



**RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL EN VUE DE LA
DEFINITION ET DE L'ANALYSE DES LEVIERS DE DEVELOPEMENT DU
CAPITAL HUMAIN POUR LA TRANSFORMATION STRUCTURELLE DE
L'ECONOMIE DANS LE CADRE DE L'ELABORATION DU RNDH 2021**

TERMES DE RÉFÉRENCE

I. Contexte et justification

En 2020, la deuxième phase de la Vision du Gouvernement du Cameroun à l'horizon 2035 a été opérationnalisée à travers la Stratégie Nationale de Développement 2020-2030 (SND30). Ce nouveau cadre de référence pour l'action gouvernementale renferme trois (03) orientations fondamentales portant sur la promotion de l'import substitution des exportations des produits semi-finis et finis, le déploiement d'un Etat stratège et pragmatique ainsi que le mix entre la planification indicative et la planification impérative. En outre, cette stratégie s'articule autour de quatre (04) piliers au rang desquelles figurent la transformation structurelle de l'économie, le développement du capital humain, la promotion de l'emploi et de l'insertion économique, de même que la gouvernance, la décentralisation et la gestion stratégique de l'Etat.

En matière de transformation structurelle de l'économie, des mesures et des politiques volontaristes sont envisagées pour une densification de l'industrie manufacturière et des secteurs des services à haute productivité, de même qu'un rattrapage technologique et une modernisation dans l'agriculture, du fait de l'augmentation de la demande des produits agricoles. L'objectif affiché par le gouvernement est d'adresser les défaillances de l'économie liées à la domination du secteur tertiaire dans le système de production, le faible niveau de transformation des exportations constitué de 66% de matières premières (INS, 2019), la hausse des biens de consommation finale dans la structure des importations (32% sur la période 2000- 2009 à 34% sur la période 2010-2017, INS 2019), à l'origine du déficit de la balance commerciale et de la fuite des devises, et la concentration de l'emploi dans l'agriculture de subsistance.

Pour accompagner l'industrialisation du pays, le Gouvernement envisage de structurer sa politique de développement du capital et du bien-être humains (pilier développement du capital humain) autour de cinq (05) axes à savoir : (i) l'éducation, la formation et l'employabilité ; (ii) la santé et la nutrition ; (iii) l'accès aux facilités sociales de base ; (iv) la protection sociale ; et (v) la recherche pour le développement.

Dans cette perspective, le concept de développement humain est appliqué à la problématique du capital humain associée à résilience de l'économie nationale à travers sa transformation structurelle dans l'édition 2021 du Rapport National sur le Développement Humain, en cours d'élaboration. En effet, le gouvernement du Cameroun est convenu pour ce rapport, de l'adoption de la thématique intitulée : « Quel capital humain pour la transformation structurelle ? ». Les analyses relatives à cette thématique devraient fournir des informations permettant d'orienter les politiques publiques en matière de développement du capital humain dans la perspective de la transformation structurelle de l'économie camerounaise.

Pour mener à bien ce travail, le MINEPAT envisage de définir et analyser des leviers de développement du capital humain pour la transformation structurelle de l'économie dans le cadre de l'élaboration du RNDH 2021. L'accent sera mis sur les dimensions éducation, formation professionnelle, santé, recherche, etc. dans les sous-secteurs moteurs industriels nécessaires à la formation d'un capital humain compétent et compétitif. Un consultant sera recruté à cet effet.

Les présents termes de référence précisent les objectifs, les résultats et les modalités de mise en œuvre de cette prestation.

2. Objectifs

L'objectif de cette étude est de définir et analyser les leviers de développement du capital humain pour la transformation structurelle de l'économie conformément aux orientations de la SND30.

Plus spécifiquement, il est question de :

- définir les mesures et actions à entreprendre pour accroître la qualité du capital humain en termes de capacité de résilience aux chocs futurs ;
- faire des simulations des impacts des politiques de renforcement du capital humain sur la transformation structurelle de l'économie à partir du modèle MECG



- déterminer le type d'accompagnement du Gouvernement pour un développement plus durable et inclusif.

