**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Название должности:** | Национальный консультант по оценке производственных мощностей картонажного цеха УПП №1 Общества слепых и глухих Туркменистана в г. Ашхабад и предоставлению рекомендаций по закупке картонажного оборудования для этого цеха |
| **Название проекта:** | Доступная работа для лиц с инвалидностью в Туркменистане: преобразование социальных предприятий для возможности получения образования и достойной работы |
| **Крайний срок подачи** **предложений:** | 15 июля 2021 г. |
| **Тип контракта:** | Контракт на предоставление индивидуальных услуг |
| **Место работы:** | г. Ашхабад |
| **Ожидаемая дата начала работы:** | 2021 года  |
| **Продолжительность контракта:** | июль-август 2021 (60 календарных дней) |
| **Ожидаемая продолжительность самого задания:** | 15 рабочих дней |

1. **ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Лица с инвалидностью составляют около 15% мирового населения («Всемирный доклад об инвалидности») или более 650 миллионов человек, из которых почти 500 миллионов находятся в трудоспособном возрасте. С исторической точки зрения и даже в XXI веке лица с инвалидностью относятся к беднейшим из бедных слоев населения в мире. По данным Организации Объединенных Наций (ООН), до 82% лиц с инвалидностью, проживающих в менее развитых странах, живут ниже черты бедности. Их шансы вырваться из нищеты ограничены многими барьерами и факторами: физическими и системными барьерами; негативным отношением общества и отсутствием знаний о социальной природе инвалидности; отсутствием понимания важности всестороннего учета проблем инвалидности во всех стратегиях и программах и т.д. Это ставит лица с инвалидностью в ситуацию ограниченных возможностей в плане равного доступа к качественному образованию, развития навыков (включая жизненные навыки, профессиональные навыки), трудоустройства и участия в жизни общества.

В Туркменистане медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) рекомендуют подходящие профессии и рабочие места лицам с инвалидностью. Кроме того, существуют нормативно-правовые документы, регулирующие продолжительность рабочего времени, периоды отпусков и другие льготы, которые являются защитными механизмами по предотвращению причинения лицам с инвалидностью ущерба их здоровью. Однако, для поддержания полной реализации потенциала людей с инвалидностью, необходимо дальнейшее расширение их возможностей.

Специализированные предприятия для лиц с инвалидностью Общества слепых и глухих Туркменистана (ОСГТ), предоставляющие рабочие места лицам с инвалидностью по зрению, слуху или слабослышащим, играют важную роль в деле расширения возможностей лиц с инвалидностью. В то же время, переход от централизованной плановой экономики к рыночной экономике в Туркменистане привел к значительным изменениям на рынке труда, выявил необходимость усовершенствования вопросов защиты трудовых прав лиц с инвалидностью и потребность в расширении возможности для экономической деятельности специализированных предприятий ОСГТ, которые раньше получали гарантированные государственные заказы со стороны государства в плане закупок оборудования, продажи/распределения произведенной продукции через квоты.

Общество слепых и глухих Туркменистана (ОСГТ) является основным партнером данного проекта с национальной стороны. Основанная в 1932 году, ОСГТ играет активную роль в защите прав лиц с инвалидностью и способствует их социальной и профессиональной реабилитации. ОСГТ является ведущей организацией в Туркменистане в плане предоставления возможности трудоустройства своим членам на своих предприятиях в разных регионах Туркменистана, которые обеспечивают занятость и ограниченную профессиональную подготовку своим членам в двух сферах производства – швейном и картонажно-полиграфическом. Б*о*льшая часть оборудования этих предприятий требует обновления, так как запасные части для этого оборудования уже не производятся и отсутствуют на рынке. Сами помещения также требуют модернизации во многих областях (доступность, вентиляция, электрооборудование, противопожарное оборудование и т. п.), чтобы соответствовать современным стандартам работы и техники безопасности. Эти предприятия также служат членам ОСГТ в качестве базовых подразделений профессиональной подготовки. Таким образом, возможности обучения и варианты обучения ограничены, в результате чего члены ОСГТ имеют недостаточную квалификацию и ограниченные возможности трудоустройства на открытом рынке труда в других отраслях промышленности.

