|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الإطار المنطقي  بشار | | | | |
|  | منطق التدخل | مؤشرات الإنجاز التي يمكن التحقق منها بموضوعية | مصادر ووسائل التحقق | الفرضية الحاسمة |
| الهدف العام | تحسين فرص العمل للشباب والنساء من خلال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني. | 30 شابًا، وخاصة النساء المدعومات من قبل الجمعية في إنشاء أنشطة السياحة البيئية | * وثيقة متابعة المستفيدين * التقرير المرحلي والنهائي * التغطية الإعلامية (الإذاعة المحلية والصحف والشبكات الاجتماعية والتلفزيون) | * فاعلية مشاركة السلطات على المستويين المركزي والمحلي (الوضع السياسي والاقتصادي) |
| الأهداف الخاصة | تعزيز ريادة الأعمال النسائية وتعزيز ريادة الاعمال للمرأة الريفية كمحفز للتنمية الاجتماعية في بشار | I1؛ عدد مشاريع ريادة الأعمال النسائية لإنشاء وتحسين الأنشطة الاقتصادية المدعومة في قطاع السياحة البيئية  I2؛ عدد القيادات النسائية ورائدات الأعمال الاجتماعية المشاركات في برنامج التدريب العملي لدعم إنشاء المؤسسات الاجتماعية. | مصادر I1:   * عدد العقود الموقعة * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * عدد البطاقات الحرفية التي تم إصدارها للنساء في نهاية المشروع * عدد بطاقات فلاح التي تم إصدارها في نهاية المشروع * عدد النساء اللائي شرعن في إجراءات إنشاء المؤسسات المصغرة بفضل أنظمة الدعم لإنشاء الشركات.   مصادر I2:   * قائمة المتربصات الحاضرات * تقارير التربص * وثيقة متابعة المستفيدين | * تشارك الجهات الفاعلة المختلفة بأمانة في تنفيذ الإجراءات المخطط لها من قبل المشروع، * المستفيدون مجتهدون ولا يواجهون أي صعوبة خاصة * تحفيز المستفيدات على المشاركة في النشاطات المنفذة. |
| النتائج | دمج النساء المحرومات والمعرضات للفقر في سلاسل القيمة مع دعم مهارات تطوير الأعمال وفرص العمل في قطاع السياحة البيئية في بشار. | 1I ؛ عدد المقاولات الشابات المدربات/المدعومات، المستفيدات بشكل مباشر وغير مباشر في إنشاء/توسيع المؤسسات الاجتماعية في قطاع السياحة البيئية، | مصادر I1:   * سجل الحضور * تقرير التربص/التكوين * تقييم ما بعد التكوين * وثيقة المتابعة   تقرير مُصور   * استمارات الطلبات لأصحاب المشاريع الاجتماعية الخاصة بالجمعية. * عدد العقود الموقعة للمستفيدين مع الجمعيات * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * تقرير نشاطات المشروع * وثائق التتبع * التقرير المرحلي * وثيقة متابعة المستفيدين * تقرير التقييم النهائي | * التزام الجمعيات المحلية وأعضائها بالمشروع * إشراك المصالح التقنية والشركاء المحليين في المشروع |
| الأنشطة |  | الموارد | التكاليف (DZ / $) |  |
|  | مثال:  1.1: إجراء تكوين عملي في مجال تنمية المؤسسات التجارية الصغيرة مع التركيز على رائدات الأعمال الريفيات الشابات  1.2: ضمان بناء القدرات على المستوى المؤسسي لدعم النظم البيئية لريادة الأعمال  1.3 توفير تدريب المدربين لموظفي مراكز ريادة الأعمال المحلية وحاضنات الأعمال ومراكز التيسير.  1.4: تصميم وتمويل فرص عمل للنساء والشباب في قطاع السياحة البيئية  1.5 إجراء تقييم الأثر للتكوين على تطوير الأعمال | الموارد البشرية:  خلية المرافقة  المكونون  المعدات:  الهاتف والفاكس والمركبة  الموارد التعليمية  لجنة منح الدعم  خبير استشاري للتقييم النهائي  تحرير مستند للتمويل | الموارد البشرية:  التكوينات/الاجتماعات/الندوات والمنتديات:  المبلغ الإجمالي للمِنح التي يتعين دفعها للجمعيات:  النقل والرحلات:  مصاريف إدارية: |  |
|  |  |  | الشروط المسبقة: | المبلغ الإجمالي للدعم المخصص للجمعيات كافٍ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الإطار المنطقي  النعامة | | | | |
