

IC NOTICE N°035 bis/2021/PNUD-BFA

Recrutement d'un (e) Consultant (e) National (e) spécialiste en digitalisation dans le cadre du Projet « Transformation digitale inclusive pour accélérer les progrès du Burkina Faso vers la réalisation des ODDs » du PNUD

Date : 30 août 2021

Pays : Burkina Faso

Nom du Projet : Projet « Transformation digitale inclusive pour accélérer les progrès du Burkina Faso vers la réalisation des ODDs

Durée de réalisation : 10 mois

Lieu d'affectation : Ouagadougou

Votre soumission devra être déposée à l'adresse suivante :

Par email : offres.burkina@undp.org

Au plus tard : 10 septembre 2021 à 12 heures

Les propositions, adressées à l'Operations Manager, doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus indiquée, avec la mention « **IC NOTICE N°035Bis-2021/PNUD -BFA**

Recrutement d'un (e) Consultant (e) National (e) spécialiste en digitalisation dans le cadre du Projet « Transformation digitale inclusive pour accélérer les progrès du Burkina Faso vers la réalisation des ODDs » du PNUD

Les termes de références sont disponibles sur le site du PNUD Burkina à l'adresse :

http://www.bf.undp.org/content/burkina_faso/fr/home/operations/procurement.html

La proposition technique devra comprendre : **Une brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagée, une note de compréhension des TDRs, un curriculum vitae incluant au moins deux (02) références avec les adresses Emails.**

La proposition financière devra être élaboré suivant le format fourni en annexe.

Les demandes de clarifications devront être transmises uniquement par écrit à l'adresse suivante : procurement.burkina@undp.org.

Contexte et Justification

Le Gouvernement du Burkina Faso place les Technologies de l'Information et de la Communication au cœur de ses priorités de développement. Cette volonté politique se justifie par l'impact de la digitalisation sur les administrations, les personnes et les affaires. La pandémie COVID-19 a donné lieu à une accélération de l'utilisation des solutions digitales, qui s'est imposé dans le quotidien des administrations, des entreprises et des populations, face aux mesures de confinement et de protection contre la propagation de la COVID-19.

Dans ce cadre, la réponse du PNUD à la pandémie COVID-19, partie intégrante de la réponse du Système des Nations Unies, à savoir le Plan Stratégique inter-agences, vise à soutenir la préparation, la réponse et le relèvement face à la COVID-19 au Burkina Faso. Elle s'appuie sur les trois piliers de l'offre globale de politique et de programme du PNUD, structurée en trois phases : Prévention, Réponse et Récupération. Tirant parti des enseignements de la première phase de soutien au Gouvernement, y compris son rôle socioéconomique de premier plan, le PNUD a élargi la portée de sa réponse globale par

Immeuble des Nations Unies, Koulouba 01 BP 575 Ouagadougou 01 – Tél : (226) 25.49.06.00 – Email :

registry.bf@undp.org - Burkina Faso -



L'Offre 2.0 qui vise à aider les décideurs à faire des choix et à gérer la complexité en période d'incertitude dans quatre domaines complémentaires : la gouvernance, la protection sociale, l'économie verte et la disruption numérique.

Informations sur l'offre 2.0

En janvier 2021, le PNUD a mobilisé un financement auprès de la Facilité de Financement Rapide (RFF), en vue de soutenir le Gouvernement pour « une transformation digitale inclusive pour accélérer les progrès vers la réalisation des ODDs » à travers trois composantes complémentaires :

- Optimisation, harmonisation et inclusivité des politiques/stratégies en vue d'accélérer la trajectoire des ODDs ;
- Innovations/applications de services publics et solutions d'e-Gouvernance efficaces et inclusives pour la continuité des administrations publiques et la réduction des formes diverses d'inégalités d'accès ;
- Capacités et systèmes de connaissances qui favorisent la transformation digitale et la connexion entre les compétences, les technologies et les financements, notamment pour les femmes et les jeunes, les MPME/PMI, créateurs de solutions digitales.

A travers ce projet, le PNUD compte soutenir les initiatives du Gouvernement et bâtir sur l'engouement sans précédent pour le digital face à la pandémie COVID-19 ; afin de montrer davantage comment que la numérisation peut être exploitée pour soutenir les personnes vulnérables, réduire les inégalités, renforcer la cohésion sociale, soutenir les moyens d'existence et renforcer la solidarité.

Ainsi, l'Offre 2.0 du PNUD met le focus sur la transformation digitale, avec son pouvoir d'entraînement et d'accélération des trois autres priorités que sont l'économie verte, la gouvernance et la protection sociale.

