

Termes de référence : appel à candidature pour la réalisation d'un Etat des lieux de la mise en œuvre de la localisation de l'aide humanitaire au Cameroun

Juin 2021

I. Contexte de l'étude

La Grande Négociation (ou « Grand Bargain ») est un ensemble de réformes visant le financement humanitaire, lancé à l'occasion du Sommet humanitaire mondial de mai 2016, ayant résulté en un accord entre 61 signataires parmi les plus grands donateurs et agences humanitaires visant à améliorer l'efficacité et l'efficacé de l'action humanitaire. Le Grand Bargain comprend 51 engagements classés en 9 axes de travail, notamment celui d'accroître le soutien et les moyens de financement à destination des intervenants locaux et nationaux, un processus plus souvent couvert sous l'appellation de « localisation de l'aide humanitaire ». La localisation de l'aide est basée sur les éléments suivants :

- Les intervenants nationaux et locaux sont les premiers et les derniers à répondre aux crises
- Il faut s'engager avec les intervenants locaux et nationaux dans un esprit de partenariat et renforcer plutôt que remplacer les capacités locales et nationales
- Le système de coordination représente une opportunité d'un changement en profondeur
- La localisation doit faire partie intégrante de la stratégie de réponse humanitaire

Les signataires du Grand Bargain s'engagent donc à fournir une aide humanitaire aussi locale que possible et aussi internationale que nécessaire, y compris à travers :

- La visibilité : Accorder une plus grande reconnaissance et visibilité aux efforts, rôles et apports des acteurs locaux.
- Les capacités : Un soutien plus efficace pour renforcer les capacités locales et nationales, et ne pas les exposer
- Les fonds : Un financement plus direct pour les acteurs locaux. L'engagement du « Grand Bargain » était d'augmenter le financement direct des acteurs locaux, en passant de moins de 2% en 2016 à 25% en 2020. Les acteurs locaux demandent également un financement de meilleure qualité (c'est-à-dire à plus long terme, plus flexible et couvrant les frais de base).
- Les partenariats : Moins de relations de sous-traitance et des partenariats plus égalitaires.

Au Cameroun, les données récentes (2020) montrent que seuls 2% des financements bénéficient de manière directe aux organisations nationales et locales. La Plateforme des Organisations nationales (CHOI) a un statut de membre de l'Equipe Humanitaire Pays, de membre observateur de l'Inter-secteur ainsi que dans certains clusters. En Janvier 2021, l'Equipe Humanitaire Pays a manifesté un intérêt appuyé pour une accélération du processus de localisation au Cameroun et proposé la mise en place d'un groupe de travail pour formuler des recommandations concrètes à l'EHP.

Les présents termes de référence définissent les grandes lignes d'un premier état des lieux de la localisation de l'aide dans la réponse humanitaire au Cameroun qui déterminera les recommandations adressées à l'équipe humanitaire pays ainsi qu'un plan de travail pour 2021-22. Le plan d'action comprendra des activités pour l'avancement de la localisation au Cameroun ainsi que les rôles et responsabilités des différents acteurs y compris les autorités gouvernementales. L'Etat des lieux de la localisation de l'aide sera mené par un/une consultant(e) dont l'expertise et qualification requises sont définies dans ce document.

II. Objectifs et Résultats attendus de l'étude

- **Objectif global** : Mettre à disposition de la Communauté humanitaire un état des lieux de la mise en œuvre de la localisation de l'aide humanitaire au Cameroun et formuler des recommandations concrètes pour l'atteinte de cet objectif de localisation

- **Objectifs spécifiques**

1. Faire un état des lieux de la mise en œuvre de la localisation de la réponse humanitaire fournie par les acteurs locaux et nationaux.
2. Présenter les principaux défis rencontrés par les ONG nationales et locales dans le financement et la mise en œuvre de leurs opérations et des opportunités existantes pour y répondre.
3. Formuler des recommandations à l'Equipe Humanitaire Pays pour améliorer la localisation de la réponse humanitaire notamment pour permettre un meilleur accès aux financements des ONG locales et nationales.

- **Produits attendus de l'étude**

- Méthodologie détaillée d'enquête
- Rapport à mi-parcours et rapport final comprenant des recommandations concrètes pour atteindre l'objectif de localisation au Cameroun
- Annexes comprenant : base de données des ONG locales par région, par type et par volume, liste des financements accessibles aux ONG locales, principales barrières aux financements directs.

III. Méthodologie succincte

Le/a consultant(e) en charge de cette étude déterminera une méthodologie détaillée qui devra être revue et approuvée par une équipe mise sur pied par l'inter secteur. Le/a consultant(e) travaillera sous la supervision directe de CHOI avec le soutien de l'équipe mise sur pied par l'inter secteur. La consultance est envisagée pour une durée de trois mois et les étapes suivantes guideront la formulation de la méthodologie détaillée :

1. Revue des données existantes
2. Adoption d'un outil de collecte de données (par exemple formulaire d'enquête en ligne, canevas pour entretiens individuels, plan de visites de terrain, etc.)
3. Entretiens avec les acteurs clés au niveau central et dans les neuf régions couvertes par le plan de réponse humanitaire : agences des N.U., ONG internationales, bailleurs de fonds ainsi que des organisations locales sur base d'un ciblage à déterminer
4. Visites de terrain et rencontre avec les acteurs de terrains dans les régions de l'Est, Ouest, Nord-Ouest, Sud-Ouest et Extrême Nord
5. Compilation et analyse des données récoltées
6. Séance de restitution aux membres de l'Inter-secteur pour revue et commentaires du rapport intermédiaire
7. Présentation du rapport final à l'Equipe Humanitaire Pays pour adoption finale

Un plan d'activité détaillé ainsi qu'un chronogramme des différentes activités seront présentés par le/a consultant(e) en même temps que la méthodologie détaillée requise pour la mise en œuvre de l'étude.

