leur attractivité et de leur inclusivité des jeunes femmes, en intégrant une attention spécifique à la maison des jeunes pilote ;
- Elaborer une version finale de l'étude intégrant l'ensemble des commentaires émis lors de la réunion de restitution.

ATTENTION : Dans le cadre des procédures de sécurité liées au COVID-19, les activités prévues seront potentiellement assurées via téléconférence ou tout autre forme dématérialisée. Il est attendu du.de la consultant.e d'adapter sa contribution et ses supports en conséquence.

5. Livrables attendus

Livrables*	Nombre de jours/délais
- Note méthodologique intégrant : (i) un résumé de la revue documentaire et de la revue préliminaire des acteurs (ii) les hypothèses et les observations préliminaires relatives à la thématique (iii) la méthodologie de collecte des données (entretiens semi-directifs, focus group, etc.) (iv) un chronogramme détaillé de la mission ;	**2,5 jours / juin**
- Guide d'entretien semi-directif et rapport des entretiens menés avec les personnes ressources ;	**2,5 jours / juin**
- Plan préliminaire de l'étude ;	**0,5 jour/juin**
- Rapports des activités menées dans le cadre de la phase de terrain ;	**13 jours/ juin-juillet**

- Plan détaillé de l'étude ; - Version préliminaire de l'étude et recommandations ; - Version finale de l'étude intégrant l'ensemble des commentaires issus de la réunion de restitution.	**1 jour/ juillet** **3 jours/ juillet** **2,5 jours/juillet**
Total	**25 jours/juin-juillet**

*sauf exception spécifiée, les livrables sont à élaborer en français.

6. Profil recherché

a. Critères de sélection

Education :

- Master ou équivalent dans le domaine des sciences sociales, ou tout autre domaine pertinent
- Un doctorat serait un atout.

Expérience :

- Au moins 5 expériences éprouvées en matière d'analyse sexo-spécifique (production écrite, gestion de projet, etc.), pertinentes au regard de la mission ;
- 3 expériences avérées attestant d'excellentes capacités de production de connaissances (exp : étude, article, note, policy paper, guide et manuels etc)
- 3 expériences avérées de conduite d'activités de collecte qualitative de données (ateliers, *focus groups*, entretiens, etc.) auprès de jeunes (femmes/hommes) ;
- Une expérience au sein ou en collaboration avec le système des Nations unies, ou d'autres organisations internationales, serait un atout.

Compétences :

- Excellentes compétences rédactionnelles ;
- Faire preuve d'intégrité et adhérer aux valeurs des Nations Unies, ainsi que ses standards éthiques, de transparence et de neutralité.

Langues :

- Excellente maîtrise du français et de l'arabe (l'étude sera produite en français).

b. Documents requis pour la soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants :

- Un CV détaillé, incluant les contacts de 3 références professionnelles (e-mail, téléphone) ;
- Une note de compréhension de la mission en français de cinq (05) pages maximum (i) donnant une description détaillée de la méthodologie proposée pour la mise en œuvre de la mission, (ii) justifiant de la compréhension des termes de référence et (iii) incluant un chronogramme de mise en œuvre de la mission ;
- Un résumé de la note de compréhension de trois (03) page maximum en arabe ;
- Une offre financière libellée en TND net comprenant l'ensemble des coûts afférents à la réalisation de la mission, y compris les frais personnels de déplacement et d'hébergement éventuels.

Les frais de mission se rapportant aux déplacements et à l'hébergement pendant les visites de terrain devront être mentionnés (séparément) dans l'offre financière.

Modèle d'offre financière à adopter :

Éléments		**Prix U HT en**	**Nombre de jour**	**Total HT en TND**

		TND		
Honoraires	Home-based ou bureau à Tunis		16	
Hébergement en PC et déplacement (estimation forfaitaires correspondant à :			**9**	
1 déplacement à Hammamet (incluant 2 demi-journées de transport) ;			4	
1 déplacement à Djerba et à Jmila (Ben Guerdane) (incluant 2 demi-journées de transports)			5	

c. Évaluation des candidatures

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 2 étapes :

- **Évaluation technique** selon les compétences requises sur la base du *curriculum vitae* et de la note méthodologique ;
- **Évaluation financière** se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation technique verront leurs offres financières examinées.

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection, sur la base de la grille d'évaluation ci-dessous :

Grille d'évaluation technique de la candidature		Max / 100 pts
1	**Education :**	**10 pts**
	- Master ou équivalent dans le domaine des sciences sociales, ou tout autre domaine pertinent ……07 pts - Doctorat……10 pts	10 pts
2	**Expérience(s) professionnelle(s) pertinente :**	**70 pts**
	- Au moins 5 expériences éprouvées en matière d'analyse sexo-spécifique (production écrite, gestion de projet, etc.), pertinentes au regard de la mission……20 pts - Plus de 5 expériences……25 pts	25 pts
	- 3 expériences avérées attestant d'excellentes capacités de production de connaissances.10 pts - 4 à 5 expériences……15 pts - Plus de 5 expériences……20 pts	20 pts
	- 3 expériences avérées de conduite d'activités de collecte qualitative de données (ateliers, focus groups, entretiens, etc.) auprès de jeunes (femmes/hommes)…… 10 pts - 4 à 5 expériences……15 pts - Plus de 5 expériences……20 pts	20 pts
	Une expérience au sein ou en collaboration avec le système des Nations unies ou d'autres organisations internationales……05 pts	05 pts

4	**Note de compréhension de la mission :**	**20 pts**
	- Maîtrise de la langue française ……03 pts - Maîtrise de la langue arabe……03 pts - Méthodologie cohérente et démontrant d'une bonne compréhension de la mission……10 pts - Chronogramme d'activités cohérent et adapté……4 pts	20 pts
	TOTAL MAX	**100 pts**

d. Modalités de soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents listés plus haut, démontrant leurs qualifications.

Les candidatures peuvent être envoyées par :

- Email, avec pour objet « Recrutement – Consultant.e national.e / Diagnostic de genre - Tamkeen », à l'adresse suivante : procurement.tn@undp.org

Le dernier délai pour l'envoi des candidatures est de 12 jours à partir de la date de publication de l'avis.

Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique (procurement.tn@undp.org) au plus tard le 30/05/2021 à 23H59

7. Durée de la mission et calendrier de paiement

a. Durée de la mission

25 jours de mission répartis sur 2 mois.

b. Tranches de versement

Le paiement sera effectué en deux tranches après validation des livrables comme suit :

Livrable	Tranche de paiement
- Note méthodologique intégrant : (i) un résumé de la revue documentaire et de la revue préliminaire des acteurs (ii) les hypothèses et les observations préliminaires relatives à la thématique (iii) la méthodologie de collecte des données (entretiens semi-directifs, focus group, etc.) (iv) un chronogramme détaillé de la mission ; - Guide d'entretien semi-directif et rapport des entretiens menés avec les personnes ressources ; - Plan préliminaire de l'étude.	40%
- Rapports des activités menées dans le cadre de la phase de terrain ; - Plan détaillé de l'étude ; - Version préliminaire de l'étude et recommandations ;	60%

- Version finale de l'étude intégrant l'ensemble des commentaires issus de la réunion de restitution.	