



TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un (e) Consultant (e) International (e) chargée de l'appuis au Bureau de la Coordinatrice Résidente dans le suivi des activités relevant du nexus Humanitaire-Développement-Paix au Tchad

017/TCD/05/2021/IC

Date : 31 mai 2021

Pays :	Tchad
Projet :	Bureau du coordonnateur Résident du système des Nations Unies
Titre du poste :	Consultant (e) International (e) chargée de l'appuis au Bureau de la Coordinatrice Résidente dans le suivi des activités relevant du nexus Humanitaire-Développement-Paix au Tchad
Durée :	120 jours de travail effectifs repartis sur une période totale ne dépassant pas 180 jours calendaires
Lieu d'affectation :	N'Djamena
Type de contrat :	Contrat Individuel
Date cible de début de la mission : 1er juillet 2021	

Les Termes de Références (TDRs) complets sont à télécharger sur le site <http://procurement-notices.undp.org/search.cfm>. Dans la case « country office », indiquer « CHAD »

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs offres (technique et financière) de service par courriel en fichiers séparés via l'adresse procurement.td@undp.org au plus tard le **mercredi 23 juin 2021 à 12 heures précises, heure de N'Djaména**, en indiquant la référence **017/TCD/05/2021/IC** (Si cette référence n'est pas indiquée en objet de votre mail, votre offre ne peut être considérée).

Toute demande de clarification doit être envoyée par écrit ou par email à l'adresse suivante : faq.td@undp.org. L'unité compétente répondra par écrit ou par e-mail, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires sans mentionner l'auteur de la question

I. Contexte et justification

L'impératif de « *Ne laisser personne de côté* » est au cœur du Programme de développement durable à l'horizon 2030 ainsi que du Programme d'action pour l'humanité énoncé lors du Sommet Humanitaire Mondial de 2016. Dans ce cadre, une nouvelle façon de travailler consistant en une collaboration plus

étroite entre Gouvernements, sociétés civiles, acteurs humanitaires, de développement et de consolidation de la paix a été promue dans les pays où les crises humanitaires sont prolongées à l'instar du Tchad.

En effet, les vulnérabilités des populations et les besoins humanitaires sont fortement liées à l'insuffisance de développement au Tchad tel que l'a souligné le diagnostic commun effectué en 2016. Les crises humanitaires y sont chroniques et persistantes en raison notamment du manque d'infrastructures, de l'accès limité aux services de base et des chocs climatiques

Le Tchad reste également exposé à de nombreux risques sécuritaires liés à sa position géographique, ainsi qu'à plusieurs facteurs internes et externes de conflit entraînant des mouvements de populations conséquents. Ces menaces pour la sécurité et les réponses nationales et locales qui y sont apportées constituent un sérieux obstacle au processus de développement mais jouent aussi un rôle important dans l'augmentation de la vulnérabilité de la population, parfois contraintes de se déplacer.

A cela s'ajoute une crise économique sans précédent, principalement liée à un déficit d'investissement dans le développement humain sur de nombreuses années. Le Tchad occupe la 187^e place sur 189 dans le classement de l'indice de développement humain de 2019 selon le rapport sur le développement humain 2020 du PNUD et le pays est classé dernier sur l'indice du capital humain de la Banque mondiale, ce qui met l'accent sur les défis de développement du pays. La dépendance de l'économie vis-à-vis du pétrole (le pétrole a représenté 78% des recettes d'exportation du pays entre 2016 et 2018) rend le pays très vulnérable aux variations des cours mondiaux de cette ressource. Le pays n'a pas pleinement exploité son potentiel dans d'autres secteurs tel que l'agriculture à cause de tout ce qui précède, il est donc impératif pour parvenir à un développement durable, que le Tchad progresse avec une approche qui aborde la réponse humanitaire, le développement et la consolidation de la paix de manière intégrée.

