



Уведомление о проведении конкурса

Дата: 23 июня 2021 г.

Ref. IC-2021-079

Страна: Казахстан
Название позиции: Национальный гендерный эксперт по проведению анализа воздействия финансовых решений на поддержку гендерного баланса в системе управления биоразнообразием
Проект: Инициатива финансирования биоразнообразия (БИОФИН) 00113227
Продолжительность: Июль 2021 – декабрь 2021 (42 рабочих дня)
Условия контракта: индивидуальный подрядчик (IC)

Важное примечание: технические и финансовые предложения должны подаваться в **отдельных** файлах PDF/Word.

Любой запрос о разъяснении должен быть отправлен стандартным электронным сообщением на электронную почту procurement.kz@undp.org с копией karina.amralina@undp.org
В теме письма, пожалуйста, укажите **Ref.2021-079**.

1. ОСНОВАНИЕ:

2-я фаза проекта «Инициатива финансирования биоразнообразия – БИОФИН» реализуется Программой Развития ООН при финансовой поддержке Правительства Германии и Правительства Швейцарии. БИОФИН предоставляет странам методологию, которая показывает инновационные шаги для измерения текущих расходов на биоразнообразие, оценки финансовых потребностей, определения наиболее подходящих финансовых механизмов и дает рекомендации о том, как реализовать эти механизмы для достижения национальных целей в области биоразнообразия.

Фаза-2 БИОФИН в Казахстане будет построена на извлеченных уроках 1-й фазы и направлена на апробирование шести финансовых решений: (1) субсидирование дичеразведения, (2) создание основы для сертификации в области экотуризма, (3) повышение потенциала ООПТ для улучшения

финансирования, (4) компенсация за потери биоразнообразия, (5) компенсация выбросов углерода в рамках внутренней системы торговли выбросами (СТВ) и (6) привлечение иностранных инвестиций для реализации проектов по поглощению парниковых газов лесными экосистемами.

Внедрение новых финансовых решений будет основано на изменении существующих и подготовке новых правовых норм, тестировании, изучении опыта других стран, подходов, повышении потенциала отраслевых экспертов, обширном информировании о проблематике и возможностях финансирования биоразнообразия.

Проект также направлен на поощрение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в результате внедрения новых финансовых решений, насколько это актуально и возможно в рамках проекта.

2. ОБЪЕМ РАБОТ:

Задачи национального эксперта по правовым вопросам:

- 1) Национальный гендерный эксперт изучает стратегию реализации 2й фазы БИОФИН в Казахстане, цели, задачи, ожидаемые результаты и проведенные мероприятия по шести финансовым решениям, реализуемых в рамках проекта БИОФИН.
- 2) Формирует методологию процесса проведения анализа влияния шести финансовых решений и мероприятий по ним на вопросы гендерного равенства в системе управления биоразнообразием. При необходимости проведения опросов или интервью самостоятельно проводит подготовительную работу (определяет аудиторию, готовит опросники, запросы, организывает процесс опроса или интервью и др.).
- 3) В соответствии с согласованной с проектной командой методологией проводит анализ влияния шести финансовых решений и мероприятий по ним на тенденции гендерного равенства в системе управления биоразнообразием и готовит аналитический отчет. Аналитический отчет должен охватывать следующие вопросы в разрезе финансовых решений, включая рекомендации по дальнейшим действиям и мерам.
- 4) Дорабатывает/дополняет аналитический отчет согласно комментариям проектной команды, готовит финальный отчет с рекомендациями по расширению формата гендерных мероприятий в рамках реализации финансовых решений для поддержки гендерного баланса в системе сохранения биоразнообразия.
- 5) Готовит презентацию проведенной аналитической работы в формате PPT с графическими элементами, таблицами, рисунками и презентует результаты работы в рамках онлайн семинара, организуемого проектной командой БИОФИН.

Для более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с Техническим заданием (Приложение 1).

3. ТРЕБУЕМЫЕ НАВЫКИ И ОПЫТ РАБОТ:

Образование:

- Высшее образование в области исследований международного развития, социальных наук, политики, права, прав человека, гендерных вопросов, исследований женщин, экономики, маркетинга, делового администрирования или смежных областях;

Опыт:

- Не менее 5 лет опыта работы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
- Опыт в разработке отчетов/публикаций в области гендерного равенства;
- Преимущество имеют специалисты, имеющие опыт работы со структурой «ООН-женщины» и другими международными организациями;

Языки:

- Отличное знание и владение русским языком; знание английского языка будет являться преимуществом.

4. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ПОДАЧЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Следующие документы в формате PDF должны быть приложены к Предложению (максимальный размер 19 Мб на одно сообщение электронной почты) и должны быть отправлены по адресу procurement.kz@undp.org с указанием Ref.2021-079 в теме письма не позднее **16:00 (время г. Нур-Султан, GMT + 6) 07 июля 2021 г:**

- а) Заполненное надлежащим образом Приложение 4 «Письмо претендента в ПРООН, подтверждающее заинтересованность и доступность для Индивидуального подрядчика» и Приложение 5 «Разбивка затрат, подтверждающая окончательную полную цену» с использованием предоставленного шаблона ПРООН; Данные документы должны быть предоставлены отдельно от других необходимых ниже документов;
- б) Подробное резюме, в котором должен быть указан предыдущий опыт работы в аналогичных проектах, а также контактные данные (адрес электронной почты и номер телефона) кандидата;
- в) Краткое эссе, объясняющее, почему потенциальный кандидат считает себя наиболее подходящим для выполнения задания;
- д) Другие документы, подтверждающие опыт работы, экспертизу, образование и навыки (свидетельства о повышении квалификации \ дипломы, награды и тд.);

Неполные заявки будут отклонены автоматически. К оценке будут допущены ТОЛЬКО полностью заполненные и предоставленные заявки!!!

5. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Этот контракт заключен в национальной валюте тенге с единовременными выплатами за каждый выполненный результат. Ценовое предложение должно включать все расходы эксперта, включая его дневную ставку, количество рабочих дней (42 рабочих дня) для выполнения задач и любые другие соответствующие расходы по задаче, необходимые для получения вышеуказанных результатов.

Оплата будет производиться после утверждения промежуточных отчетов, на основе вышеуказанных результатов менеджером проекта и подписания акта о завершении для каждого результата менеджером проекта ПРООН.

Цена контракта будет фиксированной независимо от изменения составляющих затрат.

6. ОЦЕНКА

Индивидуальные консультанты будут оцениваться на основе комбинированного метода подсчета

баллов, при котором техническая оценка будет иметь максимальный вес 70%, и в сочетании с ценовым предложением, которое будет иметь максимальный вес 30%:

- Шаг I: **Предварительная оценка предложений** (ТОЛЬКО полностью и своевременно поданные заявки со всей необходимой документацией (эссе, резюме, приложение-IV и приложение-V) будут рассматриваться для включения в список для оценки минимальных критериев);
- Шаг II: **Формирование списка кандидатов, прошедших отбор по минимальным критериям;**
- Шаг III: **Техническая оценка – 70%** ; максимум 700 баллов, которая состоит из технической оценки квалификаций и опыта = 500 баллов, и интервью = 200 баллов;
- Шаг IV: **Финансовая оценка – 30%.**

Шаг II: Формирование списка кандидатов, прошедших отбор по минимальным критериям (Соответствует / Не соответствует):

В окончательный список будут включены только кандидаты, отвечающие обязательным критериям:

- Высшее образование в области исследований международного развития, социальных наук, политики, права, прав человека, гендерных вопросов, исследований женщин, экономики, маркетинга, делового администрирования или смежных областях;
- Не менее 5 лет опыта работы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;.
- Отличное знание и владение русским языком.

Шаг III: Техническая оценка - 70%:

ПРООН проведет технический анализ полученных заявок от кандидатов, прошедших отбор по минимальным критериям. На собеседование будут приглашены до 3-х лучших кандидатов, набравших минимум 70% (350 баллов) от максимально возможных баллов по техническим критериям (500 баллов).

Техническая оценка квалификаций и опыта - максимум 500 баллов:

Критерии	Макс. балл	Оценка
Высшее образование в области исследований международного развития, социальных наук, политики, права, прав человека, гендерных вопросов, исследований женщин, экономики, маркетинга, делового администрирования или смежных областях	100	Бакалавр = 70; Мастер = 85; PhD = 100
Не менее 5 лет опыта работы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;	150	5 лет опыта = 105; +15 баллов за каждый дополнительный год опыта Максимум = 150 баллов
Опыт в разработке отчетов/публикаций в области гендерного равенства	150	Отсутствие опыта = 0; До 1 года = 30; 1-2 года = 60 ;

		2-4 года = 105; 4-6 лет = 120; 6 лет и более = 150
Преимущество имеют специалисты, имеющие опыт работы со структурой «ООН-женщины» и другими международными организациями	50	Имеется требуемый опыт = 50; Отсутствие опыта = 0
Отличное знание и владение русским языком; знание английского будет преимуществом	50	Отличное знание и владение русским языком = 35; +Знание английского языка = 50
ОБЩИЙ	500	

Интервью макс 200 баллов:

Только кандидаты, набравшие минимум 70% (140 баллов) от максимально возможного количества баллов (200 баллов) за интервью, будут допущены к финансовой оценке.

Шаг IV: Финансовая оценка - 30%:

Следующая формула будет использоваться для оценки финансового предложения:

*Предложение с самой низкой ценой/ оцениваемое предложения *100%.*

Контракт присуждается индивидуальному консультанту, предложение которого было оценено и определено как (а) отвечающее / соответствующее / приемлемое и (б) имеющее наивысший балл из набора взвешенных критериев: технические (70%) и финансовые (30%).

УТВЕРЖДЕНО:

Жанат Тилеумуратова
Глава Отдела закупок ПРООН

Подпись: *Janat Tileumuratova*

Дата: 22-Jun-2021

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ (ТЗ)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И УСЛОВИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 - ШАБЛОН ИНДИВИДУАЛЬНОГО ДОГОВОРА

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 - ПИСЬМО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРООН / ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

ПРИЛОЖЕНИЕ 5 - ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Karina Amralina