Pour la mise en œuvre de projet de 'transformation digitale inclusive », le PNUD a mis en place une équipe pluridisciplinaire chargée de la coordination et la gestion de l'initiative, en collaboration avec les différents acteurs et parties prenantes. Le financement du projet implique une mise en œuvre rapide, de par sa nature. Ainsi, afin d'appuyer l'équipe dans la mise en œuvre du projet, le PNUD souhaite recruter un(e) consultant(e) spécialiste en digitalisation, disposant de l'expertise et de l'expérience requise dans le domaine de la digitalisation et la gestion de projet de digitalisation.

Qualification et expériences requises :

Formation ;

- Diplôme universitaire de niveau master ou équivalent (Bac+5) en sciences et technologies d'information et de communication, économie, sciences sociales ou disciplines connexes. Une spécialisation ou formation supplémentaire en sciences ou technologies de digitalisation pourrait être un avantage.

Expérience :

Au moins trois (05) années d'expériences de travail progressive dans l'accompagnement et la gestion de projets de transformation digitale inclusive et/ou de travail des positions similaires pertinentes ;

Expérience antérieure d'au moins 05 ans dans la digitalisation, la transformation digitale, bonne connaissance de l'écosystème entrepreneurial et de l'innovation et une compréhension approfondie de la transformation digitale inclusive ;

Bonne compréhension des TDR, expérience de travail au sein d'une équipe d'experts multidisciplinaires, dans l'assistance au développement ou travail semblable pour un donateur, des institutions gouvernementales, ONG ou bureau d'études privé, avec une bonne maîtrise de l'approche programmatique sensible au genre ;

Connaissances en technologies/innovations numériques et des principaux logiciels de travail (MS Word, Excel, etc) et une connaissance approfondie de tableurs et de bases de données, expérience de la gestion de systèmes de gestion Web ;

Compétences

Institutionnel :

Fait preuve d'intégrité en reflétant les valeurs et les normes éthiques des Nations unies ;

Promeut la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;

Fait preuve de sensibilité et d'adaptabilité en matière de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;

Traite toutes les personnes de manière équitable, sans favoritisme.

Fonctionnel :

Capable de communiquer efficacement par écrit avec un public varié et large, de manière simple et concise ;

Capable de travailler dans un environnement à forte pression avec des délais serrés et fréquents, en gérant de nombreuses tâches simultanément ;

Excellentes capacités d'analyse et d'organisation ;

Exercer le plus haut niveau de responsabilité et être capable de traiter des questions confidentielles et politiquement sensibles de manière responsable et mature ;

Travaille bien en équipe ;

Donne une image positive et est prêt à assumer un large éventail de tâches ;

Se concentre sur les résultats pour le client ;

Accueille favorablement les commentaires constructifs ;

Maîtrise du français (oral et écrit) et excellentes compétences en matière de communication et de présentation, notamment pour la préparation de documents écrits

L'évaluation des Propositions Techniques et Financières se déroule en deux étapes. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

a. Les propositions techniques

La sélection sera faite sur la base des critères notés sur 100 comme suit :

Critères	Nombre de points
Au moins cinq (05) années d'expériences de travail progressive dans l'accompagnement et la gestion de projets de transformation digitale inclusive et/ou de travail des positions similaires pertinentes ;	10

Expérience antérieure d'au moins 05 ans dans la digitalisation, la transformation digitale, bonne connaissance de l'écosystème entrepreneurial et de l'innovation et une compréhension approfondie de la transformation digitale inclusive	30
Bonne compréhension des TDR, expérience de travail au sein d'une équipe d'experts multidisciplinaires, dans l'assistance au développement ou travail semblable pour un donateur, des institutions gouvernementales, ONG ou bureau d'études privé, avec une bonne maîtrise de l'approche programmatique sensible au genre	30
Connaissances en technologies/innovations numériques et des principaux logiciels de travail (MS Word, MS Excel, etc) et une connaissance approfondie de tableurs et de bases de données, expérience de la gestion de systèmes de gestion Web ;	15
Maîtrise de la langue française, capacité d'analyse et de synthèse rédactionnelle. Une connaissance de l'anglais écrit et parlé pourrait être considérée comme un avantage.	15
Total	100

b. Les propositions financières

La proposition financière est évaluée selon la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30

Seuls les consultants ayant obtenu une note technique d'au moins 70 points/100, verront leurs offres financières ouvertes.

