

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на оказание услуг по проведению анализа воздействия финансовых решений на поддержку гендерного баланса в системе управления биоразнообразием

Позиция:	Национальный гендерный эксперт
Название и номер	Инициатива финансирования биоразнообразия (БИОФИН), 00113227
Проекта:	
Тип договора:	Индивидуальный договора
Место работы:	По месту проживания эксперта
Продолжительность:	42 рабочих дня в течение 6 месяцев. Примерное начало работ с июль по декабрь 2021 г.

А. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА:

а) Короткое описание проекта, цель проекта и исходные данные о проекте:

2-я фаза Проекта «Инициатива финансирования биоразнообразия – БИОФИН» реализуется Программой Развития ООН при финансовой поддержке Правительства Германии и Правительства Швейцарии. БИОФИН предоставляет странам методологию, которая показывает инновационные шаги для измерения текущих расходов на биоразнообразие, оценки финансовых потребностей, определения наиболее подходящих финансовых механизмов и дает рекомендации о том, как реализовать эти механизмы для достижения национальных целей в области биоразнообразия.

2-я фаза Проекта БИОФИН в Казахстане будет построена на извлеченных уроках 1-й фазы и направлена на апробирование 6-ти финансовых решений: (1) субсидирование разведения диких животных, (2) создание основы для сертификации в области экотуризма, (3) повышение потенциала особо охраняемых природных территорий (ООПТ) для улучшения финансирования, (4) компенсации за потери биоразнообразия, (5) компенсации выбросов углерода в рамках внутренней системы торговли выбросами (СТВ) и (6) привлечение иностранных инвестиций для реализации проектов по поглощению парниковых газов лесными экосистемами.

Внедрение новых финансовых решений будет основано на изменении существующих и подготовке новых правовых норм, тестировании, изучении опыта других стран, подходов, повышении потенциала отраслевых экспертов, обширном информировании о проблематике и возможностях финансирования биоразнообразия.

Вопросы продвижения гендерного равенства являются сквозными во всей деятельности ПРООН в Казахстане. В рамках Стратегии по гендерному равенству 2-й фазы проекта БИОФИН рассматриваются 3 компонента по продвижению гендерных вопросов: (1) учет гендерных вопросов во всех аспектах осуществления, (2) разработка конкретных продуктов знаний, которые демонстрируют связь между гендерными вопросами и финансированием биоразнообразия, (3) определение возможностей для лучшего гендерного анализа и воздействия на каждом этапе в методологии БИОФИН.

б) Контекст необходимых услуг

Права женщин являются составной частью основных прав человека, гарантируемых в многочисленных международных договорах, резолюциях, декларациях, платформах и программах действий в области прав человека и гендерного равенства. Вопросы охраны природы и гендерного равенства рассматриваются через призму равного доступа женщин и мужчин к природным ресурсам и благам развития, а также равного доступа к принятию решений и представительства в процессе управления природными ресурсами и окружающей средой. Взаимосвязь гендера и природы следует учитывать с точки зрения соблюдения прав человека жить в безопасной среде и с точки зрения устойчивого развития.

В 2019 году В проектов ПРООН в области биоразнообразия организована международная конференция «Гендер и биоразнообразие» в ходе которой мнением участников установлено, что у

мужчин имеется больше доступа, власти и контроля над природными ресурсами, несмотря на существующие положительные примеры активного участия женщин на разных позициях в природоохранной области, таких как директора заповедной зоны, лесные инспектора, начальницы охраны заповедника, их количество всё ещё остается недостаточным, а так же несмотря на позитивные факты участия женщин в природоохранной деятельности, наблюдается сохранение устойчивых стереотипов относительно их вовлеченности в традиционную сферу мужской деятельности.

БИОФИН в Казахстане поощряет гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в ходе внедрения финансовых решений по сохранению биоразнообразия, насколько это актуально и возможно в рамках проекта. Так, в текущем году создан видео продукт, отражающий роль женщин в управлении охотничьими хозяйствами Казахстана ([ссылка на видео](#)). Более того, проведен гендерный анализ, согласно которому среди 100 охотничьих хозяйств, являющихся членами Республиканской Ассоциации общественных объединений «Кансонар», только в 7 руководителями являются женщины. Во многих охотничьих хозяйствах женщины на должность руководителя оформлены формально, фактически ими управляют мужчины.

