UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME
JOB DESCRIPTION

TERMES DE REFERENCE
RECRUTEMENT D'UN EXPERT-FORMATEUR INTERNATIONAL POUR L'ANIMATION D'UN CYCLE DE FORMATION SUR LES BONNES PRATIQUES ET METHODES INTERNATIONALES EN MATIERE DE GESTION DE PROJETS DE DEVELOPPEMENT LOCAL

I. Information du poste

Titre : Expert-Formateur international pour l'animation d'un cycle de formation sur les bonnes pratiques et méthodes internationales en matière de gestion de projets de développement local
Département : PNUD Tunisie
Superviseur : Conseiller Technique Principal (CTP) du programme PNUD d'Appui à la décentralisation, à la gouvernance locale et au développement local (ADDL)
Type de contrat : IC
Lieu : Tunis, Tunisie
Durée : 33 jours ouvrables de juillet 2021 à septembre 2022

II. Contexte

Après l'aboutissement du processus constitutionnel et la tenue des élections législatives et présidentielles en 2014, la Tunisie a entamé l'un des chantiers fondamentaux de sa transition démocratique : la décentralisation. Cette dernière est consacrée dans le Chapitre 7 de la Constitution de janvier 2014. En outre, l'adoption du nouveau Code des Collectivités Locales (CCL) et les élections municipales du 6 mai 2018 contribuent à la concrétisation du Pouvoir Local. Ceci revêt un caractère crucial compte tenu des attentes de la population envers les nouvelles collectivités locales élues.

Afin d'appuyer ce processus, le Programme des Nations Unies pour le Développement en Tunisie (PNUD Tunisie) a lancé un projet d'Appui à la Décentralisation, à la Gouvernance Locale, et au Développement Local (ADDL). Signé en janvier 2019 avec le Ministère des Affaires Locales et de l'Environnement, ce projet intervient à deux niveaux. A l'échelle nationale, un appui technique et logistique est fourni au Gouvernement, notamment au Ministère des Affaires Locales et de l'Environnement (MALEV), l'Instance de prospective et d'accompagnement du processus de décentralisation (IPAPD), le Centre de Formation et d'Appui à la Décentralisation (CFAD). Le projet soutient également la Fédération Nationale des Communes Tunisiennes (FNCT) pour renforcer son appui aux communes en termes de renforcement de capacités. Au niveau local et régional, le projet accompagne douze municipalités du sud-est du pays (Médenine, Tataouine, Tataouine Sud, Remada, Gabès, el Hamma Gabès Ben Guerden, Zarzis, Zarzis nord, Djerba-Ajim, Houmt Souk et Midoun) et 3 régions (Médenine, Tataouine et Gabès) afin de renforcer leurs capacités

Opérationnelles, Humaines et Techniques. Le but est de rendre capable de jouer le rôle qui leur a été attribué par le Code des Collectivités Locales (CCL). Le projet a ainsi appuyé la création de Bureaux de Développement Local (BDL) au sein de neuf communes. Ces espaces visent à accueillir les personnes ressources (cadres des communes, expert PNUD, etc) chargées d'assister la municipalité dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de ses projets liés à la promotion du développement local.

Afin de renforcer les capacités des BDL dans la conduite de leur mission, le projet ADDL souhaite recruter une experte formatrice internationale ou un expert formateur international. Cette dernière ou ce dernier sera chargé d'élaborer et mettre en œuvre un cycle de formations destinée aux personnes installées dans les BDL soit les cadres municipaux des communes partenaires et des membres de l'équipe PNUD pertinents (ADDL ODD16) sur le thème des bonnes pratiques et méthodes internationales en matière de de management de projets et programmes de développement local. Cela couvrira l'ensemble du processus notamment de l'identification à l'évaluation de l'impact.

L'expert ou l'experte sera recruté pour 33 jours ouvrables allant de juillet 2021 à septembre 2022 et travaillera sous la supervision directe du Conseiller Technique Principale du projet d'Appui au Développement Local du PNUD.

Afin de respecter le protocole sanitaire, la formation sera divisée en 2 groupes de trente participants soit 60 en total. 4 sessions de 3 jours seront mises en œuvre pour chaque groupe, soit un total de 12 jours par groupe. (Total de 8 sessions de 24 jours pour les 2 groupes)

III. Les objectifs de la mission :

L'objectif général de la mission de l'expert formateur international ou experte formatrice internationale sera d'animer d'un cycle de formation sur les bonnes pratiques et méthodes internationales en matière de gestion de projets de développement local. Il ou elle aura pour objectif de :

- Approfondir et renforcer les connaissances et les compétences techniques des participants sur les bonnes pratiques et méthodes internationales utiles pour une gestion efficace de projets et programmes de développement local. Ils et elles auront alors une bonne maitrise des outils et techniques utilisés dans le management de projet, reconnus au niveau international et applicables dans le contexte local tunisien