C'est dans ce contexte qu'a été mise en place la Nouvelle Façon de Travailler dès 2016 au Tchad consistant en une façon de collaborer plus cohérente et approfondie dans les zones à fortes vulnérabilités humanitaires et au niveau national qui a abouti à la définition de résultats collectifs via l'alignement des planifications au développement et humanitaires. Sur cette base, le nexus a été opérationnalisé et renforcé, en particulier au niveau local, à travers plusieurs initiatives programmatiques et la mise en place de cadre de financements par plusieurs bailleurs. Le Tchad est en effet pays pilote pour le nexus HDP pour les Nations Unies (JSC), plusieurs bailleurs (AFD, DFID, EU, BM, Suisse, ...) ainsi qu'opérateurs (CARE, CARITAS SUISSE, OXFAM, ACF, IRC, CONCERN, DIAKONIE...).

Le ministère de l'Économie et de la Planification du développement et de la coopération internationale (MEPDCI) est le point focal du système des Nations Unies (SNU) auprès du Gouvernement Tchadien pour le développement, l'intervention humanitaire et la consolidation de la paix. En 2019, une feuille de route a été élaborée et agréée par le MEPDCI pour définir les prochaines étapes de la mise en œuvre de la Nouvelle Façon de Travailler et du Nexus à partir de 2022. Le fait d'avoir un ministère central qui coordonne l'action de toutes les parties prenantes dans ces domaines présente des avantages pour renforcer le Nexus Humanitaire-Développement-Paix (HDP). En outre, le MEPDCI a demandé à travailler avec le SNU ainsi que tous les autres acteurs à l'effet de produire un document sur le Nexus HDP au Tchad, qui servira de base à l'évaluation des progrès, à l'identification des priorités et à la planification conjointe.

II. Etendue des attributions et objectifs de la mission de consultance

L'objectif de cette consultation est de fournir une assistance technique à CR / CH et l'UNCT / HCT sur la contextualisation, l'opérationnalisation du nexus HDP au Tchad et sur la mise à jour cartographie des

activités du nexus HDP au Tchad en liaison avec les bailleurs et opérateurs humanitaires et de développement. Ce travail s'effectuera alors que la première phase du nexus (2017-2022) touche à sa fin et que la deuxième phase va être engagée.

Plus spécifiquement, le/la consultant/e retenu/e aura les responsabilités suivantes :

- S'assurer que les parties prenantes aient une compréhension commune du contexte et du nexus HDP au Tchad aujourd'hui qui s'inscrit dans la logique du travail engagé depuis 2016 y compris les besoins, les risques et les vulnérabilités, ainsi que leurs causes sous-jacentes / racines diagnostiqués en 2016 ;
- Collecter et consolider les données et informations humanitaires, de développement et de la consolidation de la paix auprès des parties prenantes, notamment via la mise en place d'outils et de mécanismes appropriés ;
- Soutenir la conception et l'élaboration d'un ensemble de résultats collectifs concrets, mesurables et limités dans le temps (3 à 5 ans), y compris dans les domaines humanitaire, développement et le cas échéant, consolidation de la paix, dans une perspective unifiée, en mettant les personnes affectées au centre ;
- Réfléchir à et mettre en place un outil/base de données et des mécanismes appropriés de collecte et de consolidation des interventions (projets, activités) de type nexus pouvant être renseigné régulièrement afin de les cartographier ;
- Faciliter et appuyer l'intégration de l'approche HDP dans les activités de planification, de programmation et d'évaluation des parties prenantes ;
- Fournir un appui au Ministère de l'économie et du plan et au CR / CH et l'UNCT / HCT pour renforcer ou mettre en place des mécanismes de coordination, aux niveaux national, infranational et local, pour une coordination effective des partenaires favorisant les synergies et cohérences entre les humanitaire, développement et consolidation de la paix, notamment sur la base de la feuille de route de 2019 ;
- Documenter les possibilités de financement (bilatérales et multilatérales), les nouveaux partenariats potentiels et les mécanismes existants pour soutenir les initiatives nexus (liées à l'humanitaire, au développement et à la consolidation de la paix) qui réduisent les risques et les vulnérabilités des populations ;
- Réaliser toute autre tâche confiée par le CR / CH et l'UNCT / HCT pour appuyer la collaboration entre acteurs humanitaires, de développement et de consolidation de la paix ainsi que l'opérationnalisation du nexus HDP.

