



PROJET CONJOINT ONU-GOUVERNEMENT [CAMEROUN]



YOUTH CONNEKT CAMEROON

RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E) EN VUE DE LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS ET DES INITIATIVES DE L'ECOSYSTEME DE L'EMPLOI DES JEUNES

Termes de référence de l'activité

I- CONTEXTE

La population Camerounaise, estimée au 1er juillet 2020 à 24 910 305 (INS), se caractérise par sa jeunesse et une tendance à l'urbanisation dont les effets sont structurants sur l'activité économique et le chômage de l'ensemble de la population. En effet, 77,8% sont âgés de moins de 35 ans et 63,4% moins de 25 ans. Sur le plan de la formation, la jeunesse camerounaise dont les mérites sont reconnus sur le plan national et international grâce à son inventivité et son dynamisme bénéficie d'une offre de formation académique et professionnelle assez variée, bien que parfois non spécialisée, favorisant ainsi la multidisciplinarité. Sur le plan économique, le taux de croissance annuelle tourne autour de 4%, et malgré la forte demande du marché de l'emploi alimentée par des grands chantiers et projets de développement en cours de mise en œuvre ou de lancement, cette croissance n'est pas suffisamment créatrice d'opportunités et les emplois générés ne sont pas de qualité (emplois non protégés). Du point de vue social, le pays est secoué depuis plusieurs années par des crises sécuritaires dans plusieurs régions du pays et tout récemment, par la pandémie de COVID 19 qui ont contribué à renforcer la vulnérabilité des populations au premier rang desquelles les jeunes.

L'un des premiers traits de la vulnérabilité des jeunes camerounais est la situation de chômage et de sous-emploi, situation qui est à l'origine de plusieurs maux et fléaux qui minent cette tranche de la population. Selon l'INS, les indicateurs liés au chômage des jeunes apportent une information utile sur l'ampleur de la sous-utilisation des jeunes mais aussi donnent une image très partielle de la complexité de la réalité des situations vécues par les jeunes en relation avec l'emploi. Selon les données du marché du travail, le taux de sous-emploi global de 15-24 ans (84,8%) et de 15-34 ans (73,1%) est plus élevé que celui de la population générale (70,6%) ; tout comme celui du chômage qui se trouve plus élevé chez les diplômés de l'enseignement supérieur (27,1%). En d'autres termes, le taux de chômage croît avec le niveau d'instruction d'où le niveau de sur-scolarisation souvent évoqué lorsqu'on parle du chômage des jeunes diplômés. Parmi les causes généralement évoquées pour expliquer cet état des choses, l'on peut compter : (i) les carences liées au système d'orientation professionnelle ; (ii) l'inadéquation entre les programmes et les besoins des employeurs ; (iii) les difficultés à acquérir une expérience professionnelle ; (iv) les faiblesses des systèmes d'information sur les offres d'emploi ; (v) la faible transparence du processus de recrutement ; (vi) et enfin, le nombre limité d'emplois sur le marché.



PROJET CONJOINT ONU-GOUVERNEMENT [CAMEROUN]



YOUTH CONNEKT CAMEROON

Afin de répondre efficacement à ces maux, le Gouvernement et ses partenaires développent une panoplie d'initiatives visant la création d'emplois en faveur des jeunes. Parmi ces initiatives, l'on peut citer : le PTS jeune, le PANÉJ, de nombreux recrutements de la fonction publique (25000 jeunes, 10000 jeunes etc), les recrutements du secteur privé, les programmes d'entreprenariat des différents acteurs etc.

A bien y regarder, l'on se rend compte que malgré la panoplie d'initiatives et de programmes, le chômage et le sous-emploi jeune demeurent de véritables fléaux. Après plusieurs sondages et analyses réalisés, l'on a pu relever un certain nombre de réalités qui sont : la faible communication entre les initiatives, l'absence de coordination entre les acteurs et la méconnaissance des offres par les demandeurs.

Au regard des enjeux actuels de capacitation des jeunes dans les domaines prioritaires du marché de l'emploi (Economie verte, Energies renouvelables, Economie numérique, Agro-industrie et Finance inclusive), il est d'une urgente nécessité de faire un état des lieux exhaustif de l'existant pour une meilleure coordination des acteurs et des initiatives, mais également pour en tirer la plus-value et proposer une offre à valeur ajoutée.

Le programme Youth Connekt aligné sur la Stratégie Nationale de Développement d'ici 2030 ainsi que les Objectifs de Développement Durable, se propose d'élaborer une cartographie des acteurs de l'emploi des jeunes incluant la formation, le placement, le recrutement etc. Les présents termes de références précisent les objectifs, les livrables, les résultats attendus, la méthodologie, la durée de la consultation, le profil recherché et la présentation de l'offre de la mission.

