

INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE



Date : 10/06/2021

Pays : Côte d'Ivoire

Description des tâches : RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INTERNATIONAL(E) POUR LA FORMULATION D'UN PROGRAMME D'APPUI A L'AMELIORATION DE LA GOUVERNANCE FORESTIERE EN COTE D'IVOIRE

Numéro du projet : CIV10 – 00126347 Appui à l'amélioration de la gouvernance forestière en Côte d'Ivoire

Durée du contrat/services (si applicable) : La durée de la mission sera de 30 jours calendaires y compris la période de rédaction du rapport.

Les offres devront être soumises avec la mention :

« Recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) pour la formulation d'un programme d'appui à l'amélioration de la gouvernance forestière en Côte d'Ivoire ».

Par email à l'adresse : procurement.offers.ci@undp.org ou physiquement à l'adresse indiquée ci-dessous :
Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)
Angle Avenue Marchand, Rue Gourgas Plateau en face de la radio
01 BP 1747 ABIDJAN 01
COTE D'IVOIRE

Les offres placées sous plis scellés distincts devront nous parvenir au plus tard le 18 Juin 2021 à 12h300 et comprendront :

- Une proposition technique : le CV avec 3 personnes références, une note méthodologique détaillée, l'organisation du déroulement des travaux et la capacité à réaliser ce type de travail
- Une proposition financière,

Si vos propositions techniques et financières ne sont pas scellées dans des enveloppes séparées, ou dans deux dossiers distincts par mail, votre offre sera rejetée.

[Les offres reçues par un autre canal que celui mentionné ci-dessus seront automatiquement rejetées.](#)

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, vous pouvez soumettre vos questions par écrit à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à procurement.ci@undp.org ; nous nous efforcerons de vous les fournir rapidement. Cependant, tout retard dans la transmission de ces informations ne pourrait en aucun cas constituer un motif de report.

L'offre technique devra inclure les informations et documents nécessaires à l'exécution de la tâche à accomplir :

1. Qualification et expérience dans le domaine (40)
2. Plan de travail (10)
3. Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR (50)

Votre offre financière doit être dans un document séparé de l'offre technique.

La méthode d'évaluation

La méthode d'évaluation qui sera utilisée est celle du meilleur rapport qualité/prix (score combiné). Il sera tenu compte des compétences et de l'expérience du consultant, de sa méthodologie de travail et de sa proposition financière.

Le dépouillement s'effectuera en deux étapes :

Le dépouillement des offres techniques :

Les offres techniques seront évaluées sur la base des critères d'évaluation ci-dessous. Seules les offres techniques ayant totalisé au moins 70/100 points seront retenues pour l'évaluation financière.

Le dépouillement de l'offre financière :

La proposition financière qui sera cotée sur 30/100 points, se fera sur la base d'un montant forfaitaire incluant (les honoraires et autres frais).

Le soumissionnaire techniquement qualifié (e) ayant obtenu le meilleur score à l'issue de la pondération de l'offre technique et de l'offre financière sera retenu.e.

Les critères d'évaluation technique

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
01.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
02.	Plan de travail	10					
03.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					
Total		100					

01 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée en matière de formulation et de gestion de projets dans le secteur forestier	10					
1.3	Expérience d'au moins 10 ans dans le domaine de la foresterie et de la gestion durable des forêts	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
		40					

02 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

03 -Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent?	5					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
3.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution des activités ?	10					
		50					

RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INTERNATIONAL(E) POUR LA FORMULATION D'UN PROGRAMME D'APPUI A L'AMELIORATION DE LA GOUVERNANCE FORESTIERE EN COTE D'IVOIRE

A. DESCRIPTION DU PROJET

La Côte d'Ivoire est confrontée au défi majeur de la déforestation et de la dégradation de ses forêts. L'analyse du secteur forestier révèle que les forêts ivoiriennes se dégradent à un rythme d'environ 200 000 ha par an et la superficie de la forêt dense qui était de 12 millions d'ha en 1960 est estimée aujourd'hui à moins de 2 millions d'ha, hors parcs nationaux et réserves.