3. Méthodologie

L'étude sera menée par un consultant sous la coordination de l'équipe technique du RNDH 2021 : MINEPAT/PNUD.

Les principales étapes de la réalisation de ladite consultation porteront entre autres sur :

- l'élaboration d'une note méthodologique pour la réalisation de la consultation;
- la validation de la note méthodologique par l'équipe technique ;
- les entretiens avec les experts avec l'appui de l'équipe technique du PAPRINS, pour déterminer les dimensions clés à prendre en compte. Cette étape devra être orientée par le rapport sur l'état des lieux de la situation du capital humain au Cameroun et les facteurs de vulnérabilité de l'économie camerounaise mettant en cause le capital humain, réalisé en amont pour le compte du RNDH 2021 ;
- L'élaboration du rapport provisoire ;
- L'atelier d'examen et de validation du rapport provisoire ;
- L'élaboration du rapport final ;
- L'examen et validation du document final.

Pour ce faire, le consultant devra proposer une méthodologie formulée autour des livrables susmentionnés. Cette méthodologie de travail devra être assortie d'un calendrier détaillé sur l'organisation de travail et d'un canevas du rapport final sur lequel il sera jugé. Cette méthodologie devra inclure un plan de rencontre/échange (interviews, focus group, meetings) avec toutes les parties prenantes.

4. Résultats attendus

Au terme de cette activité, les résultats suivants sont attendus :

- Les mesures et actions à entreprendre pour accroître la qualité du capital humain en termes de capacité de résilience aux chocs sont définies ;
- Les simulations des impacts des politiques de renforcement du capital humain sur la transformation structurelle de l'économie à partir du modèle MECG sont réalisées ;
- Le type d'accompagnement pour un développement plus durable et inclusif est déterminé.

5. Livrables

Les livrables attendus au terme de la prestation du consultant sont :

- Une note méthodologique pour la réalisation de la consultation;
- un rapport thématique intégrant les orientations suivantes : (i) définition des mesures et actions à entreprendre pour accroître la qualité du capital humain de sortes à satisfaire aux exigences liées au développement du pays et garantir une résilience certaine face aux éventuels chocs futurs; (ii) réalisation des simulations des impacts des politiques de renforcement du capital humain sur la transformation structurelle de l'économie à partir du modèle MECG ; (iii) identification du type d'accompagnements requis pour assurer un développement durable et inclusif.

Les différentes étapes seront sanctionnées par la validation technique.

6. Rôle du Projet Appui à la Production des Instruments Stratégiques (PAPRINS)

L'équipe technique mise en place dans le cadre de cette activité sera chargée d'accompagner le consultant dans la réalisation de sa prestation. A cet effet, elle aura pour missions de:

- valider la méthodologie proposée par le consultant ;
- assurer le cadrage méthodologique de l'activité ;
- faciliter l'accès par le consultant aux données nationales requises ;
- assurer le suivi et la bonne exécution de la mission ;
- veiller au respect des délais contractuels.

7. Profil du consultant

Le consultant doit :

- Avoir au moins un diplôme de niveau minimum Bac+5 en sciences économiques, sciences sociales ou toute autre discipline assimilée ;
- Avoir au moins sept (7) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi);
- Expérience prouvée dans les études similaires (analyse démographique, statistique, économique);
- Avoir une connaissance démontrée des stratégies, des politiques nationales (SND30) et des ODD;
- Avoir une capacité de travail en équipe et de coordination des travaux;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle et de synthèse ;
- Maîtriser le français et l'anglais ;

- Une expérience de travail avec le Système des Nations Unies ou tout autre organisme international, serait un atout.

NB : les candidatures féminines sont fortement encouragées.