Cette note technique sera pondérée à 70% et la note financière pondérée à 30%.

Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le Tableau des coûts. Il doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire. Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) le plus élevé sera retenu pour la consultation.

Durée du contrat

La durée totale de la consultation est de 10 mois.

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Laouali Sanou
Operations Manager a.i

Signature :

Date :



Laouali Sanou

Termes de référence

Pour le recrutement d'un(e) Consultant(e) spécialiste en digitalisation

dans le cadre du Projet « Transformation digitale inclusive pour accélérer les progrès du Burkina Faso vers la réalisation des ODDs » du PNUD

Emplacement :	Burkina Faso - Ouagadougou, avec des déplacements à l'intérieur du pays
Type de contrat :	Contrat individuel
Langues requises :	Français /Anglais
Date de début :	Septembre 2021
Durée du contrat initial :	Septembre 2021-Juin 2022
Durée prévue de la mission	
Superviseur(s):	Coordonnateur de projet RRF Digitalisation

Contexte :

Le Gouvernement du Burkina Faso place les Technologies de l'Information et de la Communication au cœur de ses priorités de développement. Cette volonté politique se justifie par l'impact de la digitalisation sur les administrations, les personnes et les affaires. La pandémie COVID-19 a donné lieu à une accélération de l'utilisation des solutions digitales, qui s'est imposé dans le quotidien des administrations, des entreprises et des populations, face aux mesures de confinement et de protection contre la propagation de la COVID-19.

Dans ce cadre, la réponse du PNUD à la pandémie COVID-19, partie intégrante de la réponse du Système des Nations Unies, à savoir le Plan Stratégique inter-agences, vise à soutenir la préparation, la réponse et le relèvement face à la COVID-19 au Burkina Faso. Elle s'appuie sur les trois piliers de l'offre globale de politique et de programme du PNUD, structurée en trois phases : Prévention, Réponse et Récupération. Tirant parti des enseignements de la première phase de soutien au Gouvernement, y compris son rôle socioéconomique de premier plan, le PNUD a élargi la portée de sa réponse globale par l'Offre 2.0 qui vise à aider les décideurs à faire des choix et à gérer la complexité en période

d'incertitude dans quatre domaines complémentaires : la gouvernance, la protection sociale, l'économie verte et la disruption numérique.

Au Burkina Faso, la crise de la COVID-19 a exacerbé les défis de développement auxquels le pays faisait déjà face, notamment la détérioration de la situation sécuritaire, la crise humanitaire (plus d'un million de PDI selon CONASUR, 2020) et le ralentissement de la croissance économique (2% contre 6,3% projetés), affectant ainsi les progrès du pays vers l'atteinte des ODDs. De surcroît, au déséquilibre entre les sexes, s'ajoutent les effets de la pandémie, des mesures barrières et du ralentissement de l'économie, qui exposent davantage aux discriminations à l'encontre des femmes et des filles et à l'aggravation des inégalités préexistantes aux conséquences profondes et durables.

Fort de ces constats, le PNUD a développé le projet de transformation digitale inclusive, qui est à même de jouer un effet d'entraînement et de catalyseur sur l'ensemble des quatre dimensions de son offre 2.0.

Le projet est en adéquation avec les résultats attendus par le PNUD dans le cadre de son Document de Programme Pays pour la période 2018-2020, notamment à travers le résultat 1.1 « D'ici 2020, l'efficacité des institutions est améliorée et la population du Burkina Faso, en particulier les plus exposés aux risques de conflit et d'insécurité, vit en paix et en sécurité dans un État de droit ».

Par ailleurs, le processus formulation du nouveau référentiel national de développement (PNDES II, 2021-2025) du Burkina Faso offre une bonne opportunité pour le développement d'une stratégie nationale de transformation digitale robuste. Le PNDES II reconnaît entre-autres, la contribution de la digitalisation dans le renforcement de la gouvernance administrative (digitalisation du processus de recrutement des agents publics), les efforts de dématérialisation d'actes, de procédures et de services publics (foncier, recouvrement fiscal, gestion automatisée des plaintes, mise en ligne du registre de commerce et de crédit immobilier, plateforme judiciaire, interface de paiements de droits de douane, ...); la contribution à la résilience économique dans la réponse à COVID-19 (télétravail, paiement digital, application de service en ligne, etc.), le profit que l'activité des services va tirer de la transformation digitale des offres afin de renforcer leur résilience et améliorer leur compétitivité et la reprise d'activités phares de dimension internationale. Plus spécifiquement, l'Objectif Stratégique 4.3 du RND vise à « promouvoir le commerce et l'expansion des industries de services à forte valeur ajoutée et créatrices d'emplois décents ». Pour y arriver, il est prévu entre-autres, l'accroissement de la contribution des activités des postes et des télécommunications poste au PIB de 2,5% en 2020 à 2,7% en 2025, le développement de l'administration électronique et l'intégration du numérique dans les secteurs socio-économiques. Aussi, dans le cadre du schéma de transformation structurelle de l'économie burkinabè, le RND préconise de : (i) poursuivre le développement des applications métiers ; (ii) de promouvoir



