

REPUBLIQUE DU CAMEROUN

Paix – Travail – Patrie



PROJET D'APPLI A LA PRODUCTION DES
INSTRUMENTS STRATÉGIQUES
NATIONAUX

PROGRAMME DES NATIONS

UNIES POUR LE
DEVELOPPEMENT



Empowering lives
Revitalizing nations

SUPPORT PROJECT FOR THE
PRODUCTION OF NATIONAL
STRATEGIC INSTRUMENTS

**RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL EN CHARGE DE LA
REALISATION DES ANALYSES SUR L'INDICE DE DEVELOPPEMENT
HUMAIN (IDH) AINSI QUE LA RELATION ENTRE LE CAPITAL HUMAIN
ET LE DEVELOPPEMENT HUMAIN AU CAMEROUN**

TERMES DE RÉFÉRENCE

Mai 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M.' or similar.

1. Contexte et Justification

Le développement humain au Cameroun est une question majeure car il met les individus au centre de tous les aspects du processus de développement. Dans le but de mieux apprécier les contraintes y relatives, le Gouvernement élabore tous les deux ans, un document dédié, à savoir le Rapport National sur le Développement Humain (RNDH), axé sur une thématique précise. Par ailleurs, son élaboration se situe dans le cadre de la collaboration entre le Gouvernement et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD). L'édition 2021 de ce rapport est orientée vers la thématique « *Quel capital humain pour la transformation structurelle du Cameroun ?* ». Cette édition du RNDH devrait renseigner le Gouvernement sur : (i) les mesures et actions à entreprendre pour accroître la qualité du capital humain, de sorte à satisfaire aux exigences liées au développement du pays et garantir une résilience certaine face aux éventuels chocs futurs ; (ii) le type d'accompagnement requis pour assurer un développement durable et inclusif et (iii) le lien entre le capital humain et le développement humain.

En effet, les objectifs définis par le Cameroun dans sa Vision de développement à long terme (Vision Cameroun 2035) portent globalement sur l'expansion économique et l'amélioration du bien-être des populations. Au cours de la décennie 2020-2030, l'opérationnalisation de cette Vision sera réalisée à travers la Stratégie Nationale de Développement 2020-2030 (SND30). L'ambition qui y est formulée est de faire du Cameroun un pays à revenu intermédiaire de la tranche supérieure. Cette ambition se traduit par la nécessité pour le pays d'accélérer et de conforter le rythme de croissance économique, tout en veillant à un partage plus inclusif des fruits de cette croissance. A cet égard, l'option retenue pour réaliser le niveau et le type de croissance souhaitée est l'industrialisation, d'où le positionnement de la stratégie d'industrialisation comme centre d'intérêt de la SND30. Dans le cadre de cette stratégie, il est question de mettre l'accent sur les atouts immédiats du pays tels que l'agriculture et l'exploitation minière dont le développement devrait soutenir le processus d'industrialisation, et garantir ainsi les modifications souhaitées de la structure de l'économie caractérisée jusqu'alors par une prépondérance des activités du secteur primaire et des services à faible valeur ajoutée.

En outre, au rang des piliers identifiés dans cette stratégie pour atteindre les objectifs visés, figure le développement du capital humain. Ce développement est abordé dans la perspective de constituer une main d'œuvre plus productive, contribuant significativement à la prospérité économique. En effet, au sens de la SND30, le développement n'est possible que s'il s'appuie sur une population ayant des caractéristiques appropriées tels qu'une bonne formation, une bonne santé, et un bien-être social et économique. Par ailleurs, le capital humain est appréhendé comme un facteur indispensable pour le développement d'un secteur industriel dynamique et repose sur l'existence d'une importante main d'œuvre bien formée et utilisée de manière optimale.

Cependant, au niveau national le contexte socio-économique est marqué par la survenue de multiples crises tant endogènes qu'exogènes, dont celle liée à la Covid-19 avec des effets notamment en termes de dégradation du capital humain. Ainsi, au regard du défi de transformation structurelle de l'économie que le pays envisage relever, il convient de déterminer les modalités suivant lesquelles le développement du capital humain devrait s'opérer de sorte à contribuer significativement au développement humain.



