

FORMULAIRE D'ÉVALUATION

Titre du poste : Consultant pour le développement d'outils de vulgarisation et de modules de formation sur la loi sur l'assistance légale et les notions de garanties judiciaires.

Les propositions technique et financière des candidat (es) seront évalué(es) selon la matrice ci-après :

ETAPE	PROPOSITION TECHNIQUE	POINT MAXIMAL	%
1. EXAMEN PRELIMINAIRE	<p>Vérification des documents requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Proposition financière, b) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, c) CV à jour et/ ou Notice Personnelle d) Proposition technique : description sommaire des raisons pour lesquelles le(la) candidat(e) estime qu'il/qu'elle est le/la mieux qualifié(e) à fournir la consultation, la méthodologie qui sera utilisée, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs attendus. e) Proposition financière : description des besoins et des dépenses prévisionnelles pour les déplacements en régions, les frais de déplacement en ville, le matériels et outils, la réalisation des ateliers etc 	N/A	70%
2. EVALUATION TECHNIQUE	A. EDUCATION	10 points	
	Avoir un diplôme universitaire de maîtrise et licence en droit, sciences sociales, ou domaine connexe		
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplôme de Maîtrise (droit, sciences sociales, domaine connexe).....10 points ✓ Diplôme de Licence sans maîtrise (droit, sciences sociales, domaine connexe).....5 pts ✓ Aucune étude universitaire.....0 points 		
	B. EXPERIENCE GENERALE	10 points	
	Au moins 5 ans d'expérience professionnelle en formation et/ou enseignement dans le domaine de la justice et du secteur judiciaire		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 ans et plus ...10 points ✓ 3-4 ans7 points ✓ 1-3 ans4 points ✓ Aucune expérience0 points 			
C. EXPERIENCE SPECIFIQUE	15 points		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bonne connaissance du fonctionnement de la justice pénale haïtienne.....4 points ✓ Bonne connaissance du fonctionnement de l'OPC, du CNAL et des Bureaux d'assistance légale.....3 points ✓ Maîtrise des procédures et instruments internationaux sur les droits des accusés et les garanties judiciaires.....3 points 			

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bonne capacité et expérience de production d'outils de formation.....3 points ✓ Bonne capacité et expérience de communication et d'animation d'ateliers.....3 points ✓ Bonne capacité et expérience de coordination entre différents acteurs.....3 points 		
	D. COMPETENCE LINGUISTIQUE	5 points	
	<p>Excellente maitrise du Français et du créole (oral et écrit), notions de base en anglais un atout</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Excellent ... 5 points ✓ Assez bien ... 2 points 		
	E. COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENCE	30 points	
	<p>a. Bonne compréhension démontrée de la problématique et des éléments à prendre en compte dans l'élaboration du guide et des outils.....5 points</p> <p>b. Excellente compréhension de la tâche en proposant une méthodologie appropriée pour l'accomplir et un chronogramme d'activités cohérent par rapport aux tâches définies dans les TDRs.....15 points</p> <p>c. Les aspects importants de la tâche sont abordés avec beaucoup de clarté incluant suffisamment de détails.....10 points</p>		
3. EVALUATION FINANCIERE	POINT MAXIMAL DE L'EVALUATION TECHNIQUE (100*70%)	70 points	
	PROPOSITION FINANCIERE	30 points	
	CRITERE D'EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE		
	<p>a. La proposition financière la plus basse recevra le nombre de points maximal</p> <p>b. Toutes les autres propositions recevront des points proportionnels calculés selon la formule :</p> $N=V(Z/Y)$ <p>Dans laquelle :</p> <p>N= Notation de la proposition financière évaluée</p> <p>V= nombre maximal de points attribué à l'offre financière</p> <p>Z= montant de la proposition la plus basse</p> <p>Y= montant de la proposition évaluée</p>		30%