8. Offres

8.1. Procédure de soumission de l'offre

L'appel à manifestation d'intérêt est national et ouvert aux consultants qualifiés. Les candidats devront soumettre au plus tard 10 jours après publication de l'appel à candidature les éléments suivants :

(i) **une offre technique** ressortant clairement : la compréhension de la consultation, la méthodologie proposée, l'organisation du travail, les références des expériences, un Curriculum Vitae (CV) le plus actualisé. Les candidatures seront déposées au siège du PNUD (Yaoundé) contre récépissé.

(ii) **une offre financière.** Il est à noter que tous les coûts et tarifs doivent être exempts de taxe, le PNUD étant exonéré d'impôts.

Le tableau ci-après doit être utilisé pour préparer le tableau des coûts. Il comporte des lignes de dépenses spécifiques qui peuvent ne pas être requises ou applicables, mais qui sont en tout état de cause données comme exemples.

Tableau des coûts: Invitation à soumissionner				
Description de l'activité / article		Unité	Coût	Montant total estimé
1	Honoraire du consultant	H/jour		
2	Transport et Communications			
3	Divers	Forfait		

A l'issue de l'évaluation des offres financières, le candidat techniquement apte et ayant présenté l'offre financière la moins disante sera retenu.

8.2. Evaluation des offres

L'évaluation des propositions se déroulera en deux temps. L'évaluation sur la base du CV sera préalablement réalisée avant la comparaison des propositions financières. La proposition financière ne sera considérée que pour les soumissions qui auront reçu la note technique de 70% sur un score total maximum de 100 points.

Lors de la deuxième étape, les offres financières de tous les prestataires ayant obtenu la note technique minimale de 70% au cours de l'évaluation technique seront comparées.

Le contrat sera adjugé au consultant proposant l'offre la mieux disante (celle ayant obtenue la meilleure note combinée issue de l'offre technique et de l'offre financière, avec une

pondération de 70/30).

a) Critères techniques – 70% de l'évaluation totale – sur 100 points

Critère d'évaluation	Pondération	Total des points (100 pts)
Qualification et expérience		
Avoir au moins sept (7) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins sept (7) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi) (15 pts) ; ✓ Moins de sept (7) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi) (10 pts) 	15 pts
Expérience prouvée dans les études similaires (analyse démographique, statistique, économique)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deux étude/publication similaire (15pts) ✓ Autre (10pts) 	15pts
Avoir une connaissance démontrée des stratégies, des politiques nationales et des ODD	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une connaissance démontrée des stratégies, des politiques nationales et des ODD 	10 pts
La clarté et la logique de la méthodologie à utiliser	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bonne présentation de la méthodologie avec le chronogramme et les activités (20 pts) ✓ Présentation vague sans détail des tâches à réaliser (10pts) 	30 pts

Avoir une expérience de travail avec les administrations publiques camerounaises, le secteur privé, le PNUD, le Système des Nations Unies et/ou d'autres Partenaires Techniques et Financiers	✓ Expérience de travail avec le gouvernement, le secteur privé, la société civile, les partenaires au développement (10 pts) ✓ Expérience de travail seulement avec le secteur privé et la société civile (05 pts)	5 pts
Profil du Consultant		
Avoir au moins un diplôme de niveau minimum Bac+5 en sciences économiques, sciences sociales ou toute autre discipline assimilée	✓ Bac + 5 dans les domaines cités (25 pts)	25 pts

b) Critères financiers – 30% de l'évaluation totale

La formule suivante sera utilisée aux fins d'évaluation des propositions financières

$P = \gamma(\mu/z)$ dans laquelle :

P= la proposition financière soumise ;

Y= le nombre maximum de points pour la proposition financière ;

μ = le montant de la proposition la moins disante ;

z= le montant de la proposition soumise.

9. Durée de la prestation

La durée contractuelle de la mission est fixée à **soixante (60) jours répartis dans trois (03) mois, à compter de la date de recrutement**. Un contrat de prestations de services sera formalisé à cet effet suivant les procédures de passation de marché en vigueur au PNUD.

Madeline Ngo Mbock
épse
 C.T.P Projets PAPRINS/PNUD Cameroun

17.06.2021



Dr. Iny. Juidou Namakou
 Economiste - Démographe - Statisticien