Dès lors, à travers le Projet d'Appui à la Production des Instruments Stratégiques Nationaux (PAPRINS), mis en œuvre conjointement par le MINEPAT et le PNUD, le Gouvernement se propose de recruter un consultant chargé de faire des analyses sur l'Indice de Développement Humain (IDH) au niveau régional et la relation entre le capital humain et le développement humain au Cameroun. Les présents termes de référence précisent les objectifs, les résultats et les modalités de mise en œuvre de cette prestation.

2. Objectifs

L'objectif général de cette consultation est de fournir des informations sur la relation entre le capital humain et le développement humain au Cameroun. Plus spécifiquement, il s'agit de :

- déterminer l'IDH au niveau national et régional ;
- calculer l'indice du capital humain (ICH) au Cameroun à l'échelle nationale et régionale, suivant la méthodologie utilisée par la Banque Mondiale ;
- Calculer l'Indice Sexo spécifique de Développement Humain (ISDH) au moins au niveau national ;
- dresser le profil du capital humain et du développement humain au Cameroun, présentant les spécificités régionales et les facteurs associés ;
- identifier les mécanismes de renforcement du capital humain au Cameroun dans la perspective du développement humain.

3. Mandat du consultant

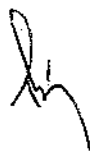
Dans le cadre de la mise en œuvre de cette activité, il est attendu du consultant de :

- Calculer l'IDH au niveau national et régional, sur la base des données les plus récentes et analyser leurs évolutions ;
- Calculer l'Indice Sexo spécifique de Développement Humain (ISDH) au moins au niveau national ;
- Elaborer un instrument de mesure du capital humain au Cameroun au niveau national et régional ;
- Calculer l'indice du capital humain (ICH) au niveau national et régional ;
- Réaliser une analyse des liens de causalité entre le capital humain et le développement humain ;
- Formuler des recommandations pour l'amélioration de la qualité du capital humain au Cameroun et la promotion du développement humain nécessaire à la transformation structurelle de l'économie, conformément aux orientations de la SND30.

4. Livrables

Les livrables attendus au terme de la prestation du consultant sont les suivants :

- une note méthodologique relative à la construction et au calcul de : (i) l'Indice de Développement Humain au niveau national et régional, (ii) l'Indice du Capital Humain national et régional ; et (iii) l'Indice Sexo Spécifique de Développement Humain au moins au niveau national ;



- un rapport présentant le profil du capital humain et celui du développement humain au Cameroun. Ledit rapport devra également mettre en évidence la relation entre le capital humain et le développement humain au Cameroun.

5. Méthodologie

Pour la réalisation de cette activité, le consultant travaillera sous la coordination d'une équipe technique (MINEPAT/PNUD) mise en place à cet effet. Les principales étapes de la réalisation de ladite consultation porteront sur:

- l'élaboration d'une note méthodologique pour la réalisation de la consultation;
- la validation de la note méthodologique par l'équipe technique ;
- l'élaboration d'une méthodologie de construction de l'IDH (national et régional) au Cameroun et le calcul dudit indicateur ;
- l'élaboration d'une méthodologie de construction d'un indicateur de mesure du capital humain au Cameroun et le calcul dudit indicateur ;
- les analyses sur la situation du capital humain au Cameroun (au niveau national et régional), sur la base de la valeur de l'indicateur défini, partant des données statistiques les plus récentes ;
- les analyses de l'Indice sur l'IDH au niveau national et régional partant des données statistiques les plus récentes;
- les analyses de l'Indice Sexo spécifique de Développement Humain (ISDH) au moins au niveau national partant des données statistiques les plus récentes;
- les analyses sur la relation entre le capital humain et le développement humain au Cameroun.

L'étude mobilisera entre autres données, celles de la dernière Enquête Démographique et de Santé (EDS 2018). La conduite de la construction de l'IDH et de l'indicateur de mesure du capital humain (ICH), ainsi que les analyses y afférentes se fera de façon participative en impliquant outre l'équipe technique associée à la réalisation de l'étude, les différentes parties prenantes concernées par les questions de capital humain et de développement humain.

6. Rôle du Projet Appui à la Production des Instruments Stratégiques

L'équipe technique mise en place dans le cadre de cette activité sera chargée d'accompagner le consultant dans la réalisation de sa prestation. A cet effet, elle aura pour missions de :

- valider la méthodologie proposée par le consultant ;
- assurer le cadrage méthodologique de l'activité ;
- faciliter l'accès par le consultant aux données nationales requises ;
- assurer le suivi et la bonne exécution de la mission ;
- veiller au respect des délais contractuels.