l'intégration de la numérisation dans les différentes activités socioéconomiques et de (iii) mettre en place des plateformes de services en lignes, notamment de vente, d'achat, de prestations diverses, etc.

Dans cette optique, une transformation numérique inclusive mettant à profit les compétences et tenant compte des différents besoins et priorités des femmes, des hommes, des garçons et des filles offre l'occasion (i) de faciliter la gestion de la crise liée à la COVID-19 et (ii) d'accélérer les investissements dans le développement en vue de la réalisation des ODDs (iii) d'améliorer l'environnement pour les petites et moyennes entreprises, y compris un meilleur accès au financement (iv) d'accroître l'emploi dans le secteur des services et (v) de contribuer à combler fracture numérique entre les sexes

Pour la mise en œuvre de projet de 'transformation digitale inclusive », le PNUD a mis en place une équipe pluridisciplinaire chargée de la coordination et la gestion de l'initiative, en collaboration avec les différents acteurs et parties prenantes.

Le financement du projet implique une mise en œuvre rapide, de par sa nature. Ainsi, afin d'appuyer l'équipe dans la mise en œuvre du projet, le PNUD souhaite recruter un(e) consultant(e) spécialiste en digitalisation, disposant de l'expertise et de l'expérience requise dans le domaine de la digitalisation et la gestion de projet de digitalisation.

Informations sur l'offre 2.0

En janvier 2021, le PNUD a mobilisé un financement auprès de la Facilité de Financement Rapide (RFF), en vue de soutenir le Gouvernement pour « *une transformation digitale inclusive pour accélérer les progrès vers la réalisation des ODDs* » à travers trois composantes complémentaires :

- Optimisation, harmonisation et inclusivité des politiques/stratégies en vue d'accélérer la trajectoire des ODDs ;
- Innovations/applications de services publics et solutions d'e-Gouvernance efficaces et inclusives pour la continuité des administrations publiques et la réduction des formes diverses d'inégalités d'accès ;
- Capacités et systèmes de connaissances qui favorisent la transformation digitale et la connexion entre les compétences, les technologies et les financements, notamment pour les femmes et les jeunes, les MPME/PMI, créateurs de solutions digitales.

A travers ce projet, le PNUD compte soutenir les initiatives du Gouvernement et bâtir sur l'engouement sans précédent pour le digital face à la pandémie COVID-19 ; afin de montrer davantage comment que la numérisation peut être exploitée pour soutenir les personnes vulnérables, réduire les inégalités, renforcer la cohésion sociale, soutenir les moyens d'existence et renforcer la solidarité.

Ainsi, l'Offre 2.0 du PNUD met le focus sur la transformation digitale, avec son pouvoir d'entraînement et d'accélération des trois autres priorités que sont *l'économie verte, la gouvernance et la protection sociale*.

Objectifs de la consultation :

Appuyer l'équipe RFF du projet Offre 2.0 dans le cadre de la mise en œuvre et l'accélération des progrès pour l'atteinte des résultats, à travers une grande capacité de programmation, de gestion technique, d'analyse et de rédaction de documents techniques de projets de transformation digitalisation inclusive.

De façon plus spécifique, la consultation vise à :