D'une manière plus **spécifique, les objectifs de la mission** de l'expert formateur international ou experte formatrice internationale sera de renforcer les capacités des participants en matière de :

- Énoncés des besoins, identification et conception des projets/programmes de développement local
- Planification, budgétisation, mise en œuvre et gestion des acteurs et des risques des projets/programmes de développement local
- Élaboration et gestion des systèmes de suivi-évaluation des projets/programmes de développement local

- Évaluation d'impact : approche participative et méthodes/techniques de mesure des effets des projets/programmes de développement local

VI. Les résultats attendus de la mission

Le résultat attendu général de la mission de l'expert formateur international ou experte formatrice internationale pour l'animation d'un cycle de formation sur les bonnes pratiques et méthodes internationales en matière de gestion de projets de développement local est :

- Proposer et mettre en œuvre un programme de formation qui vise à permettre aux participants d'acquérir une compréhension globale et complète des outils, techniques et bonnes pratiques internationales en matière de management de projets et programmes de développement local.

Les **résultats attendus spécifiques de la mission** de l'expert ou experte sont de permettre aux participants de :

- Se familiariser avec les concepts, les principes et les instruments de la gestion des projets/programmes de développement local en Tunisie.
- Maitriser les outils et techniques de diagnostic, d'analyse, de planification, de suivi-contrôle opérationnels et maîtriser les techniques de production et d'utilisation des différents documents requis par la gestion de projets
- Acquérir et maîtriser les techniques, outils, bonnes pratiques et compétences nécessaires pour concevoir et mettre en place un système de suivi-évaluation efficace ;
- Être sensibilisé aux différents défis que doivent relever les gestionnaires et leurs équipes dans la réalisation de projets et aux contraintes particulières imposées par le contexte de développement local en Tunisie.
- D'avoir une compréhension approfondie des méthodes d'évaluation participative et d'évaluation d'impact et mesure des effets d'un projet/programme de développement

V. Tâches et responsabilités

Sous la supervision directe du Conseiller Technique Principal du Projet ADDL, formateur international ou experte formatrice internationale aura la charge d**'élaborer et proposer un programme de formation** pour 2 groupes scindé en quatre (4) sessions de 3 jours chacune pour chaque groupe, permettant aux participants de :

- Bien comprendre les techniques d'analyse quantitative et outils statistiques utilisées dans le cadre des évaluations
- Maitriser des méthodes de collecte de données crédible et de bonne qualité, d'assimiler les étapes clefs de la conduite d'une mission d'évaluation et la capacité de veiller à son bon déroulement
- Avoir des capacités d'anticipation des risques liés à la mise en œuvre d'une évaluation (iii)

Il est à noter que la démarche pédagogique proposée devra également comprendre trois articulations soit des exposés théoriques (i) méthodes pédagogiques actives, c'est-à-dire, celles qui

mettent en avant l'activité des apprenants et le travail de groupe (ii) et un rapprochement permanent entre expérience et apports nouveaux des participants en favorisant le lien entre la formation et la pratique (iii).

De manière spécifique, l'experte formatrice internationale ou l'expert formateur international aura pour tâche de :

- **Elaborer un agenda horodaté et un programme détaillé** de la formation, 5 jours avant le démarrage des sessions à valider par le superviseur.

- **Préparer les différents supports pédagogiques** en format Word, Pdf ou PowerPoint qui deviendront des documents du PNUD en langue française (ou arabe) 3 jours avant le démarrage des sessions à valider par le superviseur.

- Assurer **l'animation** des différents modules et l'encadrement des travaux pratiques
- **Élaborer un rapport par session de formation** rassemblant les éléments de la démarche adoptée (documents théoriques, présentations PPT utilisés, exercices, questionnaires, etc.) et présentant une appréciation globale de la session, 7 jours après la fin de chaque session à valider par le superviseur Ce rapport deviendra la propriété du PNUD et pourrait être publié pour servir de guide de référence en la matière.

- Produire un **rapport d'évaluation de toutes les sessions de formation** incluant des recommandations. Ce document devra également comprendre les éléments de la démarche adoptée durant les 4 sessions (documents théoriques, présentations PPT utilisés, exercices, questionnaires, etc.), l'analyse des fiches d'évaluation et les recommandations relatives aux différents thèmes de la formation visant la bonne intégration et pérennisation des acquis de la formation. Ce rapport est à livrer deux semaines après la fin de la mission. Ce rapport deviendra la propriété du PNUD et pourrait être publié pour servir de guide de référence en la matière.