II- OBJECTIFS DE LA MISSION

De manière générale, cette consultation vise à faire une cartographie analytique exhaustive des acteurs de l'écosystème de l'emploi des jeunes au Cameroun, afin d'orienter les acteurs sur les pistes opérationnelles et programmatiques pertinentes et adaptées. De façon spécifique, il s'agira de :

1. Faire un état des lieux des acteurs et de toutes les initiatives (projets et programmes) existantes (les initiatives qui ont cours à la date de l'étude), y compris leurs coûts et leur localisation en faveur de l'emploi jeune ;
2. Faire une analyse de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficience de chacune des initiatives ;
3. Proposer des orientations pratiques pour améliorer la communication et la coordination entre ces initiatives et de fait leur impact sur la jeunesse ;
4. Contribuer à la facilitation de l'atelier de restitution de la cartographie des acteurs et de la mise en place du groupe de travail sur l'emploi des jeunes

III- LIVRABLES

YOUTH CONNEKT CAMEROON

1. Liste exhaustive des acteurs et des initiatives existantes, y compris leurs coûts et localisation en faveur de l'emploi des jeunes ;
2. Tableau ressortant l'analyse de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficience de chacune des initiatives ;
3. Démarche méthodologique pour améliorer la communication et la coordination entre ces initiatives et de fait leur impact sur la jeunesse ;
4. Rapport final de la consultation et proposition de la constitution du groupe de travail.

IV- RESULTATS ATTENDUS

- L'écosystème des acteurs et des initiatives de l'emploi des jeunes accompagné de l'analyse de leur efficacité et pertinence est disponible ;
- Une proposition deont une meilleure lisibilité sur l'existant (qui fait quoi) et disposent d'outils nécessaire à la prise de décision ;
- Les parties prenantes sont engagées à travailler de manière coordonnée et harmonieuse pour un meilleur impact

V- METHODOLOGIE

La démarche méthodologique devra être développée autour des livrables et résultats susmentionnés. Le (la) consultant(e) devra produire et soumettre à la validation des promoteurs du projets Youth Connekt (MINJEC, PNUD, UNFPA, UNESCO, UNWOMEN), une méthodologie de travail assortie d'un calendrier détaillé de mise en œuvre de l'étude et d'un canevas du rapport final sur laquelle il sera jugé. Cette méthodologie devra inclure un plan de rencontre/échange (interviews, focus group meetings) avec toutes les parties prenantes.

VI- DUREE DE LA CONSULTATION

La consultation est prévue pour 45 jours calendaires à compter de la date de recrutement mentionnée dans le contrat.

VII- PROFIL RECHERCHE

Le consultant doit répondre au profil suivant :

- Être titulaire d'au moins un Master (BAC +5) en Sciences économiques, sciences sociales, sciences politiques ou juridiques
- Justifier d'une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de l'emploi des jeunes
- Justifier d'une expérience d'au moins trois ans dans la réalisation des missions similaires
- Avoir la maîtrise des deux langues officielles du Cameroun (Français/anglais)
- Démontrer une bonne capacité d'analyse
- Être capable de travailler sous pression et dans un environnement multiculturel



PROJET CONJOINT ONU-GOUVERNEMENT [CAMEROUN]



YOUTH CONNEKT CAMEROON

Les candidatures féminines et celles des personnes de moins de 35 ans est vivement encouragée.

VIII- PRESENTATION DE L'OFFRE

L'offre devra comporter une proposition technique et une proposition financière. Les offres seront évaluées techniquement et financièrement. Seules les offres techniques ayant obtenu un total supérieur ou égal à 70/100 seront considérées pour l'évaluation financière.

La meilleure offre financière sera sélectionnée sur la base de son adéquation avec la proposition technique et son coût adapté aux standards des Nations Unies.

Critères d'évaluation des offres techniques

Les critères d'appréciation de l'offre technique sont définis dans le tableau ci-dessous :

IX- EVALUATION DES OFFRES

L'offre du (de la) consultant(e) comprendra une proposition technique et une proposition financière dans 04 enveloppes distinctes.

a) Proposition technique

La proposition technique du consultant devra fournir les informations suivantes, ainsi que tous renseignements additionnels :

- Compréhension des TDR ;
- Proposition de la méthodologie de travail ;
- Le Curriculum vitae actualisé ;
- Photocopies des diplômes ;
- Références faisant ressortir que le (la) consultant(e) a déjà rendu des services similaires.

b) Offre financière

Il est demandé au (à la) consultant(e) de préparer le tableau de coûts sous forme d'une enveloppe distincte de la réponse à l'invitation à soumission. Tous les coûts et tarifs doivent être exempts de toute taxe.

Le formulaire ci-après doit être utilisé pour préparer le tableau des coûts. Il comporte des lignes de dépenses spécifiques indicatives qui peuvent ne pas être requises ou applicables. La grille des Nations Unies sera appliquée en ce qui concerne les honoraires du consultant.

N°	Critères d'évaluation	Notation
01	Profil du candidat	/40



PROJET CONJOINT ONU-GOUVERNEMENT [CAMEROUN]



YOUTH CONNEKT CAMEROON

	Diplôme requis (Bac + 5)	5
	Expérience d'au moins 5 ans dans le secteur de l'emploi des jeunes	15
	Expérience d'au moins 3 ans dans la réalisation des missions similaires	15
	Connaissance des deux langues officielles	05
	Compréhension de la mission	/60
	Pertinence de la méthodologie proposée par rapport aux résultats attendus de la mission	25
	Cohérence et faisabilité de la méthodologie	10
	Plan de travail (organisation du travail, description des tâches) et chronogramme	10
	Risques et facteurs de mitigation	05
	Bonnes capacités d'analyse	10
	TOTAL	/100