- Apporter les inputs techniques à la phase opérationnelle sur les trois produits du projet transformation digitale, sensible au genre, conformément au document de projet, notamment en contribuant à la programmation et aux travaux avec les représentants du gouvernement, des OSC, du secteur privé et des autres intervenants au projet ;
- Initier les spécifications techniques des activités et veiller à l'alignement par rapport aux meilleures pratiques de transformation digitalisation inclusive, sur la base des actions retenues avec les parties-prenantes du projet, y compris en appui à l'équipe externe du projet ;
- Mettre en œuvre un suivi et contrôle qualité de l'état d'avancement des activités du projet, selon les calendriers et le plan de travail du projet et contribuer aux rapports d'étapes du projet ;
- Identifier les opportunités nouvelles/émergentes pour le PNUD afin d'accélérer les progrès dans le domaine de la transformation digitale et proposer des approches/moyens pour le PNUD de saisir lesdites opportunités, prenant en compte les besoins et priorités des hommes, des femmes, des filles et des garçons ;
- Identifier les besoins en renforcement de capacités des parties prenantes et proposer des actions pertinentes pour le projet ;
- Identifier pour le positionnement du PNUD, les pistes de développement sur tendances futures, les nouvelles méthodologies/approches, les partenariats/synergies potentiels et contribuer au développement de nouvelles propositions en matière de transformation digitale inclusive ;
- Mettre en place les dispositifs de publications proactives du projet (blog, médias sociaux...), pour partager des informations, développer le travail collaboratif, attirer des partenaires et aider à positionner le PNUD dans le domaine de la transformation digitale inclusive ;
- Mener toutes autres activités qui entrent dans le cadre de la conception et des opérations du projet ;

Livrables :

- Notes techniques et spécifications pour les activités du projet disponibles et conformes avec les meilleures pratiques en matière de transformation digitale ;
- Rapport de contrôle qualité de l'ensemble des rapports et publications techniques du projet ainsi que la contribution aux rapports de progrès sur la période du contrat ;

- Une note conceptuelle pour le positionnement du PNUD sur les pistes de développement en lien avec les tendances futures et sur les pistes de partenariats techniques et stratégiques en matière de transformation digitale inclusive ;
- Compte rendu de missions, réunions et ateliers
- Un rapport final de synthèse à la fin du présent contrat

Modalités de travail :

- Le/la consultant (e) sera basé(e) à Ouagadougou/Burkina Faso ;
- Le/la consultant (e) rendra compte au Coordinateur de l'équipe RFF Digitalisation du PNUD Burkina et sera directement supervisé par celle-ci ;
- Le/la consultant (e) travaillera en étroite collaboration avec l'ensemble du programme du PNUD et le point focal « digitalisation » du PNUD Burkina Faso
- Le/la consultant (e) travaillera en étroite collaboration avec le siège et les Hub Régionaux du PNUD
- Le/la consultant (e) aura accès aux informations pertinentes nécessaires à l'exécution des tâches qui lui seront confiées ;
- Les paiements seront effectués sur présentation et validation des livrables par l'Unité Gouvernance à travers l'équipe RFF.

Déplacements :

- Si nécessaire et possible (Covid-19), le/la consultant (e) spécialiste en digitalisation effectuera des missions de courte durée à l'intérieur du Burkina Faso ;
- Les voyages en mission doivent être approuvés de façon formelle et à l'avance par la Représentante Résidente Adjointe du PNUD Burkina ;
- Le/la consultant (e) également tenu (e) de se conformer aux directives de sécurité de l'ONU énoncées sur le site <https://dss.un.org/dssweb/> ;
- Tous les frais de voyage liés aux missions seront pris en charge par le projet et conformément aux règles et règlements du PNUD concernant les consultants.

Compétences :

Institutionnel :

- Fait preuve d'intégrité en reflétant les valeurs et les normes éthiques des Nations unies ;
- Promeut la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Fait preuve de sensibilité et d'adaptabilité en matière de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;
- Traite toutes les personnes de manière équitable, sans favoritisme.

Fonctionnel :

- Capable de communiquer efficacement par écrit avec un public varié et large, de manière simple et concise ;
- Capable de travailler dans un environnement à forte pression avec des délais serrés et fréquents, en gérant de nombreuses tâches simultanément ;
- Excellentes capacités d'analyse et d'organisation ;
- Exercer le plus haut niveau de responsabilité et être capable de traiter des questions confidentielles et politiquement sensibles de manière responsable et mature ;
- Travaille bien en équipe ;
- Donne une image positive et est prêt à assumer un large éventail de tâches ;
- Se concentre sur les résultats pour le client ;
- Accueille favorablement les commentaires constructifs ;
- Maîtrise du français (oral et écrit) et excellentes compétences en matière de communication et de présentation, notamment pour la préparation de documents écrits.

Qualifications :

Formation ;

- Diplôme universitaire de niveau master ou équivalent (Bac+5) en sciences et technologies d'information et de communication, économie, sciences sociales ou disciplines connexes. Une spécialisation ou formation supplémentaire en sciences ou technologies de digitalisation pourrait être un avantage.