Les causes de la déforestation et de la dégradation de la forêt sont connues. Le rapport du Programme des Nations Unies pour l'Environnement de 2015, sur l'évaluation environnementale post-conflit de la Côte d'Ivoire indique que cette déforestation importante et continue est due principalement à la transformation des forêts en terres agricoles. En effet, l'agriculture, principale base du développement économique du pays, employant plus de 80% de la population active (jeunes et femmes notamment), reste extensive et consommatrice de terres forestières dans un contexte où le pays a déjà exploité l'essentiel de son couvert forestier et où la faible application de la loi sur le foncier rural n'offre pas un cadre sécurisé pour les transactions foncières. Les rendements des principales cultures pratiquées (le cacao, le café, l'hévéa et le palmier à huile) étant toujours faibles, l'extension des superficies est l'option privilégiée par les petits exploitants agricoles pour accroître leur production. Ainsi, les forêts classées sont infiltrées en moyenne sur plus de 50% de leur superficie par les occupations agricoles.

En outre, la faiblesse de la gouvernance forestière n'a pas permis de créer un environnement favorable à la mise en œuvre efficace de mesures prises par le gouvernement pour inverser les tendances en matière de déforestation. Le problème de la faiblesse de la gouvernance forestière réside dans l'insuffisance de l'application des réglementations forestières, du dialogue et de la synergie intersectoriels, et des mesures d'incitation de la participation des communautés à la gestion des forêts ainsi que dans le faible engagement du secteur privé et l'absence de mécanisme de financement innovant et pérenne du secteur forêt.

Pour relever le défi de la gestion durable des ressources forestières, le gouvernement a, à travers le Ministère des Eaux et Forêts (MINEF), entamé des réformes en vue de renforcer le cadre législatif, politique et stratégique du secteur. Le pays s'est aussi doté d'une nouvelle politique de préservation, de réhabilitation et d'extension des forêts pour la période 2020-2030. Le PNUD accompagne le MINEF dans l'opérationnalisation de la stratégie nationale (SPREF) qui sous-tend cette politique, à travers diverses interventions d'appui qui visent entre autres le renforcement de la gouvernance forestière et la mobilisation des ressources pour le financement. Les activités du Laboratoire d'Accélération du PNUD « Acclab », mis en place pour catalyser des solutions innovantes ciblant prioritairement le secteur de la foresterie, ont permis de disposer d'un portefeuille de solutions alignées sur les trois dimensions stratégiques de la Politique forestière. La poursuite de ces interventions d'appui passe par la mise en place d'un programme d'amélioration de la gouvernance forestière. C'est dans ce contexte que le PNUD lance le recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) en vue d'élaborer ledit Programme d'appui.

B. CHAMPS DES TRAVAUX

Sous la responsabilité du Représentant Résident Adjoint chargé des Programmes du PNUD et la supervision du Spécialiste de Programme Développement Durable Inclusif et du point focal du MINEF, le/la consultant(e) devra :

- Faire une analyse contexte national de la foresterie et des défis en matière de gouvernance du secteur, et proposer sur la base des défis retenus des solutions notamment en lien avec les avantages comparatifs du PNUD et établir la théorie du changement qui en découle, soutenues par des interventions d'appui ;
- Proposer des axes prioritaires et stratégies d'intervention à travers lesquels le PNUD contribuera à l'amélioration de la gouvernance forestière et cela, en complémentarité et synergie avec les initiatives en cours dans le pays ;
- Elaborer le document de programme d'appui à l'amélioration de la gouvernance forestière (intégrant un cadre des résultats et des ressources du Programme sensible au genre (Effet et Produits, activités clés, indicateurs de performance, risques, hypothèses et partenariats nécessaires, Budget et contributions financières), les arrangements de gestion et les modalités pratiques de mise en œuvre) ;
- Identifier les opportunités de partenariats en vue de soutenir la mise en œuvre du programme d'appui à l'amélioration de la gouvernance forestière.

C. RESULTATS ATTENDUS

Le récapitulatif ci-dessous indique les résultats attendus nécessaires au paiement des honoraires du/de la consultant(e) :

- Les analyses de défis ainsi que les solutions de développement et la théorie du changement y afférent pour le programme de renforcement de la gouvernance du secteur sont connues ;
- Les axes prioritaires et stratégies d'intervention du programme d'appui à l'amélioration de la gouvernance forestière sont connus ;
- Un cadre des résultats et des ressources du Programme sensible au genre (Effet et Produits, activités clés, indicateurs de performance, risques, hypothèses et partenariats nécessaires, Budget et contributions financières) est défini ;
- Des partenariats pour le financement dudit programme sont identifiés et mobilisés ;
- Les arrangements de gestion et les modalités pratiques de mise en œuvre sont définis et connus ;
- Le document de programme d'appui à l'amélioration de la gouvernance forestière est élaboré et disponible.