III. LIVRABLES

Les principaux livrables attendus de la mission de consultance, qui sont dus aux échéances ci-dessous précisés, seront revus par le Bureau du Coordonateur, et au besoin, amendés par le Bureau de la

Coordinateur, dans les 2 (deux) jours ouvrables de leur réception. Ils sont, le cas échéant, retourné au/à la consultant (e) qui aura, également, sauf cas spécifiquement précisé dans la lettre de renvoi, au plus 2 (deux) jours de travail effectifs, pour intégrer les amendements demandés.:

Les livrables dus dans le cadre de la mission de consultance sont les suivants :

1. Le Rapport de démarrage de la mission consistant en la reprise de la méthodologie d'approche de la mission et du plan de travail présentés par le/la consultant(e) et revue suivant les orientations et amendements du Bureau de la Coordination lors de la réunion d'orientation.

Ce rapport est du 3 (trois) jours de travail effectifs après la date de démarrage de la mission.

2. Le premier rapport intermédiaire de mission comprenant : 1) le profil de la situation de référence du nexus HDP, besoins, les risques et les vulnérabilités est dressé , 2) Un outil/base de données servant de cartographie dynamique des activités et intervention dans le cadre du nexus HDP au Tchad est mis en place et 3) le premier rapport d'activités d'appui au CR / CH et l'UNCT / HCT en matière de coordination pour favoriser les synergies entre les opérations humanitaires, de développement et de consolidation de la paix et l'identification de possibilités de financement (bilatérales et multilatérales), nouveaux partenariats potentiels et les mécanismes pour coordonner les initiatives liées au nexus HDP ;

Ce rapport est du au plus tard **30 jours** de travail après la validation rapport de démarrage.

3. Le deuxième rapport intermédiaire de mission comprenant : 1) la mise à jour des besoins programmatiques et des besoins de financement, du nexus HDP y inclus dans les zones de convergence est réalisée et 2) le deuxième rapport d'activités d'appui au CR / CH et l'UNCT / HCT en matière de coordination pour favoriser les synergies entre les opérations humanitaires, de développement et de consolidation de la paix et l'identification de possibilités de financement (bilatérales et multilatérales), nouveaux partenariats potentiels et les mécanismes pour coordonner les initiatives liées au nexus HDP.

Ce rapport est du au plus tard **42 jours** de travail après la validation du premier rapport intermédiaire ;;

4. Le troisième rapport intermédiaire de mission comprenant : 1) les mises à jour consolidées des besoins programmatiques et des besoins de financement, du nexus HDP y inclus dans les zones de convergence est réalisée et 3) le troisième rapport d'activités d'appui au CR / CH et l'UNCT / HCT en matière de coordination pour favoriser les synergies entre les opérations humanitaires, de développement et de consolidation de la paix et l'identification de possibilités de financement (bilatérales et multilatérales), nouveaux partenariats potentiels et les mécanismes pour coordonner les initiatives liées au nexus HDP.

Ce rapport est du au plus tard **45 jours** de travail après la validation du deuxième rapport intermédiaire ;;

5. Un rapport final à la fin de la mission comprenant l'ensemble des produits consolidés des premier, deuxième et troisième rapports intermédiaires dans leur versions finales et intégrées en un seul document harmonisé et cohérent.