|  | منطق التدخل | مؤشرات الإنجاز التي يمكن التحقق منها بموضوعية | مصادر ووسائل التحقق | الفرضية الحاسمة |
| الهدف العام | تحسين فرص العمل للشباب والنساء من خلال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني. | 30 شابًا، ولا سيما النساء المدعومات من قبل الجمعية في إنشاء أنشطة بديلة مشتقة من التربية المواشي ومنتجات الألبان. | * وثيقة متابعة المستفيدين * التقرير المرحلي والنهائي * التغطية الإعلامية (الإذاعة المحلية والصحف والشبكات الاجتماعية والتلفزيون) | * فاعلية مشاركة السلطات على المستويين المركزي والمحلي (الوضع السياسي والاقتصادي) |
| الأهداف الخاصة | تعزيز ريادة الأعمال النسائية وتعزيز القيادة النسائية الريفية وريادة الأعمال كمحفز للتنمية الاجتماعية والمحلية في منطقة النعامة | I1؛ عدد المشاريع الريادية النسائية لإنشاء وتحسين الأنشطة الاقتصادية المدعومة في قطاع منتجات الألبان  I2؛ عدد القيادات النسائية ورائدات الأعمال الاجتماعية المشاركات في برنامج التدريب العملي لدعم إنشاء المؤسسات الاجتماعية. | مصادر I1:   * عدد العقود الموقعة * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * عدد البطاقات الحرفية التي تم إصدارها للنساء في نهاية المشروع * عدد بطاقات فلاح التي تم إصدارها في نهاية المشروع * عدد النساء اللائي شرعن في إجراءات إنشاء المؤسسات المصغرة بفضل أنظمة الدعم لإنشاء الشركات.   مصادر I2:   * قائمة المتربصات الحاضرات * تقارير التربص * وثيقة متابعة المستفيدين | * تشارك الجهات الفاعلة المختلفة بأمانة في تنفيذ الإجراءات المخطط لها من قبل المشروع، * المستفيدون مجتهدون ولا يواجهون أي صعوبة خاصة |
| النتائج | دمج النساء المحرومات والمعرضات للفقر في سلاسل القيمة مع دعم مهارات تطوير الأعمال وفرص العمل في قطاع الألبان. | 1I ؛ عدد المقاولات الشابات المدربات/المدعومات، المستفيدات بشكل مباشر وغير مباشر في إنشاء/توسيع المؤسسات الاجتماعية في قطاع الألبان | مصادر I1:   * سجل الحضور * تقرير التربص/التكوين * تقييم ما بعد التكوين * وثيقة المتابعة * تقرير مُصور   مصادر I2:   * استمارات الطلبات لأصحاب المشاريع الاجتماعية الخاصة بالجمعية.   عدد العقود الموقعة للمستفيدين مع الجمعيات.   * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * تقرير نشاطات المشروع * وثائق التتبع * التقرير المرحلي * وثيقة متابعة المستفيدين * تقرير التقييم النهائي | * التزام الجمعيات المحلية وأعضائها بالمشروع * إشراك المصالح التقنية والشركاء المحليين في المشروع |
| الأنشطة |  | الموارد | التكاليف (DZ / $) |  |
|  | مثال:  1.1: إجراء تكوين عملي في مجال تنمية المؤسسات التجارية الصغيرة مع التركيز على رائدات الأعمال الريفيات الشابات  1.2: ضمان بناء القدرات على المستوى المؤسسي لدعم النظم البيئية لريادة الأعمال  1.3 توفير تدريب المدربين لموظفي مراكز ريادة الأعمال المحلية وحاضنات الأعمال ومراكز التيسير.  1.4: تصميم وتمويل فرص عمل للنساء والشباب في قطاع الألبان،  1.5 إجراء تقييم الأثر للتكوين على تطوير الأعمال | الموارد البشرية:  خلية المرافقة  المكونون  المعدات:  الهاتف والفاكس والمركبة  الموارد التعليمية  لجنة منح الدعم  خبير استشاري للتقييم النهائي  تحرير مستند للتمويل | الموارد البشرية:  التكوينات/الاجتماعات/الندوات والمنتديات:  المبلغ الإجمالي للمِنح التي يتعين دفعها للجمعيات:  النقل والرحلات:  مصاريف إدارية: |  |
|  |  |  | الشروط المسبقة: | المبلغ الإجمالي للدعم المخصص للجمعيات كافٍ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الإطار المنطقي  خنشلة | | | | |
|  | منطق التدخل | مؤشرات الإنجاز التي يمكن التحقق منها بموضوعية | مصادر ووسائل التحقق | الفرضية الحاسمة |