7. Profil du consultant

Le consultant doit :

- être de nationalité camerounaise ;



4 cm

- avoir au moins un niveau de BAC+5 en économie, statistique, démographie ou toute autre discipline connexe ;
- avoir une connaissance approfondie sur les questions de promotion du capital humain et de développement humain ;
- avoir une connaissance approfondie de la démarche méthodologique de construction de l'IDH (au niveau national et régional), l'ICH et l'ISDH ;
- avoir une expérience avérée dans l'exploitation des bases de données statistiques ;
- avoir une très bonne connaissance et pratique des logiciels d'analyse statistique ;
- avoir une connaissance avérée des orientations stratégiques nationales (Stratégie Nationale de Développement 2020-2030) ;
- avoir une capacité de travail en équipe et de coordination des travaux ;
- avoir une bonne capacité dans la facilitation et l'animation d'ateliers ;
- avoir une excellente capacité rédactionnelle et de synthèse ;
- avoir participé à la rédaction d'au moins un rapport national sur le développement ;
- avoir une publication dans le domaine ou avoir déjà participé la rédaction du RNDH est un atout.

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées

8. Durée de la consultation

La durée contractuelle de l'étude est estimée à soixante (**60**) jours répartis sur une période de trois (**03**) mois. Un contrat de prestations de services sera formalisé à cet effet suivant les procédures de passation de marché en vigueur au PNUD.

Les paiements seront effectués ainsi qu'il suit :

- 40% du paiement total à la soumission de la note méthodologique et du rapport préliminaire de l'étude ;
- 40% du paiement total à la livraison du rapport provisoire ;
- 20% du paiement total à la livraison du rapport final.

9. Offres

9.1. Procédure de soumission de l'offre

L'appel à manifestation d'intérêt est national et ouvert aux consultants qualifiés. Les candidats devront soumettre leurs propositions au plus tard 10 jours après publication de l'appel à candidature. Ces propositions doivent indiquer clairement l'objet de l'appel et être adressées au Représentant Résident du PNUD/Cameroun. Elles doivent inclure :

- (i) **Une offre technique** ressortant clairement :
- la compréhension de la consultation (02 pages maximum) ;
 - la méthodologie proposée pour réaliser l'activité (03 pages maximum) ;
 - le chronogramme envisagé pour le déroulement de la prestation ;
 - Le CV du consultant et les références des expériences dans le domaine ;
 - La disponibilité du ou de la consultant(e) pendant le mois de l'étude.



(ii) **Une offre financière en FCFA** présentant le budget global (hors taxes) sollicité pour mener la mission ainsi qu'un détail des prix et tarifs comme indiqué dans le tableau ci-dessous.

Tableau des coûts: Invitation à soumissionner				
N°	Composante	Unité	Prix unitaire	Montant
1	Honoraire	(Homme/jour)		
2	Transport et communication			
5	Divers (à préciser)			

9.2. Evaluation des offres

L'évaluation des propositions se déroulera en deux temps. L'évaluation technique dans un premier temps et l'évaluation financière dans un second temps. La proposition financière ne sera considérée que pour les soumissions qui auront reçues la note technique de 70/100 sur un score total maximum de 100 points.

Lors de la deuxième étape, les offres financières de tous les prestataires ayant obtenu la note technique minimale de 70/100 au cours de l'évaluation technique seront comparées.

Le contrat sera adjugé au consultant proposant l'offre la mieux disante (celle ayant obtenue la meilleure note combinée issue de l'offre technique et de l'offre financière, avec une pondération de 70% pour l'offre technique et 30% pour l'offre financière).

a) Critères techniques : 70% de l'évaluation totale sur 100 points

Critère d'évaluation	Pondération	Total des points (100 pts)
Qualifications		
Avoir au moins un niveau BAC+5 en économie, statistique, démographie ou toute autre discipline connexe	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins dix (10) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au capital humain et au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi) (15 pts) ; ✓ Moins de cinq (07) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au capital humain et au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi) (10 pts) 	15 pts
Avoir une connaissance avérée des stratégies, des politiques nationales, des ODD et de la SND30	✓ Avoir une connaissance a des stratégies, des politiques nationales, des ODD et de la SND30	15 pts
<ul style="list-style-type: none"> • La clarté et la logique de la méthodologie à utiliser pour mener l'étude 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bonne présentation de la méthodologie avec le chronogramme et les activités (15pts) 	30 pts