Так же, выпущена публикация о женщинах в лесном секторе Казахстана. В публикации представлены данные по социально-демографическим аспектам, относительно продвижения возможностей женщин и укрепления семьи в использовании и сохранении лесных ресурсов.

с) Актуальность и цель необходимых услуг

II фаза БИОФИН в Казахстане реализуется с 2019 с целью внедрения шести финансовых решений. Достигнуто много результатов: законодательно закреплены компенсации за потери биоразнообразия, добровольные платежи за экосистемные услуги, углеродные оффсеты, подготовлены ряд нормативно-правовых актов (НПА) и методических документов по развитию экологического туризма, оценке углеродного потенциала лесов, эффективному управлению ООПТ, субсидированию разведения диких животных и др. Использование нововведений предложенных БИОФИН и поддержанных Правительством Казахстана будет иметь воздействие на социальное и экономическое развитие страны, затронут гендерные вопросы. Предполагается, что новые финансовые решения позволят расширить разного уровня партнерства в использовании биологических ресурсов.

В этом контексте для БИОФИН в Казахстане является важным и актуальным оценка экспертов воздействия финансовых решений на гендерные тенденции в Казахстане. В связи с этим, **целью** работы является проведение анализа воздействия финансовых решений на поддержку гендерного баланса в системе управления биоразнообразием.

d) Заинтересованные стороны:

КЛХЖМ МЭГПР РК – государственный орган и ведомство в пределах компетенции Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан, осуществляющее реализационные, контрольные и надзорные функции в области лесного хозяйства, охраны, воспроизводства и использования животного мира и особо охраняемых природных территорий.

Природоохранные учреждения (ООПТ, лесные хозяйства, охотничьи хозяйства и другие), научно-исследовательские институты, экологические НПО и другие партнеры проектов ПРООН по сохранению биоразнообразия.

е) Особенности требуемой работы (например, риски безопасности, связанные с проведением работы в определенных сообществах, определенные культуры и практики, уникальные для заинтересованных сторон и т. д.)

Планируемая работа является аналитической, предусматривает взаимодействие с экспертами проекта БИОФИН, КЛХЖМ, МЭГПР и другими государственными органами и не несет рисков для безопасности потенциального исполнителя работы.

В. ОБЪЕМ РАБОТ:

- I. Национальный гендерный эксперт изучает стратегию реализации 2й фазы БИОФИН в Казахстане, цели, задачи, ожидаемые результаты и проведенные мероприятия по шести финансовым решениям, реализуемых в рамках проекта БИОФИН.
- II. Формирует методологию процесса проведения анализа влияния шести финансовых решений и мероприятий по ним на вопросы гендерного равенства в системе управления биоразнообразием. При необходимости проведения опросов или интервью самостоятельно проводит подготовительную работу (определяет аудиторию, готовит опросники, запросы, организывает процесс опроса или интервью и др.).
- III. В соответствии с согласованной с проектной командой методологией проводит анализ влияния шести финансовых решений и мероприятий по ним на тенденции гендерного равенства в системе управления биоразнообразием и готовит аналитический отчет. Аналитический отчет должен охватывать следующие вопросы в разрезе финансовых решений, включая рекомендации по дальнейшим действиям и мерам:

Финансовое решение 1. Повышение потенциала ООПТ для улучшения финансирования:

- Охват гендерных вопросов в планировании развития ООПТ согласно обновленной Методике разработки Плана управления ООПТ;
- Учет гендерных аспектов при проведении курсов по повышению потенциала работников природоохранных организаций по вопросам управления бюджетом;
- Влияние на гендерные вопросы увеличения государственного и внебюджетного финансирования ООПТ;
- Обзор гендерных норм, социальных перемен, количественных и качественных данных, уязвимости и расширении прав и возможностей в системе ООПТ.

Финансовое решение 2. Внедрение компенсаций за потери биоразнообразия в качестве официального инструмента в Казахстане:

- Влияние механизма компенсации за потери биоразнообразия на гендерные аспекты в системе сохранения биоразнообразия;
- Взаимосвязь потери биоразнообразия с гендерными вопросами, с благосостоянием женщин.