Кроме того, ОСГТ необходимо получение современных знаний и повышение организационного потенциала, чтобы оставаться ведущей национальной организацией и оказывать поддержку своим членам инклюзивным образом, а также руководить преобразованием своих предприятий в инклюзивные и конкурентоспособные учебные центры, и предприятия, которые соответствуют требованиям XXI века и открытой рыночной экономики. Чтобы удовлетворить эти потребности, ОСГТ потребуется провести всесторонний анализ рынка и разработать стратегию в рамках текущего проекта.

1. **СТРАТЕГИЯ ПРОЕКТА**

Проект направлен на повышение уровня занятости и получение доходов лицами с инвалидностью по зрению и слуху в Туркменистане посредством обучения и создания новых рабочих мест к концу 2022 года. С этой целью проект будет сотрудничать с Обществом слепых и глухих Туркменистана, которое является крупнейшим в стране поставщиком услуг по трудоустройству и профессиональной подготовке лиц с нарушениями зрения и слуха.

В целях эффективного и последовательного выполнения запланированных мероприятий, этот проект будет осуществляться в два этапа. На первом этапе (2021 год) проект расширит производственные мощности Учебно-производственного предприятия № 1 в Ашхабаде. Второй этап (2022 год) будет включать модернизацию производственных мощностей двух швейных цехов предприятий в городах Туркменабат и Мары.

В ходе выполнения обоих этапов проекта предусматривается проведение следующего комплекса мероприятий по увеличению производственных мощностей всех трех предприятий:

**Компонент 1. Повышение потенциала ОСГТ для оказания помощи своим членам в получении доступа к качественному профессиональному обучению и достойной работе.** В проекте будут задействованы международные и национальные эксперты для проведения анализа существующих ресурсов, которыми обладают указанные три предприятия, а также условий и требований рынка (национального и, возможно, международного). Исходя из целей проекта и потенциала усовершенствованных производственных мощностей, эксперты разработают маркетинговые стратегии для трех предприятий ОСГТ. Эксперты также будут привлечены к разработке Стратегии развития потенциала ОСГТ и на основе этой стратегии – к разработке подробного поэтапного Плана действий по развитию потенциала ОСГТ. Эти стратегии заложат основу для Компонента 2 и Компонента 3 и помогут определить общие требования к оборудованию и Планам действий по развитию потенциала трех предприятий, сбыта их продукции, обучения и трудоустройства лиц с инвалидностью на этих трех предприятиях.

**Компонент 2: Модернизация и переоснащение трех отобранных предприятий Общества слепых и глухих Туркменистана.** В рамках проекта будет разработана подробная техническая спецификация нового оборудования для трех предприятий: двух швейных цехов и одного картонажно-полиграфического цеха. В то же самое время проект окажет помощь в подготовке оценки требуемой реконструкции предприятий для обеспечения соответствия всем национальным и международным стандартам в области техники безопасности и доступности (электричество, противопожарная защита, отопление, вентиляция и т. п.). Основываясь на проведенной оценке, проект привлечет экспертов для подготовки подробного плана реконструкции. Проект задействует необходимых специалистов/компании для завершения всех ремонтных работ и установки оборудования. ПРООН совместно с ОСГТ будет осуществлять общий надзор за работами и обеспечивать их выполнение в соответствии со всеми национальными стандартами и передовой международной практикой. ПРООН вместе с ОСГТ также обеспечат получение всех необходимых сертификатов и разрешений до начала ввода в эксплуатацию отремонтированных объектов и приобретённого оборудования. Предприятия также будут оснащены новым и современным оборудованием, разработанным специально для облегчения работы лиц с инвалидностью по зрению и слуху. Закупка картонажно-полиграфического и швейного оборудования будет осуществляться в соответствии с правилами и процедурами ПРООН. Модернизация этих трех предприятий, в том числе их обновление, техническое обеспечение, доступность и возможности обучения, повысит технику безопасности труда, качество продукции, продажи и экономическую стабильность предприятий. Это также приведет к улучшению условий труда, профессиональных навыков и будущих возможностей трудоустройства лицам с инвалидностью.