Expérience :

- Au moins trois (05) années d'expériences de travail progressive dans l'accompagnement et la gestion de projets de transformation digitale inclusive et/ou de travail des positions similaires pertinentes ;
- Expérience antérieure d'au moins 05 ans dans la digitalisation, la transformation digitale, bonne connaissance de l'écosystème entrepreneurial et de l'innovation et une compréhension approfondie de la transformation digitale inclusive ;
- Bonne compréhension des TDR, expérience de travail au sein d'une équipe d'experts multidisciplinaires, dans l'assistance au développement ou travail semblable pour un donateur, des institutions gouvernementales, ONG ou bureau d'études privé, avec une bonne maîtrise de l'approche programmatique sensible au genre ;
- Connaissances en technologies/innovations numériques et des principaux logiciels de travail (MS Word, Excel, etc) et une connaissance approfondie de tableurs et de bases de données, expérience de la gestion de systèmes de gestion Web ;

La langue :

- Maîtrise de la langue française, capacité d'analyse et de synthèse rédactionnelle ;
- Une connaissance de l'anglais écrit et parlé pourrait être considérée comme un avantage.

Paielements :

Les paiements se feront selon une périodicité mensuelle et la validation d'un timesheet sur la base des livrables issus du plan de travail avant paiement.

Comment postuler et les modalités pratiques de recrutement

- Le processus de recrutement et de gestion du contrat du consultant (e) se fera selon les procédures du PNUD.

Evaluation

- Le dépouillement des dossiers de candidature se fera par un panel mis en place par le PNUD, à la date limite de soumission. Les critères d'évaluation internes et les procédures de sélection du PNUD seront d'application ;
- L'évaluation des propositions se déroule en deux temps. L'évaluation de la proposition technique est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières. La proposition financière ne sera ouverte que pour les soumissions qui auront reçu la note technique de 70% sur un score total maximum de 100 points pour ce qui est de l'évaluation des propositions techniques ;
- La proposition technique est évaluée sur la base de son degré de réponse à la mission (Termes de Référence).

A la deuxième étape, les offres financières de tous les prestataires ayant obtenu la note technique minimale de 70% lors de l'évaluation technique seront comparées. Le contrat sera adjugé à l'offre la mieux distante (l'offre ayant obtenue la meilleure note combinée issue de l'offre technique et de l'offre financière, avec une pondération de 70/30).

Evaluation des offres techniques

Critères	Nombre de points
Au moins cinq (05) années d'expériences de travail progressive dans l'accompagnement et la gestion de projets de transformation digitale inclusive et/ou de travail des positions similaires pertinentes ;	10
Expérience antérieure d'au moins 05 ans dans la digitalisation, la transformation digitale, bonne connaissance de l'écosystème entrepreneurial et de l'innovation et une compréhension approfondie de la transformation digitale inclusive	30
Bonne compréhension des TDR, expérience de travail au sein d'une équipe d'experts multidisciplinaires, dans l'assistance au développement ou travail semblable pour un donateur, des institutions gouvernementales, ONG ou bureau d'études privé, avec une bonne maîtrise de l'approche programmatique sensible au genre	30

Connaissances en technologies/innovations numériques et des principaux logiciels de travail (MS Word, MS Excel, etc) et une connaissance approfondie de tableurs et de bases de données, expérience de la gestion de systèmes de gestion Web ;	15
Maîtrise de la langue française, capacité d'analyse et de synthèse rédactionnelle. Une connaissance de l'anglais écrit et parlé pourrait être considérée comme un avantage.	15
Total	100

Evaluation des offres financières

- Il est à noter que seules les offres financières relatives à des offres techniques ayant obtenu au moins 70/100 du total de points affectés à l'offre technique seront considérés.
- La proposition financière la moins distante recevra une note financière de 100 points.

La formule à utiliser pour le calcul de la note financière sera la suivante :

- Note financière = $100 \times \text{prix de l'offre la moins chère} / \text{Prix de l'offre considérée}$.
- Le choix de l'offre économiquement la plus avantageuse résultera d'une pondération de la qualité technique et du prix des offres selon une clé de répartition de 70/30.
- La note globale de l'offre = $70\% \times \text{note technique} + 30\% \times \text{note financière}$.
- L'offre qui se voit attribuer le plus des points par l'addition des points issus de l'offre technique et ceux obtenus à partir de l'offre financière ainsi calculée est déclarée attributaire du marché.

Au cas où aucune des propositions techniques n'aura atteint le score minimum technique, le commanditaire se réserve le droit de négocier et signer un contrat avec le/la soumissionnaire ayant obtenu le score technique le plus élevé.