Финансовое решение 3. Субсидирование дичеразведения для сохранения видов животных и развития охотничьих хозяйств:

- Проведение гендерного анализа системы охотничьих хозяйств Казахстана включающий обзор гендерных норм, социальных перемен, количественных и качественных данных, уязвимости и расширении прав и возможностей;
- Влияние предлагаемого БИОФИН механизма государственного стимулирования развития охотничьих хозяйств путем предоставления субсидий для разведения диких животных на благосостояние женщин прямо или косвенно зависящих от развития сектора охотничьего хозяйства;
- Актуальность внедрения гендерных аспектов в механизм предоставления субсидий для разведения диких животных.

Финансовое решение 4. Создание основы для сертификации в области экотуризма:

- Возможности и ограничения для женщин, которые могут возникнуть при внедрении сертификации в области экотуризма;
- Актуальность учета гендерных аспектов в системе сертификации в области экотуризма.

Финансовое решение 5 «Привлечение компенсаций за выбросы углерода с международного рынка, транснациональных предприятий, работающих в стране» и Финансовое решение 6 «Внедрение компенсаций выбросов углерода для финансирования проектов по сохранению биоразнообразия в пересмотренной Системе Торговле Выбросами»:

- Возможности и ограничения, которые создает механизм компенсации выбросов углерода на достижение гендерного равенства.
- IV. Дорабатывает/дополняет аналитический отчет согласно комментариям проектной команды, готовит финальный отчет с рекомендациями по расширению формата гендерных мероприятий в рамках реализации финансовых решений для поддержки гендерного баланса в системе сохранения биоразнообразия.
- V. Готовит презентацию проведенной аналитической работы в формате PPT с графическими элементами, таблицами, рисунками и презентует результаты работы в рамках онлайн семинара, организуемого проектной командой БИОФИН.

С. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

Результаты	Продолжительность и предполагаемые сроки завершения	Необходимое согласование и одобрение	Оплата %
Результат 1. Подготовлен черновой вариант отчета по анализу влияния шести финансовых решений и мероприятий по ним на тенденции гендерного равенства в системе управления биоразнообразием. Форма предоставления результата: 1) Черновой вариант аналитического отчета, включая сам анализ, предварительные рекомендации, повестки встреч и обсуждений и другие материалы, подготовленные в ходе подготовки отчета.	30 рабочих дней	Менеджер проектов ПРООН в области биоразнообразия	40%
Результат 2. Подготовлен финальный отчет по анализу влияния шести финансовых решений и мероприятий по ним на тенденции гендерного равенства в системе управления биоразнообразием. Форма предоставления результата: 1) Финальный аналитический отчет по анализу влияния шести финансовых решений и мероприятий по ним на тенденции гендерного равенства в системе управления биоразнообразием, включая рекомендации по расширению формата гендерных мероприятий в рамках реализации финансовых решений для поддержки гендерного баланса в системе сохранения	12 рабочих дней	Эксперт по реализации финансовых решений	60%

биоразнообразия.			
2) Презентация с графическими элементами по результатам проведенной работы в формате PPT.			
Итого	42 рабочих дня		100%

D. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО

a) Ответственность и подотчетность

Национальный гендерный эксперт несет ответственность за:

- своевременное и рациональное планирование, исполнение мероприятий и достижение ожидаемых результатов в соответствии с настоящим техническим заданием;
- достоверность и правомерность предоставляемой информации;

Национальный гендерный эксперт не имеет права распространять, передавать данные, материалы, отчеты, собранные/подготовленные в рамках данного технического задания без разрешения ПРООН;

Национальный гендерный эксперт подотчетен менеджеру проектов ПРООН в области биоразнообразия, эксперту БИОФИН по финансовым инструментам (по вопросам компенсаций за потери биоразнообразия) и эксперту БИОФИН по мобилизации ресурсов (по вопросам экотуризма). Все действия, связанные с выполнением данной работы, в обязательном порядке должны согласовываться с указанными лицами;

Национальный гендерный эксперт проводит консультации для команды проекта в течение всего периода договора посредством рабочих встреч, онлайн совещаний, конференций.

b) Требования к предоставлению отчетов

Документы и отчеты должны быть предоставлены в соответствии со сроками, указанными в разделе «Ожидаемые результаты» настоящего технического задания;

Отчеты и документы должны быть предоставлены в ПРООН на согласование в электронной версии на русском языке. После согласования русской версии отчета, должна быть предоставлена краткая версия отчета на английском языке.