**Компонент 3. План реформирования отобранных предприятий, которые станут устойчивыми образцами для профессионально-технической подготовки, оказания поддержки в вопросах занятости и перехода к трудоустройству лиц с инвалидностью на открытом рынке.** На основе маркетинговых стратегий, разработанных в рамках Компонента 1, и оборудования, закупленного в рамках Компонента 2, в проекте будут задействованы эксперты для разработки учебных программ по приобретению профессиональных навыков и обучению лиц с инвалидностью. На этом заключительном этапе осуществления проект установит контакты с государственными и частными партнерами, которые также играют ключевую роль в профессиональном обучении лиц с инвалидностью, или могут также использовать их в аналогичных областях. Это поможет обеспечить распространение и расширение результатов проекта за пределы трех предприятий. Проект также окажет помощь в разработке политики, процедур и необходимых протоколов для обучения, заключения контрактов с лицами с инвалидностью и удовлетворения всех их специфических потребностей. Особое внимание в рамках реализации настоящего проекта будет уделено обучению и трудоустройству женщин с инвалидностью. В рамках проекта будут также изготовлены необходимые учебные материалы для трех предприятий ОСГТ, руководства по обучению и обслуживанию оборудования. Совместно с ОСГТ и международными экспертами в рамках проекта будут организованы тренинги для первых групп сотрудников и инструкторов, которые самостоятельно продолжат проводить тренинги для будущих сотрудников.

1. **ОПИСАНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ**

В рамках выполнения Компонента 2 Проект наймет национального консультанта, который во взаимодействии с международным консультантом проведет работу по следующим направлениям:

1. Переоснащение картонажно-полиграфического цеха ОСГТ в Ашхабаде.

*Данная работа включает, но не ограничивается:*

* Техническую оценку существующего оборудования на предприятии и производимой продукции
* Разработку спецификации нового оборудования и требований по его установке и расположению в цехе в соответствии с особенностями людей с инвалидностью по зрению и слуху
* Анализ существующих человеческих ресурсов для работы на новом оборудовании и рекомендации по оптимизации производственного процесса на новом оборудовании с учетом существующих и необходимых человеческих ресурсов, а также необходимости повышения их квалификации.

2. Проведение оценки и предоставление рекомендаций по реконструкции картонажно-полиграфического цеха ОСГТ в Ашхабаде с учетом уже имеющихся наработок самого предприятия и в соответствии с национальными и международными стандартами в области техники безопасности и пожарной безопасности, вентиляции и кондиционирования, а также доступности и размещению нового оборудования с учетом особенностей людей с инвалидностью по зрению и слуху.

*Данная работа включает, но не ограничивается:*

* Техническую оценку общего состояния картонажно-полиграфического цеха, его отопительной системы, электропроводки, вентиляционной системы, системы кондиционирования и безопасности в целом
* Рекомендации и последовательный план по реконструкции цеха с учетом правильной установки отопительной системы, электропроводки, вентиляционной системы, системы кондиционирования и нового оборудования после реконструкции цеха
* Описание минимальных требований/стандартов к приемке цеха после реконструкции
* Перечень всех необходимых документов в отношении государственных стандартов и норм эксплуатации цеха, список необходимых разрешительных документов от соответствующих национальных структур
* Рекомендации по созданию безопасной рабочей среды, зон безопасного перемещения, охраны здоровья и охраны окружающей среды в данном помещении и прилегающей территории, противопожарной безопасности и техники безопасности.

3. Представить спецификацию нового оборудования, технические оценки и рекомендации по реконструкции картонажно-полиграфического цеха международному эксперту для возможных корректировок и последующих рекомендаций.

4. Доработать вышеназванные документы с учетом возможных корректировок и рекомендаций международного эксперта и предоставить в распоряжение ОСГТ финальную версию оценки и рекомендации по двум направлениям задания.

5. Предоставить полный описательный отчет о проведенной работе, включая финальную версию оценки и рекомендаций по двум направлениям задания.