Signature

<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une capacité de travail en équipe et de coordination des travaux ; • Avoir une excellente capacité rédactionnelle et de synthèse; • Avoir une bonne maîtrise du Français et de l'Anglais (lecture, écriture, communication) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Présentation vague sans détail des tâches à faire (7pts) 	
Expérience		
<ul style="list-style-type: none"> • Expérience prouvée dans les études similaires (analyse démographique, statistique, économique, développement durable) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Trois études similaires avec publications (25pts) ✓ Moins de trois publications (5 pts) 	10 pts
<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une connaissance approfondie de la démarche méthodologique de calcul de l'IDH, l'ICH et l'ISDH ; • Avoir une expérience avérée dans la conduite d'analyses sur le capital humain et le développement humain ; • Avoir une très bonne connaissance et pratique des logiciels d'analyse statistique ; • Avoir participé à la élaboration d'un RNDH ; • Avoir une publication dans le domaine ou avoir déjà participé la rédaction du RNDH est un atout. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins deux expériences dans la construction des indicateurs considérés (IDH national et régional, ICH, ISDH) et la participation à l'élaboration d'au moins un RNDH (25 pts) ✓ Uniquement une expérience au moins dans la construction des indicateurs considérés (IDH national et régional, ICH, ISDH) (10 pts) ✓ Uniquement la participation à l'élaboration d'au moins un RNDH (5 pts) 	20 pts
<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une expérience de travail avec les administrations publiques camerounaises, le secteur privé, le PNUD, le Système des Nations Unies et/ou d'autres Partenaires Techniques et Financiers 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expérience de travail avec le gouvernement, le secteur privé, la société civile, les partenaires au développement (10 pts) ✓ Expérience de travail seulement avec le secteur privé et la société civile (05 pts) 	10 pts

b) Critères financiers – 30% de l'évaluation totale

Le tableau ci-après doit être utilisé pour préparer le tableau des coûts. Il comporte des lignes

de dépenses spécifiques qui peuvent ne pas être requises ou applicables, mais qui sont en tout état de cause données comme exemples.

Tableau des coûts: Invitation à soumissionner				
Description de l'activité / article		Unité	Coût	Montant total estimé
1	Honoraire du consultant	H/jour		
2	Autres			
3	Communications	Forfait		

La formule suivante sera utilisée aux fins d'évaluation des propositions financières

$P=y(\mu/z)$ dans laquelle :

P= la proposition financière soumise ;

Y= le nombre maximum de points pour la proposition financière ;

μ = le montant de la proposition la moins disante ;

z= le montant de la proposition soumise

10. Durée de la prestation

La durée contractuelle de la mission est estimée à **90 hommes/jours**. Un contrat de prestations de services sera formalisé à cet effet suivant les procédures de passation de marché en vigueur au PNUD.

Préparés par :

Approuvés par :



Dr. Ing. Saïdou Hamadou
Econome - Démographe - Statisticien

Madeleine Ngi Mbock
épse Onana Ebode
C.T.P Projets PAPERINS/PNUD Cameroun

[Signature]
17.06.2021

Delphine Kika Tizie

De: Madeleine Ngo Mbock
Envoyé: jeudi 17 juin 2021 15:07
À: Delphine Kika Tizie
Objet: TR: PAPRINS :: TDR pour le recrutement des consultants nationaux a/s élaboration RNDH2021
Pièces jointes: TDR recrutement consultant KH_IDH_160621 final.docx
TDR_recrutement_consultant_définition analyses KH_16.06.2021 Final.docx

Bonjour Delphine,

Prière de préparer une DS à l'effet de recruter les consultants conformément aux TdR joints.

Bien cordialement

Madeleine

De : Saidou Hamadou T. <saidoutheo@yahoo.fr>
Envoyé : dimanche 13 juin 2021 14:40
À : Madeleine Ngo Mbock <madeleine.mbock@undp.org>
Cc : Francis Andrianarison <francis.andrianarison@undp.org>
Objet : PAPRINS :: TDR pour le recrutement des consultants nationaux a/s élaboration RNDH2021

Bonsoir Madeleine,

Je te transmets ci-attachées pour la suite de la procédure, les dernières versions des TDRs pour le recrutement des consultants nationaux dans le cadre de l'élaboration du RNDH 2021

Merci,

Saidou Hamadou, PhD MSc
Economiste - Démographe - Statisticien
Tél. : 00237 677 71 94 98