IV. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

Les personnes intéressées par la présente mission de consultance devront satisfaire aux qualifications suivantes ::

- Être titulaire d'un diplôme de troisième cycle (Master/Doctorat) ou équivalent en études du développement, sciences sociales, politiques publiques ou autres domaines pertinents ;
- Disposer d'au moins dix (10) ans d'expérience à des postes de responsabilité croissante de travail avec une variété d'acteurs humanitaires, de consolidation de la paix et de développement dans l'élaboration de plans ou de stratégies de relèvement et de consolidation de la paix et de coordination humanitaire, y compris dans les pays fragiles (expérience sur le terrain) ;
- Disposer d'un référentiel d'expériences pertinentes de travail, en lien avec l'objet de la mission, avec des agences des Nations Unies, les ONGs ou de bailleurs de fonds sur des interventions de type nexus, ou liées à la Nouvelle Façon de Travailler
- Expérience dans la mise en place de cadres, d'outils et le suivi de processus ou en gestion de données appréciée
- Connaissances spécifiques et techniques dans le domaine de l'aide humanitaire et au développement, du renforcement des capacités, et de la prévention et gestion des risques ;
- Compréhension de la relation complexe entre aide humanitaire et les questions de développement, y compris liée à la consolidation de la paix et la stabilisation.
- Capacité d'analyse conceptuelle et stratégique, y compris capacité d'analyser et d'articuler plusieurs problèmes complexes qui nécessitent une réponse coordonnée ;
- Une expérience avérée dans l'élaboration de plans ou de stratégies de relèvement et de consolidation de la paix et de coordination humanitaire, y compris dans les pays fragiles ;
- Excellentes compétences en communication orale/écrite et en analyse (écrite, verbale, interpersonnelle et interculturelle) ;
- Avoir un excellent niveau de français (parlé, lu et écrit).

IV.1 Compétences:

Le/la candidat (e) retenu (e) devra en outre disposer des compétences suivantes:

- Une expérience de travail avec une variété d'acteurs humanitaires, de consolidation de la paix et de développement;
- Une expérience prouvée dans la formulation des documents de mobilisation de ressources ;
- Bonnes capacités analytiques et organisationnelles de collecte, d'organisation et de communication de la documentation de base ;
- Bonnes capacités interpersonnelles.
- Grande flexibilité et capacités d'adaptation.
- Parfaite maîtrise des applications logicielles suivantes: Word, Excel, PowerPoint.
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite du français et Arabe tchadien.

V. DOCUMENTS DE COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront envoyer un dossier de soumission comprenant les pièces suivantes :

1. Une proposition technique justifiant leur qualification à délivrer, de façon satisfaisante et dans les délais, les services de haute qualité au terme de la consultance demandée, la proposition d'une méthodologie succincte expliquant l'approche ainsi que la façon dont la consultance sera réalisée ainsi que d'un plan de travail comprenant les différents livrables dont la réalisation sera rattachée aux différentes tranches des paiements ;
2. Curriculum Vitae établissant le niveau de formation exigé ainsi qu'une expérience dans des domaines de la consultance ou ceux similaires ainsi qu'un minimum de trois (3) références (adresse mail, téléphone, fonction, Ville/Pays et organisation). Le PNUD se réserve le droit de procéder à la vérification des informations ainsi fournies;

NB : En raison du contexte sécuritaire particulier d'une des provinces de la zone de la consultation (Province du Lac), il sera requis du/de la candidat (e) retenu (e) un certificat BSAFE, qu'il/elle devra passer préalablement à son déploiement au cas où il/elle ne serait pas titulaire de cette certification.

3. Une proposition financière.

Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (frais de voyage, honoraires/jour de travail, etc.).

VI. EVALUATION

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des offres techniques et l'évaluation des offres financières.

Dans une première partie sont ouvertes et évaluées les offres techniques. Dans une deuxième partie sont ouvertes et évaluées les offres financières des candidat(e) s dont les offres techniques sont jugées techniquement qualifiées.

L'évaluation des offres financières est faite suivant la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) /Offre financière de A] x 30

L'adjudication du marché sera faite au/à la candidat (e) suivant la méthode combinée, soit à l'offre dont le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) est le plus élevé et qui accepte les conditions générales du PNUD.

VII. Les propositions techniques

Les propositions techniques sont évaluées sur la base des critères de compétence et de qualification définis dans les termes de référence.

Seront jugées techniquement qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 points ; cette note technique sera pondérée à 70%.