1. **ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Результат**  | **Описание результата**  | **Временные рамки** |
| Результат 1 | Оценка и рекомендации по переоснащению картонажно-полиграфического цеха ОСГТ в Ашхабаде проведены  | 5 рабочих дней |
| Результат 2 | Оценка и рекомендации по реконструкции картонажно-полиграфического цеха ОСГТ в Ашхабад проведены  | 5 рабочих дней |
| Результат 3 | После согласования с международным экспертом, финальная версия оценки и рекомендации по двум направлениям задания предоставлена в распоряжение ОСГТ | 3 рабочих дня |
| Результат 4 | Полный описательный отчет о проведенной работе, включая финальную версию оценки и рекомендаций по двум направления задания предоставлены ОСГТ и ПРООН в Туркменистане | 2 рабочих дня |

1. **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ**

Национальный консультант будет работать под непосредственным руководством Национального координатора проекта со стороны ОСГТ и Специалиста проекта со стороны ПРООН. Национальному консультанту будет оказываться всесторонняя поддержка со стороны ОСГТ в предоставлении доступа к необходимой документации, организации консультаций с руководством ОСГТ и картонажно-полиграфического цеха ОСГТ в Ашхабаде.

1. **СРОКИ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ**

С национальным консультантом будет заключен Контракт на предоставление индивидуальных услуг в общей сложности на **15 рабочих дней** с единовременной оплатой работы по завершению Результатов 1-3 после одобрения национальным координатором проекта со стороны ОСГТ и специалистом проекта со стороны ПРООН финального описательного отчета в соответствии с Результатом 4

Все возможные затраты национального консультанта, включая гонорар за предоставленные услуги должны быть включены в финансовое предложение в соответствии с формой **Письмо заявителя к ПРООН** (Offeror’s Letter to UNDP).

1. **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**Образование**:

* Высшее экономическое или техническое образование, предпочтительно в области строительства или полиграфическо-картонажного производства со знанием технологий и особенностей этого производства, или схожим специальностям.

**Опыт работы и навыки**:

* Не менее 5-и лет профессионального опыта работы в государственном или частном секторе в области строительства и технологических процессов, или выпуска картонажно-полиграфической производства и схожих производств.
* Профессиональные знания и навыки в вопросах оценки производственных мощностей предприятий и их модернизации.
* Профессиональные знания в области строительства и реконструкции предприятий
* Не менее 3-х лет опыта работы на производстве и понимание техники безопасности и охраны окружающей среды

**Компьютерные навыки**:

* Уверенный пользователь ПК.

**Знание языков:**

* Хорошее владение русским языком
* Хорошее владение туркменским языком
1. **ПОДАЧА ДОКУМЕНТОВ**

Заинтересованные кандидаты, должны предоставить следующие документы (информацию), чтобы продемонстрировать свою квалификацию:

* Письмо заявителя к ПРООН (Letter of Confirmation of Interest and Availability), подтверждающее интерес и готовность национального консультанта к заданию, включающее его финансовое предложение. Финансовое предложение должно включать в себя: оплату консультативных услуг, административные расходы (если необходимы), транспортные расходы и/или любые другие расходы, которые кандидаты считают необходимыми для выполнения задания. В финансовом предложении должна быть указана общая сумма ожидаемого гонорара в национальной валюте (туркменский манат) за весь объем работы. Образец формы можно найти по ссылке: <http://www.tm.undp.org/content/turkmenistan/en/home/procurement.html>
* КАНДИДАТЫ, НЕ ПРЕДОСТАВИВШИЕ ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ БУДУТ ДИСКВАЛИФИЦИРОВАНЫ
* Резюме (curriculum vitae) отражающее весь предыдущий опыт работы, а также контактные данные (адрес электронной почты и номер телефона);
* Краткое описание того, почему заявитель считает себя наиболее подходящим для выполнения задания
* Методологию/план работы, объясняющую подход заявителя к выполнению задания.
1. **ОЦЕНКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ**

Отбор национальных инструкторов будет проводиться методом комбинированной оценки с использованием следующих критериев:

а) Техническая часть предложения -70%:

* Образование - 20 баллов
* Опыт работы - 25 баллов
* Методология – 20 баллов
* Знание языков - 10 баллов
* Собеседование – 25 баллов

б) Финансовая часть предложения - 30%

1. **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:**

Кандидаты в возрасте 65 лет и старше, и в случае, если требуется рабочая поездка, должны пройти полное медицинское обследование, включая рентген, и получить медицинское разрешение от одобренного ООН врачом, прежде чем принимать свое назначение. Медицинское обследование должно быть одобрено врачом ООН, и оплачено консультантом.

**Приложение:**

Общие условия контракта на предоставление услуг индивидуальными подрядчиками можно найти по ссылке: <http://www.tm.undp.org/content/turkmenistan/en/home/operations/procurement/>