IV. Evaluation et Suivi

Si les représentants des plateformes CHOI apportent un soutien technique régulier à la personne en charge de mener l'étude, les membres de l'équipe mise sur pied par l'inter secteur sur la localisation seront informés du progrès aux dates déterminées par le chronogramme d'activité afin de mesurer les progrès de l'étude, valider les outils de collecte de données ainsi que revoir et valider les rapports préliminaires du consultant.

V. Profil du consultant

Statut	Personne physique ou morale (de nationalité camerounaise pour les personnes physiques et dûment enregistrés au Cameroun pour les personnes morales)
Catégorie	Senior
Niveau académique	Minimum Bac + 5 (Pour le responsable de la consultance)
Formations	<ul style="list-style-type: none">- Sciences sociales ;- Sciences de l'éducation ;- Sciences médicales ;- Humanitaire et/ou développement local / rural / socio-economiqueSciences juridiques.
Expérience	05 ans pour les personnes morales dans les projets humanitaires ou de développement avec un important volume d'activités d'évaluation des besoins ; 10 ans minimum pour les personnes physiques dans : <ul style="list-style-type: none">- Pilotage des activités de collecte de données ;- Management de projets ;- Gestion de bases de données.- Analyse/diagnostique organisationnelle
Langue de travail	Français et anglais
Compétences	<ul style="list-style-type: none">- Aptitude à conduire une évaluation dans un contexte de crise ;- Maîtrise des techniques de développement organisationnelle- Pouvoir travailler sous pression ;- Pouvoir travailler dans un contexte de multiculturalisme et de diversité ethnique ;- Bonne connaissance de l'analyse systémique- Avoir une bonne connaissance des mécanismes de financement et de fonctionnement des ONGs ;- Avoir une bonne connaissance du cadre légal en matière de liberté d'association, et du statut d'ONG au Cameroun ;- Pouvoir formuler des recommandations sous un plan de plaidoyer / lobby
Autres atouts	<ul style="list-style-type: none">- Avoir une bonne connaissance de la zone d'étude ;- Avoir une expérience dans l'humanitaire, le développement ou la consolidation de la paix.

VI. Évaluation des offres

Le consultant devra faire parvenir les éléments suivants :

- a) Curriculum incluant : - L'expérience acquise dans des projets similaires
- b) Une offre technique comportant :
 - i. Note explicative sur la compréhension des Termes de Référence et les raisons de la candidature
 - ii. Brève présentation de l'approche méthodologique (assortie d'un chronogramme) et de L'organisation de la mission envisagée.
- c) Au moins 3 références.
- b) Offre financière.

Les critères de sélection permettant d'évaluer l'offre seront les suivants :

- 70% pour les qualifications techniques (Nt)
- 30% pour l'offre financière.

VII. Critères d'évaluation du Consultant

Le consultant devra faire parvenir les éléments suivants :

- a) Une offre technique détaillant la méthodologie d'évaluation envisagée pour conduire la mission ;
- b) Curriculum Vitae ;
- c) Offre financière

Les consultants seront évalués sur la base la méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat sera faite en fonction de l'évaluation des offres déterminée comme suit :

- Conformité aux termes de références de la mission ;
- Obtention du meilleur score sur un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers spécifiques, selon la pondération ci-après :

Fait à Yaoundé, le 08 juin 2021

Carla Martinez

Cheffe de Bureau

OCHA Cameroun



Critères	Poids	Point maxi
<u>Techniques</u>		
Critère A : Au minimum un master en administration publique sciences politiques, sciences Sociales ou toute autre discipline pertinente <ul style="list-style-type: none"> • Master dans la spécialité 13 points • Plus que Master dans la spécialité/Diplôme professionnel en développement organisationnel 15 points 	15%	15
Critère B : Au moins 8 ans d'expérience professionnelle en suivi/évaluation des projets/programmes de développement en matière de Gouvernance des organisations, développement organisationnel. <ul style="list-style-type: none"> • 8 années 10 points • 9-10 années 13 points • Plus que 10 années 15 points 	15%	15
Critère C : Méthodologie, son adéquation aux conditions et au calendrier du plan de travail <ul style="list-style-type: none"> • Les aspects importants de la tâche à accomplir ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée ? 14 points • Le contenu de la tâche à accomplir est-il bien défini et correspond-il aux TOR ? 13 points • La présentation est-elle claire et le déroulement des activités et la planification sont-ils logiques, réalistes et garantissent-ils une réalisation efficace du projet ? 13 points 	40%	40
Total technique	70%	70
Financier	30%	30