VI. Livrables

N°	Livrables	Paiement
1.	Rapport de la première session de formation	25%
2.	Rapport de la deuxième session de formation	25%
3.	Rapport de la troisième session de formation	25%
4.	Rapport final de la mission	25%

VII. Profil recherché

Le profil de l'expert devrait répondre aux exigences suivantes :

- Au moins un **diplôme de deuxième cycle** (Bac +4) en Gestion de Projets, économie, gestion,

finance, comptabilité ou un domaine connexe pertinent.

- Avoir un **certificat de Project Management Professional (PMP)** est un atout.
- Une **expérience de 5 ans** au moins dans le domaine la formation, l'enseignement ou le perfectionnement des cadres
- Maitrise parfaite et reconnue à l'international des **techniques de la gestion, suivi et évaluation de projets et programmes de** développement en ayant au moins animé 3 sessions internationales de formation en gestion de projets, planification stratégique et opérationnelle, système de suivi-évaluation, évaluation de développement
- Chaque **formation animée en Tunisie en collaboration avec une Organisation Internationale** sera considérée comme atout.
- Une bonne communication et un **niveau excellent en français**, la maitrise de la langue arabe est un atout.

VIII. Lieu, durée et période la mission

Les sessions de formations auront lieu à Djerba et Hammamet, Tunisie. Les frais de transport entre les régions seront pris en charge par le projet.

La durée totale du cycle de formation est de 12 jours par groupe répartis comme suit:

i. **Module-1 :** (03 jours/18 heures) Énoncés des besoins, identification et conception des projets/programmes de développement local

ii. **Module-2** : (03 jours/18 heures) Planification, budgétisation, mise en œuvre et gestion des acteurs et des risques des projets/programmes de développement local

iii. **Module-3** : (03 jours/18 heures) Élaboration et gestion des systèmes de suivi-évaluation des projets/programmes de développement local

iv. **Module-4** : (03 jours/18 heures) Évaluation d'impact : approche participative et méthodes/techniques de mesure des effets des projets/programmes de développement local

Les ateliers s'étaleront sur la période allant de juillet 2021 à septembre 2022, selon l'évolution de la situation sanitaire liée à la COVID-19.

IX. PRESENTATION DE L'OFFRE ET CRITERES D'EVALUATION :

Les experts intéressés ou les expertes intéressées devront faire parvenir les documents suivants :

- Un **CV** incluant au moins trois contacts de références (Nom, N° de téléphone et adresse email) comprenant une auto-évaluation du niveau des langues requises pour la mission.
- Une **note méthodologique** présentant tous les éléments présentés dans les TDR ainsi qu'un calendrier détaillé du plan d'exécution (en français)
- Une **offre financière forfaitaire** comprenant l'ensemble des coûts afférents à la réalisation de la mission, y compris les frais personnels de **quatre** déplacements internationaux ainsi que les frais d'hébergement éventuels.

Le paiement se fera conformément aux tranches spécifiées ci-dessus et il ne pourra pas être effectué que sur la base des produits livrés.

Les offres seront évaluées sur la base de la méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat devrait être faite en fonction de l'évaluation des offres déterminée comme suit :

a) Conformité aux critères et qualifications requises / acceptabilité
b) Obtention du meilleur score sur un ensemble prédéterminé de pondération des critères techniques et financiers spécifiques.

Poids des critères techniques : 70%
Poids des critères financiers : 30%

Critères de sélection

	Poids	**Point maxi**
Techniques	70%	70 points
Critère A : Minimum diplôme de deuxième cycle (Bac +4) en Gestion de Projet, économie, gestion, finance, comptabilité ou domaine pertinent Diplôme deuxième cycle……..10 points Master et plus……12 points Certificat de Project Management Professional……+3 points	15 %	15 points
Critère B : Minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de de la formation, l'enseignement ou le perfectionnement des cadres 5 ans ……14 points Entre 6 et 9 ans……..17 points 10 ans et plus……20 points	20 %	20 points
Critère C : Maitrise parfaite et reconnue à l'international des techniques de la gestion, de suivi et d'évaluation de projets et programmes de développement : ayant au moins animé 3 sessions internationales de formation en gestion de projets, planification stratégique et opérationnelle, système de suivi-évaluation, évaluation de développement et domaines analyse d'affaire et technologie d'information ; chaque formation animée en Tunisie en collaboration avec une organisation internationale sera considérée comme atout: 3 sessions……12 points Entre 4 et 7 sessions..... ……14 points 8 sessions et plus……17 points Expérience de formation animée en Tunisie avec une Organisation Internationale…… +3 points	20 %	20 points

Critère D : Une bonne communication et un niveau excellent en français, la maitrise de la langue arabe est un atout.: Maitrise de la langue française……..12 points Maitrise de la langue arabe…….+ 3 points	15 %	15 points
Critère E : Méthodologie, son adéquation aux conditions et au calendrier du plan d'exécution	30 %	30 points
Total	100 %	100 points