VIII. Les propositions financières

Le/la candidat (e) fait sa proposition financière suivant le modèle présenté ci-après dans le même format aux fins de comparaison des offres.

Seules les offres financières des candidat (e) s techniquement qualifié (e)s seront évaluées.

Exemple de présentation de l'offre financière :

Désignation	Unité	Taux	Nombre/Quantité	Montants
Honoraires	Homme/jour			
Frais de vie (DSA) pour le séjour au Tchad				
Billet d'avion aller-retour lieu de résidence N'Djamena				
Location véhicule déplacement en ville	Jour			
Location de véhicule mission sur le terrain	Jour			
Frais de communication (téléphone et internet)	Forfait mensuel			
Autre frais s'il y'a, à préciser	Définir			

Dans le cadre de la réalisation des missions attendues aux termes des présents TDR, les seules facilités que le PNUD pourra accorder aux consultants est l'usage de ses locaux. Tous les autres frais, y compris ceux de transport en ville et, le cas échéant sur le terrain, seront à la charge du consultant et devront faire partie de ses coûts.

Les paiements seront effectués ainsi qu'il suit :

Tranche	Conditions de paiements, échéances des livrables	Montant
Tranche 1 :	3 jours de travail effectifs pour compter de la date de démarrage de la mission. Le rapport de démarrage de la mission est disponible et validé.	20% du montan total du contrat
Tranche 2	30 jours de travail effectifs après la datee de validation du rapport de démarrage de la mission. Validation du premier rapport intermédiaire de mission.	20% du montant total du contrat
Tranche 3	42 jours de travail effectifs après la datee de validation du premier rapport intermédiaire de mission. Validation du deuxième rapport intermédiaire de mission.	20% du montant total du contrat
Tranche 4	45 jours de travail effectifs après la datee de validation du premier rapport intermédiaire de mission. Validation du troisième rapport intermédiaire de mission	20% du montant total du contrat
Tranche 5	15 jours de travail effectifs après la date de validation du troisième rapport intermédiaire de mission. Validation du rapport final de mission	Solde du contart.

A. Critères d'évaluation des candidatures :

La sélection sera faite sur la base de critères d'évaluation d'une offre technique (70%) et d'une offre financière (30%).

L'offre technique sera évalué sur la base des critères suivants sur 150 comme suit :

N°	Critères	Maximum de points attribuables
1	Disposer d'au moins dix (10) ans d'expérience à des postes de responsabilité croissante de travail avec une variété d'acteurs humanitaires, de consolidation de la paix et de développement dans l'élaboration de plans ou de stratégies de relèvement et de consolidation de la paix et de coordination humanitaire, y compris dans les pays fragiles (expérience sur le terrain)	20
2	Connaissances spécifiques et techniques dans le domaine de l'aide humanitaire et du développement, du renforcement des capacités, et de la prévention et gestion des risques et compréhension de la relation complexe entre aide humanitaire et les questions de développement, y compris liée à la consolidation de la paix et la stabilisation	20
3	Expérience dans la mise en place de cadres, d'outils et le suivi de processus ou en gestion de données appréciée et avoir une capacité d'analyse conceptuelle et stratégique, y compris capacité d'analyser et d'articuler plusieurs problèmes complexes qui nécessitent une réponse coordonnée	10
4	Disposer d'un référentiel d'expériences pertinentes de travail, en lien avec l'objet de la mission, avec les agences des Nations Unies, les ONGs ou les bailleurs de fonds sur des interventions de type nexus, ou liées à la Nouvelle Façon de Travailler	10
5	La clarté de la méthodologie de travail, incluant une table de matières, cohérente dans ses parties, pertinent dans la réalisation de l'objectif global et des objectifs spécifiques et le contexte du projet et Plan de travail adapté au délai de la mission	30
6	Être titulaire d'un diplôme de troisième cycle (Master/Doctorat) ou équivalent en études du développement, sciences sociales, politiques publiques ou autres domaines pertinents	10

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.