| الهدف العام | تحسين فرص العمل للشباب والنساء من خلال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني. | 30 شابًا وخاصة النساء المدعومات من قبل الجمعية في إنشاء أنشطة في قطاعي النباتات العطرية والطبية (PAM) والتفاح | * وثيقة متابعة المستفيدين * التقرير المرحلي والنهائي * التغطية الإعلامية (الإذاعة المحلية والصحف والشبكات الاجتماعية والتلفزيون) | * فاعلية مشاركة السلطات على المستويين المركزي والمحلي (الوضع السياسي والاقتصادي) |
| الأهداف الخاصة | تعزيز ريادة الأعمال النسائية وتعزيز القيادة النسائية الريفية وريادة الأعمال كمحفز للتنمية الاجتماعية والمحلية في خنشلة | l1 ؛ عدد المشاريع الريادية النسائية من أجل إنشاء وتحسين الأنشطة الاقتصادية المدعومة في قطاعي النباتات العطرية والطبية (PAM) والتفاح.  I2؛ عدد القيادات النسائية ورائدات الأعمال الاجتماعية المشاركات في برنامج التدريب العملي لدعم إنشاء المؤسسات الاجتماعية. | مصادر I1:   * عدد العقود الموقعة * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * عدد البطاقات الحرفية التي تم إصدارها للنساء في نهاية المشروع * عدد بطاقات فلاح التي تم إصدارها في نهاية المشروع * عدد النساء اللائي شرعن في إجراءات إنشاء المؤسسات المصغرة بفضل أنظمة الدعم لإنشاء الشركات.   مصادر I2:   * قائمة المتربصات الحاضرات * تقارير التربص * وثيقة متابعة المستفيدين | * تشارك الجهات الفاعلة المختلفة بأمانة في تنفيذ الإجراءات المخطط لها من قبل المشروع، * المستفيدون مجتهدون ولا يواجهون أي صعوبة خاصة |
| النتائج | دمج النساء المحرومات والمعرضات للفقر في سلاسل القيمة مع دعم مهارات تطوير الأعمال وفرص العمل في قطاعي النباتات العطرية والطبية (PAM) والتفاح. | I1؛ عدد المقاولات الشابات المدربات/المدعومات، المستفيدات بشكل مباشر وغير مباشر في إنشاء/توسيع المؤسسات الاجتماعية في قطاعي النباتات العطرية والطبية (PAM) والتفاح. | مصادر I1:   * سجل الحضور * تقرير التربص/التكوين * تقييم ما بعد التكوين * وثيقة المتابعة * تقرير مُصور   مصادر I2:   * استمارات الطلبات لأصحاب المشاريع الاجتماعية الخاصة بالجمعية. * عدد العقود الموقعة للمستفيدين مع الجمعيات * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * تقرير نشاطات المشروع * وثائق التتبع * التقرير المرحلي * وثيقة متابعة المستفيدين * تقرير التقييم النهائي | * التزام الجمعيات المحلية وأعضائها بالمشروع * إشراك المصالح التقنية والشركاء المحليين في المشروع |
| الأنشطة |  | الموارد | التكاليف (DZ / $) |  |
|  | مثال:  1.1: إجراء تكوين عملي في مجال تنمية المؤسسات التجارية الصغيرة مع التركيز على رائدات الأعمال الريفيات الشابات  1.2: ضمان بناء القدرات على المستوى المؤسسي لدعم النظم البيئية لريادة الأعمال  1.3 توفير تدريب المدربين لموظفي مراكز ريادة الأعمال المحلية وحاضنات الأعمال ومراكز التيسير،  *1.4: تصميم وتمويل فرص عمل للنساء والشباب في قطاعي النباتات* *العطرية والطبية (PAM) والتفاح،*  1.5 إجراء تقييم الأثر للتكوين على تطوير الأعمال | الموارد البشرية:  خلية المرافقة  المكونون  المعدات:  الهاتف والمركبة،  معدات المكتب  الموارد التعليمية  لجنة منح الدعم  خبير استشاري للتقييم النهائي  تحرير مستند للتمويل | الموارد البشرية:  التكوينات/الاجتماعات/الندوات والمنتديات:  المبلغ الإجمالي للمِنح التي يتعين دفعها للجمعيات:  النقل والرحلات:  مصاريف إدارية: |  |
|  |  |  | الشروط المسبقة: | المبلغ الإجمالي للدعم المخصص للجمعيات كافٍ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الإطار المنطقي  وهران | | | | |
|  | منطق التدخل | مؤشرات الإنجاز التي يمكن التحقق منها بموضوعية | مصادر ووسائل التحقق | الفرضية الحاسمة |