D. METHODOLOGIE

Le/la consultant(e) établira un chronogramme de travail validé par le Spécialiste de Programme Développement Durable Inclusif et le point focal du MINEF. Il/elle interagira avec de façon régulière avec le PNUD et le MINEF.

E. PRODUITS D’EVALUATION (PRESTATIONS)

Au terme de l’évaluation, le/la consultant(e) mettra à disposition :

- Plan de travail ;
- Premier draft du document de programme d’appui à l’amélioration de la gouvernance forestière intégrant les défis, la théorie du changement, les axes d’intervention, le cadre de résultats et des ressources ;
- Document final du programme d’appui à l’amélioration de la gouvernance forestière intégrant les principales recommandations de la session de validation.

F. PAIEMENTS DU CONSULTANT

DELIVRABLES	Montant
Plan de travail validé et certifié	20%
Premier draft du document du programme d’appui à l’amélioration de la gouvernance forestière	50%
Document final du programme d’appui à l’amélioration de la gouvernance forestière intégrant les principales recommandations de la session de validation	30%

G. ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

Le/la consultant(e) travaillera sous la supervision du Spécialiste de Programme Développement Durable Inclusif et du point focal du MINEF.

H. DUREE DE LA MISSION

La durée de la mission sera de 30 jours calendaires y compris la période de rédaction du rapport.

I. LIEU D’AFFECTATION

Le/la consultant(e) international(e) sera basé(e) à Abidjan.

J. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

Le/la Consultant(e) devra :

- Avoir un diplôme universitaire (BAC+5 au minimum) dans l'un des domaines suivants : environnement et/ou gestion des ressources naturelles et/ou foresterie ou tout autre domaine connexe ;
- Avoir une expérience minimum de 10 dans le domaine de la foresterie et de la gestion durable des forêts ;
- Avoir une expérience dans la formulation et gestion de projets dans le secteur forestier ;
- Maîtriser les logiciels informatiques : traitement de texte Word, Excel et Power point ;
- Avoir la capacité d'analyser des données et des informations de diverses sources pour des recommandations pertinentes ;
- Avoir une bonne capacité d'écrire et de communiquer avec précision et professionnalisme.

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée. Une bonne connaissance de l'anglais serait un avantage.

K. LANGUES

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée. Une bonne connaissance de l'anglais serait un avantage.

L. PROPOSITION D'OFFRE FINANCIERE ET DELAI DE PAIEMENT

L'offre financière du/de consultant(e) doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les honoraires, et les frais de mission, etc.

M. PRESENTATION DE L'OFFRE

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre technique du soumissionnaire :

- a) **Le Curriculum Vitae (CV) or P11**, indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email and numéro de téléphone) de 3 références.
- b) **Une brève description de la méthodologie de travail** et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR
- c) **La proposition financière** indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

N. LES CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
01.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
02.	Plan de travail	10					
03.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	50					
Total		100					

01 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Diplômes	10					
1.2	Expertise avérée en matière de formulation et de gestion de projets dans le secteur forestier	10					
1.3	Expérience d'au moins 10 ans dans le domaine de la foresterie et de la gestion durable des forêts	15					
1.4	Références antérieures pour les travaux similaires	5					
		40					

02 – Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	10					
		10					

03 -Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 3		Nbre de points maximum	Consultant				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
3.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	10					
3.2	Les aspects importants de la tâche ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ?	15					
3.3	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent?	5					
3.4	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et d'évaluation pertinent ?	10					
3.5	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que la planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution des activités ?	10					
		50					

O. CRITERES DE SELECTION

Le/la Candidat(e) techniquement qualifié (e) ayant obtenu le meilleur score à l'issue de la pondération de l'offre technique et de l'offre financière sera retenu.e.

P. DETAIL DES COUTS

Détail des couts par élément :

Détail des couts par élément :

Elements	Coût Unitaire	Quantité	Cout total pour la durée du Contrat
I. Coûts du Personnel			
Honoraires			
Assurance vie			
Assurance maladie			
Communications			
Transport			
Autres (Mentionner svp)			

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.