Требования к формату отчетов и материалов: расширение файлов – doc или docx, шрифт – Times New Roman, кегль – 14, поля – справа (1,5 см), сверху, снизу (2 см), слева (3 см), одинарный междустрочный интервал, отступ первой (красной) строки – 1 см.

c) Взаимодействие и сотрудничество

Национальному гендерному эксперту необходимо взаимодействовать со всеми государственными органами и другими организациями, от которых зависят результаты выполнения работы, через официальные запросы.

d) Материально-техническое обеспечение

Национальный гендерный эксперт выполняет работу по месту своего проживания и/или нахождения, используя личную компьютерную технику, оборудование и средства связи. ПРООН не предоставляет помещение для работы, офисную технику и оборудование.

Работа национального гендерного эксперта является индивидуальной и наем вспомогательного персонала в рамках данного технического задания не предусмотрен.

Е. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ:

- a) Общая продолжительность работы составляет 42 рабочих дня в течение 6 месяцев.
- b) Ожидаемая дата начала и полного завершения с июль по декабрь 2021 г.
- c) Сроки рассмотрения отчетов эксперта со стороны ПРООН

Представленные результаты рассматриваются командой проекта БИОФИН, согласовываются в соответствии с ожидаемыми результатами, указанными в настоящем техническом задании в течение 5 рабочих дней после предоставления материалов посредством электронной почты.

Ф. МЕСТО РАБОТЫ

Предполагается дистанционная (удаленная) работа по месту проживания эксперта. Поездки и командировки не предполагаются.

Г. ТРЕБУЕМЫЕ НАВЫКИ И ОПЫТ РАБОТЫ

- Высшее образование в области исследований международного развития, социальных наук, политики, права, прав человека, гендерных вопросов, исследований женщин, экономики, маркетинга, делового администрирования или смежных областях;
- Не менее 5 лет опыта работы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
- Опыт в разработке отчетов/публикаций в области гендерного равенства;
- Преимущество имеют специалисты, имеющие опыт работы со структурой «ООН-женщины» и другими международными организациями;
- Отличное знание и владение русским языком. Знание английского языка будет являться преимуществом.

Н. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЦЕНОВОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ОПЛАТА

Вид договора, предусмотренный по данному виду работ\услуг – это договор с фиксированной ценой (на общую сумму) в тенге, включающий в себя все расходы по выполнению работ\услуг (в данном случае, гонорар и любые другие прямые/косвенные затраты).

Финансовое предложение кандидата должно включать все расходы, связанные с выполнением данных работ\услуг, а именно стоимость гонорара и любые другие затраты, предусмотренные в рамках данного технического задания.

Оплата будет производиться траншами после удовлетворительного выполнения ожидаемых результатов (см. раздел «Ожидаемые результаты и условия оплаты»), настоящего технического задания и одобрения результатов менеджером проектов ПРООН в области биоразнообразия.

Финансовое предложение подается только в ТЕНГЕ.

І. РЕКОМЕНДАЦИИ К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

- 1) Заполненное надлежащим образом Приложение 4 «Письмо претендента в ПРООН, подтверждающее заинтересованность и доступность для Индивидуального подрядчика» и Приложение 5 «Разбивка затрат, подтверждающая окончательную полную цену» с использованием предоставленного шаблона ПРООН; Данные документы должен быть предоставлены отдельно от других необходимых ниже документов;

- 2) Подробное резюме, в котором должен быть указан предыдущий опыт работы в аналогичных проектах, а также контактные данные (адрес электронной почты и номер телефона) кандидата;
- 3) Краткое эссе, объясняющее почему кандидат рассматривает свою кандидатуру как наиболее подходящую для выполнения данного ТЗ;
- 4) Другие документы, подтверждающие опыт работы, экспертизу, образование и навыки (свидетельства о повышении квалификации \ дипломы, награды и тд.);

СОГЛАСОВАНО:

Talgat Kerteshev

Талгат Кертешев
Менеджер проекта
Дата: 18-Jun-2021

Victoria Baigazina

Виктория Байгазина
Программный менеджер, И.о. Менеджера портфеля проектов ПРООН
Департамента устойчивого развития
Дата: 18-Jun-2021