| الهدف العام | تحسين فرص العمل للشباب والنساء من خلال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني. | 30 شابًا، وخاصة النساء المدعومات من قبل الجمعية في إنشاء أنشطة السياحة البيئية في قطاع الزراعة شبه الحضرية والحضرية في وهران. | * وثيقة متابعة المستفيدين * التقرير المرحلي والنهائي * التغطية الإعلامية (الإذاعة المحلية والصحف والشبكات الاجتماعية والتلفزيون) | * فاعلية مشاركة السلطات على المستويين المركزي والمحلي (الوضع السياسي والاقتصادي) |
| الأهداف الخاصة | تعزيز ريادة الأعمال النسائية وتعزيز القيادة النسائية الريفية وريادة الأعمال كمحفز للتنمية الاجتماعية والمحلية في وهران | I1؛ عدد مشاريع ريادة الأعمال النسائية من أجل إنشاء وتحسين الأنشطة الاقتصادية المدعومة في قطاع الزراعة شبه الحضرية والحضرية في وهران.  I2؛ عدد القيادات النسائية ورائدات الأعمال الاجتماعية المشاركات في برنامج التدريب العملي لدعم إنشاء المؤسسات الاجتماعية. | مصادر I1:   * عدد العقود الموقعة * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * عدد البطاقات الحرفية التي تم إصدارها للنساء في نهاية المشروع * عدد بطاقات فلاح التي تم إصدارها في نهاية المشروع * عدد النساء اللائي شرعن في إجراءات إنشاء المؤسسات المصغرة بفضل أنظمة الدعم لإنشاء الشركات.   مصادر I2:   * قائمة المتربصات الحاضرات * تقارير التربص * وثيقة متابعة المستفيدين | * تشارك الجهات الفاعلة المختلفة بأمانة في تنفيذ الإجراءات المخطط لها من قبل المشروع، * المستفيدون مجتهدون ولا يواجهون أي صعوبة خاصة |
| النتائج | دمج النساء المحرومات والمعرضات للفقر في سلاسل القيمة مع دعم مهارات تطوير الأعمال وفرص العمل في قطاع الزراعة شبه الحضرية والحضرية | I 1؛ عدد المقاولات الشابات اللائي تم تدريبهن/دعمهن في إنشاء/توسيع المشاريع الاجتماعية في قطاع الزراعة شبه الحضرية والحضرية في وهران.  عدد المقاولات الشابات المدربات/المدعومات، المستفيدات بشكل مباشر وغير مباشر في إنشاء/توسيع المشاريع الاجتماعية في قطاع الزراعة شبه الحضرية والحضرية في وهران. | مصادر I1:   * سجل الحضور * تقرير التربص/التكوين * تقييم ما بعد التكوين * وثيقة المتابعة * تقرير مُصور   مصادر I2:   * استمارات الطلبات لأصحاب المشاريع الاجتماعية الخاصة بالجمعية. * عدد العقود الموقعة للمستفيدين مع الجمعيات * محضر من لجنة الاختيار والمنح * وثائق منح المِنح * تقرير نشاطات المشروع * وثائق التتبع * التقرير المرحلي * وثيقة متابعة المستفيدين * تقرير التقييم النهائي | * التزام الجمعيات المحلية وأعضائها بالمشروع * إشراك المصالح التقنية والشركاء المحليين في المشروع |
| الأنشطة |  | الموارد | التكاليف (DZ / $) |  |
|  | مثال:  1.1: إجراء تكوين عملي في مجال تنمية المؤسسات التجارية الصغيرة مع التركيز على رائدات الأعمال الريفيات الشابات  1.2: ضمان بناء القدرات على المستوى المؤسسي لدعم النظم البيئية لريادة الأعمال  1.3 توفير تدريب المدربين لموظفي مراكز ريادة الأعمال المحلية وحاضنات الأعمال ومراكز التيسير.  *1.4: تصميم وتمويل فرص عمل للنساء* *والشباب في قطاع الزراعة شبه الحضرية والحضرية*  1.5 إجراء تقييم الأثر للتكوين على تطوير الأعمال | الموارد البشرية:  خلية المرافقة  المكونون  المعدات:  الهاتف والمركبة،  معدات المكتب  الموارد التعليمية  لجنة منح الدعم  خبير استشاري للتقييم النهائي  تحرير مستند للتمويل | الموارد البشرية:  التكوينات/الاجتماعات/الندوات والمنتديات:  المبلغ الإجمالي للمِنح التي يتعين دفعها للجمعيات:  النقل والرحلات:  مصاريف إدارية: |  |
|  |  |  | الشروط المسبقة: | المبلغ الإجمالي للدعم المخصص للجمعيات كافٍ |