

Etude de Cartographie censitaire et enquête toponymique
Propositions technique et financière des firmes :
Critères d'évaluation technique

Résumé des formulaires d'évaluation des propositions techniques		Points Maximum
1.	Qualification, capacité et expérience du soumissionnaire	300
2.	Méthodologie, approche et plan de mise en œuvre proposés	400
3.	Structure de gestion et personnel clé	300
	Total	1000

Section 1. Qualification, capacité et expérience du soumissionnaire		Points Maximum
1.1	Réputation de l'organisation et du personnel crédibilité/fiabilité/standing de l'industrie	70
1.2	Capacité organisationnelle générale susceptible d'influer sur la mise en œuvre : structure de gestion, stabilité financière et capacité de financement de projets, contrôles de gestion de projet, mesure dans laquelle tout travail serait sous-traité	70
1.3	Pertinence des connaissances et de l'expérience spécialisées sur les engagements similaires réalisés dans la région/le pays	70
1.4	Procédures d'assurance de la qualité et mesures d'atténuation des risques	60
1.5	Engagement organisationnel en matière de durabilité - L'organisation est conforme à l'ISO 14001 ou à l'ISO 14064 ou à l'équivalent - 0 point - L'organisation est membre du Pacte mondial de l'ONU - 0 point - L'organisation démontre un engagement important à l'égard de la durabilité par d'autres moyens, par exemple des documents de politique interne sur l'autonomisation des femmes, les énergies renouvelables ou l'appartenance à des institutions commerciales promouvant ces questions - 30 points	30
Total Section 1		300

Section 2. Méthodologie, approche et plan de mise en œuvre proposés		Points Maximum
2.1	Compréhension de l'exigence : les aspects importants de la tâche ont-ils été abordés avec suffisamment de détails ? Les différents éléments du projet sont-ils suffisamment pondérés par rapport à l'autre ?	80

2.2	Description de l'approche et de la méthode de l'offrant pour satisfaire ou dépasser les exigences du mandat. <ul style="list-style-type: none"> - Prise en compte de l'aspect genre - Prise en compte de l'approche participative 	100
2.3	Précisions sur la façon dont les différents éléments de service seront organisés, contrôlés et livrés.	50
2.4	Description des mécanismes et des outils de suivi et d'évaluation des performances disponibles ; comment ils seront adoptés et utilisés pour une exigence spécifique.	50
2.5	Évaluation du plan de mise en œuvre proposé, y compris si les activités sont correctement séquencées et si celles-ci sont logiques et réalistes.	60
2.6	Démonstration de la capacité de planifier, d'intégrer et de mettre en œuvre efficacement les mesures de durabilité dans l'exécution du contrat.	60
Total Section 2		400

Section 3. Structure de gestion et personnel clé			Points Maximum
3.1	- Composition et structure de l'équipe proposée. Les rôles proposés de la direction et de l'équipe de personnel clé sont-ils adaptés à la prestation des services nécessaires ? (10 points)	10	30
3.2	- Présence féminine dans la composition de l'équipe (10 points) <ul style="list-style-type: none"> - 50% et plus20 points - 30 à 49 % 10 points 	20	
3.3	Qualifications du personnel clé proposé		
3.3 a	Chef de mission		110
	- Niveau d'éducation (Géomatique, topographie, aménagement du territoire, ou dans un domaine connexe) <ul style="list-style-type: none"> - Diplôme 2ème cycle (Maitrise) ou plus 25 points - Diplôme 1er cycle (Licence) 10 points 	25	
	- Expérience générale Nombre d'années d'expérience en cartographie et analyse spatiale : <ul style="list-style-type: none"> - Supérieur à 7 ans 40 points - 5 à 7 ans 20 points - Moins de 5 ans 0 points 	40	

	<ul style="list-style-type: none"> - Etudes similaires réalisées : <ul style="list-style-type: none"> - 2 Etudes ou plus 20 points - 1 Etude 25 points 	20	
	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience de travail avec les autorités locales suivant le parcours professionnel : <ul style="list-style-type: none"> - 7 ans et plus 20 points - 5 à 7ans 15 points - 3 à 4 ans 10 points 	20	
	<ul style="list-style-type: none"> - Qualifications linguistiques Maitrise du français et du créole haïtien 	5	
3.3 b	Genre		40
	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'éducation Formation avérée en Genre 	12	
	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience générale <ul style="list-style-type: none"> - 5 ans et plus 13 points - 3 à 4 ans 5 points 	13	
	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience pertinente dans la formation en équité de genre. <ul style="list-style-type: none"> - 3 ans et plus 12 points - 1 à 2 ans 5 points 	12	
	<ul style="list-style-type: none"> - Qualifications linguistiques Maitrise du français et du créole haïtien 	5	
3.3 c	Sociologue		40
	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'éducation Maitrise en sociologie12 points 	12	
	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience générale <ul style="list-style-type: none"> - 5 ans et plus 13 points - 3 à 4 ans 5 points 	13	
	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience pertinente dans la conduite d'enquête de terrain. <ul style="list-style-type: none"> - 3 ans et plus 10 points - 1 à 2 ans 5 points 	10	
	<ul style="list-style-type: none"> - Qualifications linguistiques Maitrise du français et du créole haïtien 	5	
3.3 d	Urbaniste		40
	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'éducation Licence ou plus en urbanisme12 points 	12	
	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience générale <ul style="list-style-type: none"> - 5 ans et plus 13 points - 3 à 4 ans 5 points 	13	

	- Expérience en élaboration de plans d'urbanisme (au moins deux documents d'urbanisme pendant les 5 dernières années) <ul style="list-style-type: none"> - 5 ans et plus 10 points - 3 à 4 ans 5 points 	10	
	- Qualifications linguistiques Maitrise du français et du créole haïtien	5	
3.3 e	Un responsable en finances locales		40
	- Niveau d'éducation Licence (ou plus) en finances publiques ou en collectivité territoriale	12	
	- Expérience générale <ul style="list-style-type: none"> - 5 ans et plus 13 points - 3 à 4 ans 8 points 	13	
	- Expérience pertinente en finances locales ou avec les Collectivités Territoriales. <ul style="list-style-type: none"> 5 ans et plus 10 points 2 à 4 ans 5 points 	10	
	- Qualifications linguistiques Maitrise du français et du créole haïtien	5	
Total Section 3			300